



UNIVERSIDAD
**PABLO DE
OLAVIDE**
SEVILLA

Consejo Social



MEMORIA DE ACTIVIDADES 2025

Consejo Social

Universidad Pablo de Olavide

Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla
Carretera de Utrera, km 1 41013 Sevilla-España
www.upo.es



@pablodeolavide

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	3
MISIÓN, OBJETIVOS Y VALORES	4
EL CONSEJO SOCIAL	5
COMPOSICIÓN DEL PLENO	5
COMISIONES	6
1. COMISIÓN EJECUTIVA	6
2. COMISIÓN DE ESTRATEGIA Y RELACIONES CON LA SOCIEDAD	6
3 COMISIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA	7
4 COMISIÓN ACADÉMICA	7
SESIONES PLENARIAS	7
Plenarios y acuerdos adoptados.....	7
Sesión 92ª. Celebrada el 21 de marzo 2025.....	7
Sesión 93ª. Celebrada el 28 de abril 2025.....	7
Sesión 94ª. Celebrada el 29 de mayo 2025	8
Sesión 95ª. Celebrada el 27 de junio 2025	8
Sesión 96ª. Celebrada el 3 de octubre 2025.....	8
Sesión 97ª. Celebrada el 4 de noviembre 2025.....	8
Asistencia	9
ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN 2025.....	10
I Aula de Debate Sevilla.	10
SevIMUN (Seville International Model United Nations). I Edición.....	10
V Bioblitz, Maratón de Biodiversidad.....	12
IX Carrera Popular de la UPO	13
23ª Edición de los cursos de verano de la Universidad Pablo de Olavide en Carmona.....	14
Taller “Diálogos globales: España y Andalucía en el siglo XXI”.	14
Curso de verano: “La crisis de las democracias y el auge de las extremas derechas: alternativas desde el sindicalismo”.	15
Curso de verano: “Introducción a la Inteligencia Artificial y su impacto en el Empleo”.....	15
VII Premios Universidad, Mujer y Empresa: ROMA 2025.....	16
Excavación arqueológica en el Palazzo de Villa Adriana. Campaña 2025	17
Ciclo “Las mujeres como transmisoras del flamenco”.....	17
Ecomercado Agroecológico la Ilustración.....	18
REUNIONES, APOYOS Y ALIANZAS	19

PRESENTACIÓN

Como presidente en funciones del Consejo Social de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, es un honor presentar la memoria de actividades correspondiente al año 2025.

El Consejo Social actúa como un puente entre la empresa y la sociedad, aspirando a ser un agente activo en la búsqueda de soluciones a los grandes desafíos sociales, tecnológicos y económicos de nuestro tiempo. Con esta misión, hemos trabajado junto a diversos órganos de la Universidad, apoyando iniciativas que promueven la excelencia académica y fortalecen los lazos de colaboración entre la institución y su entorno más cercano.

Durante este año, ha sido especialmente gratificante colaborar en distintos proyectos impulsados conjuntamente, en los que han destacado los valores de la innovación y la responsabilidad social. Hemos promovido el debate, el intercambio de conocimiento y la reflexión ante los retos éticos y tecnológicos actuales. Asimismo, hemos apoyado actividades relacionadas con el deporte y el libre pensamiento, especialmente a través de los Cursos de Verano Olavide en Carmona.

Hemos celebrado, como cada año, la VII edición de los Premios Universidad, Mujer y Empresa: ROMA 2025, destinados a fomentar el espíritu emprendedor y a promover la participación y visibilidad de las mujeres en distintos ámbitos —empresarial, académico, científico, social, deportivo, humanitario, tecnológico, educativo y cultural—. Con estos premios se quiere reconocer el papel de la mujer como motor esencial de la sociedad, siempre desde una perspectiva de igualdad real.

Desde el Consejo Social también tenemos claro que es fundamental impulsar la colaboración público-privada, de modo que las actividades no dependan exclusivamente de una financiación pública. El desarrollo debe surgir de la propia sociedad andaluza, de sus empresas e instituciones comprometidas, de los organismos públicos que vertebran nuestra comunidad y de todas las personas que deseen participar activamente.

