

Máster Universitario en Consultoría y Auditoría Laboral

CVS PROFESORES A TIEMPO COMPLETO QUE PARTICIPAN EN EL TÍTULO

ÁREA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

CURSO 2019/2020



1	Apellidos y nombre	González Ortega, Santiago		
	Categoría	Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
	Página web	http://www.upo.es/dpri/contenido?pag=/portal/upo/profesores/sgonort/profesor		
	Experiencia Docente	Nº Quinquenios	6	
		Evaluación DOCENTIA		
		Proyectos de innovación docente		
		Publicaciones en docencia		
		<p>Docencia, desde el curso 1973/1974 hasta la actualidad, en condición de profesor de todos los niveles (ayudante de prácticas, encargado de curso, adjunto, agregado, titular de universidad y catedrático, ésta última desde el curso 1986/1987) en todas las materias de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Derecho del Trabajo, Derecho Sindical, Derecho de la Seguridad Social, Relaciones Laborales, Derecho Procesal Laboral, Derecho Social Comunitario, Contrato de Trabajo y Derecho Fundamentales, Empleo, Prestaciones Sociales Complementarias, Prestaciones personales no laborales, Derecho Internacional Privado del Trabajo, etc.)</p>		
	Adecuación a los ámbitos de conocimiento	Nº Sexenios	6	
		Otros reconocimientos en investigación	Reconocimiento de complementos de docencia e investigación de la Comunidad de Madrid (2001 a 2005). Reconocimiento de cinco tramos máximos por evaluación de la actividad docente, investigadora y de gestión por la Comunidad Autónoma de Andalucía (2005). Obtención del reconocimiento investigador	

		mediante premios de investigación bianuales de la Universidad Carlos III de Madrid (2001-2002 y 2004-2005).
	Experiencia Investigadora y Líneas Investigadoras	https://orcid.org/0000-0003-0038-0288
	Experiencia Profesional no Académica	<ul style="list-style-type: none"> - Miembro del Equipo de Dirección de la Revista Relaciones Laborales (desde 1998-2006, como Subdirector Adjunto; desde 2006-2014 como Subdirector). Evaluador externo de la Revista Justicia Laboral (2009-2014). - Autor de Dictámenes sobre: “Alcance del RDL 2/2010 y afectación de derechos en materia de licencia retribuida” (marzo, 2010); “La Ley de Dependencia: diagnóstico sobre su aplicación en Andalucía y propuestas de reforma”, (junio 2010); “La aplicación del Real Decreto-Ley 2/2012 en las empresas públicas (2013). - Director y miembro del equipo de trabajo constituido para el asesoramiento al Ministerio Coordinador de Desarrollo Social de la República del Ecuador respecto de la reforma del Sistema de Seguridad Social (enero a mayo de 2013).

2	Apellidos y nombre	De Soto Rioja, Sebastián		
	Categoría	Catedrático de Universidad		
	Página web	https://www.upo.es/profesorado/sderio/		
	Experiencia Docente	Nº Quinquenios	Cinco	
		Evaluación DOCENTIA		
		Docencia	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Posgrado: Master de Abogacía y Master Consultoría y Auditoría Laboral	
		Proyectos de innovación docente		
		Publicaciones en docencia	La enseñanza del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en España, desde los inicios hasta la Declaración de Bolonia, Laborum, 2007	
	Adecuación a los ámbitos de conocimiento	Nº Sexenios	Tres	
		Otros reconocimientos en investigación	Cinco tramos autonómicos	
		Experiencia Investigadora y Líneas Investigadoras	Investigador activo Proyecto I+D+I: Las prestaciones de trabajo en el sector agrario; con especial consideración al trabajo agrícola en la Comunidad Autónoma de Andalucía 2020/00047/001 Investigador activo Proyecto I+D+I: El salario en el contexto de la globalización, las nuevas formas de organización empresarial y la economía digital 2019/00174/001 Derechos Fundamentales, Derecho Colectivo del Trabajo, Empleo y Sector Público	
Experiencia Profesional no Académica		Subdirector de la Revista TEMAS LABORALES. Fundador Spin-Off UHELCO, SL		

3	Apellidos y nombre	Elorza Guerrero, Fernando		
	Categoría	Profesor Titular de Universidad		
	Página web	http://www.upo.es/dpri/contenido?pag=/portal/upo/profesores/felogue/profesor		
	Experiencia Docente	Nº Quinquenios	4	
		Evaluación DOCENTIA		
		Proyectos de innovación docente		
		Publicaciones en docencia		
		<p>Profesor de la asignatura Derecho Sindical en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.</p> <p>Profesor del Máster en Consultoría y Auditoría Laboral de la Universidad Pablo de Olavide.</p> <p>Profesor del Máster en Derecho de la Contratación y Responsabilidad Civil de la Universidad Pablo de Olavide.</p> <p>Profesor del Máster en Gerontología y Dirección y Gestión de Centros Gerontológicos de la Universidad Pablo de Olavide.</p>		
Adecuación a los ámbitos de conocimiento	Nº Sexenios	3 (2 de investigación y 1 de transferencia del conocimiento)		

	Otros reconocimientos en investigación	
	Experiencia Investigadora y Líneas Investigadoras	https://orcid.org/0000-0002-2872-9616
	Experiencia Profesional no Académica	Árbitro para las impugnaciones en materia de elección de los representantes de los trabajadores en la provincia de Sevilla.

