



Universidad Pablo de Olavide

Estudio de la Situación Laboral de las Personas Egresadas



TITULACIÓN:

Nutrición Humana y Dietética

Promociones:

2012/2013 Y 2013/14

FECHA DE ELABORACIÓN: JUNIO DE 2016

Estudio realizado por el Vicerrectorado de Postgrado, Formación Permanente y Empleo, la Facultad de Ciencias Experimentales y la Fundación de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, con los datos facilitados por el Observatorio Argos del Servicio Andaluz de Empleo, perteneciente a la Consejería de Empleo, Empresa y Comercio de la Junta de Andalucía.

ÍNDICE

1	INTRODUCCIÓN	Pág. 4
2	METODOLOGÍA	Pág. 5
	2.1.- Datos de estudio	Pág. 5
	2.2.- Aspectos metodológicos	Pág. 6
3	RESULTADOS OBTENIDOS	Pág. 7
	3.1.- Descripción general del colectivo objeto del estudio	Pág. 7
	3.2.- Situación Laboral de los egresados de la titulación de “Nutrición Humana y Dietética” (NHD).	Pág. 8
	3.3.- Tasa de Inserción laboral	Pág. 9
	3.4.- Tasa de demanda de empleo	Pág. 12
	3.5.- Tasa de paro registrado	Pág. 14
	3.6.- Variables analizadas respecto al Primer Contrato	Pág. 15
	3.6.1.- Tiempo Transcurrido hasta el primer contrato.	Pág. 16
	3.6.2. Índice de Sobre-Cualificación de los contratos.	Pág. 18
	3.6.3. Temporalidad de los contratos.	Pág. 20
	3.6.4. Parcialidad de los contratos.	Pág. 21
	3.6.5. Tipo de Actividad de la Empresa del Primer Contrato.	Pág. 24
	3.6.6. Comparativa de la evolución de la situación laboral de los egresados del primer al segundo año del egreso.	Pág. 25

1.- INTRODUCCIÓN

Desde el año 2.002, la Universidad Pablo de Olavide, ha realizado diferentes estudios para estimar la tasa de inserción laboral por titulaciones de sus egresados/as, conscientes de la importancia que estos datos tienen en el desempeño de los estudios por Facultades y en el diseño de medidas para fomentar el empleo entre los universitarios/as.

En la actualidad, la sociedad demanda información sobre la calidad de los servicios educativos y laborales que ofrece la administración pública, ya que el éxito de los centros formativos está vinculado al éxito laboral de sus egresados y egresadas.

El presente Estudio de la Situación Laboral de las Personas Egresadas de la Universidad Pablo de Olavide, ha sido llevado a cabo por el Vicerrectorado de Postgrado, Formación Permanente y Empleo, con una doble finalidad: en primer lugar dar a conocer la situación actual en cuanto a la inserción profesional de nuestros egresados, y en segundo lugar impulsar proyectos que permitan ampliar nuestros conocimientos al respecto y facilitar el paso de los jóvenes universitarios/as al mercado laboral y su posterior desarrollo profesional.

En esta ocasión, el estudio corresponde a los datos de inserción laboral de los estudiantes que han egresado de la UPO durante los cursos 2012/2013 Y 2013/2014, en la Titulación de “Nutrición Humana y Dietética”. Se pretende así reflejar la realidad laboral de los graduados/as a partir de un año después de su egreso, es decir durante el periodo de análisis comprendido entre el 1 de octubre de 2014 hasta el 30 de septiembre de 2015.

Es importante destacar que en la cohorte 2012/2013, egresan de la Universidad Pablo de Olavide tanto Diplomados como “Graduados en Nutrición Humana y Dietética”, mientras que en las promociones anteriores eran exclusivamente egresados de la “Diplomatura en Nutrición Humana y Dietética”. Se ha de remarcar que en la promoción 2013/2014 se producen egresados en el Grado de Nutrición Humana y Dietética pero no Diplomados en dicha disciplina.

Por último, subrayar que los datos aquí reflejados han sido facilitados por el Observatorio Argos del Servicio Andaluz de Empleo, perteneciente a la Consejería de Empleo, Empresa y Comercio de la Junta de Andalucía. El Observatorio Argos, basándose en la información registrada en organismos públicos de distinta índole territorial (a nivel autonómico y nacional), facilita la situación laboral de los egresados de cada promoción en dos momentos distintos: un año después de su egreso y dos años después de su egreso.

Se derivan de la anterior premisa dos consecuencias. En primer lugar, que en el presente estudio no se aportan datos laborales registrados en otros países. Por otro lado, que la última promoción de la que se tienen datos está contenida en el presente informe (2013/2014 un año después del egreso: 30/09/2015) dado que hasta finales de 2.016 Argos no facilitará los datos de las siguientes promociones (2013/2014 a dos años del egreso y 2014/2015 a un año después del egreso).

En este informe se utiliza el masculino de manera genérica, es decir, para referirnos tanto a hombres como a mujeres.

2.- METODOLOGÍA

2.1 Datos de estudio.

Definiremos en primer lugar las variables que van a ser analizadas en el presente informe:

- Población de estudio: el estudio se ha realizado sobre el conjunto de egresados y egresadas de la Titulación “Nutrición Humana y Dietética”, en los cursos académicos 2012/2013 (Diplomatura y Grado) y 2013/2014 (Grado). Es decir, este estudio analiza la población completa de egresados en NHD.
- Quiénes se consideran egresados/as de la UPO: Estudiantes de Grados y antiguas Licenciaturas/Diplomaturas: En este caso, se extraen los datos del programa Universitat XXI (U.XXI) a través del gestor de datos "Datawarehouse", el cual dispone de un informe denominado "Nodo de finalización de estudios", que selecciona a aquellos estudiantes registrados en U.XXI que han superado los créditos necesarios para obtener el título correspondiente (en caso de Grados adicionalmente deben de haber superado el nivel de Idioma requerido). La fecha de referencia es también 30 de Septiembre del año académico de su egreso.
- Fuentes de información: los datos utilizados en el informe proceden del Observatorio Argos del Servicio Andaluz de Empleo, perteneciente a la Consejería de Empleo, Empresa y Comercio de la Junta de Andalucía, que a su vez proceden de distintos ficheros (demandas, colocaciones y contratos) de la Seguridad Social. De esta manera, los datos expuestos en el presente informe se nutren tanto de fuentes a nivel nacional para la “tasa de Inserción”, según alta en Seguridad Social, como a nivel autonómico para el resto de tasas: “demanda de empleo”, “tasa de paro registrado” y los ítems correspondientes al “primer contrato”.
- Variables de análisis: con la información recopilada se han construido diversos indicadores que constituyen el núcleo del Estudio. A continuación se describen estos indicadores:
 - ***La tasa de inserción basada en la situación laboral en una fecha concreta***: número de personas egresadas (Diplomadas o graduadas) que a una fecha concreta, su situación laboral era la de autónomo, asalariado, funcionario, trabajador agrario o becario, y estaban afiliadas en alta laboral a la Seguridad Social (datos nacionales), dividido entre el número de personas egresadas que han sido identificadas en alguno de los registros administrativos, ya sea de la Seguridad Social nacional o en el registro de personas demandantes de empleo del Servicio Andaluz de Empleo. De esta manera, en el denominador no se contempla a aquellos egresados quienes, a 30 de septiembre del año correspondiente, se desconoce su situación laboral.
 - ***La tasa de demanda de empleo***: se define como el número de personas egresadas que a una fecha concreta constaban como demandantes de empleo en el Servicio Andaluz de Empleo (datos autonómicos), con más de un mes de inscripción de la demanda, dividido entre el total de personas egresadas. Debe tenerse en cuenta que esta tasa incluye 3 colectivos: parados, perceptores del subsidio agrario y personas en “mejora de empleo”, siempre registrados con más de un mes de antigüedad.

- **El porcentaje de paro registrado:** se define como el número de personas egresadas que, a una fecha concreta, constaban como demandantes de empleo en el SAE (datos autonómicos), y eran clasificados como “parados registrados”, dividido entre el total de personas egresadas.

- **Variables analizadas respecto al Primer Contrato:** se analizarán indicadores como “Tiempo transcurrido (en días) hasta el primer contrato”, “Temporalidad”, “Parcialidad” y “Tipo de empresa según su actividad”, los cuales serán definidos más adelante. Los datos recogidos en este apartado son exclusivamente de carácter autonómico, es decir, sólo quedan plasmados aquellos contratos firmados en localidades andaluzas.

2.2.- Aspectos metodológicos.

En el presente informe, en base a la información recabada por el Observatorio Argos, se han volcado los datos de las personas egresadas en los cursos académicos 2012/2013 y 2013/2014. Para determinar la situación laboral de dichos colectivos, Argos ha realizado una consulta individual de la vida laboral en la Seguridad Social y en el Servicio Andaluz de Empleo. En particular, se han cruzado los identificadores del alumnado egresado con los registros administrativos correspondientes para la obtención de la información relativa a la situación laboral de los colectivos objeto de estudio y a la caracterización del primer contrato post titulación. La información que se genera guarda el principio de transparencia ajustándose, en todo momento, a los criterios y exigencias de respeto a la intimidad, secreto estadístico, obligatoriedad del suministro de información, rigor y corrección técnica, difusión de resultados y seguridad en el almacenamiento y transmisión de información, y atendiendo a los principios técnicos y jurídicos de la normativa vigente.