Somos conscientes de que aún queda mucho por hacer, pero seguiremos trabajando día a día para consolidar un Consejo Social útil, abierto y comprometida con el progreso de la empresa y de la sociedad.

Finalmente, quiero expresar mi agradecimiento a nuestros consejeros y consejeras, que, de manera altruista, dedican su tiempo y esfuerzo a fortalecer este proyecto. Extiendo también mi reconocimiento a toda la comunidad universitaria por su dedicación, compromiso y trabajo constante.

Juntos seguiremos construyendo un entorno capaz de inspirar a las generaciones futuras, preparándolas para afrontar con solvencia los desafíos que la sociedad les depare.

Iván Pestaña Ruiz.

MISIÓN, OBJETIVOS Y VALORES

El Consejo Social de la Universidad Pablo de Olavide es el espacio donde la sociedad participa en la universidad. Su función principal es representar los distintos intereses sociales y de la comunidad universitaria, y servir de enlace entre la universidad y su entorno cultural, profesional, económico, social y territorial.

Su labor se centra en facilitar el diálogo entre todos los colectivos —estudiantes, profesorado, personal técnico, administrativo y de servicios, así como el tejido empresarial y social— para acercar la universidad a la realidad económica y social. Además, trabaja para mejorar la calidad educativa, impulsar la investigación, fomentar la educación en valores y apoyar el emprendimiento.

Durante el ejercicio 2025, el Consejo Social ha reforzado su papel como puente entre la universidad y la sociedad, promoviendo alianzas, apoyando la búsqueda de financiación externa, supervisando la gestión económica y favoreciendo una mayor conexión entre la universidad y el desarrollo social, económico y cultural de su entorno.

Uno de nuestros principales objetivos ha sido fortalecer la relación entre la universidad y la sociedad, impulsando la participación del tejido productivo, social y cultural en la vida de la universidad. Para ello, hemos promovido alianzas, convenios, proyectos conjuntos y una participación activa que responden a necesidades reales.

También hemos trabajado para garantizar la calidad y la sostenibilidad económica de la institución, aprobando presupuestos y remanentes, y fomentando la colaboración con entidades públicas y privadas.

Otro eje clave ha sido el impulso de una formación integral basada en valores democráticos, apoyando iniciativas que promuevan el pensamiento crítico, la igualdad de oportunidades, la inclusión, la cooperación internacional y la sostenibilidad.

Asimismo, promovemos el emprendimiento, la innovación y el talento, animando al estudiantado a generar conocimiento, investigación con impacto y proyectos emprendedores con proyección social. Todo ello con el compromiso de mejorar la empleabilidad, reforzar la inclusión, la justicia social y el desarrollo sostenible, situando a la universidad como motor de progreso.

Todo esto sin perder de vista la igualdad, la inclusión y la diversidad, apostando por un campus en el que todas las personas tengan las mismas oportunidades, se valore la diversidad, se fomente la igualdad de género y se apoye la integración de colectivos más vulnerables.

EL CONSEJO SOCIAL

COMPOSICIÓN DEL PLENO

Presidencia

- D. Vicente Martín González
- D. Iván Pestaña Ruiz (en funciones desde junio)

Consejero-Secretario

- D. José María Cantarero de Artacho

MIEMBROS NATOS

- Rector
D. Francisco Oliva Blázquez
- Secretaria general
Dña. Silvia Mendoza Calderón
- Gerente
Dña. Concepción Martín Brenes
- Representantes de la comunidad universitaria:
D, César Hornero Méndez (PDI) Hasta marzo
Dña Silvia María Pérez González (PDI)
D.ª Carmen Torrecillas Moya (PTGAS) Hasta marzo
Dña. Fátima Romero Avilés (PTGAS)
D. Ismael Benmasiud Gil (Estudiante) Hasta febrero
Dª. Carla Castañer Sánchez (Estudiante)

Vocales designados por el Parlamento de Andalucía

- Dña. Gloria R. Guillén Rodríguez
- D. José Antonio Hidalgo García
- Dña. Milagro Martín López
- D. Iván Pestaña Ruiz

Vocales designados por el Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía

- D. Rafael Cremades Morales
- Dña. Cira de la Cruz Sobrino
- D. Alberto García Valera
- D. Juan Antonio Ruiz Macías

Vocales propuestos por el Consejo de Gobierno de la Universidad

- D. José María Cantarero de Artacho
- D. Germán del Real Urbano
- Dña. Rosario Vargas Pacheco

Vocales designados por las organizaciones sindicales más representativas en Andalucía

- D. Manuel Gálvez Rodríguez (UGT)
- Dña. Mercedes Manzano Núñez (CC.OO.). Hasta diciembre
- D. José Manuel Torres Ayala (CC.OO.)

