

PROPUESTA DE OBJETIVO OI1

Universidad	Universidad Pablo de Olavide.
Área*	
Equipo de Trabajo	No procede.
Modalidad de objetivo	Individual.
Nombre del objetivo	OI1.Coordinación, integración y consolidación del Mapa Integral de Riesgos y Oportunidades del Área.
Código del objetivo	
Descripción del objetivo	Coordinar, integrar y consolidar toda la información relativa a riesgos y oportunidades generada por los distintos grupos de trabajo, realizando un análisis en profundidad sobre los aspectos citados y elaborando un Mapa Integral de Riesgos y Oportunidades que permita una visión estratégica unificada del Área (DAFO).
Responsable del objetivo	(Dirección del Área).
Persona o relación de personas integrantes de la Subunidad para objetivo grupal	No procede.
Responsable de la subunidad y del seguimiento del objetivo	No procede.
Tipo de objetivo	Innovación y mejora.
Plan de acciones a desarrollar.	Actividad 1: Elaboración del DAFO del Área. A) Analizar las debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades detectadas por los equipos de trabajo, con el fin de obtener una

	visión estratégica unificada del Área. Para ello, se deberá revisar, depurar y homogeneizar la documentación obtenida por los diferentes grupos de trabajo del Área, siguiendo los siguientes criterios: • Eliminando duplicidades (por ejemplo, las mismas debilidades o amenazas formulados de forma distinta por los equipos). • Corrigiendo contradicciones o elementos incoherentes. • Completando apartados incompletos o realizando nuevas aportaciones. • Unificando criterios de redacción y formato. B) Realizar este análisis de debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades, al menos, una vez al año, y cada vez que surja una situación excepcional por cambios estratégicos, normativos o de aspectos relevantes en los procedimientos. En caso necesario, se procederá a la actualización del correspondiente DAFO. <i>Registrar el documento DAFO en la aplicación DPOSoft, en el apartado "Gestión Documental" del objetivo.</i>
Plan de acciones a desarrollar.	Actividad 2: Análisis de los riesgos y oportunidades detectados por los diferentes grupos de trabajo del Área y de los planes de acción propuestos (compromisos de desempeño). A) Elaboración de informe, reflejando el análisis de los riesgos y oportunidades detectados por los diferentes grupos de trabajo, así como de los planes de acción propuestos. Para el informe, se deberá analizar toda la información recabada por los grupos de trabajo, reflejando en un documento final estructurado y sistematizado los aspectos que requieran intervención, así como la viabilidad de los planes de acción propuestos. B) Realizar el control y seguimiento de las acciones propuestas en el marco de los planes de acción. Controlar el cumplimiento de las distintas fases necesarias para acometer los planes de acción diseñados, corrigiendo las posibles desviaciones que se pudieran detectar. <i>Registrar el resultado de la actividad en la aplicación DPOSoft, en el apartado "Gestión Documental" del objetivo.</i>

Indicador 1	Grado de cumplimiento de la Actividad 1.
Fórmula 1	Escala: 1.- Incumplido: No se evidencia realización de la/s actividad/es propuesta/s. 2.- Iniciado: Se evidencia cumplimiento parcial de la/s actividad/es propuesta/s. 3.- Cumplido (con condiciones): Se evidencia cumplimiento total de la/s actividad/es, pero con aspectos que necesariamente se deben mejorar. 4.- Cumplido (suficiente): Se evidencia cumplimiento total de la/s actividad/es propuesta/s. 5.- Cumplido (satisfactorio): Se evidencia cumplimiento notable de la/s actividad/es y existen ejemplos de buenas prácticas.
Valor meta 1	4
Indicador 2	Grado de cumplimiento de la Actividad 2.
Fórmula 2	Escala: 1.- Incumplido: No se evidencia realización de la/s actividad/es propuesta/s. 2.- Iniciado: Se evidencia cumplimiento parcial de la/s actividad/es propuesta/s. 3.- Cumplido (con condiciones): Se evidencia cumplimiento total de la/s actividad/es, pero con aspectos que necesariamente se deben mejorar. 4.- Cumplido (suficiente): Se evidencia cumplimiento total de la/s actividad/es propuesta/s. 5.- Cumplido (satisfactorio): Se evidencia cumplimiento notable de la/s actividad/es y existen ejemplos de buenas prácticas.
Valor meta 2	4
Fecha de fin prevista	

para Actividad 1	
Fecha de fin prevista para Actividad 2	
Recursos	Recursos propios.
Grupos de interés con impacto directo	Personas usuarias de los servicios prestados a través de los procedimientos de gestión de la UPO.
Alineación estratégica	Objetivo estratégico 4: Impulsar la eficiencia en la gestión administrativa.
Causa / origen del establecimiento del objetivo	Necesidad de disponer de una visión global y estratégica de los riesgos y oportunidades a nivel del Área, que sirva de referencia para la mejora continua y la planificación estratégica.
Finalidad del objetivo	Garantizar la existencia de un diagnóstico integral, coherente y técnicamente depurado de los riesgos y oportunidades del Área, que sirva como base objetiva para la toma de decisiones y la planificación de acciones de mejora.
Consenso de las personas evaluadas con los objetivos y metas	

*Toda referencia que se realiza a “Área/s”, se entenderá que se hace extensiva a cualquier Área, Unidad, Servicio o cualquier otra forma de organización que se refleje en la Relación de Puestos de Trabajo.

COORDINACIÓN, INTEGRACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DEL MAPA INTEGRAL DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES DEL ÁREA.

DOCUMENTOS:

ACTIVIDAD 1: ELABORACIÓN DEL DAFO DEL ÁREA.

El resultado de la actividad 1, deberá quedar registrado en la aplicación DPOSoft, en el apartado “Gestión Documental” del objetivo.

DAFO		
FACTORES INTERNOS	DEBILIDADES	FORTALEZAS
	1.- 2.- 3.-	1.- 2.- 3.-
FACTORES EXTERNOS	AMENAZAS	OPORTUNIDADES
	1.- 2.- 3.-	1.- 2.- 3.-

ACTIVIDAD 2: ANÁLISIS DE LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES DETECTADOS POR LOS DIFERENTES GRUPOS DE TRABAJO DEL ÁREA Y DE LOS PLANES DE ACCIÓN PROPUESTOS (COMPROMISOS DE DESEMPEÑO).

El resultado de la actividad 2, deberá quedar registrado en la aplicación DPOSoft, en el apartado “Gestión Documental” del objetivo.