En base a la información recopilada, se considerará población ocupada a los autónomos, asalariados, funcionarios, trabajadores agrarios y becarios; y población parada a las personas sin afiliación, perceptores de prestación por desempleo, perceptores de subsidio por desempleo y de renta activa de inserción.

3.- RESULTADOS OBTENIDOS

3.1.- Descripción general del colectivo objeto de estudio

NÚMERO DE EGRESADOS UPO DE LA TITULACIÓN DE “Nutrición Humana y Dietética” (NHD).

La implantación del “Grado en Nutrición Humana y Dietética” se produjo en el curso académico 2009/2010. La primera promoción de egresados de dicho Grado tuvo lugar en el curso 2012/2013. De ahí que en dicha promoción se faciliten los datos de egresados de Primer y Segundo Ciclo “PSC” por un lado (en este caso Diplomatura) y de Graduados por otro. En la promoción 2013/2014 sólo se proporcionan datos sobre Graduados.

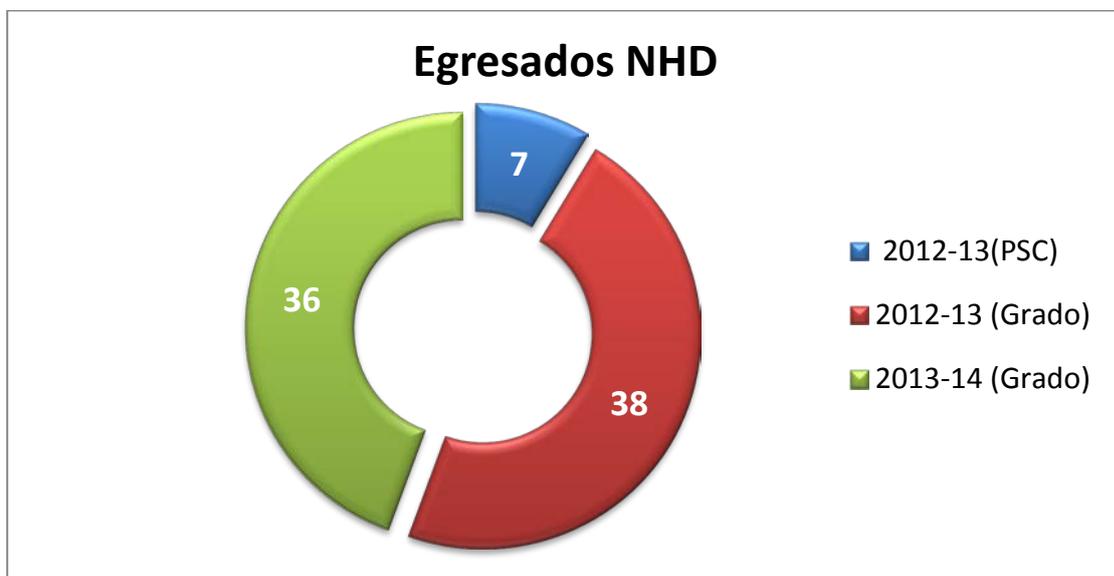
Tabla 1. Distribución de egresados por Sexo y Promoción

Promoción	Hombre	% Hombre	Mujer	% Mujer
2012-13(PSC*)	4	57%	3	43%
2012-13 (Grado)	7	18%	31	82%
2013-14 (Grado)	8	22%	28	78%

Fuente: Observatorio Argos

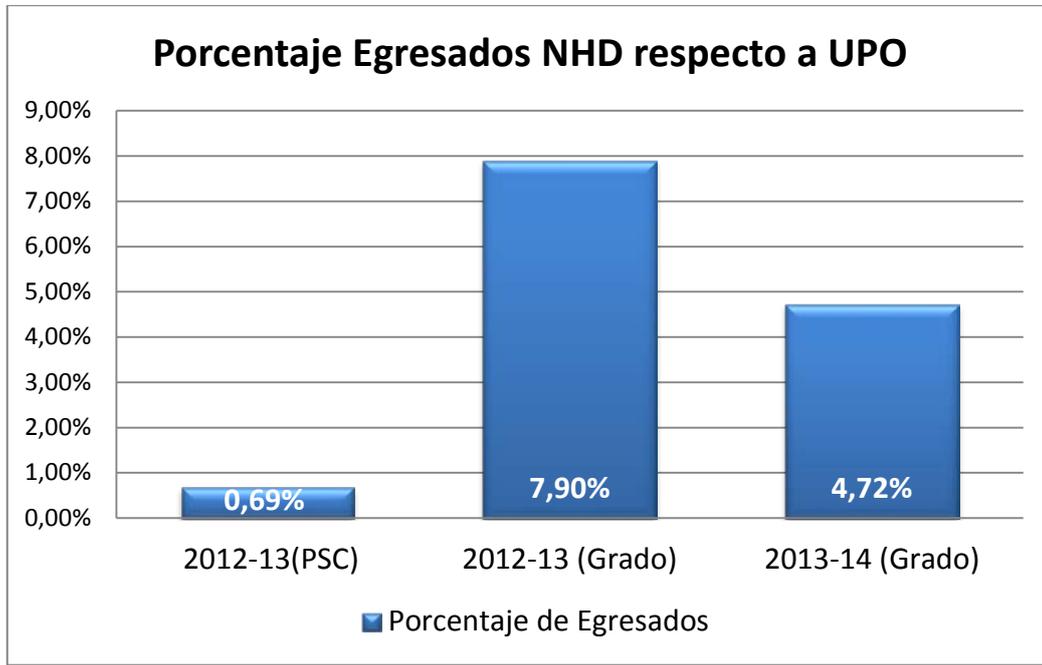
*PSC = Primer y Segundo Ciclo (Diplomatura en NHD).

Gráfico 1



Fuente: Observatorio Argos

Gráfico 2



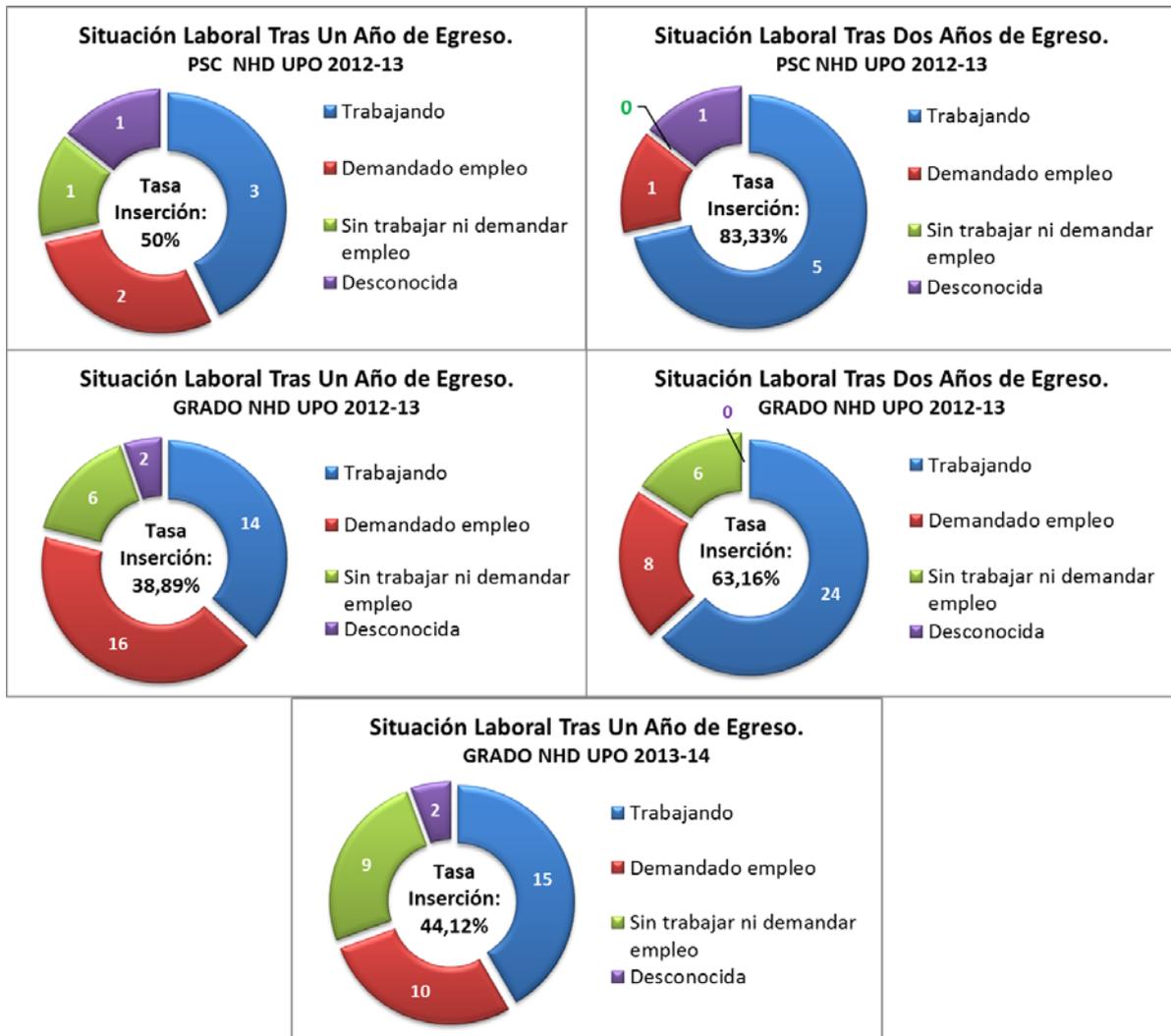
Fuente: Observatorio Argos

3.2.- Situación Laboral de los egresados de la titulación de “Nutrición Humana y Dietética” (NHD).