Vocales designados por las organizaciones empresariales más representativas en Andalucía

- D. David Alva Rodríguez (CES)
- Dña. Carmen Núñez Muñoz (CES)

Vocal propuesto por las organizaciones de la economía social más representativas en Andalucía

- D. Álvaro Oliver Gómez (FAECTA)

Vocales designados por la Federación Andaluza de Municipios y Provincias

- D.ª Carmen Gil Ortega (hasta enero)
- Dña. Ana María Jaúregui Ramírez
- D. Franciso Rodríguez Villalobos (hasta enero)
- D. Francisco Rodríguez García

COMISIONES

1. COMISIÓN EJECUTIVA

- Presidente del Consejo Social
- Rector
- Gerente
- Secretario del Consejo Social
- Presidente de la comisión económica y financiera
- Presidenta de la comisión de estrategia y relaciones con la sociedad
- Presidente de la comisión académica

2. COMISIÓN DE ESTRATEGIA Y RELACIONES CON LA SOCIEDAD

- | | | |
|---|---------------------|--|
| • | Presidencia | Iván Pestaña Ruiz |
| • | Secretario comisión | José María Cantarero Artacho |
| • | Vocal | David Alva Rodríguez |
| • | Vocal | Cyra de la Cruz Sobrino |
| • | Vocal | Alberto García Valera |
| • | Vocal | José Antonio Hidalgo García |
| • | Vocal | Mercedes Manzano Núñez (hasta diciembre) |
| • | Vocal | Carmen Núñez Muñoz |
| • | Vocal | Álvaro Oliver Gómez |
| • | Vocal | Juan Antonio Ruiz Macías |
| • | Vocal | Rosario Vargas Pacheco |

3 COMISIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA

- Presidencia Alberto García Valera
- Secretario comisión José María Cantarero Artacho
- Gerente Concepción Martín Brenes
- Vocal Gloria Guillén Rodríguez
- Vocal José Antonio Hidalgo García
- Vocal Mercedes Manzano Núñez (hasta diciembre)
- Vocal Milagro Martín López
- Vocal Fátima Romero Avilés

4 COMISIÓN ACADÉMICA

- Presidencia Silvia María Pérez González
- Secretario comisión José María Cantarero Artacho
- Vocal Manuel Gálvez Rodríguez
- Vocal Milagro Martín López
- Vocal Álvaro Oliver Gómez
- Vocal Iván Pestaña Ruiz
- Vocal Rosario Vargas Pacheco

SESIONES PLENARIAS

Plenarios y acuerdos adoptados

Sesión 92ª. Celebrada el 21 de marzo 2025

Virtual y asíncrona.

Acuerdos adoptados:

- Aprobación de asignación singular y personal al PDI de los tramos retributivos de carácter progresivo regulados en el Decreto 134/2024 de 30 de julio.

Sesión 93ª. Celebrada el 28 de abril 2025

Virtual y asíncrona.

Acuerdos adoptados:

- Aprobación de la implantación de las siguientes titulaciones oficiales para el curso 2025/2026:
 - Grado en diseño gráfico y creatividad digital por la Universidad Pablo de Olavide.
 - Grado en Odontología por la Universidad Pablo de Olavide.
 - Máster en Fisioterapia manual e invasiva en disfunciones neuromusculoesqueléticas por la Universidad Pablo de Olavide.
- Aprobación del informe favorable de la Normativa de Permanencia y Progreso en los Estudios de Doctorado de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla.

- Actualización de las comisiones del Consejo Social, nombrando a doña Silvia María Pérez González como presidenta de la Comisión Académica y a doña Fátima Romero Avilés como vocal de la Comisión Económica y Financiera.

Sesión 94ª. Celebrada el 29 de mayo 2025

Virtual y asíncrona.

