MÁSTER EN

Dirección Estratégica de Recursos Humanos

UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE SEVILLA

UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE
CEDEP
CENTRO DE ESTUDIOS DE POSTGRADO

PRESENTACIÓN

El Máster Universitario en Dirección Estratégica de Recursos Humanos tiene por objeto capacitar al alumnado para dirigir y gestionar los recursos humanos de una organización, con una visión integral de todas las áreas que componen la organización, así como proporcionarle un conjunto de herramientas que posibiliten la puesta en práctica de los planes tanto estratégicos como operativos, y su ejecución, control, coordinación y evaluación de sus resultados.

Es importante formar a dirigentes que tomen conciencia del papel que el factor humano juega en la empresa de hoy y de cara al futuro, de su importancia como factor estratégico y fuente de ventaja competitiva, y de la necesidad de desarrollar cuidadosamente su gestión, situándola a nivel estratégico. Todo ello contemplado desde el más escrupuloso cumplimento de la legalidad, prestando especial atención a toda aquella normativa que vele por los derechos de los trabajadores.

Además, se ofrece la posibilidad de optar por un itinerario investigador que permita el desarrollo de las habilidades y conocimientos necesarios para realizar estudios relevantes y con rigor científico en el área de los recursos humanos.

PERIODO DE REALIZACIÓN

De noviembre a octubre

CLASES PRESENCIALES

De miércoles a viernes en horario de tarde de noviembre a junio. Puntualmente de martes a viernes en algunos de los módulos.

PERFIL DE ACCESO

El Máster se dirige especialmente a Licenciados o Graduados, preferiblemente en Administración de Empresas, Derecho, Ciencias del Trabajo o Relaciones Laborales, Psicología o Economía. No obstante, debido a que el Máster está orientado a facilitar formación para la gestión de empresas –en el ámbito de recursos humanos- se considera que el Máster puede ser atractivo para otros licenciados o graduados con interés en la administración y gestión de negocios.

MODALIDAD	MÁSTER	CRÉDITOS ECTS	PLAZAS	DURACIÓN	BECAS
Presencial	**Título Oficial**	**60**	**30**	**1 curso**	**Plan Propio de la UPO**

PLAN DE ESTUDIOS

MÓDULO	ITINERARIO PROFESIONAL	ITINERARIO INVESTIGADOR	ECTS
Estrategia y competitividad	OBL	OBL	5
Gestión estratégica de los Recursos Humanos	OBL	OBL	5
Desarrollo de capacidades y competencias	OBL	OBL	5
Herramientas de gestión de Recursos Humanos	OBL	OBL	5
Desarrollo organizativo	OBL	OBL	5
Metodología para el diseño y presentación de trabajos	OBL	OBL	2.5
Apoyo a toma de decisiones: Técnicas cuantitativas y de negociación	OBL		5
Sistemas de información empresarial	OBL		5
Diseño del trabajo y relaciones de empleo	OBL		5
Gestión internacional de recursos humanos	OBL		5
Simulación empresarial	OBL		2.5
Iniciación a la Investigación		OBL	2,5
Fundamentos en gestión e iniciación a la econometría		OBL	5
Fundamentos en métodos cuantitativos		OBL	5
Análisis de datos		OBL	5
Nuevos paradigmas en gestión		OBL	5
Trabajo fin de máster	OBL	OBL	10

UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE SEVILLA

www.upo.es/postgrado

Universidad Pablo de Olavide, Centro de Estudios de Postgrado
Ctra de Utrera Km 1. 41013 Sevilla (España).
Tel: +34 954 977905 - Contacto: www.upo.es/tika