En cada promoción la situación laboral es medida un año después del egreso y dos años después, siempre a fecha 30 de Septiembre, salvo de la promoción 2013/2014 de la que sólo disponemos de datos del año posterior al egreso (a 30 de Septiembre de 2015). Además, en la gráfica que se mostrará a continuación, se presentan por separado los datos absolutos de la situación laboral de los egresados de Primer y Segundo Ciclo (PSC) y los de Grados, puesto que son las primeras promociones con egresados de Grados.

Gráfico 3: Situación Laboral:

A continuación, se muestra el número de personas egresadas según la situación laboral en la que se encuentran, un año y dos años después de su egreso.



Fuente: Observatorio Argos

3.3.- Tasa de Inserción laboral

A continuación mostramos la evolución de la **tasa de inserción laboral** de las personas egresadas en la titulación de “Nutrición Humana y Dietética” (NHD) de la Universidad Pablo de Olavide, en las dos últimas promociones analizadas. En la primera promoción la tasa es medida un año después del egreso y dos años después, en ambos momentos siempre a fecha 30 de Septiembre, salvo la promoción 2013/2014 de la que aún no se dispone de datos a dos años del egreso, es decir, a 30 de septiembre de 2016.

Tabla 2: Evolución de la Tasa de Inserción de egresados y egresadas de la titulación de NHD.

INSERCIÓN NHD		
Promoción	Fecha Datos	Inserción
2012-13 (PSC)	30/09/2014	50,00%
	30/09/2015	83,33%
2012-13 (Grado)	30/09/2014	38,89%
	30/09/2015	63,16%
2013-14 (Grado)	30/09/2015	44,12%

Fuente: Observatorio Argos

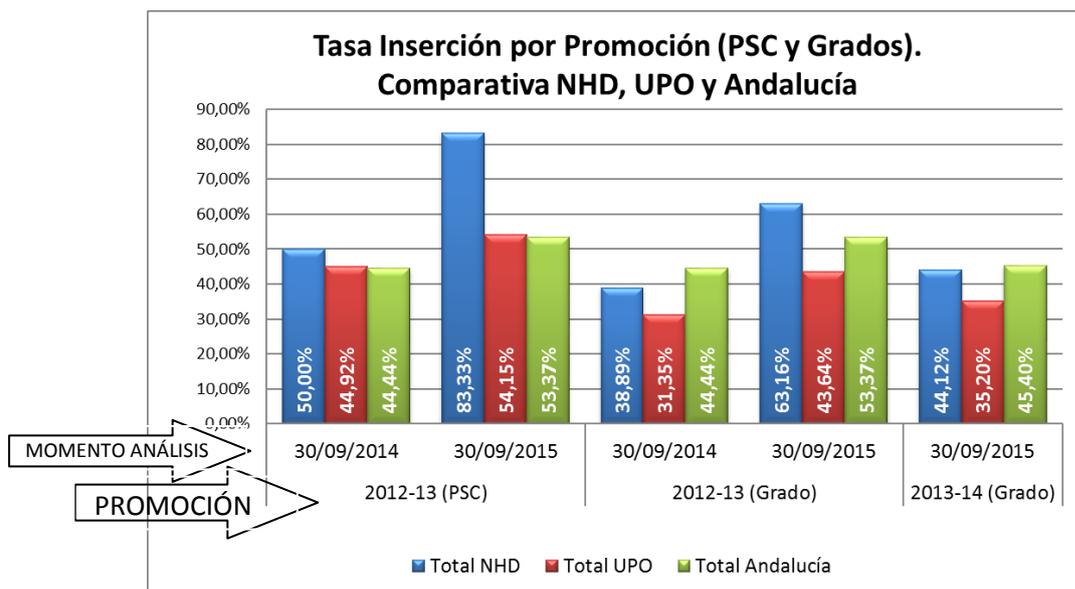
*PSC = Primer y Segundo Ciclo (Diplomatura en NHD).

En las tablas y gráficos que se muestran a continuación, resaltar que la tasa de Inserción UPO es la media de todas las titulaciones de esta Universidad para una cohorte determinada; igualmente la tasa de Inserción de Andalucía es la media de todas las titulaciones andaluzas de dicha cohorte.

Debe tenerse en cuenta que la tasa de Inserción de Andalucía para la cohorte 2012/2013 no distingue entre Primer y Segundo Ciclo (PSC) y Grados, por lo que la tasa de inserción de la titulación NHD de la cohorte 2012/2013 de PSC por un lado y la de Grados por otro, se están comparando con la inserción andaluza de PSC + Grados.

Gráfico 4:

A continuación se muestra la Tasa de Inserción, comparando la tasa media de la Titulación de Nutrición Humana y Dietética (azul) con la tasa media de todas las titulaciones de la UPO, agrupando PSC + Grados (rojo), y la tasa media de Inserción de todas las titulaciones de Andalucía (verde).



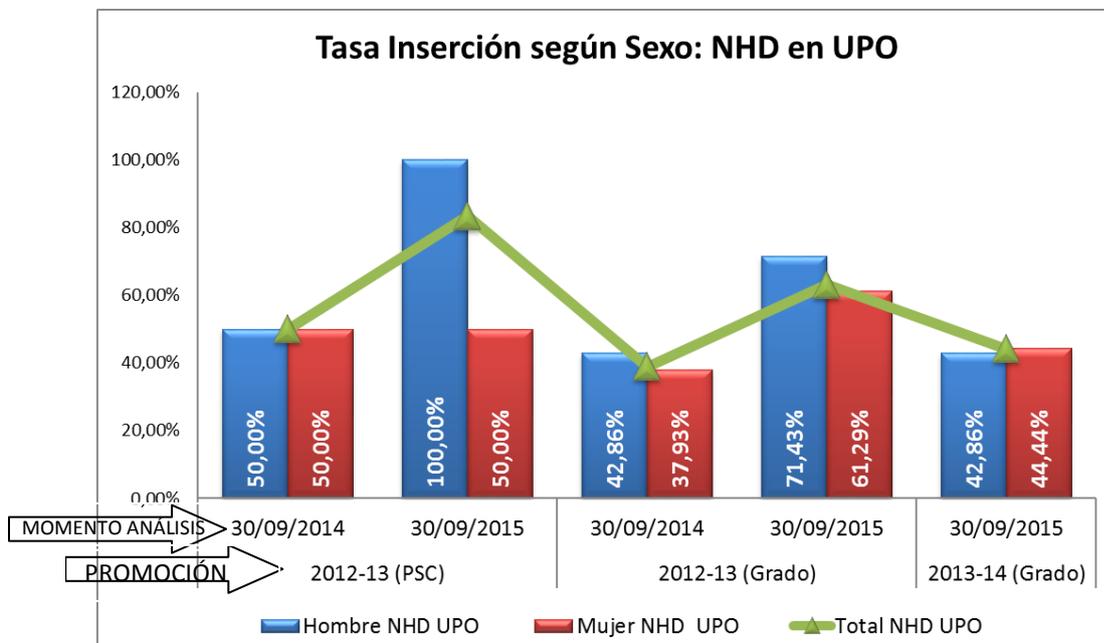
*PSC = Primer y Segundo Ciclo (Diplomatura en NHD).

Tabla 3: Comparativa de Tasa de Inserción, distinguiendo por sexos.

Nutrición Humana y Dietética		INSERCIÓN NHD		INSERCIÓN UPO		INSERCIÓN Andalucía	
Promoción	Fecha Datos	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
2012-13 (PSC)	30/09/2014	50,00%	50,00%	46,33%	43,57%	45,88%	43,43%
	30/09/2015	100,00%	50,00%	54,55%	53,77%	54,93%	52,28%
2012-13 (Grado)	30/09/2014	42,86%	37,93%	31,72%	31,16%	45,88%	43,43%
	30/09/2015	71,43%	61,29%	40,00%	45,42%	54,93%	52,28%
2013-14 (Grado)	30/09/2015	42,86%	44,44%	33,98%	35,98%	47,89%	43,75%

Fuente: Observatorio Argos

Gráfico 5.