Acuerdos adoptados:

- Aprobación de la distribución de las becas-colaboración en departamentos universitarios concedidas por el Ministerio de Educación y Formación Profesional para el curso 2025/2026.

Sesión 95ª. Celebrada el 27 de junio 2025

Presencial.

Acuerdos adoptados:

- Aprobación de las cuentas anuales de la Universidad Pablo de Olavide, de la Fundación Universidad Pablo de Olavide y de la Fundación de Municipios de la Universidad Pablo de Olavide, correspondientes al ejercicio 2024.
- Aprobación del informe sobre modificaciones presupuestarias.
- Aprobación de la actualización de las tarifas 2025 de la Universidad Pablo de Olavide.
- Aprobación de la propuesta de creación de la Spin off ArcoS Recombine.
- Nombramiento de don Germán del Real Urbano como patrono de la Fundación Universidad Pablo de Olavide.

Sesión 96ª. Celebrada el 3 de octubre 2025

Virtual y asíncrona.

Acuerdos adoptados:

- Aprobación de la actualización de las Tarifas del Servicio de Deportes de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla.

Sesión 97ª. Celebrada el 4 de noviembre 2025

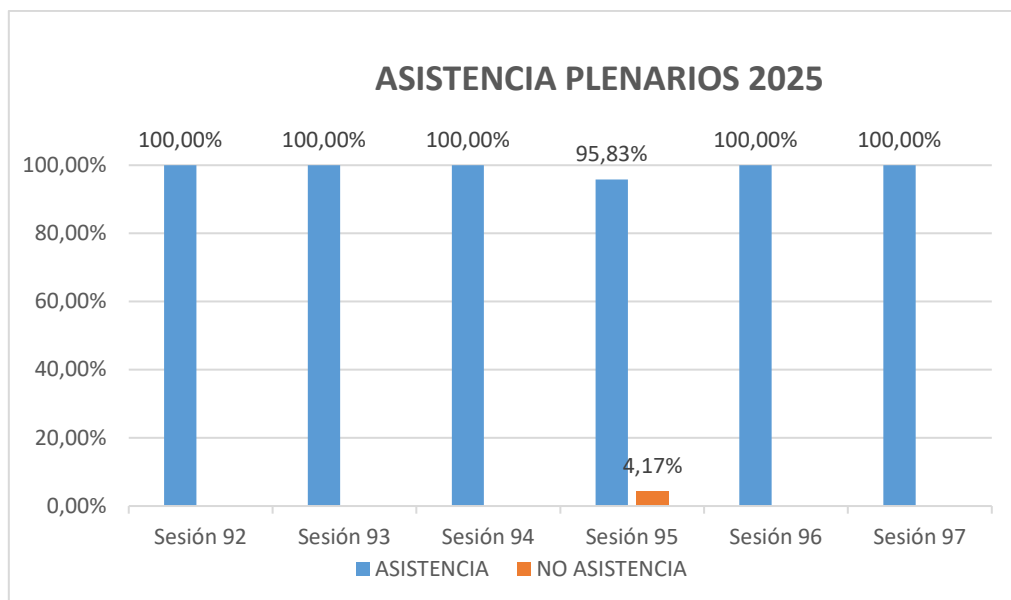
Virtual y síncrona.

Acuerdos adoptados:

- Aprobación de la constitución de la Fundación Centro Multidisciplinar de Tecnologías Disruptivas Aplicadas.

Asistencia

En la gráfica siguiente se expone el porcentaje de asistencia a las sesiones plenarias de los miembros que componen el Consejo Social.





ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN 2025

I Aula de Debate Sevilla.

Celebrada del 23 al 25 de abril.

Fue organizada por D. Miguel Molina y patrocinada por el Consejo Social de la Universidad Pablo de Olavide, la Diputación de Sevilla y el Ayuntamiento de Espartinas.

El proyecto Aula de Debate permitió a los participantes debatir temas de actualidad, adquirir una serie de habilidades y competencias útiles no solo para una competición clásica de oratoria sino para sus relaciones sociales, trabajos en equipo, investigación de temas que no tienen cabida en los programas docentes anuales, así como para la exposición y defensa de ideas ante un público.