4	Apellidos y nombre	Gómez Gordillo, Rafael		
	Categoría	Profesor Titular de Universidad		
	Página web	http://www.upo.es/dpri/contenido?pag=/portal/upo/profesores/rgomgor/profesor		
	Experiencia Docente	Nº Quinquenios	4	
		Evaluación DOCENTIA		
Proyectos de innovación docente				
Publicaciones en docencia				
		<ul style="list-style-type: none"> - Doble Grado en Derecho y Ciencias Políticas y de la Administración - Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Derecho - Máster en Consultoría y Auditoría Laboral - Máster en Derechos Humanos 		

		<ul style="list-style-type: none"> - Máster en Gestión Administrativa - Doctorado en Ciencias Sociales y Jurídicas - Trabajos Fin de Máster tutorizados: 32 - Tesis dirigidas: 2
Adecuación a los ámbitos de conocimiento	Nº Sexenios	2
	Otros reconocimientos en investigación	Tramos de docencia, investigación y gestión Junta de Andalucía: 5
	Experiencia Investigadora y Líneas Investigadoras	https://orcid.org/0000-0002-8149-8503
	Experiencia Profesional no Académica	<ul style="list-style-type: none"> - Arbitro del Sistema Extrajudicial para la resolución de conflictos en las Elecciones Sindicales en la provincia de Sevilla. - Consultor internacional

5	Apellidos y nombre	Carrizosa Prieto, Esther	
	Categoría	Profesora Titular de Universidad	
	Página web	https://www.upo.es/dpri/contenido?pag=/portal/upo/profesores/ecarpri/profesor&menuid=32266	
	Experiencia Docente	Nº Quinquenios	3
Evaluación DOCENTIA		<p>-Reconocimiento público a la Excelencia Docente, realizado por la Universidad Pablo de Olavide, por los resultados obtenidos en la evaluación del periodo 2012-2017.</p> <p>-Mención de Excelencia Docente, otorgado por la Universidad Pablo de Olavide (Procedimiento para la Evaluación de la actividad docente de la Universidad Pablo de Olavide) para el periodo 2012-2017.</p> <p>- Mención de Excelencia Docente, otorgado por la Universidad Pablo de Olavide (Procedimiento para la Evaluación de la actividad docente de la Universidad Pablo de Olavide) para el periodo 2003—2011.</p>	
	Proyectos de innovación docente	<p>- Integrante y Coordinadora del equipo encargado de desarrollar el Proyecto de Innovación Docente “La evaluación y orientación de los aprendizajes en un Proyectos Flipped Learning”, desarrollado en la Universidad Pablo de Olavide, Curso 2016-2017.</p> <p>-Integrante y Coordinadora del equipo encargado de desarrollar el Proyecto de Innovación Docente “La evaluación y orientación de los aprendizajes en un Proyectos Flipped Learning”, desarrollado en la Universidad Pablo de Olavide, Curso 2015-2016.</p>	

		<p>-Integrante del equipo encargado de desarrollar el Proyecto de Innovación Docente “La adquisición y evaluación de competencias transversales en las asignaturas jurídicas del grado en relaciones Laborales y recursos Humanos. Curso 2014-2015.</p> <p>-Integrante del equipo encargado de desarrollar el Proyecto de Innovación Docente “La adquisición y evaluación de competencias transversales en el grado en Derecho, Curso 2012-2013.</p> <p>- Integrante y Coordinadora del equipo encargado de desarrollar el Proyecto de Innovación Docente la adquisición y evaluación de competencias: un estudio comparativo en la experiencia Piloto ECTS de la Licenciatura y el Grado en derecho. Curso 2010-2011.</p>
	<p>Publicaciones en docencia</p>	<p>En los últimos 3 años</p>
		<p>a) Publicaciones</p> <p>-ESTHER CARRIZOSA PRIETO. <i>Lifelong learning</i> e industria 4.0. Elementos y requisitos para optimizar la formación en red. Revista Relaciones Laborales y Derecho del Empleo, núm 1/2018, pp. 39-63.</p> <p>-ESTHER CARRIZOSA PRIETO. Potenciar el aprendizaje permanente: la introducción de elementos de aprendizaje flexible en la educación formal, en Derecho y TIC: últimas innovaciones docentes, Barcelona, Huygens, 2018.</p> <p>-ESTHER CARRIZOSA PRIETO, “Experiencias innovadoras en metodología Flipped Learning. Todas las que están, pero no todas las que son”, The Flipped Learning Guía «gamificada» para novatos y no tan novatos, Logroño, UNIR, 2017.</p>

b) Formación específica:

Master en Tecnología Educativa y Gestión del Conocimiento, Universidad Rovira i Virgili, 2018.

c) Docencia específica:

Profesora en la Universidad Pablo de Olavide desde el año 2000, impartiendo variedad de asignaturas obligatorias, troncales y optativas, entre las que destacamos (en los últimos tres años):

-Cuestiones actuales del mercado de trabajo y de la formación profesional, Máster en Formación de Profesorado de Secundaria, Enseñanza de Idiomas y Formación Profesional, 3 créditos ECTS, Desde el Curso académico 2014. hasta la actualidad.

-Estrategias de enseñanza -aprendizaje a través de las TICs en Formación Profesional, Máster en Formación de Profesorado de Secundaria, Enseñanza de Idiomas y Formación Profesional, 3 créditos ECTS. Desde el Curso Académico 2009-hasta el curso académico 2016-2017.

Adecuación a los ámbitos de conocimiento

Nº Sexenios

2

Otros reconocimientos en investigación

Obtención de 5 Tramos en la Convocatoria Complementos Autonómicos de la Junta de Andalucía correspondiente a 2019.

Experiencia Investigadora y Líneas Investigadoras

<https://orcid.org/0000-0002-9974-5760>

		Experiencia Profesional no Académica	
--	--	---	--

6	Apellidos y nombre	Arenas Viruez, Margarita	
	Categoría	Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	
	Página web	http://www.upo.es/fder/contenido?pag=/portal/upo/profesores/marevir/profesor	
	Experiencia Docente	Nº Quinquenios	Dos
Evaluación DOCENTIA		Dos Menciones a la Excelencia Docente por la UPO (Cursos 2007/2008 a 2011/2012 y Cursos 2012/2013 a 2016/2017).	
Proyectos de innovación docente		<p>- “<i>Análisis de las técnicas docentes en el Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social</i>”, coordinado por la Profesora M. Dolores Mazuelos Flores. Curso 2009-2010. Universidad Pablo de Olavide.</p> <p>- “<i>El aprendizaje basado en problemas como metodología docente y evaluadora: su aplicación a las asignaturas del área de Derecho del Trabajo en el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos</i>”, coordinado por el Profesor Rafael Gómez Gordillo. Curso 2011-2012. Universidad Pablo de Olavide.</p> <p>- “<i>Implantación de los materiales docentes multimedia en las asignaturas de Teoría y Sistemas de las Relaciones Laborales</i>”, coordinado por la Profa. María José Gómez-Millán Herencia. Curso 2015-2016. Universidad Pablo de Olavide.</p>	