(*) Aún Argos no dispone de datos de la promoción egresada en 2013/2014 tras dos años del egreso.

En el gráfico nº 5, se muestran los porcentajes masculinos y femeninos de forma ponderada, es decir, la tasa masculina se calcula sobre el total de hombres y la femenina sobre el total de mujeres. Dado que la población de hombres y de mujeres de la titulación no es igual en número, el Total NHD UPO no es la media entre la tasa masculina y la femenina, sino que se haya dividiendo el total de egresados NHD UPO trabajando, entre el total de la población de egresados NHD UPO. Este mismo criterio es aplicable para los sucesivos gráficos donde se muestre la línea de datos totales (línea verde).

3.4.- Tasa de Demanda de Empleo

Recordemos que la “Tasa de Demanda de Empleo” se define como el número de personas egresadas que a 30 de septiembre del año correspondiente, constaban como demandantes de empleo en el Servicio Andaluz de Empleo, con más de un mes de inscripción de la demanda, dividido entre el total de personas egresadas en la Titulación objeto del presente estudio.

Resaltar que la tasa de Demanda de Empleo UPO es la media de todas las titulaciones de esta Universidad para una cohorte determinada; igualmente la tasa de Demanda de empleo de Andalucía es la media de todas las titulaciones andaluzas de dicha cohorte.

Debe tenerse en cuenta que la tasa de Demanda de Empleo de Andalucía para la cohorte 2012/2013 no distingue entre PSC y Grados, por lo que en la gráfica la tasa de Demanda de empleo de la titulación NHD de la cohorte 2012/2013 de PSC y la de Grados se está comparando con la tasa de Demanda de empleo andaluza de PSC+Grados.

Tabla 4: Evolución de la Tasa de Demanda de Empleo de egresados de la titulación de NHD.

DEMANDA NHD				
Promoción	Fecha Datos	Demandando	Egresados	Demanda
2012-13 (PSC)	30/09/2014	2	7	28,57%
	30/09/2015	2	7	28,57%
2012-13 (Grado)	30/09/2014	15	38	39,47%
	30/09/2015	6	38	15,79%
2013-14 (Grado)	30/09/2015	11	36	30,56%

Fuente: Observatorio Argos

*PSC = Primer y Segundo Ciclo (Diplomatura en NHD).

A continuación se mostrarán gráficas dinámicas de la Tasa de Demanda de Empleo, comparando la tasa media de Demanda de la Titulación de Nutrición Humana y Dietética (azul) con la tasa media de Demanda de Empleo de todas las titulaciones de la UPO, agrupando PSC + Grados (rojo) y la tasa media de Demanda de Empleo de todas las titulaciones de Andalucía (verde).

Gráfico 6:

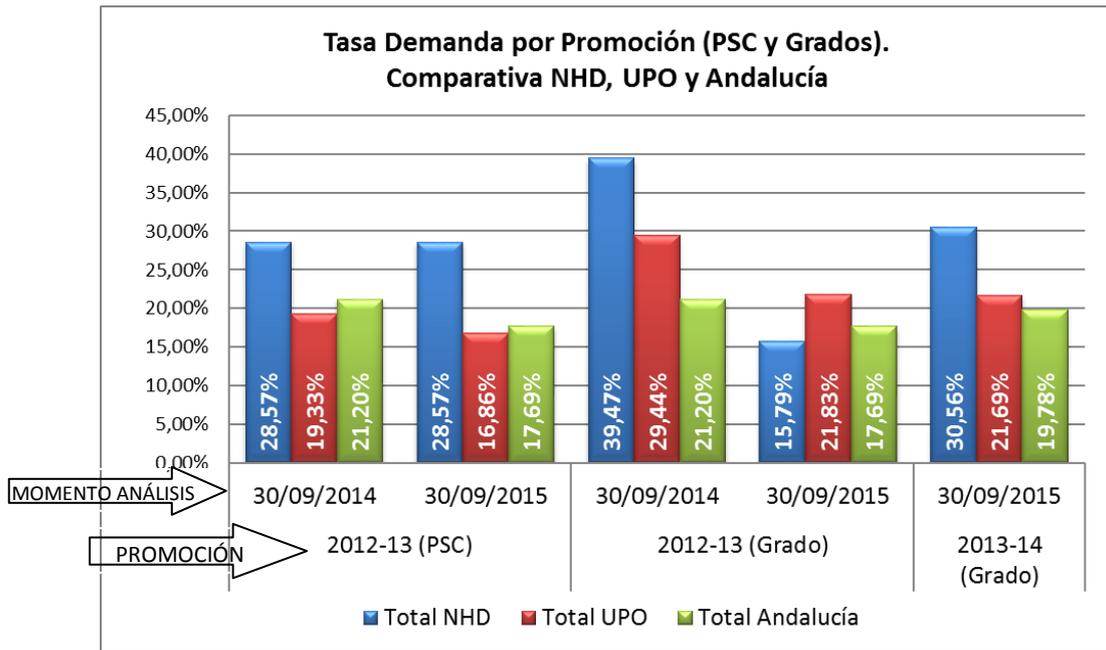
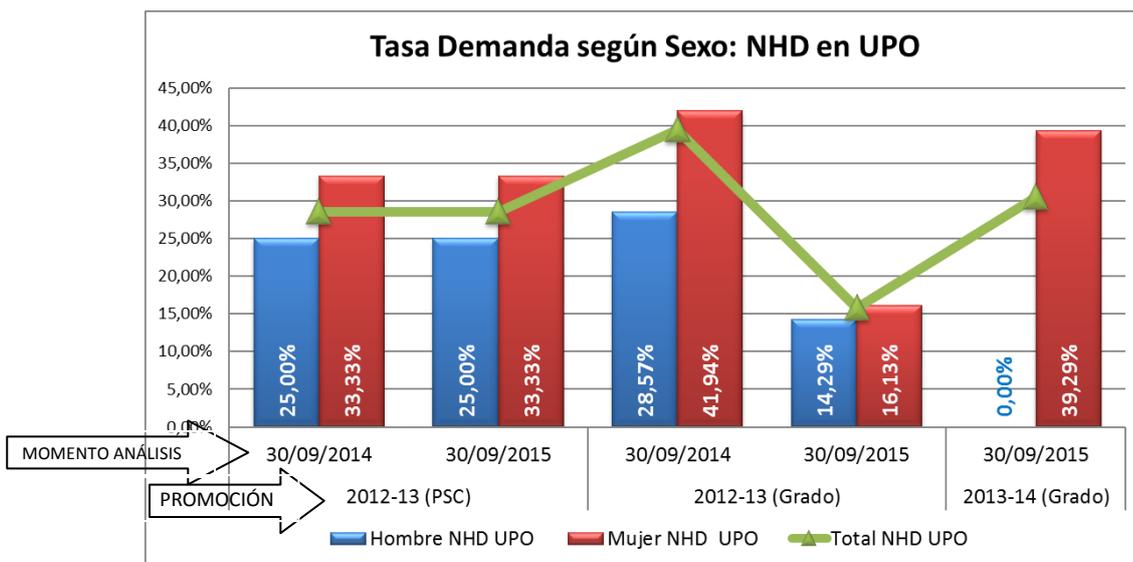


Tabla 5: Comparativa de Tasa de Demanda, distinguiendo por sexos.

Nutrición Humana y Dietética		DEMANDA NHD		DEMANDA UPO		DEMANDA Andalucía	
Promoción	Fecha Datos	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
2012-13 (PSC)	30/09/2014	25,00%	33,33%	16,33%	22,14%	18,47%	23,10%
	30/09/2015	25,00%	33,33%	15,10%	18,51%	15,33%	19,33%
2012-13 (Grado)	30/09/2014	28,57%	41,94%	25,32%	32,20%	18,47%	23,10%
	30/09/2015	14,29%	16,13%	20,89%	22,29%	15,33%	19,33%
2013-14 (Grado)	30/09/2015	0,00%	39,29%	16,14%	25,28%	16,72%	21,81%

Gráfico 7:



(*) Aún Argos no dispone de datos de la promoción egresada en 2013/2014 tras dos años del egreso.
 Nota: La tasa de Demanda masculina entre los egresados de Grado en 2013-2014 es cero.

3.5.- Tasa de Paro Registrado

Se define como el porcentaje de personas egresadas que, a una fecha determinada (30 de septiembre del año posterior al egreso o 30 de septiembre de dos años después), consten como “demandantes de empleo” en el Servicio Andaluz de Empleo y son clasificadas como “parados registrados”, dividido entre el total de personas egresadas en la Titulación objeto del presente estudio. Del conjunto de personas objeto del presente estudio, la tasa de paro registrado por promoción se muestra en las siguientes tablas y gráficas.

Tabla 6. Evolución de la Tasa de Paro Registrado de egresados de la titulación de NHD.

