

Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

Referencia básica: Mochón Cáp. 9

Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

- Los mercados de factores y la distribución de la renta
 - La demanda de trabajo: una demanda derivada
 - La demanda de varios factores productivos
 - La oferta de trabajo
 - La determinación del equilibrio del mercado de trabajo
 - El interés y el capital
 - La renta y la tierra
 - La distribución personal de la renta y la política distributiva
-

Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

- Los mercados de factores y la distribución de la renta

- La distribución de la renta depende de

- Las diferencias salariales

- El reparto de la riqueza

- Trabajo (L) se remuneran con los **salarios** (w)
 - Capital (K) se remunera con los **intereses** (i)
 - Tierra (T) se remunera con la **renta** (R)

Renta es la remuneración de los factores productivos (asociado al valor añadido)

Renta vs. riqueza

Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

- La demanda de trabajo: una demanda derivada

¿Cuál es el nivel óptimo de empleo de una empresa competitiva?

→ Corto plazo (K fijo), el precio viene dado

→ Aquel que maximiza beneficios, es decir,

Se contratan trabajadores hasta que el coste de contratar un trabajador **extra** iguala el ingreso **extra** de producir mas unidades

($Img=Cmg$)

$$\text{Ben} = \text{Ingresos} - \text{Costes} = pf(L, \bar{K}) - wL - i\bar{K}$$

Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

- Si contratamos un nuevo trabajador,
 - ¿Cuál es el coste de contratarlo? El salario (w)
 - ¿Y los ingresos extras? Los ingresos obtenidos a partir de la producción extra obtenida por él

VPML = precio * (producción extra)

$$= p * PMg = p * \frac{\Delta PT}{\Delta L}$$

Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

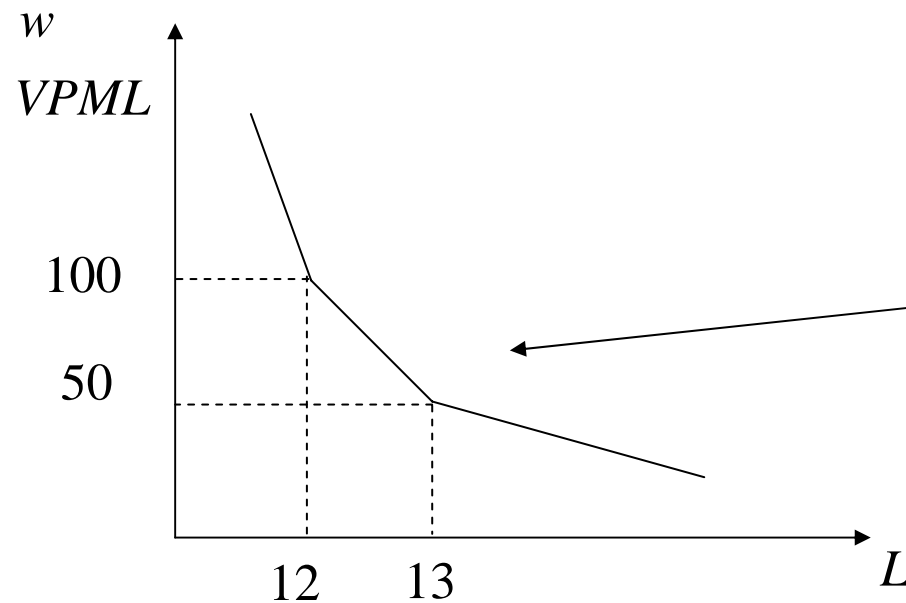
■ Ejemplo

L	PT	PML	Precio	VPML=PML*P	Salario	Var. Ben.
10	100	-	10,00	-	50	-
11	120	20	10,00	200	50	150
12	130	10	10,00	100	50	50
13	135	5	10,00	50	50	0
14	138	3	10,00	30	50	-20
15	139	1	10,00	10	50	-40

La empresa competitiva contratará empleo mientras que el valor del producto marginal del trabajo (VPML) sea superior al salario y lo reducirá siempre que sea inferior al salario, es decir, el nivel de empleo óptimo es aquel que cumple $W=P*PML$

Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

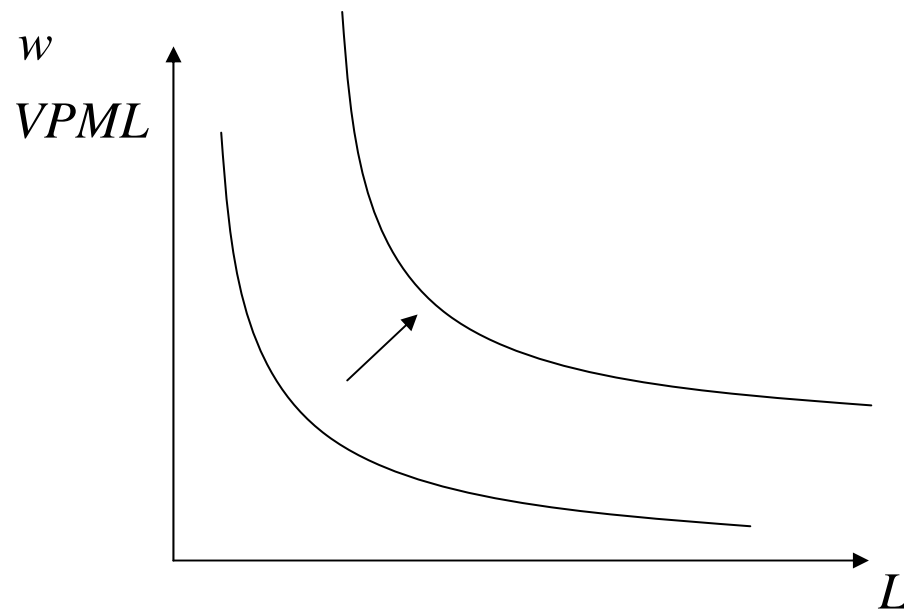
La curva de demanda de trabajo de una empresa competitiva especifica el nivel de trabajo para cualquier nivel de salario. La demanda de trabajo coincide con la curva de VPML. (La curva de demanda del mercado de trabajo se obtiene agregando las demandas de todas las empresas)



Como menor sea el salario, mayor será el trabajo que contratará la empresa competitiva

Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

- Los desplazamientos de la curva de demanda del mercado de trabajo



- Cambios en el precio del producto:
Si $\uparrow p$, entonces $\uparrow VPML = p * PML$
- Cambios en la tecnología
Si se introduce una mejora tecnológica,
entonces $\uparrow PML \rightarrow \uparrow VPML = p * PML$

Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

- La demanda de varios factores productivos
(p.ej. Largo plazo → capital y trabajo)

La empresa maximiza beneficios contratando a cada factor hasta el punto en que el valor del producto marginal es igual al coste de contratarlo, es decir,

$$PML * p = w$$

$$PMK * p = i$$

Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

- La regla del coste mínimo

$PML * p = w$ $PMK * p = i$ se puede reescribir

$$\frac{PML}{w} = \frac{1}{p} \quad \frac{PMK}{i} = \frac{1}{p},$$

es decir, en la elección óptima de trabajo y capital

se cumple $\frac{PML}{w} = \frac{PMK}{i} = \frac{1}{p}$

Regla de coste mínimo



Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

- La sustitución entre los factores

Idea: Si sube el precio de un factor sin que varíen los precios de los demás precios de los factores, le interesará sustituir el factor más caro por los demás.

$$\text{A partir de } \frac{PML}{w} = \frac{PMK}{i}, \text{ obtenemos } \frac{w}{i} = \frac{PML}{PMK}$$