		<p>- <i>“Diseño e implantación de un glosario multimedia y otros objetos de aprendizaje multimedia para las asignaturas de Teoría y Sistemas de las Relaciones Laborales”</i>, coordinado por la Profa. Margarita Arenas Viruez. Curso 2016-2017. Universidad Pablo de Olavide.</p> <p>- <i>“El dictamen jurídico como estrategia de aprendizaje cooperativo y método de evaluación docente en los TFM del Máster en Consultoría y Auditoría Laboral”</i>, coordinado por la Profa.. Estefanía Rodríguez Santos. Curso 2017-2018. Universidad Pablo de Olavide.</p> <p>- <i>“Diseño, creación y edición de objetos de aprendizaje multimedia sobre planes de igualdad para sesiones con “Flipped Learning” en diversas asignaturas de Derecho del Trabajo”</i>, coordinado por la Profa. María José Gómez-Millán Herencia. Curso 2018-2019. Universidad Pablo de Olavide.</p>
	<p>Publicaciones en docencia</p>	
		<p>- Regímenes Especiales de 3º curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales durante el curso 2006-2007, 2008-2009, 2009-2010 y 2010-2011 (en el Dpto. de Derecho Privado de la Universidad Pablo de Olavide).</p> <p>- Derecho del Trabajo de 2º curso de la Diplomatura conjunta de Relaciones Laborales y Ciencias Empresariales durante el curso 2006-2007 (en el Dpto. de Derecho Privado de la Universidad Pablo de Olavide).</p> <p>- Introducción al Derecho del Trabajo de primer curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales durante el curso 2006-2007 (en el Dpto. de Derecho Privado de la Universidad Pablo de Olavide).</p>

- **Prácticas Integradas** de cuarto curso de la Diplomatura Conjunta de Relaciones Laborales y Ciencias Empresariales durante el curso 2007-2008, 2008-2009, 2009-2010 y 2010-2011 (en el Dpto. de Derecho Privado de la Universidad Pablo de Olavide).
- **Derecho del Trabajo** de tercer curso de la Diplomatura de Ciencias Empresariales durante el curso 2007-2008 (en el Dpto. de Derecho Privado de la Universidad Pablo de Olavide).
- **Derecho de la Seguridad** de segundo curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales durante el curso 2009-2010 (en el Dpto. de Derecho Privado de la Universidad Pablo de Olavide).
- **Introducción al Derecho del Trabajo** de cuarto curso de la Licenciatura Conjunta Derecho-Administración y Dirección de empresa durante el curso 2011-2012 (en el Dpto. de Derecho Privado de la Universidad Pablo de Olavide).
- **Derecho del Trabajo II** en el tercer curso del Grado en Derecho y Ciencias Políticas y de Administración durante el curso 2011-2012 (en el Dpto. de Derecho Privado de la Universidad Pablo de Olavide).
- **Teoría de las Relaciones Laborales** de primer curso del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos durante los cursos 2012-2013, 2013-2014 y 2014-2015 (en el Dpto. de Derecho Privado de la Universidad Pablo de Olavide).
- **Derecho del Trabajo II** de cuarto curso del Doble Grado en Derecho y Finanzas y Contabilidad durante el curso 2012-2013 (en el Dpto. de Derecho Privado de la Universidad Pablo de Olavide).
- **Prácticas Externas** de cuarto curso del Grado en Derecho durante el curso 2012-2013 (en el Dpto. de Derecho Privado de la Universidad Pablo de Olavide).
- **Máster en Consultoría y Auditoría Laboral** de la Universidad Pablo de Olavide, cursos 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019 y 2019-2020 (en el Dpto. de Derecho Privado de la Universidad Pablo de Olavide).

	<p>- Máster Universitario en Formación del Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanza de Idiomas, de la Universidad Pablo de Olavide, cursos 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019 y 2019-2020 (en el Dpto. de Derecho Privado de la Universidad Pablo de Olavide).</p> <p>- Máster en Gestión Administrativa, de la Universidad Pablo de Olavide, cursos 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019 y 2019-2020 (en el Dpto. de Derecho Privado de la Universidad Pablo de Olavide).</p> <p>- Máster en Abogacía, de la Universidad Pablo de Olavide, cursos 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019 y 2019-2020 (en el Dpto. de Derecho Privado de la Universidad Pablo de Olavide).</p>	
Adecuación a los ámbitos de conocimiento	Nº Sexenios	Dos
	Otros reconocimientos en investigación	Ninguno
	Experiencia Investigadora y Líneas Investigadoras	https://orcid.org/0000-0002-2293-7625
	Experiencia Profesional no Académica	- Participación en la elaboración del Portal de Calidad en el Empleo de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía.

7	Apellidos y nombre	Gómez-Millán Herencia, María José	
	Categoría	Profesora Contratada Doctora (octubre 2014), Acreditada como Profesora Titular (15/09/2014)	
	Página web	http://www.upo.es/dpri/contenido?pag=/portal/upo/profesores/mjgommil/profesor	
	Experiencia Docente	Nº Quinquenios	2 tramos de complemento específico por méritos docentes
	Evaluación DOCENTIA	2 Menciones de excelencia docente en el Programa Docentia de la Universidad Pablo de Olavide	
	Docencia	<p>- Especialista en Innovación Docente, Título Propio de la Universidad Pablo de Olavide, 32 ETCS. Expedido en febrero de 2012.</p> <p>- Docencia en Diplomaturas, Licenciaturas y Grados: Introducción al Derecho del Trabajo, 1º Diplomatura de Relaciones Laborales, 4 créditos (2002-2003), 7 créditos (2004-2005) y 4'5 créditos (2007-2008); Introducción al Derecho del Trabajo, 1º Diplomatura de Relaciones Laborales y Ciencias Empresariales, 4 créditos (2002-2003); Derecho del Trabajo, 2º Diplomatura de Relaciones Laborales, 4'5 créditos (2004-2005); Derecho del Trabajo, 3º Diplomatura en Ciencias Empresariales, 15 créditos (2005-2006); Derecho Social Comunitario, 2º Diplomatura de Relaciones Laborales, 9 créditos (2006-2007) y 4 créditos (2009-2010); Derecho del Trabajo, 2º Licenciatura en ADE, 5 créditos (2006-2007) y 4'5 ECTS (2007-2008); Derecho del Trabajo y de la Seguridad</p>	