Participaron jóvenes de entre 14-18 años (futuros universitarios) procedentes de centros de secundaria y bachillerato y universitarios que participaron en equipos dentro de una competición cuya final tuvo lugar en la Diputación de Sevilla.



Sevimun (Seville International Model United Nations). I Edición

Celebrado del 25 al 27 de abril.

El Seville International Model United Nations (Sevimun) es una iniciativa cuyo objetivo es acercar a Sevilla la experiencia de los Modelos de Naciones Unidas (MUN), actividades formativas que promueven la oratoria, la diplomacia y el debate en torno a asuntos internacionales. Fue organizado por el Club de Debate de la UPO, en colaboración con el Consejo Social y los vicerrectorados de Internacionalización y de Estudiantes.

Ofreció a los jóvenes la oportunidad de representar a países en comités internacionales, mejorar sus habilidades de negociación y expandir su visión global. Durante tres días, participaron en tres comités: el Consejo Europeo (principiante), la UEFA (intermedio) y la OTAN (avanzado), en español e inglés.



SevIMUN brindó a los jóvenes la oportunidad de representar a distintos países en comités internacionales, desarrollar sus capacidades de negociación y ampliar su perspectiva global. A lo largo de esos tres días, los participantes vivieron una simulación del funcionamiento de diversas instituciones de la ONU. Contó con seis comités: Consejo Europeo, UNICEF, Consejo de Derechos Humanos, Unión Africana, Movimiento de Países No Alineados y un Comité de Crisis.

La clausura tuvo lugar en la Sede de la Fundación MAS.





V Bioblitz, Maratón de Biodiversidad.

Celebrado el 26 de abril

Organizado por el Campus de Excelencia Internacional de Medio Ambiente, Biodiversidad y Cambio Global (Vicerrectorado de Infraestructuras y Sostenibilidad de la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla), cuenta con la colaboración del Consejo Social y la Fundación Cajazol.



Un Bioblitz es un muestreo colaborativo basado en la ciencia ciudadana, cuyo objetivo es registrar el máximo número posible de especies presentes en un lugar y fecha concretos. Este muestreo se hace con la ayuda de personas expertas, que van liderando los diferentes grupos de personas voluntarias. La actividad está abierta tanto a la comunidad universitaria como a la sociedad civil en general, lanzándose invitaciones para participar a colegios, institutos, grupos scout y familias que puedan desplazarse a la UPO ese día.

La actividad concluyó con éxito, registrando más de 300 especies en el campus en una sola jornada, incluyendo la identificación de 10 taxones nuevos para el campus, reforzando la biodiversidad local y la investigación; además, fortaleció la ciencia ciudadana con talleres y actividades divulgativas para todas las edades, involucrando a expertos y entidades como SEO/BirdLife-Sevilla y la Estación Biológica de Doñana, y sirvió como plataforma educativa



para concienciar sobre la naturaleza. El evento no solo mapeó vida silvestre, sino que educó, conectó a la gente con su entorno natural y generó datos valiosos para la investigación, confirmando el Bioblitz como una herramienta clave para la conservación y la concienciación en la UPO.



IX Carrera Popular de la UPO

Celebrada el 26 de abril.

La IX Carrera Popular de la UPO con un recorrido de 5 kilómetros con salida y llegada en Plaza América se desarrolla por completo dentro del campus de la UPO. Tiene como objetivos principales apoyar, promocionar y dar mayor visibilidad al deporte universitario.

La carrera tiene carácter solidario y en 2025 se ha destinado 1 euro de cada inscripción y la totalidad de lo recaudado por "dorsal cero" al proyecto *tus kilómetros nos dan vida* de la Fundación SEHOP (Sociedad Española de Hematología y Oncología Pediátricas). Este proyecto persigue recaudar fondos para la investigación de niños enfermos de cáncer en el Hospital Virgen del Rocío.

El Consejo, además de la colaboración económica, también participó con la representación del vicepresidente y el secretario.





23ª Edición de los cursos de verano de la Universidad Pablo de Olavide en Carmona.



Taller “Diálogos globales: España y Andalucía en el siglo XXI”.

Celebrado el 23 de junio dentro de la 23.ª edición de los cursos de verano Olavide en Carmona.