Cuanto mas bajo sea el cociente (w/i) mayor será el ratio trabajo/capital

Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

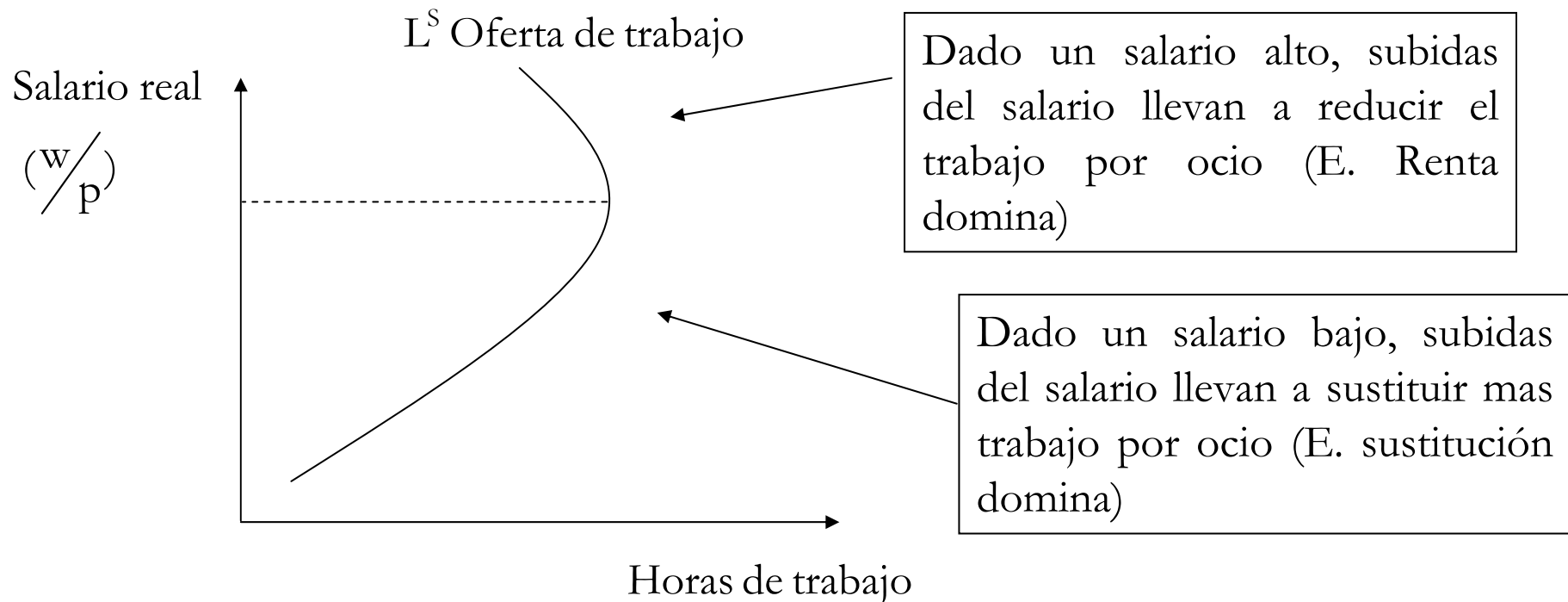
■ La oferta de trabajo

La oferta de trabajo individual muestra el número de horas que un individuo está dispuesto a dedicar a actividades remuneradas (y por tanto disfrutar de menos horas de ocio) en el mercado, según sea el salario por hora

- Ante un incremento del salario por hora, ¿el número de horas que está dispuesto a trabajar se incrementan o se reducen?
 - Efecto sustitución
 - Efecto renta
-

Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

■ Gráficamente...



Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

- La oferta de trabajo del mercado: representa, para cada nivel de salario, el número de personas dispuestas a trabajar en un determinado sector.

La curva de oferta de trabajo se desplaza cuando:

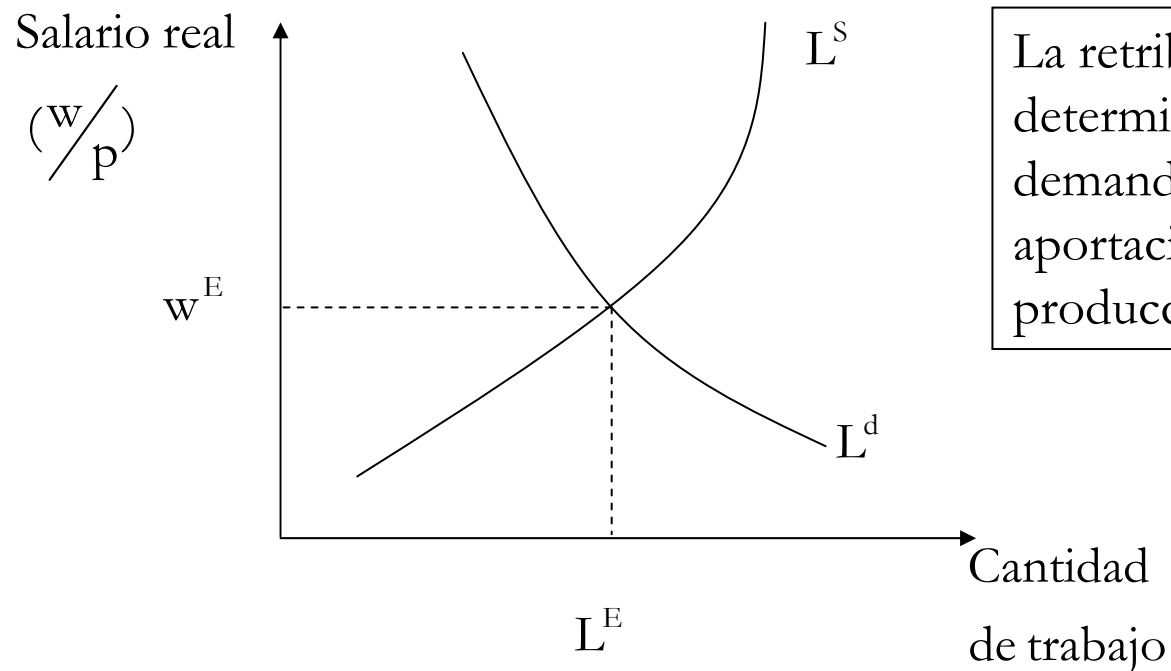
- Cambien los gustos o las preferencias de los individuos (trabajo/ocio)
 - Cuando se altere el número de trabajadores (inmigración/emigración)
 - Cuando cambie el salario de otros mercados de trabajo
-

Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

- La curva de oferta de trabajo en la economía española:
factores determinantes
 - Tasa de actividad (porcentaje de un colectivo, que se encuentra o bien trabajando o bien buscando empleo) ha incrementado debido a la incorporación de la mujer en el mercado de trabajo
 - Factores demográficos
 - Tasa de natalidad
 - Movimientos migratorios
-

Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

- La determinación del equilibrio del mercado de trabajo

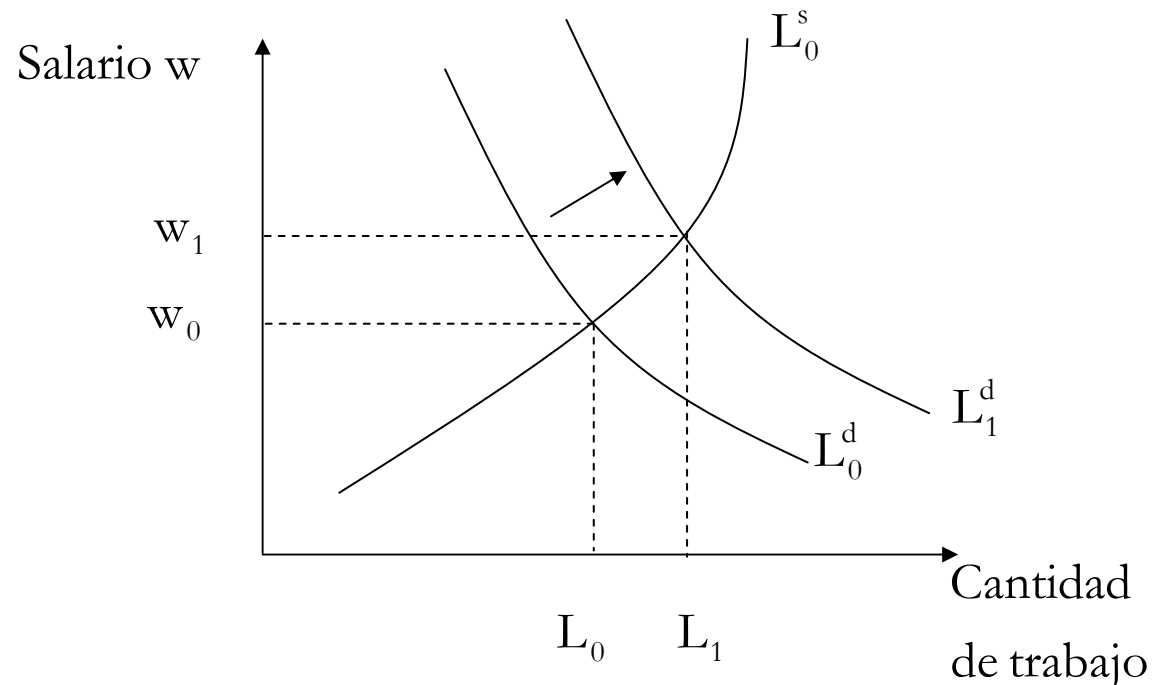


La retribución del trabajo está determinada por la oferta y la demanda y equivale a su aportación marginal al valor de la producción ($w^E * L^E$)

Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

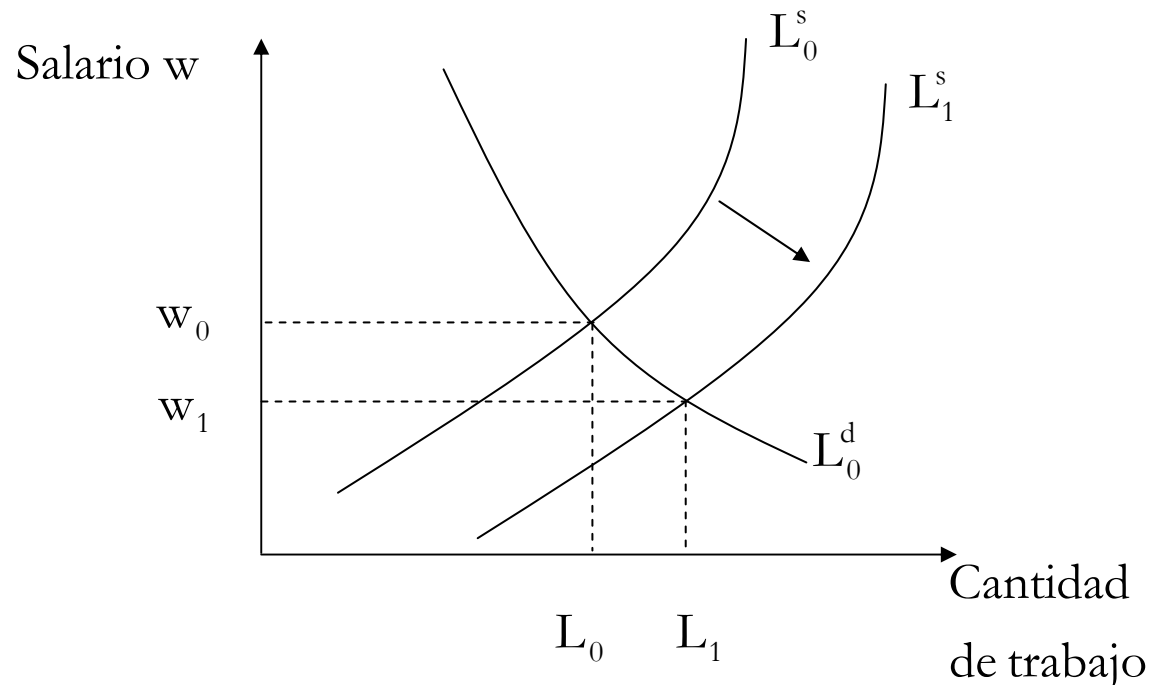
- Efectos sobre el equilibrio del mercado de trabajo de desplazamientos en las curvas de demanda o de oferta