Social, 5º Licenciatura en Derecho y ADE, 4'5 créditos, 2007-2008; Introducción al Derecho del Trabajo, 4º Licenciatura en Derecho y ADE, 6 créditos, 2008-2009 (6 ECTS) y 2010-2011 (6 ECTS); Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, 5º Licenciatura en Derecho y ADE, 1 ECTS (2008-2009); Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, 5º Licenciatura en Derecho y ADE, 9 ETCS (2009-2010); Derecho del Empleo, 5º Licenciatura en Ciencias del Trabajo, 6 créditos (2010-2011); La ordenación del empleo y de la igualdad en el mercado de trabajo, 3º de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, 12 ECTS (2011-2012), 6 ECTS 2012-2013, 6 ECTS (2013-2014), 6 ECTS (2013-2014) y 6 ECTS (2015-2016); Derecho Sindical, 3º de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, 2011-2012; Sistema de Relaciones Laborales, 2º de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, 6 ECTS (2012-2013), 6 ECTS (2013-2014), 6 ECTS (2013-2014) y 4'5 ECTS ; Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, 5º Derecho del Trabajo y ADE, 9 ECTS (2012-2013); Derecho del Trabajo I, Grado en Derecho y ADE, 7'3 créditos (2016-2017). Grado en Derecho, 11'8 ECTS (2017-2018), 5'9 ECTS (2018-2019) y 5'9 ECTS (2019-2020); Derecho del Trabajo II, Grado en Derecho, 5'9 ECTS (2017-2018). Grado en Derecho y ADE, 5'9 ECTS (2018-2019), Derecho y Criminología, 3,1 ECTS (2019-2020).

- Docencia en Posgrado: Nuevas Tecnologías en las relaciones de trabajo, Máster en Nuevas Tecnologías, 2 ECTS (2012-2013), 2 ECTS (2013-2014), 1'5 ETCS 2014-2015) y 2 ECTS (2015-2016); Extinción incentivada del contrato de trabajo, Máster Universitario en Consultoría y Auditoría Laboral, 1 ECTS (desde 2013-2014 hasta 2019-2020); Plan social de las empresas en crisis y en reestructuración empresarial, Máster Universitario en Consultoría y Auditoría Laboral, 1 ECTS (desde 2013-2014 hasta 2019-2020), Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Máster Universitario en Gestión Administrativa, 1 ECTS (2018-2019 y 2019-2020).

	<p>Proyectos de innovación docente</p>	<ul style="list-style-type: none"> - “Análisis de las técnicas docentes en el Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social”, coordinado por la Profesora M. Dolores Mazuelos Flores, con cargo al Plan de Innovación y Desarrollo Docente de la Universidad Pablo de Olavide (2009-2010), desde septiembre de 2009 hasta septiembre de 2010. - “El aprendizaje basado en problemas como metodología docente y evaluadora: su aplicación a las asignaturas del área de Derecho del Trabajo en el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos”, coordinado por el Profesor Rafael Gómez Gordillo, con cargo al Plan de Innovación y Desarrollo Docente de la Universidad Pablo de Olavide (2011-2012), desde noviembre de 2011 hasta septiembre de 2012. - “La adquisición y evaluación de competencias transversales en las asignaturas jurídicas del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos”, coordinado por el profesor Santiago González Ortega, con cargo al Plan de Innovación Docente de la Universidad Pablo de Olavide (2014-2015), desde octubre de 2014 hasta septiembre de 2015. - “La implantación de materiales docentes multimedia en las asignaturas de Teoría y Sistemas de las Relaciones Laborales”, como responsable u miembro del proyecto, con cargo al Plan de Innovación docente de la Universidad Pablo de Olavide (2015-2016). - “Diseño e implantación de un glosario multimedia y otros objetos de aprendizaje multimedia para las asignaturas de Teoría y Sistemas de las Relaciones Laborales”, coordinado por la Profa. Margarita Arenas Viruez, con cargo al Plan de Innovación docente de la Universidad Pablo de Olavide (2016-2017). - “El dictamen jurídico como estrategia de aprendizaje cooperativo y método de evaluación docente en los TFM del Máster en Consultoría y Auditoría Laboral”,
--	---	---

		<p>coordinado por la Profa. Estefanía Rodríguez Santos. con cargo al Plan de Innovación docente de la Universidad Pablo de Olavide (2017-2018).</p> <p>- “Diseño, creación y edición de objetos de aprendizaje multimedia sobre planes de igualdad para sesiones con “Flipped Learning” en diversas asignaturas de Derecho del Trabajo”, como responsable u miembro del proyecto, con cargo al Plan de Innovación docente de la Universidad Pablo de Olavide (2018-2019).</p>
	<p>Publicaciones en docencia</p>	<p>- Gómez-Millán Herencia, M.J.: “El grupo docente en la experiencia piloto”, en colaboración con la Profesora Estefanía Rodríguez Santos, póster presentado a las Jornadas Nacionales de Intercambio de experiencias piloto de implantación de metodología ECTS, celebradas en Badajoz, los días 13, 14 y 15 de septiembre de 2006 comunicación escrita y defensa oral. Publicada en VV.AA.: pp.1-8. Publicada en VV: <i>Jornadas Nacionales de Intercambio de experiencias piloto de implantación de metodología ECTS</i>, pp.1-8.</p> <p>- Gómez-Millán Herencia, M.J.: “Programación de la asignatura Derecho del Trabajo en el nuevo marco del ECTS”, en colaboración con la Profesora Estefanía Rodríguez Santos, comunicación presentada a las Jornadas de trabajo sobre experiencias piloto de implantación del Crédito Europeo en las Universidades Andaluzas sobre las experiencias piloto, celebrada en Cádiz, del 19 al 21 de septiembre de 2006, comunicación escrita y defensa oral. Publicada en VV.AA.: <i>I Jornadas de trabajo sobre experiencias piloto de implantación del Crédito Europeo en las Universidades Andaluzas sobre las experiencias piloto</i>, Universidad de Cádiz, Cádiz, 2008, pp. 477-482.</p>