Este taller ha sido organizado íntegramente por el Consejo Social y en él se ha explorado el papel de España y Andalucía en un mundo globalizado. A través de ponencias y mesas redondas, se debatieron temas clave como los desafíos económicos, sociales y culturales de la región, así como su contribución en áreas como la sostenibilidad, la innovación y el liderazgo en sectores estratégicos. Este espacio donde tuvieron lugar todas las adscripciones políticas buscó reflexionar sobre cómo España y Andalucía pueden afrontar los retos del siglo XXI manteniendo su identidad y fortaleciendo su posicionamiento global.





Curso de verano: “La crisis de las democracias y el auge de las extremas derechas: alternativas desde el sindicalismo”.

Celebrado el 27 de junio dentro de la 23.ª edición de los cursos de verano Olavide en Carmona.

Partiendo del contexto de que, tras cuatro décadas marcadas por un ultraintervencionismo de clase, que ha generado un enorme aumento de las desigualdades sociales, vivimos hoy una coyuntura de desgaste de estos paradigmas neoliberales que se manifiesta con importantes impactos económicos, sociales, ambientales y democráticos. Así, hoy emergen procesos de reglobalización que erosionan los marcos e instituciones multilaterales, pero que guardan similitud con las viejas lógicas del imperialismo económico y militar.

En este contexto, en el que la crisis de la Democracia es, sobre todo, crisis de transformación de las estructuras de mediación social: partidos, organizaciones sociales, medios de comunicación, etc., el sindicalismo puede y debe jugar un papel trascendental.



Curso de verano: “Introducción a la Inteligencia Artificial y su impacto en el Empleo”.

Celebrado el 23 y 24 de junio dentro de la 23.ª edición de los cursos de verano Olavide en Carmona.

Su objetivo principal fue proporcionar a las personas trabajadoras una comprensión clara y accesible de qué es la Inteligencia Artificial y del impacto y consecuencias de ella en los ámbitos laboral y personal. Se habló con detalle de cuál es la posición del sindicalismo como factor clave en la gestión y gobernanza de ese impacto de la IA en el mundo laboral.



VII Premios Universidad, Mujer y Empresa: ROMA 2025

Celebrados el 22 de septiembre de 2025.

En reconocimiento del esfuerzo y la excelencia de mujeres que destacan en el ámbito empresarial, académico, científico y social, organizados por el Consejo Social con la colaboración de la Diputación de Sevilla y la Fundación Cajasol.

Estos premios se convocan con la finalidad de fomentar el espíritu emprendedor, promover e incentivar a las mujeres en diversos ámbitos: empresarial, académico, científico, social, deportivo, humanitario, tecnológico, educativo, cultural, etc. Para ello, se premian las mejores trayectorias profesionales en los citados ámbitos, con una actividad continuada y relevante, generadoras de un trabajo de calidad, generación de riqueza y empleo, diversidad e interculturalidad en diversas actividades con valor social añadido y comprometidas con el medio ambiente, en las categorías de: Mujer STEM, Mujer Alta Dirección Empresarial, Mujer Emprendedora, Mujer Arte y Cultura y mujer Deporte

Con estos premios, no solo se reconoce la valía y la importancia del trabajo de las mujeres, sino que con ellos se pretende dar máxima visibilidad social a su trabajo y sus biografías. Se tratan de mujeres que han destacado en disciplinas tradicionalmente vedadas por razón de género y que han superado esta dificultad añadida con esfuerzo, inteligencia, ingenio y capacidad de liderazgo. Se visibiliza el trabajo y el talento de la mujer en la sociedad, permitiendo la creación de referentes que inspiran a las nuevas generaciones de mujeres avanzando en el objetivo de la igualdad y la inclusión.

La gala de entrega tuvo lugar en la Fundación Cajasol, contando con la asistencia de la consejera de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo y la consejera de Cultura y Deportes entre otros cargos.





Excavación arqueológica en el Palazzo de Villa Adriana. Campaña 2025

Desarrollada del 8 al 28 de septiembre.