PARO NHD				
Promoción	Fecha Datos	Parados	Egresados	Paro
2012-13 (PSC)	30/09/2014	1	7	14,29%
	30/09/2015	1	7	14,29%
2012-13 (Grado)	30/09/2014	12	38	31,58%
	30/09/2015	6	38	15,79%
2013-14 (Grado)	30/09/2015	6	36	16,67%

Fuente: Observatorio Argos

*PSC = Primer y Segundo Ciclo (Diplomatura en NHD).

Resaltar que la Tasa de Paro registrado UPO es la media de todas las titulaciones de esta Universidad para una cohorte determinada; igualmente la Tasa de Paro registrado de Andalucía es la media de todas las titulaciones andaluzas de dicha cohorte.

Debe tenerse en cuenta que la Tasa de Paro registrado de Andalucía para la cohorte 2012/2013 no distingue entre PSC y Grados, por lo que en la gráfica la Tasa de Paro registrado de la titulación NHD de la cohorte 2012/2013 de PSC y la de Grados se está comparando con la Tasa de Paro registrado andaluza de PSC+Grados.

Gráfico 8:

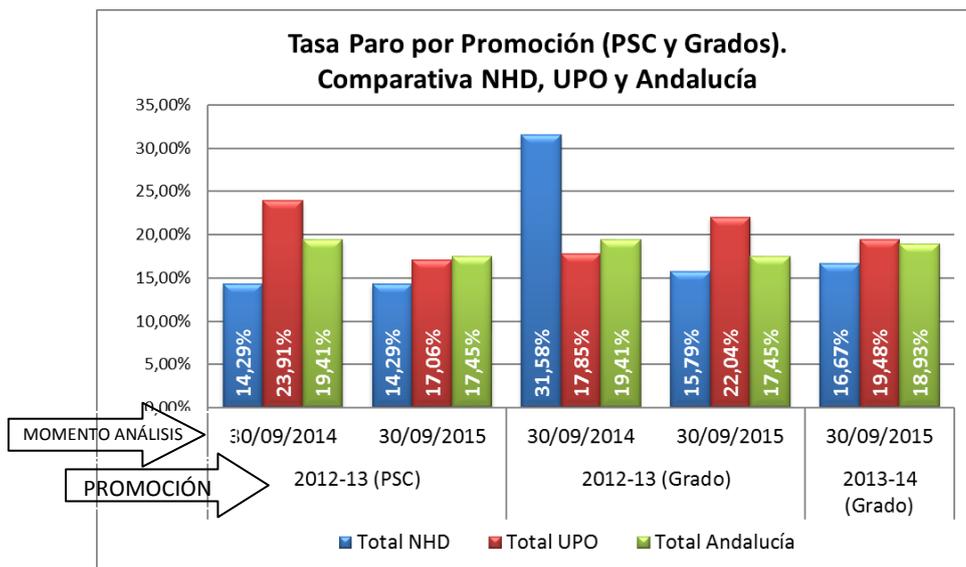
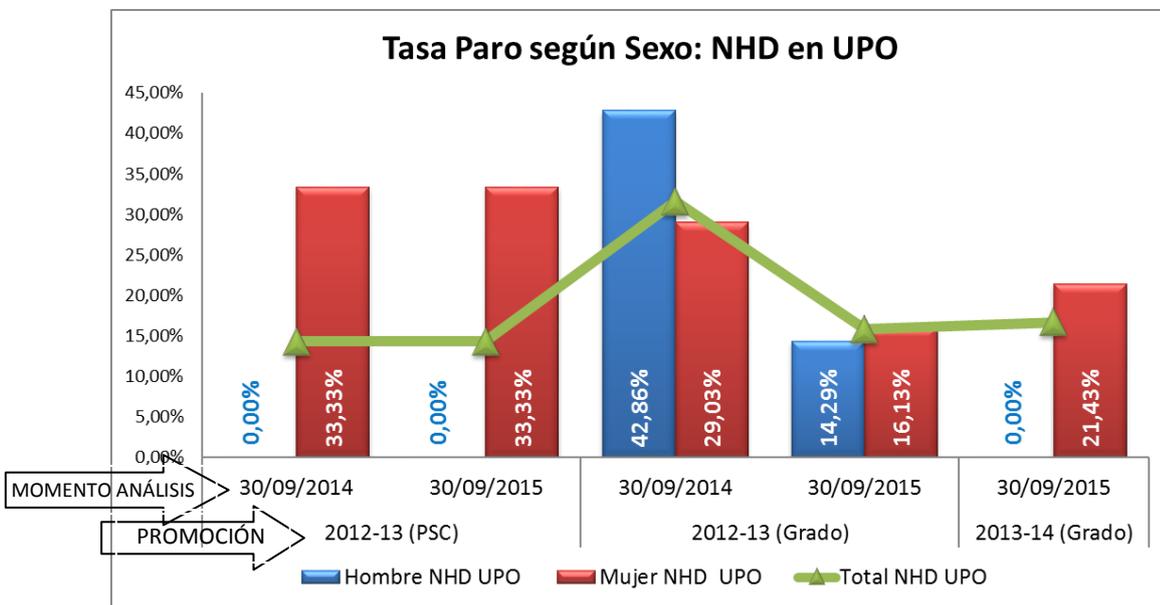


Tabla 7: Comparativa de Tasa de Paro Registrado, distinguiendo por sexos.

Nutrición Humana y Dietética		PARO NHD		PARO UPO		PARO Andalucía	
Promoción	Fecha Datos	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
2012-13 (PSC)	30/09/2014	0,00%	33,33%	22,15%	24,77%	16,98%	21,11%
	30/09/2015	0,00%	33,33%	15,51%	18,51%	14,98%	19,17%
2012-13 (Grado)	30/09/2014	42,86%	29,03%	16,12%	19,47%	16,98%	21,11%
	30/09/2015	14,29%	16,13%	25,95%	20,12%	14,98%	19,17%
2013-14 (Grado)	30/09/2015	0,00%	21,43%	15,79%	21,87%	15,87%	20,95%

Gráfico 9.

Nota: La tasa de paro masculina en 2012/2013 (PSC) es cero, tanto a un año como a dos años del egreso, lo mismo ocurre en la promoción 2013/2014 con este colectivo.

3.6.- Variables analizadas respecto al Primer Contrato.

A continuación se muestran las características del primer contrato registrado por los egresados de NHD de la UPO **durante el año posterior al egreso**, es decir, entre el 1 de Octubre del año de egreso y el 30 de Septiembre del año siguiente; en otras palabras, **no se facilitan datos del primer contrato a dos años del egreso**, como sí se hacía respecto a las variables de inserción.

Según los criterios explicitados por el Observatorio Argos, para este seguimiento del primer contrato, **no se incluyen los casos de funcionarios, becarios ni de las personas egresadas contratadas y residentes en otras Comunidades Autónomas o en el extranjero**, es decir, sólo se contemplan los contratos firmados en Andalucía hasta el 30 de Septiembre del año posterior al egreso.

Además, se ha de resaltar que se produce un cambio en la población de estudio. En las variables contempladas bajo el primer contrato no se analiza al total de los egresados, sino sólo aquellos que han conseguido el primer contrato bajo las características comentadas en el párrafo anterior.

Por un lado, se considera el tiempo transcurrido (en días) hasta el registro del primer contrato. Por otro lado, también se analiza la adecuación o idoneidad entre la ocupación del primer contrato y la titulación obtenida, a través de la variable “Sobre-cualificación”.

Se parte de la base de que un egresado universitario ha adquirido conocimientos que lo habilitan para desempeñar puestos en los niveles más altos de los distintos grupos de ocupación de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-11). De este modo consideraremos que un egresado universitario está “sobre-cualificado” cuando se encuentre desarrollando tareas de cualificación intermedia o baja, es decir, tareas que no se encuentren circunscritas en los grandes grupos de ocupación 0, 1 y 2.

Por tanto, definimos como **Índice de Sobre-cualificación** al número de contratos de titulados universitarios en ocupaciones de cualificación intermedia o baja, dividido entre el total de contratos a egresados.

Finalmente se examinan indicadores de la calidad de los contratos (temporalidad, parcialidad), así como las características de las empresas que realizan dicho primer contrato, según la actividad económica que desempeña, su tamaño y su tipología jurídica.

Se ha de resaltar que entre los egresados masculinos de PSC en 2012/2013 ninguno consigue establecer un primer contrato laboral con las características anteriormente definidas.