		<p>- Gómez-Millán Herencia, M.J.: “El grupo docente en la experiencia ECTS”, comunicación presentada a las I Jornadas de Innovación Docente, celebradas en la Universidad Pablo de Olavide, los días 12 a 13 de noviembre de 2009.</p> <p>- Gómez-Millán Herencia, M.J.: “El papel de las actividades tuteladas en los nuevos sistemas de enseñanza”, comunicación presentada a las II Jornadas de Innovación Docente, celebradas en la Universidad Pablo de Olavide, los días 11 y 12 de noviembre de 2010.</p> <p>- Gómez Gordillo, R., Mazuelos Flores, M.D. y Gómez-Millán, M.J.: “El portafolio como herramienta de evaluación docente: su aplicación a las asignatura de Derecho del Trabajo en el Grado de RRL y RRHH”, comunicación presentada a las II Jornadas Nacionales de Innovación docente en el ámbito de las RRL y los RRHH, celebrada los días 15 y 15 de septiembre de 2011 en Huelva (España).</p>
Adecuación a los ámbitos de conocimiento	Nº Sexenios	Uno
	Otros reconocimientos en investigación	4 tramos complementos autonómicos evaluados por la Agencia Andaluza del Conocimiento de los 5 posibles
	Experiencia Investigadora y Líneas Investigadoras	https://orcid.org/0000-0002-8815-3647
	Experiencia Profesional no Académica	- Colaboración en el Despacho Jurídico de la Abogada en ejercicio Doña Concepción Torrens Sanabria (desde junio 1999 hasta octubre de 1999).

			<ul style="list-style-type: none">- Vocal-suplente representante de los Becarios de investigación en la Comisión de investigación de la Universidad Pablo de Olavide (desde el 5 de diciembre de 2002 hasta 25 de mayo de 2005).- Miembro de la sub-comisión encargada de la elaboración del nuevo Plan Propio de Investigación de la Universidad Pablo de Olavide (desde febrero de 2005 a mayo de 2005).- Coordinadora de movilidad de la Facultad de Derecho (desde el 18 de febrero de 2009 hasta septiembre de 2014).- Miembro de la Comisión de Reconocimientos de Estudios de Programas de Movilidad (desde el 22 de abril de 2008 hasta el 18 de febrero de 2013) para las asignaturas de Derecho, en la Facultad de Ciencias Empresariales.- Responsable de calidad del Máster Universitario en Consultoría y Auditoría Laboral desde el 31 de Marzo de 2015.- Responsable de calidad del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. (febrero de 2016-octubre de 2017).- Coordinadora del Título de Experto Auditoría Laboral de Legalidad, Salarios y Género, durante el curso 2019-2020.
--	--	--	--

8	Apellidos y nombre	Blasco Rasero, Cristina	
	Categoría	Profesora Contratada Doctora	
	Página web	http://www.upo.es/bmib/contenido?pag=/portal/upo/profesores/cblaras/profesor	
	Experiencia Docente	Nº Quinquenios	
Evaluación DOCENTIA		Evaluación de la Actividad Docente: Valoración Favorable (período objeto de evaluación 2007-2011). Resolución de la Comisión de Evaluación de la Universidad Pablo de Olavide, de 27 de julio de 2012.	
Proyectos de innovación docente		<ul style="list-style-type: none"> - Participación en el Proyecto de Innovación Docente “<i>Aproximación esquemática a las prestaciones de la Seguridad Social</i>”, concedido por Resolución del Vicerrectorado de Docencia y Convergencia Europea de la Universidad Pablo de Olavide de 18 de noviembre de 2009. - Participación en el Proyecto de Innovación Docente. Acción 2: “<i>Estudio del régimen jurídico de las prestaciones del Sistema de Seguridad Social a partir del supuesto de hecho</i>”, concedido por Resolución del Vicerrectorado de Docencia y Convergencia Europea de la Universidad Pablo de Olavide. - Responsable del Proyecto de Innovación Docente. Acción 2: “<i>La evaluación continua como garantía del proceso de formación-aprendizaje</i>”, concedido para el Curso 2015-2016, por Resolución del Vicerrectorado de Docencia y Convergencia Europea de la Universidad Pablo de Olavide. - Participación en el Proyecto de Innovación Docente perteneciente a la Acción 3: “<i>Diseño, creación y edición de objeto de aprendizaje multimedia sobre planes de igualdad para sesiones con “Flipped Learning” en diversas asignaturas de Derecho del Trabajo</i>”. Responsable: Profesora María José Gómez-Millán Herencia. Curso 2018-2019. 	

Publicaciones en docencia

Universidad de Sevilla

- Profesora de clases prácticas.
 - Cursos 1991-1992 y 1992-1993: Derecho de la Seguridad Social. 5º Curso de la Licenciatura en Derecho. Cuatrimestral.
- Profesora Asociada a Tiempo Parcial (4 horas).
 - Curso 1994-1995: Derecho del Trabajo. 3ª Curso de la Licenciatura en Ciencias Económicas y Empresariales. Anual.
- Profesora Asociada. Tiempo Completo.
 - Curso 1995-1996: Derecho del Trabajo. 2º Curso de la Licenciatura en Ciencias Económicas y Empresariales
 - Curso 1996-1997: 2º Curso de la Licenciatura en Ciencias Económicas y Empresariales
 - Curso 1997-1998: 2º Curso de la Licenciatura en Ciencias Económicas y Empresariales
 - Curso 1998-1999: Derecho del Trabajo. 3º Curso de la Diplomatura en Ciencias Empresariales. Cuatrimestrales.

Universidad Pablo de Olavide:

- Profesora Asociada a Tiempo Completo.
 - Curso 1999-2000:
 - Derecho del Trabajo II. 2º curso de la Diplomatura en Relaciones Laborales. Anual. 9 Créditos. Un grupo.

