

REUNIONES Y ACUERDOS ABRIL-JUNIO 2016

Reunión del Pleno del CEPDIL de 04-05-2016

Asisten: Amapola Povedano Díaz, Cristina López Vargas, David Cobos Sanchiz, Domingo Savio Rodríguez Baena, Donaldo Arteta Arteta, Gwendoline de Oliveira Neves, Ígor Pérez Tostado, M^a Elena Porras García, María Beatriz Hemández Jiménez, María de la Menta Ballesteros Martín, Pablo Revilla Aparicio, Reyes Samaniego Medina y Virginia de Alba Quiñones. Excusan su asistencia: Carlos D. Barranco González, David Moreno Ruiz, Elisabeth Rodríguez Bies, María del Rosario Baquero Mesa.

El presidente del CEPDIL informa que Pablo Revilla, Reyes Samaniego y María del Rosario Baquero fueron mandatados por este Comité para negociar con el Vicerrector de Profesorado la redacción del **borrador de normativa de PSI y bolsa de trabajo**. Indica que está muy satisfecho con las negociaciones, puesto que en el borrador se han recogido casi la totalidad de las aportaciones realizadas por CEPDIL y que el texto está bastante mejorado respecto de la versión inicial. Pablo Revilla indica que la reunión fue muy cordial y reitera que casi todo lo planteado fue aceptado por el Vicerrector. El Vicerrector había consultado con otras universidades y se propuso cambiar la duración de tres horas recogida en el texto por el envío de un correo electrónico, con toda la información, a todos los aspirantes de la bolsa en el plazo de 24 h. Posteriormente, entre los candidatos que hayan manifestado su disponibilidad se les avisará sucesivamente. También indica que al Vicerrector le parece adecuada la idea de "bolsa abierta" pero no quiere que esto suponga mucha carga de trabajo de gestión. Por ello, este Comité le propuso casos en los que se puede incluir en la bolsa sin volver a abrir el proceso y la posibilidad de que los candidatos aporten méritos nuevos. Sobre este tema, en el texto el Vicerrectorado solo ha incluido algunas partes. También se indica que la apertura está condicionada a que la comisión de control pueda no abrir la bolsa si hay suficientes candidatos.

El presidente muestra su preocupación por que el Vicerrector aún no nos ha convocado para la negociación de **las plazas de ayudante doctor que se van a convocar para el próximo curso**. Únicamente conocemos que se ha reunido con los Directores de Departamento y han consensuado unos criterios para su reparto.

Amapola Povedano comenta algunas cuestiones sobre la reunión referente al **protocolo de acoso mantenida con el Vicerrectorado de Cultura y Compromiso Social** y a la que también asistieron por parte del CEPDIL Reyes Samaniego, Donaldo Arteta y Carlos D. Barranco. En esta reunión lo más destacado es que, pese a las reticencias iniciales, finalmente se aceptó la posibilidad de contratar personal especializado para el acompañamiento de la persona afectada. El ambiente de trabajo fue muy bueno, así como el talante de la Vicerrectora durante las negociaciones y se admitió que el borrador que nos enviaron fue muy preliminar y que después de nuestras aportaciones éste había mejorado considerablemente. Amapola Povedano informa también sobre la **reunión en la que se evaluó el plan de igualdad**. En esta reunión CEPDIL preguntó sobre el presupuesto con el que cuenta dicho plan y la respuesta es que se realiza a coste cero. Amapola Povedano indica que la evaluación del plan de igualdad fue bastante lamentable, ya que únicamente se hacen actividades de difusión pero el resto de acciones del plan no se han llevado a cabo. Virginia pide que se solicite un porcentaje del presupuesto de cada partida para llevar a cabo acciones encaminadas a la igualdad. En este sentido se expresan Reyes Samaniego y Amapola Povedano que comentan que no tiene por qué haber una partida reservada para igualdad pero sí un porcentaje de cada partida. También ven necesario indicar objetivos evaluables para poder hacer el seguimiento del plan.

El presidente comenta la **reunión mantenida con el Rector el pasado 26 de abril**. Recuerda que fue una reunión bastante protocolaria y el hecho de que se celebre denota normalidad

institucional. Se le indicaron al Rector algunas prioridades para el próximo período, como son los asuntos económicos, contratación, conciliación y carga burocrática. Gwendoline de Oliveira expresa su malestar porque el Rector no dio unas cifras económicas concretas. El presidente recoge la queja y cree necesario seguir pidiendo una mayor claridad en los presupuestos de la Universidad en todos los foros.

Reunión del Pleno del CEPDIL de 18-05-2016

Se convocó de manera virtual al Pleno del Comité de Empresa del PDI Laboral con motivo de dar **respuesta al Vicerrectorado de Cultura y Compromiso Social sobre el último borrador del Protocolo para la prevención e intervención frente al acoso sexual y por razón del sexo** en la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla. El texto que enviaríamos sería el siguiente:

Estimada Vicerrectora, En primer lugar, queremos agradecer al Vicerrectorado de Cultura y Compromiso Social, la buena predisposición a aceptar una buena parte de las sugerencias de mejora al primer borrador enviado. Consideramos que sería importante volver a recordar que utilizar la designación "víctima" y "presunta víctima", como ya comentamos en el primer borrador, "revictimiza". Además, a lo largo del texto se utiliza "la persona solicitante" "la persona denunciante"... entre otras, lo que consideramos que crea confusión. Para evitarlo y evitar la revictimización creemos que se podría utilizar una sola denominación. Nuestra propuesta sería la siguiente: "La persona afectada por acoso sexual y por razón de sexo" y abreviando "la persona afectada". Y para hacer referencia a la persona acosadora: "La persona denunciada por acoso sexual y por razón de sexo" y abreviado "la persona denunciada". Por último, en el apartado 4.2 se sugiere la siguiente redacción: "La asunción de esta medida cautelar requerirá informe previo de la persona responsable de la Unidad o del Departamento de la Universidad afectado. En el caso de que la persona responsable de la Unidad o del Departamento afectado sea una de las partes implicadas en la denuncia por un proceso de acoso sexual, este informe será elaborado por el/la Gerente y/o el Vicerrector/a de Profesorado en función de su competencia en el tema. En caso de que estuvieran implicadas en el proceso por acoso sexual, el informe será elaborado por quien designe la persona que ocupe la Defensoría universitaria." De nuevo, queremos resaltar el buen talante y la predisposición a trabajar de forma conjunta sobre el Protocolo.

Un saludo cordial,

CEPDIL-UPO

Se emiten 16 votos a favor, 0 en contra y 0 abstenciones, por lo que queda aprobada la propuesta.

Reunión del Pleno del CEPDIL de 29-06-2016

Se convocó una reunión virtual urgente del Pleno de CEPDIL con el único punto del orden del día: Elección del miembro de CEPDIL que representará a los/as trabajadores/as en la comisión que se formará en el seno del Comité de Seguridad y Salud de la Universidad Pablo de Olavide, con el objetivo de monitorizar el estudio de riesgos psicosociales que llevará a cabo una empresa externa. La única candidata propuesta es la compañera María del Rosario Baquero Mesa. Se solicita que los miembros del Pleno voten Sí/No/Abstención en un plazo de 24 h. **Se emiten 17 votos a favor, 0 en contra y 0 abstenciones, por lo que María del Rosario Baquero Mesa queda nombrada para dicha comisión.**