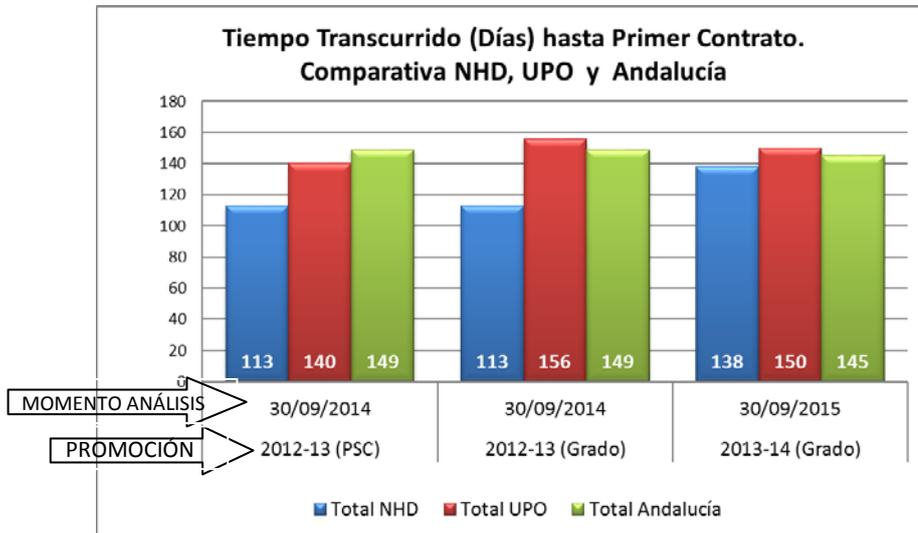
3.6.1. Tiempo Transcurrido hasta el primer contrato.

Tabla 8: Se comparan los días hasta el primer contrato de los egresados/as de la titulación de NHD, de distintas promociones.

Tiempo hasta 1er Contrato NHD		
Promoción	Fecha Datos	Total
2012-13 (PSC)	30/09/2014	113
2012-13 (Grado)	30/09/2014	113
2013-14 (Grado)	30/09/2015	138

Fuente: Observatorio Argos

Gráfico 10.



Fuente: Observatorio Argos

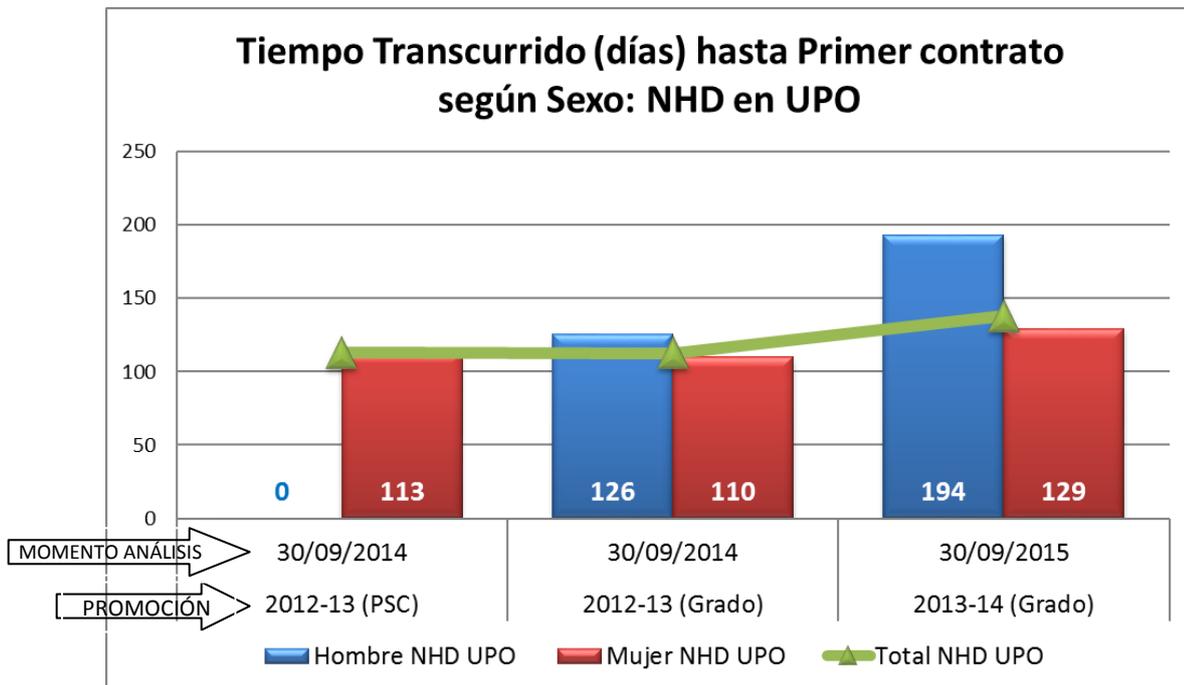
En las tablas y gráficos que se muestran, debe tenerse en cuenta que el dato correspondiente a Andalucía (columna verde) no distingue entre Primer y Segundo Ciclo (PSC) y Grados, por lo que, para la promoción 2012/2013, se está comparando un dato de PSC y otro de Grado con un dato andaluz que aúna PSC + Grado.

Tabla 9. Se comparan los días hasta el primer contrato de los egresados/as de la titulación de NHD, de distintas promociones, con el mismo indicador para egresados UPO de todas las titulaciones y egresados andaluces.

Nutrición Humana y Dietética		Tiempo hasta 1er Contrato NHD		Tiempo hasta 1er Contrato UPO		Tiempo hasta 1er Contrato Andalucía	
Promoción	Fecha Datos	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
2012-13 (PSC)	30/09/2014	0	113	139	141	150	148
2012-13 (Grado)	30/09/2014	126	110	167	152	150	148
2013-14 (Grado)	30/09/2015	194	129	148	151	146	145

Fuente: Observatorio Argos

Gráfico 11.



Fuente: Observatorio Argos

3.6.2. Índice de Sobre-Cualificación de los contratos.

Recordemos que definimos el **Índice o tasa de Sobre-cualificación** al número de contratos de titulados universitarios en ocupaciones de cualificación intermedia o baja, dividido entre el total de contratos a egresados.

Tabla 10: Evolución de la tasa de Sobre-cualificación en NHD.

Tasa de Sobre-cualificación NHD		
Promoción	Fecha Datos	Tasa
2012-13 (PSC)	30/09/2014	100,00%
2012-13 (Grado)	30/09/2014	66,67%
2013-14 (Grado)	30/09/2015	46,67%

Fuente: Observatorio Argos

*PSC = Primer y Segundo Ciclo (Diplomatura en NHD).

Al igual que en variables anteriormente analizadas, debe tenerse en cuenta, en las tablas y gráficos que se muestran a continuación, que el dato correspondiente a Andalucía (columna verde) no distingue entre Primer y Segundo Ciclo (PSC) y Grados, por lo que en dichas gráficas, para la promoción 2012/13, se está comparando un dato de PSC y otro de Grado con un dato andaluz que aúna PSC + Grado.

Gráfico 12.

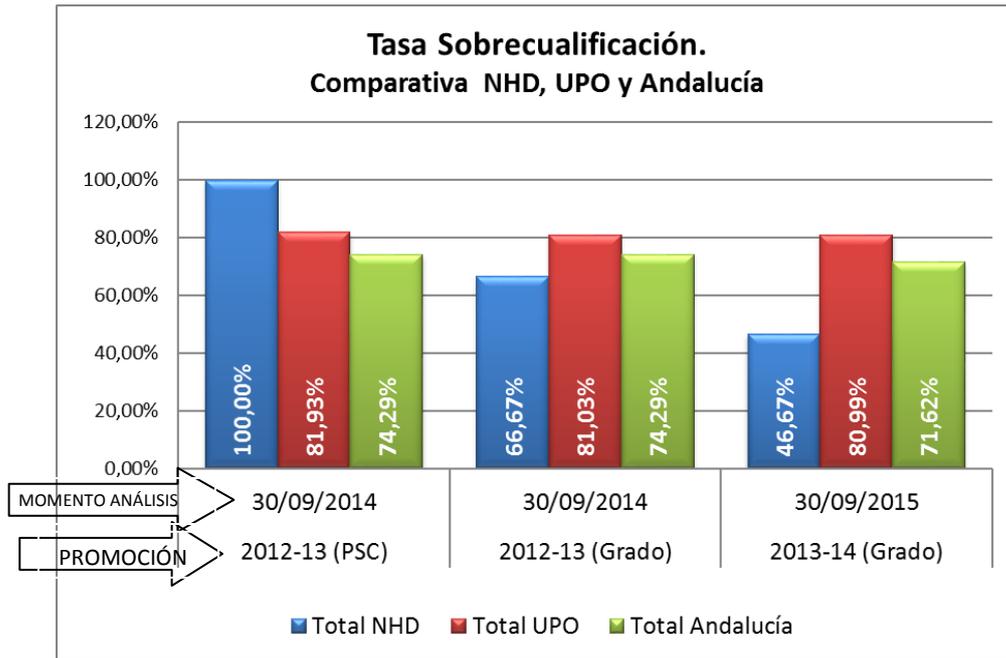
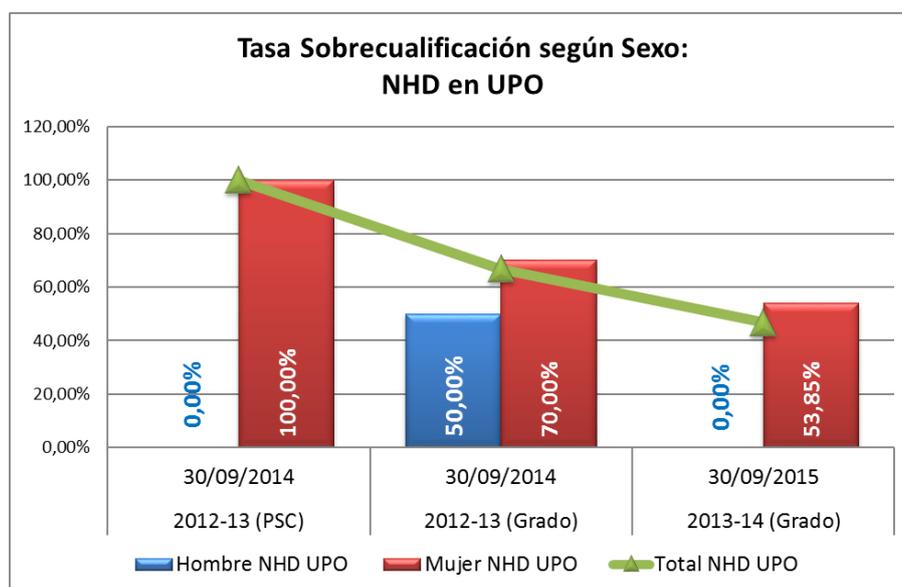


Tabla 11: Comparativa de la Tasa de Sobre-cualificación en el primer contrato, de egresados en NHD, distinguiendo por sexos.