- Derecho del Trabajo. 2º curso de la Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas. Cuatrimestral 4,5 Créditos. Dos grupos.
- Curso 2000-2001:
 - Derecho del Trabajo II. 2º curso de la Diplomatura en Relaciones Laborales. Anual. 9 Créditos. Un grupo.
 - Derecho del Trabajo. 2º curso de la Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas. Cuatrimestral. 4, 5 Créditos. Dos grupos.
- Curso 2001-2002:
 - Derecho de la Seguridad Social. 5º curso de la Licenciatura en Derecho. Cuatrimestral. 4,5 Créditos. Dos grupos.
 - Derecho del Trabajo. 2º curso de la Diplomatura en Relaciones Laborales. Anual. 9 Créditos. Un grupo.
- Curso 2002-2003:
 - Derecho del Trabajo. 2º curso de la Diplomatura en Relaciones Laborales. Anual. 9 Créditos. Un grupo.
 - Derecho de la Seguridad Social. 2º Curso de la Diplomatura en Relaciones Laborales. Anual. 12 Créditos. Un grupo compartido.
- Curso 2003-2004:
 - Derecho de la Seguridad Social. 3º de las Diplomaturas Conjuntas en Relaciones Laborales y Ciencias Empresariales. Anual. 12 Créditos. Un grupo.
 - Regímenes Especiales de la Seguridad Social. 3º de la Diplomatura en Relaciones Laborales. Cuatrimestral. 4,5 Créditos. Un grupo.
 - Derecho del Trabajo. 2º de la Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas. Cuatrimestral. 4,5 créditos. Un grupo.
- Curso 2004-2005:
 - Regímenes Especiales de la Seguridad Social. 3º Curso de la Diplomatura en Relaciones Laborales. Cuatrimestral. 4,5 Créditos. Un grupo.
 - Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. 5º Curso de los Estudios Conjuntos en Derecho y Administración y Dirección de Empresas. Anual. 9 Créditos. Un grupo.

- Introducción al Derecho del Trabajo. 1º Curso de la Diplomatura en Relaciones Laborales. Cuatrimestral. 4,5 Créditos. Un grupo compartido.
 - Curso 2005-2006:
 - Derecho del trabajo y de la Seguridad Social. . 5º Curso de los Estudios Conjuntos en Derecho y Administración y Dirección de Empresas. Anual. 9 Créditos. Dos grupos.

- Profesora Contratada Doctora. Tiempo completo:

- Curso 2006-2007:
 - Derecho del trabajo y de la Seguridad Social. . 5º Curso de los Estudios Conjuntos en Derecho y Administración y Dirección de Empresas. Anual. 9 Créditos. Un grupo compartido.
 - Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. 4º Curso de la Licenciatura en Derecho. Anual. 9 Créditos. Un grupo compartido.
 - Derecho de la Seguridad Social. 2º Curso de la Diplomatura en Relaciones Laborales. Anual. 12 Créditos. Un grupo compartido.
 - Curso 2007-2.008:
 - Derecho de la Seguridad Social. 3º Curso de la Diplomatura Conjunta en Relaciones Laborales y Ciencias Empresariales. Anual. 12 Créditos. Un grupo.
 - Derecho de la Seguridad Social. 2º Curso de la Diplomatura en Relaciones Laborales. Anual. 12 Créditos. Un grupo compartido.
 - Curso 2008-2.009:
 - Derecho de la Seguridad Social. 2º Curso de la Diplomatura en Relaciones Laborales. Anual. 12 Créditos. Un grupo compartido.
 - Curso 2009-2010:
 - Derecho de la Seguridad Social. 3º Curso de la Diplomatura Conjunta en Relaciones Laborales y Ciencias Empresariales. Anual. 12 Créditos. Un grupo compartido.
 - Derecho de la Seguridad Social. 2º Curso de la Diplomatura en Relaciones Laborales. Anual. 12 Créditos. Un grupo compartido
 - Curso 2010-2011:

- Derecho de la Seguridad Social. 3° Curso de la Diplomatura Conjunta en Relaciones Laborales y Ciencias Empresariales. Anual. 12 Créditos. Un grupo.
- Curso 2011-2012:
 - Derecho del Trabajo I. 3° Curso del Grado en Derecho. Cuatrimestral. 6 Créditos. Un grupo.
 - Prestaciones del Sistema de Seguridad Social. Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. 6 Créditos. Un curso compartido.
- Curso 2012-2013:
 - Derecho del Trabajo I. 3° Curso del Grado en Derecho. Cuatrimestral. 6 Créditos. Un grupo.
 - Derecho de la Seguridad Social. 5° Curso. Licenciatura en Derecho. 6 Créditos. Un grupo.
- Curso 2013-2014:
 - Derecho del Trabajo I. 3° Curso del Grado en Derecho. Cuatrimestral. 6 Créditos. Un grupo.
 - Derecho del Trabajo II. 3° Curso. Grado en Derecho. Cuatrimestral. 6 Créditos. Un grupo.
- Curso 2014-2015:
 - Derecho del Trabajo I. 3° Curso del Grado en Derecho. Cuatrimestral. 6 Créditos. Un grupo.
 - Derecho del Trabajo II. 3° Curso. Grado en Derecho. Cuatrimestral. 6 Créditos. Un grupo.
- Curso 2015-2016:
 - Derecho del Trabajo I. 3° Curso del Doble Grado en Derecho y Ciencias Políticas y de la Administración. Cuatrimestral. 6 Créditos. Un grupo.
 - Prestaciones de Seguridad Social. 2° Curso del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Cuatrimestral. 6 Créditos. Un grupo compartido.
- Curso 2016-2017:
 - Derecho del Trabajo I. 3° Curso del Grado en Derecho. Cuatrimestral. Clases de EPD. 4,5 Créditos. Un grupo.
 - Derecho de la Seguridad Social. 2° Curso del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Cuatrimestral. Clases de EPD. 4,5 Créditos. Un grupo.