La Villa Adriana de Tívoli, declarada Patrimonio de la Humanidad en 1999, constituye uno de los yacimientos arqueológicos de época romana más importantes que han llegado a nuestros días. Su excepcional estado de conservación y su singularidad lo convierten en un unicum de la Arqueología Romana. El Área de Arqueología de la UPO desarrolla de manera ininterrumpida un Proyecto de Investigación Arqueológica en Villa Adriana desde el año 2003, que ha proporcionado como resultado un gran número de publicaciones, junto a diversas tesis doctorales, TFMs y TFGs desarrollados en la UPO.

El Consejo Social colabora, por segundo año, con la excavación junto con la Fundación Cajasol.

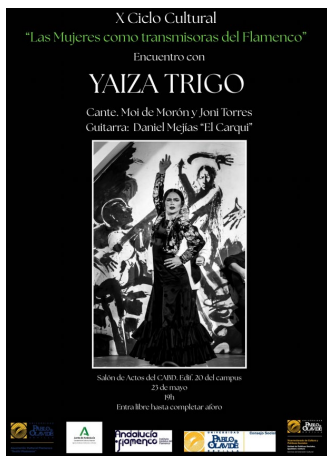


Ciclo “Las mujeres como transmisoras del flamenco”.

Celebrado el 23 de mayo y el 31 de octubre.

Organizado por la Asociación Cultural Flamenca Pablo de Olavide “Sentir Flamenco”.

Actividad cultural y enfoque social orientada a difundir el flamenco en la Universidad y en la sociedad en general y más específicamente el papel y experiencia de las mujeres en el mismo. Iniciativa orientada también a visibilizar y reivindicar a las mujeres flamencas, que han tenido un papel fundamental en la creación, mantenimiento y desarrollo del flamenco y que no han tenido ni el protagonismo ni el reconocimiento que se merecían y que se han llevado los hombres.



El Consejo Social colaboró económicamente apoyando la actividad en las sesiones del 23 de mayo con Yaiza Trigo y la del 31 de octubre con Alicia Gil desarrolladas en el Campus.

Ecomercado Agroecológico la Ilustración.

Celebrados los terceros martes de cada mes.

Organizado por el Campus de Excelencia Internacional de Medio Ambiente, Biodiversidad y Cambio Global (Vicerrectorado de Infraestructuras y Sostenibilidad de la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla).

Es una actividad de la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla que se celebra desde hace casi dos años. Consiste en la instalación de unos 11 puestos (de media) con productos de alimentación ecológicos (queso, pan, verduras y frutas, vino aceite), pero también artesanales. en el pasillo central de la UPO y que ha tenido una gran y creciente acogida por la comunidad universitaria y cercana. Su objetivo principal, además de punto de encuentro de la comunidad universitaria es el de que se haga en torno al concepto de alimentación sana, saludable, de canales cortos y con garantía de confianza en el consumo.





REUNIONES, APOYOS Y ALIANZAS

Durante este año se han mantenido reuniones con diversos agentes para la búsqueda de sinergias, alianzas y colaboraciones. Entre ellas destacamos:

- Reunión con la gerente de la Fundación Bidaforma, doña Manuela Villena.



- Reunión con el director del Instituto Andaluz de la Juventud, Pedro Antonio Ramírez, para seguir impulsando la participación juvenil y fortalecer la colaboración entre la universidad y las instituciones públicas.



- Reunión con la Asociación de Jóvenes Empresarios (AJE Sevilla), la directora general de Empleabilidad y Emprendimiento, el coordinador del área de Empleabilidad y Emprendimiento de la Fundación UPO para fortalecer las alianzas estratégicas con las universidades, fomentar la cultura emprendedora y acercar las oportunidades reales de empleo y negocio a los jóvenes talentos.



- Reunión de los presidentes y presidentas de los Consejos Sociales de las universidades públicas de Andalucía y el presidente de la Cámara de Cuentas.



- Reunión con la gerente del Acuario de Sevilla y la directora de Educación y Acciones Ambientales para presentar distintos proyectos con el objetivo de buscar sinergias y posibles colaboraciones entre ambas instituciones.





- Asistencia a la rueda de prensa de la presentación del European Youth Parliament (EYP) Sevilla 2026 y el Seville International Model United Nations (Sevimun) 2026



- Reunión con los representantes de los estudiantes en la Universidad y la vicerrectora de Estudiantes para poner en común los posibles proyectos para el próximo año.