Nutrición Humana y Dietética		Sobrecualificación NHD		Sobrecualificación UPO		Sobrecualificación Andalucía	
Promoción	Fecha Datos	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
2012-13 (PSC)	30/09/2014	0,00%	100,00%	85,10%	78,74%	75,19%	73,71%
2012-13 (Grado)	30/09/2014	50,00%	70,00%	78,57%	82,20%	75,19%	73,71%
2013-14 (Grado)	30/09/2015	0,00%	53,85%	91,09%	75,41%	70,55%	72,25%

Fuente: Observatorio Argos

Gráfica 13.



Fuente: Observatorio Argos

3.6.3. Temporalidad de los contratos.

Se analiza la calidad de la primera contratación de las personas egresadas en función de dos aspectos básicos y de extendido uso en este sentido, la temporalidad y el tipo de jornada laboral, es decir, la “parcialidad” de la misma.

Para ello, definimos el índice de temporalidad como el número de contratos de duración temporal, dividido entre el total de contratos.

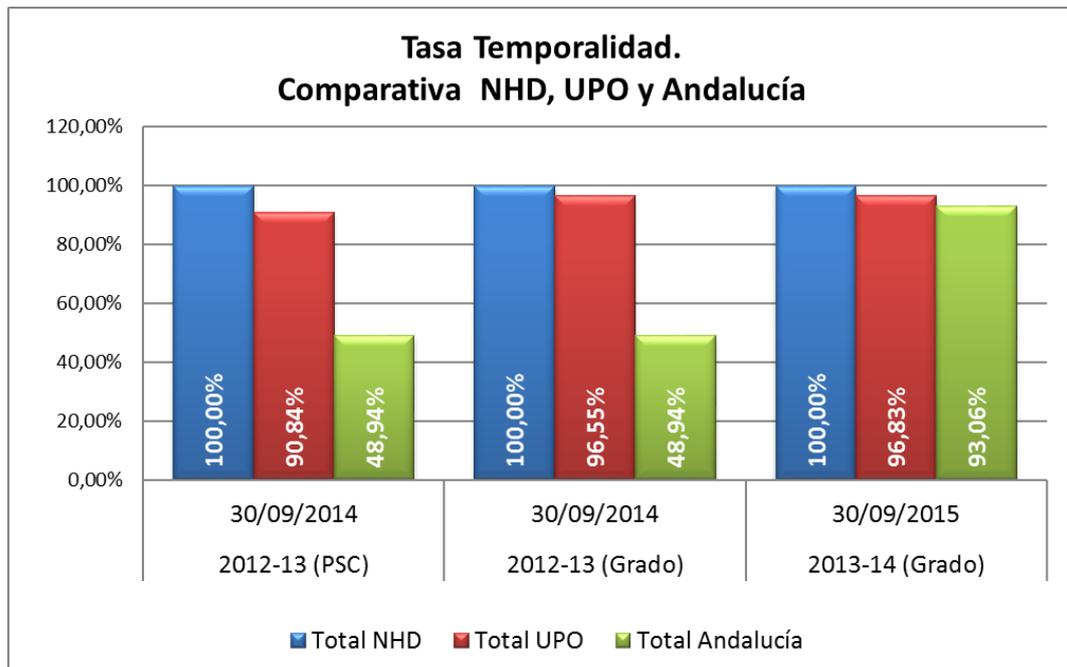
Tabla 12: Evolución del índice de Temporalidad de los contratos entre los egresados de NHD de la UPO.

Temporalidad NHD		
Promoción	Fecha Datos	Total
2012-13 (PSC)	30/09/2014	100,00%
2012-13 (Grado)	30/09/2014	100,00%
2013-14 (Grado)	30/09/2015	100,00%

Fuente: Observatorio Argos

*PSC = Primer y Segundo Ciclo (Diplomatura en NHD).

Gráfico 14.



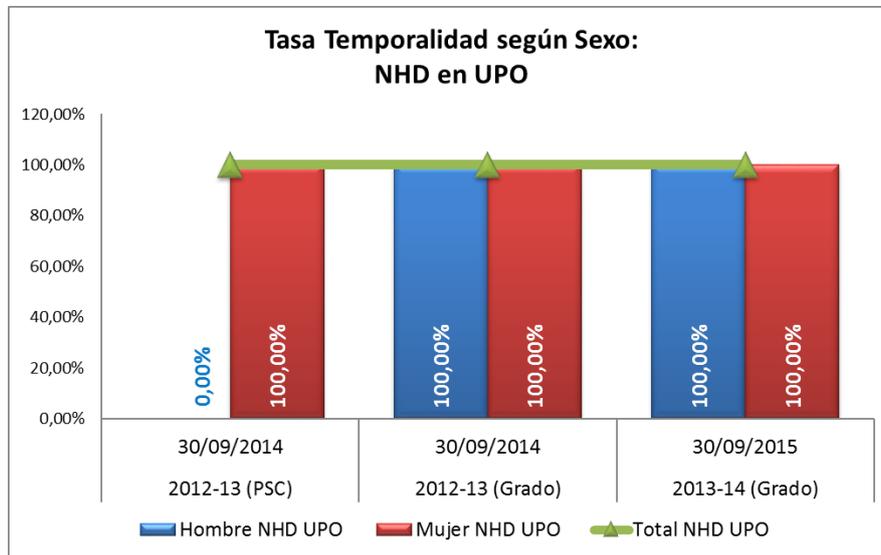
Fuente: Observatorio Argos

Tabla 13: Comparativa de la Tasa de Temporalidad en el primer contrato, de egresados en NHD, distinguiendo por sexos.

Nutrición Humana y Dietética		Temporalidad NHD		Temporalidad UPO		Temporalidad Andalucía	
Promoción	Fecha Datos	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
2012-13 (PSC)	30/09/2014	0,00%	100,00%	91,83%	89,86%	40,71%	54,21%
2012-13 (Grado)	30/09/2014	100,00%	100,00%	94,64%	97,46%	40,71%	54,21%
2013-14 (Grado)	30/09/2015	100,00%	100,00%	98,02%	96,17%	90,79%	94,39%

Fuente: Observatorio Argos

Gráfico 15.



Fuente: Observatorio Argos

NOTA: de los 4 hombres egresados en 2012/2013 (PSC) hay trabajando 2 y ninguno de ellos con contrato Temporal, de ahí que la tasa de dicho colectivo sea 0,00%.

3.6.4. Parcialidad de los contratos.

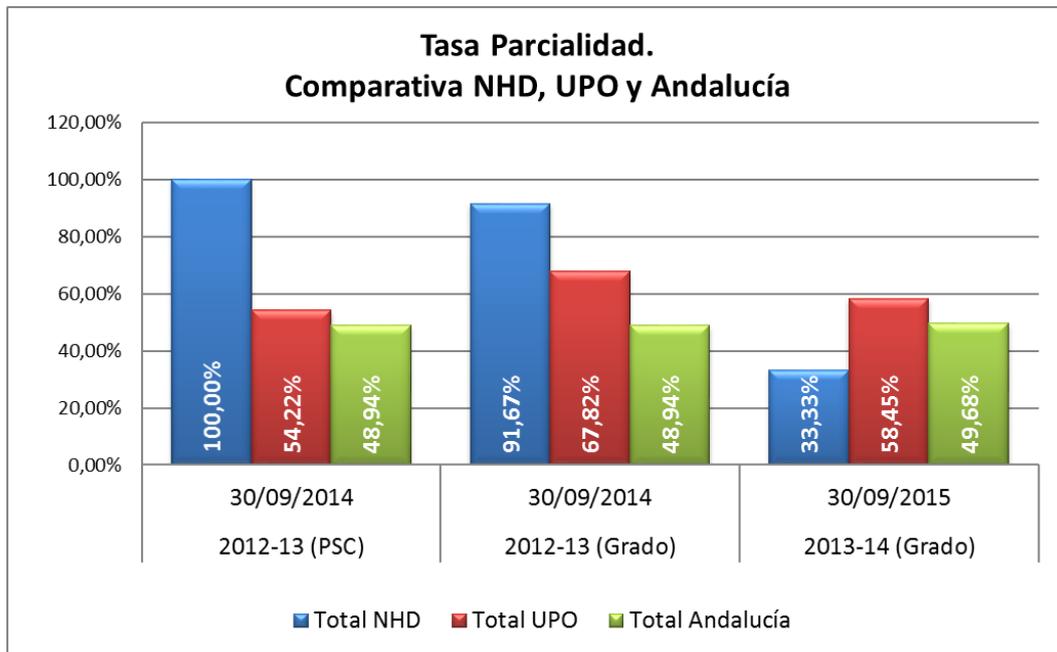
La Parcialidad es un indicador de la calidad de los contratos, el cual considera el tipo de jornada. Para su cálculo se considera la proporción de contratos con jornadas a tiempo parcial en el total de contratos en el que se especifica el tipo de jornada.