- Prestaciones de Seguridad Social. 2º Curso del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Cuatrimestral. 6 Créditos. Un grupo.
- Curso 2017-2018:
 - Derecho del Trabajo II. 3º Curso del Doble Grado en Derecho y Ciencias Políticas y de la Administración. Cuatrimestral. 6 Créditos. Un grupo.
 - Prestaciones de Seguridad Social. 2º Curso del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Cuatrimestral. 6 Créditos. Un grupo.
- Curso 2018-2019:
 - Derecho del Trabajo I. 3º Curso del Grado en Derecho. Cuatrimestral. 6 Créditos. Un grupo.
 - Derecho del Trabajo II. 3º Curso del Grado en Derecho. Cuatrimestral. 6 Créditos. Un grupo compartido. Sólo clases de EPD
 - Prestaciones de Seguridad Social. 2º Curso del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Cuatrimestral. 6 Créditos. Un grupo.
- Curso 2019-2020:
 - Derecho del Trabajo I. 3º Curso del Grado en Derecho. Cuatrimestral. 6 Créditos. Un grupo.
 - Derecho del Trabajo I. 4º Curso del Doble Grado en Derecho y Criminología. Cuatrimestral. 6 Créditos. Un grupo
 - Prestaciones de Seguridad Social. 2º Curso del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Cuatrimestral. 6 Créditos. Un grupo.

1. Experiencia docente en Tercer Ciclo (Cursos de Doctorado y Máster).

- Profesora del Curso de Doctorado: “Derecho y nuevas tecnologías”:
 - Primer curso (2003-2004): “Las nuevas tecnologías y la prestación de trabajo”, tres créditos.
 - Segundo curso (2004-2005): “Teletrabajo”, tres créditos.

- Profesora del Curso de Doctorado: “Investigaciones Feministas”. Módulo: “Economía y Trabajo”
 - Primer curso (2005-2006): “La posición de la mujer en la familia: relaciones de trabajo y medidas de protección social”, un crédito.
 - Primer curso (2007-2008): “La Ley para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres”, 0.5 créditos.

- Profesora del “Master de Formación del Profesora de Secundaria Obligatoria, Bachillerato, Formación Profesional y Escuelas de Idiomas”.
 - Curso 2010-2011. Módulo: “Fundamentos del Ordenamiento Jurídico Social”, seis horas.

- Profesora del “Master en Auditoría y Consultoría Sociolaboral”: Cursos 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019 y 2019-2020.
 - Coordinadora del Módulo IX: “Potestad sancionadora pública en materia social”, integrado por las siguientes materias/asignaturas:
 - “La vigilancia en el cumplimiento de la norma laboral” (1 Crédito)
 - “La potestad sancionadora de la Administración laboral” (1,5 Créditos)
 - “Delitos y faltas laborales” (1,5 Créditos)
 - Profesora de la Asignatura 28: “La potestad sancionadora de la Administración Laboral” (1,5 créditos).
 - Profesora de la Asignatura 29: “Delitos y faltas laborales” (1,5 créditos).
 - Profesora de la Asignatura: “Complemento de Investigación al Trabajo Fin de Máster”. Curso 2015-2016.
 - Tutora de los TFM de varios alumnos

- Profesora del Máster denominado “Estudios Avanzados en Seguridad Social” en colaboración con el Centro Interamericano de Seguridad Social durante la 1ª, la 2ª, la 3ª y la 4ª edición.
 - Coordinadora del Módulo V: Conceptos Generales

		<ul style="list-style-type: none"> • Profesora a cargo de la Unidad Didáctica 2: La protección de los riesgos sociales. Las contingencias protegidas y el “<i>ideal de cobertura</i>”. Especial consideración de los riesgos profesionales. • Profesora a cargo de la Unidad Práctica 1: Los riesgos profesionales: Profundización en la materia. • Tutora de los TFM de varios alumnos. • Vocal de los Tribunales de Evaluación de los TFM.
Adecuación a los ámbitos de conocimiento	Nº Sexenios	<ul style="list-style-type: none"> - Primer sexenio: Evaluación de la Actividad Investigadora: Valoración positiva para el tramo solicitado (1997-2010, ambos inclusive). Resolución de reconocimiento del sexenio por la Universidad Pablo de Olavide, de 1 de julio de 2014. - Segundo Sexenio: Evaluación de la Actividad Investigadora: Valoración positiva para el tramo solicitado (2011-2018, ambos inclusive). Resolución de reconocimiento del sexenio por la Universidad Pablo de Olavide, de 13 de junio de 2018.
	Otros reconocimientos en investigación	
	Experiencia Investigadora y Líneas Investigadoras	https://orcid.org/0000-0003-4778-8336
	Experiencia Profesional no Académica	<ul style="list-style-type: none"> - Vicedecana de Prácticas e Inserción Profesional de la Facultad de Derecho de la Universidad Pablo de Olavide desde el 4 de abril de 2008 hasta el 20 de marzo de 2012. - Vicedecana de Prácticas y Trabajo Fin de Grado de la Facultad de Derecho de la Universidad Pablo de Olavide desde el 21 de marzo de 2012 hasta el 10 de enero de 2016.

9	Apellidos y nombre	García Muñoz, Manuel	
	Categoría	Profesor Contratado Doctor	
	Página web	http://www.upo.es/dpri/contenido?pag=/portal/upo/profesores/mgarmun/profesor	
	Experiencia Docente	Nº Quinquenios	4.
Evaluación DOCENTIA		Informe favorable, en el Programa Docencia, Universidad Pablo de Olavide, período 2006-2010	
Proyectos de innovación docente		<p>-Investigador del Proyecto de Innovación Docente: “Aproximación esquemática a las Prestaciones de Seguridad Social”, desde 01/11/2009 al 30/00/2010.</p> <p>- Investigador Principal del Proyecto de Innovación Docente: “Estudio del Régimen Jurídico de las Prestaciones de Seguridad Social a partir del supuesto de hecho”, desde 24/09/2012 al 13/09/2013.</p> <p>-Investigador del Proyecto de Innovación Docente: “La adquisición y evaluación de las competencias transversales en las asignaturas en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos”, desde el 01/09/2015 al 31/07/2016.</p> <p>-Investigador del Proyecto de Innovación Docente: “El dictamen jurídico como estrategia de aprendizaje cooperativo y método de evaluación docente en los TFM del Máster en Consultoría y Auditoría Laboral”, desde el 01/09/2017 al 31/07/201.</p> <p>-Docencia universitaria ininterrumpida desde el curso 1995-1996. Curso 2019-2020. Asignatura: Derecho de la Seguridad Social. 2º Curso de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Asignatura: Derecho de la Seguridad Social 4º Curso Grado en Derecho. Asignatura el Expediente de Regulación de Empleo Temporal. Master en Consultoría y Auditoría Laboral. Asignatura: La extinción contractual por causas económicas. Master en Consultoría y Auditoría</p>	