Ejemplo 1: Efecto de una mejora tecnológica



Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

Ejemplo 2: Efecto sobre el mercado de la inmigración



Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

- Imperfecciones, rigideces e intervención de los poderes públicos en el mercado de trabajo
 - Imperfecciones por el lado de la oferta y la demanda
 - Las empresas y los trabajadores se organizan en patronales y sindicatos, lo que implica un poder de mercado
 - El Trabajo no es homogéneo, por ejemplo por las diferentes capacidades y grado de formación
 - Rigideces y lentitud en las relaciones laborales
 - La cantidad de trabajo no se negocia cada día, se establecen relaciones estables → Existen otras variables para tomar la decisión de trabajar en una empresa aparte del salario.
P.ej. los trabajadores: tipo de empresa, la distancia a su domicilio ...
los empresarios: características del trabajador, actitud ante el trabajo ...
-

Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

- Intervención de los poderes públicos
 - Legislación laboral:
 - derecho a finalizar el contrato
 - derecho a la asociación
 - salario mínimo
 - Indemnización por despido: genera rigidez en el mercado
-

Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

- La persistencia de situaciones de desequilibrio: el desempleo

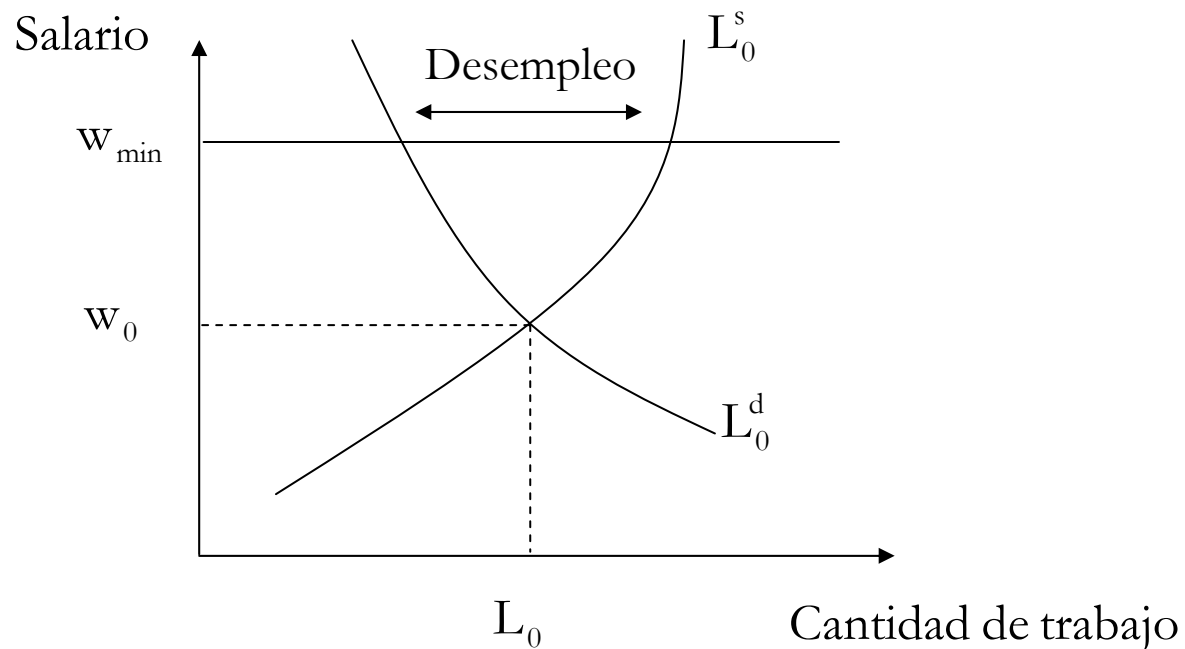
Nº de trabajadores	1985	2004
Activos	13579600	19271700
Ocupados	10641100	17240400
Parados	2938500	2031300
Tasa de Paro	21,60%	10,50%
Hombres	20,20%	7,80%
Mujeres	25,00%	14,30%

Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

- El desempleo friccional y el desajuste laboral
 - El desempleo friccional: desajuste por rotación y búsqueda entre trabajadores y las empresas. Paro de tipo coyuntural. Los seguros de desempleo pueden incrementar el paro friccional
 - El desajuste laboral: las vacantes no se pueden cubrir porque los desempleados no tienen las características que necesitan las empresas. Paro de tipo estructural.
-

Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

- El desempleo motivado por la rigidez salarial
 - Establecimiento de un salario mínimo



Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

- La presión de los sindicatos
 - Trabajadores internos vs. Trabajadores externos
 - Los salarios de eficiencia
 - Salarios por encima del mercado para retener a los trabajadores mas productivos → se ofrecen en situaciones donde es difícil evaluar el trabajo y solo se evalúa su resultado
-

Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

- Las diferencias salariales
 - Capital humano
 - Diferencias en los puestos de trabajo (por ejemplo, peligrosidad).
 - La discriminación como causa de las diferencias salariales
 - Tiene lugar cuando el mercado ofrece diferentes oportunidades a personas similares que sólo se diferencian por su raza, grupo étnico, sexo, edad u otras características personales.
-

Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

- La determinación de los salarios en España: La negociación colectiva
 - La **negociación colectiva** consiste en la fijación de las condiciones de trabajo (salario, vacaciones, ascensos ...) mediante la negociación entre obreros y empresarios.
 - Los **convenios colectivos** son los acuerdos que se alcanzan en las negociaciones colectivas.
 - Limitaciones de la negociación colectiva
 - Se negocia el salario nominal
 - Reducción del avance tecnológico para proteger empleo
-

Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

- El interés y el capital
 - El capital físico vs. El capital financiero

El capital financiero permite la adquisición del capital físico

El coste del capital físico (o **interés**) se determina
en los mercados financieros

El rendimiento del capital o interés se puede definir
como el pago por los servicios de capital, o más concretamente,
como el precio del préstamo.

Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

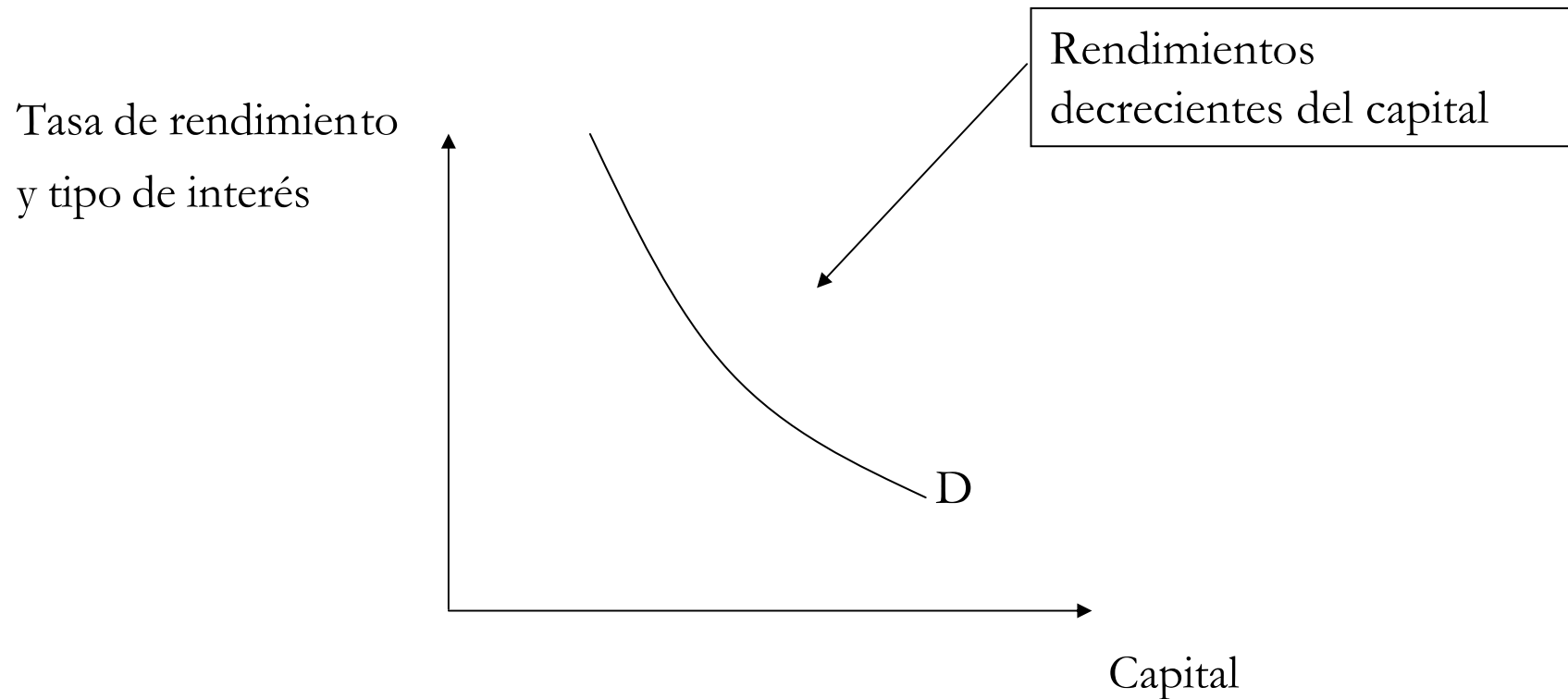
- La diversidad de los tipos de interés
 - Según el riesgo de la operación
 - Según la garantía que ofrezca el solicitante del préstamo
 - Según el periodo para el que se concede el préstamo
- 2 tipos de referencia en España:
- Euribor
 - Tipos de interés de la deuda pública
-

Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

- El capital y la determinación del tipo de interés
La inversión implica la renuncia del consumo presente por un consumo futuro. El tipo de interés (el precio del capital) cumple dos funciones:
 - Incentivos para el ahorro
 - Instrumento de racionamiento (escoger los mejores proyectos de inversión)
 - La demanda de capital
 - La oferta de capital y el equilibrio
-

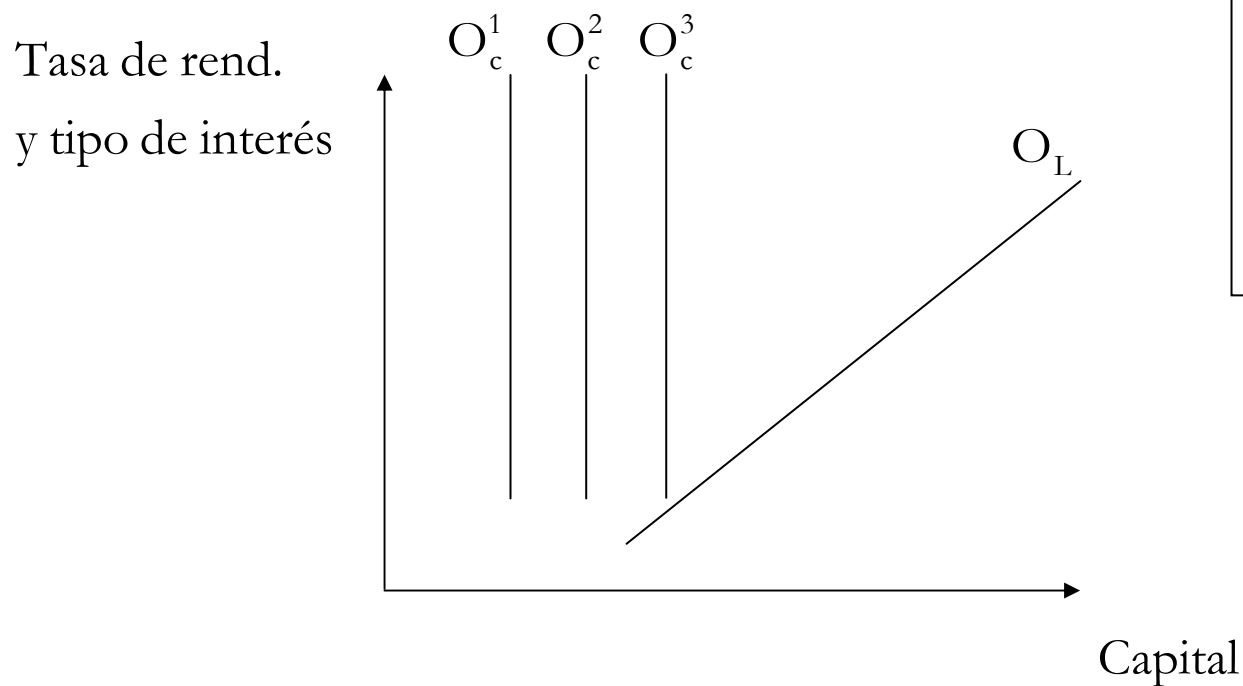
Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