Tabla 14: Evolución del índice de Parcialidad de los contratos entre los egresados de NHD de la UPO.

Índice de Parcialidad NHD		
Promoción	Fecha Datos	Total
2012-13 (PSC)	30/09/2014	100,00%
2012-13 (Grado)	30/09/2014	91,67%
2013-14 (Grado)	30/09/2015	33,33%

Fuente: Observatorio Argos

Gráfico 16.



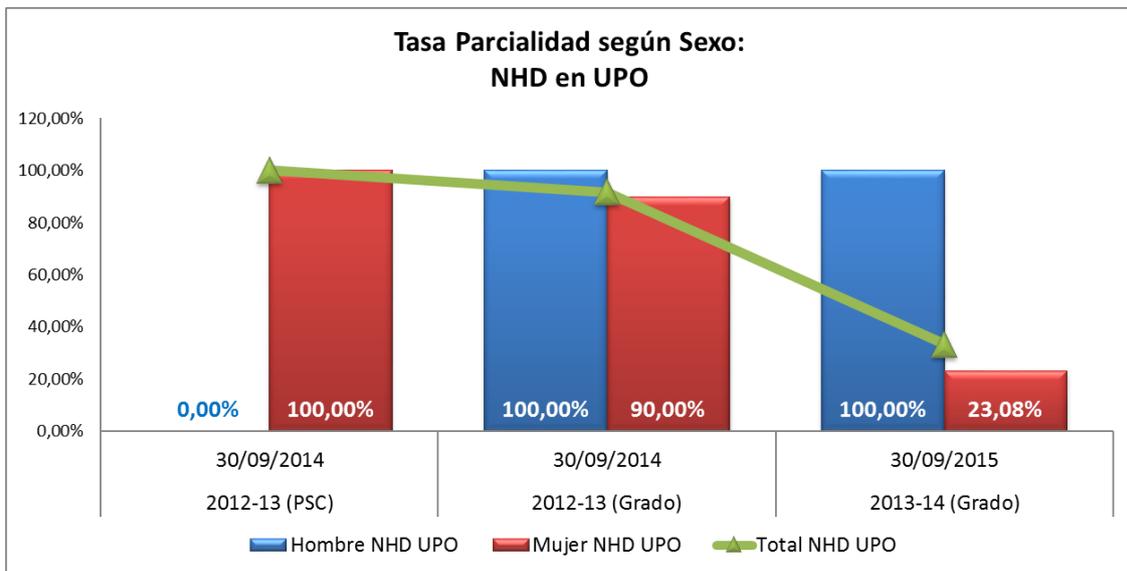
Fuente: Observatorio Argos

Tabla 15: Comparativa del índice de Parcialidad de los contratos entre los egresados de NHD de la UPO, distinguiendo por sexos.

Nutrición Humana y Dietética		Parcialidad NHD		Parcialidad UPO		Parcialidad Andalucía	
Promoción	Fecha Datos	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
2012-13 (PSC)	30/09/2014	0,00%	100,00%	53,85%	54,59%	40,71%	54,21%
2012-13 (Grado)	30/09/2014	100,00%	90,00%	73,21%	62,25%	40,71%	54,21%
2013-14 (Grado)	30/09/2015	100,00%	23,08%	63,37%	55,74%	40,54%	55,05%

Fuente: Observatorio Argos

Gráfico 17.



NOTA: de los 4 hombres egresados en 2012/2013 (PSC) hay trabajando 2 y ninguno de ellos con contrato a tiempo parcial, de ahí que la tasa de dicho colectivo sea 0,00%.

3.6.5. Tipo de Actividad de la Empresa del Primer Contrato.

- **Tabla 16:** PORCENTAJE DE ESTUDIANTES EGRESADOS DE LA TITULACIÓN NHD SEGÚN TIPO DE ACTIVIDAD DE LA EMPRESA DEL PRIMER CONTRATO:

Universidad Pablo de Olavide			
EGRESADOS DE LA TITULACIÓN: NHD	Promoción 2013-14 (Grado)		
Momento Análisis >>>	30-sep-15		
Actividad Profesional de las empresas del primer contrato:	NHD	UPO	Andalucía
EDUCACIÓN	13,33%	19,42%	13,32%
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS	20,00%	10,09%	14,51%
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES	33,33%	10,52%	7,31%
ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	13,33%	10,09%	9,81%
HOSTELERÍA	0,00%	9,44%	11,30%
ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRENIMIENTO	0,00%	7,30%	4,75%
ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES	6,67%	4,94%	9,46%
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA; SEGURIDAD SOCIAL OBLIGATORIA	0,00%	10,84%	8,75%
OTROS SERVICIOS	0,00%	3,65%	2,45%
AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA	0,00%	1,72%	3,17%
INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	6,67%	2,90%	4,40%
INDUSTRIA MANUFACTURERA	6,67%	2,47%	3,89%
CONSTRUCCIÓN	0,00%	1,39%	2,16%
ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	0,00%	2,68%	1,78%
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	0,00%	0,86%	1,40%
ACTIVIDADES INMOBILIARIAS	0,00%	0,86%	0,61%
ACTIVIDADES DE ORGANIZACIONES Y ORGANISMOS EXTRATERRITORIALES	0,00%	0,64%	0,36%
SUMINISTRO DE AGUA, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO, GESTIÓN DE RESIDUOS Y DESCONTAMINACIÓN	0,00%	0,21%	0,24%
SUMINISTRO DE ENERGÍA ELÉCTRICA, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO	0,00%	0,00%	0,06%
ACTIVIDADES DE LOS HOGARES COMO EMPLEADORES DE PERSONAL DOMÉSTICO; PRODUCTORES DE BIENES Y SERVICIOS PARA USO PROPIO	0,00%	0,00%	0,19%
INDUSTRIAS EXTRACTIVAS	0,00%	0,00%	0,08%

*PSC = Primer y Segundo Ciclo (Diplomatura NHD).

3.6.6. Comparativa de la evolución de la situación laboral de los egresados del primer al segundo año del egreso:

Tabla 17.

		NHD				DIFERENCIA UPO-NHD (PSC Y GRADO-2012/13)		
		Situación Laboral tras Segundo Año Egreso				Situación Laboral tras Segundo Año Egreso		
		Promoción	Trabajando	Sin afiliar, demandando empleo	Sin afiliar ni demandar empleo	Trabajando	Sin afiliar, demandando empleo	Sin afiliar ni demandar empleo
Situación Laboral tras Primer Año Egreso	Trabajando	2012/2013 PSC	100,00%	0,00%	0,00%	-19,86%	9,59%	10,27%
		2012/2013 GRADO	100,00%	0,00%	0,00%	-26,28%	13,87%	12,41%
	Sin afiliar, demandando empleo	2012/2013 PSC	50,00%	50,00%	0,00%	-13,89%	-2,31%	16,20%
		2012/2013 GRADO	43,75%	43,75%	12,50%	-7,95%	6,87%	1,08%
	Sin afiliar ni demandar empleo	2012/2013 PSC	100,00%	0,00%	0,00%	-69,72%	13,56%	56,15%
		2012/2013 GRADO	50,00%	0,00%	50,00%	-22,99%	14,60%	8,39%

- Ejemplo 1: el 100% de los egresados 2012/13 de PSC en NHD que estaban trabajando tras un año de su egreso, seguían trabajando tras dos años de su egreso.
- Ejemplo 2: El 50% de los egresados 2012/13 de GRADO en NHD que estaban sin afiliar pero demandando empleo tras un año de su egreso, se encontraban en la misma situación tras el segundo año de su egreso.
- Ejemplo 3: Un 19,86% más de egresados de PSC en NHD en 2012/13 mantienen su trabajo tras dos años de egreso que egresados de PSC en UPO en general.
- Ejemplo 4: Un 22,99% más de los egresados de GRADO en PSC, pasan de estar el primer año sin afiliar ni demandar empleo a estar trabajando el segundo año de su egreso, que de los egresados de PSC en GRADO en general.

FECHA DE ELABORACIÓN DEL PRESENTE INFORME: JUNIO DE 2016