□ La demanda de capital



Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

□ La oferta del capital

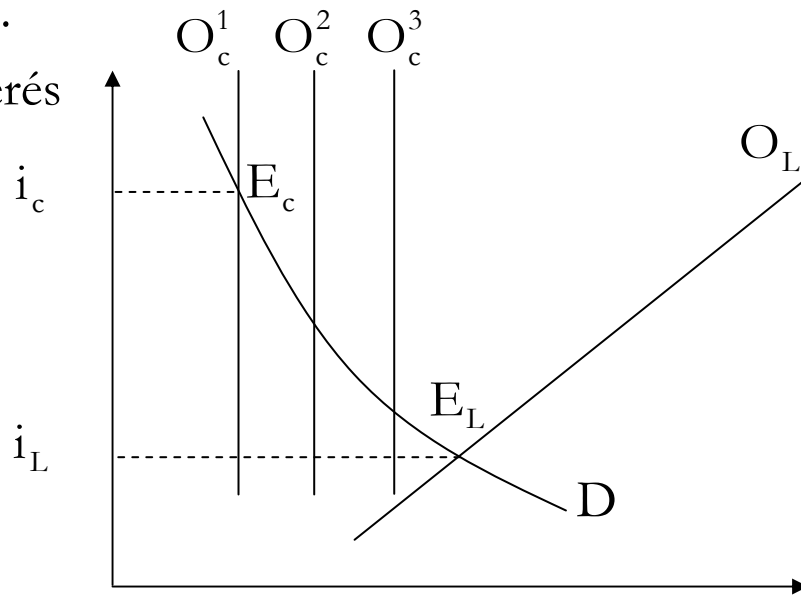


A c/p la oferta de capital es fija y se puede incrementar a través del ahorro en los diferentes períodos

Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

□ Equilibrio

Tasa de rend.
y tipo de interés



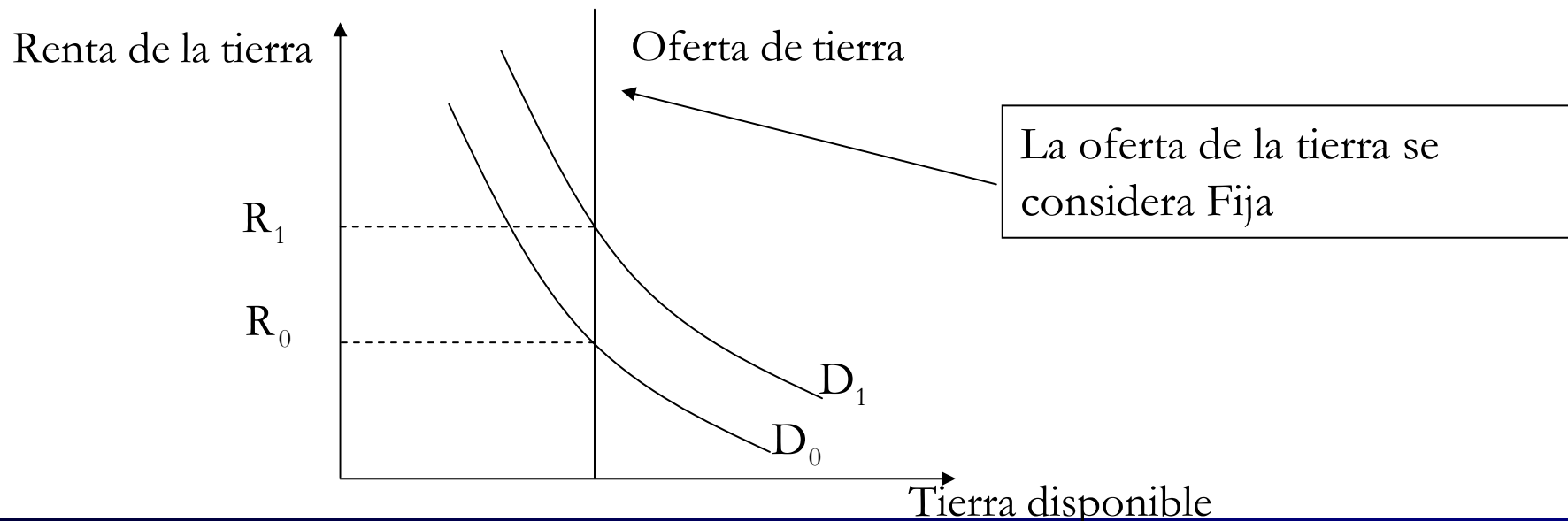
A L/P cesa el ahorro **neto**, no se acumula más capital y el stock de capital deja de crecer.

La oferta de capital a L/P es sensible a los tipos de interés.

Capital

Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

- La renta de la tierra
 - El factor tierra son, en un sentido amplio, los recursos naturales (suelo, subsuelo, agua ...)



Capítulo VI- La Retribución de los Factores: el Mercado de Trabajo

■ La distribución personal de la renta y la política distributiva

Política distributiva: está integrada por un conjunto de medidas del gobierno cuyo objetivo principal es modificar la distribución de la renta entre grupos sociales o individuos

□ Los instrumentos de la política distributiva

■ Los impuestos

□ Indirectos

□ Directos (neutrales o proporcionales)

■ Los gastos de transferencia

□ Pagos por los cuales no dan en contraprestación ningún bien o servicio (p.ej. seguro de desempleo)

■ Intervención directa en el mecanismo de mercado