		Laboral. Asignatura: Aspectos jurídicos legislativos sobre Centros Gerontológicos. Master Universitario en Gerontología y Dirección y Gestión de Centros Gerontológicos.
	Publicaciones en docencia	
Adecuación a los ámbitos de conocimiento	Nº Sexenios	1.
	Otros reconocimientos en investigación	2 Tramos de Investigación, Complementos Autonómicos.
	Experiencia Investigadora y Líneas Investigadoras	https://orcid.org/0000-0002-4243-4355
	Experiencia Profesional no Académica	

10	Apellidos y nombre	Rodríguez Santos, Estefanía	
	Categoría	Profesora Contratada Doctora	
	Página web	http://www.upo.es/dpri/contenido?pag=/portal/upo/profesores/erodsan/profesor	
	Experiencia Docente	Nº Quinquenios	Cuatro
Evaluación DOCENTIA		Informe favorable (2008-2012) Informe favorable (2013-2017)	
<p>- Especialista en Innovación Docente, Título Propio de la Universidad Pablo de Olavide, 32 ETCS. Expedido en febrero de 2007.</p> <p>- Mercado de Trabajo: Legislación en el Máster de Género e Igualdad (cursos 2010-2011, 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2017-2018, 2018-2019, 2019-2020); Movilidad geográfica nacional e internacional en el Máster de Auditoría y Consultoría laboral (curso 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2017-2018, 2018-2019, 2019-2020); Suspensión y excedencia de la prestación de servicios como elemento de flexibilidad Máster de Auditoría y Consultoría laboral (curso 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2017-2018, 2018-2019, 2019-2020); Régimen laboral de las entidades de Economía Social y Plan de igualdad en el Título Propio en Gestión de Empresas de Economía Social y Emprendimiento Colectivo (curso 2018-2019); Planes de Igualdad en el Título Propio de Experto en Auditoría Laboral del legalidad, salarios y género; Derecho del Trabajo II en Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas (cursos 2010-2011 y 2011-2012); Derecho del Contrato de Trabajo en Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (cursos 2010-2011, 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2017-2018, 2018-2019, 2019-2020); Derecho de la Seguridad Social en la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de Osuna en la Diplomatura en Relaciones Laborales (cursos 1994-1995 a 1996-1997) y en la Universidad Pablo de Olavide en la Diplomatura en Relaciones Laborales (cursos 1996-</p>			

	<p>1997 a 2004-2005) y en la Licenciatura en Derecho (cursos 2003-2004 y 2004-2005); Regímenes Especiales de la Seguridad Social: 3º curso de la Diplomatura en Relaciones Laborales (cursos 2005-2006 y 2007-2008) y 4º de la Diplomatura Conjunta en Relaciones Laborales y Ciencias Empresariales (curso 2011-2012); Derecho del Trabajo en la Diplomatura en Relaciones Laborales (cursos 2005-2006, 2008-2009), Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Licenciatura en Derecho (cursos 2006-2007 y 2007-2008), en la Diplomatura en Ciencias Empresariales (cursos 2008-2009 y 2009-2010), y en la Licenciatura Conjunta en Derecho y LADE (cursos 2009-2010); Introducción al Derecho del Trabajo en la Diplomatura en Relaciones Laborales y la Diplomatura Conjunta en Relaciones Laborales y Ciencias Empresariales (cursos 2006-2007, 2008-2009) y en la Licenciatura Conjunta en Derecho y LADE (curso 2008-2019); Negociación Colectiva y Conflicto Colectivo en la Licenciatura en Ciencias del Trabajo (curso 2003-2004); Prácticas Integradas en la Diplomatura en Relaciones Laborales y en la Diplomatura Conjunta en Relaciones Laborales y Ciencias Empresariales (cursos 1998-1999, 1999-2000, 2000-2001, 2001-2002, 2003-2004, 2004-2005, 2005-2006 y 2006-2007), Derecho Social Comunitario en Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de Osuna, en la Diplomatura en Relaciones Laborales (curso 1996-1997).</p>	
Adecuación a los ámbitos de conocimiento	Nº Sexenios	Dos sexenios
	Otros reconocimientos en investigación	
	Experiencia Investigadora y Líneas Investigadoras	https://orcid.org/0000-0002-1697-4809
	Experiencia Profesional no Académica	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinadora del Máster Oficial en Consultoría y Auditoría Laboral (junio 2015-continúa) - Coordinadora del Foro Social Aranzadi Sevilla (septiembre 2015-continúa) - Directora General de Profesorado de la Universidad Pablo de Olavide (julio 2012-febrero 2015).

		<ul style="list-style-type: none">- Miembro de la Comisión de Formación de la Universidad Pablo de Olavide (2012- 2015).- Vicedecana de la Facultad de Derecho de la Universidad Pablo de Olavide (noviembre 2002- marzo 2004 y enero 2005 – abril 2008).- Coordinadora de Prácticas de la Facultad de Derecho de la Universidad Pablo de Olavide (mayo 2002 - noviembre de 2002; y marzo 2004- enero 2005).- Miembro de la Junta de Facultad de Derecho, como representante del sector de profesores contratados (2002-2008).- Miembro de la Comisión de Docencia del Departamento de Derecho Privado de la Facultad de Derecho en la Universidad Pablo de Olavide como representante del sector de profesores contratados. Desde (febrero 2001- febrero de 2004).- Coordinadora de programas de formación/empleo. Ayuntamiento de Carmona (octubre 1995-octubre 1997).-Miembro de la Comisión de Calidad Interna de Calidad del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (febrero 2016- continúa).- Responsable de Calidad del Título Propio de Experto en Auditoría Laboral del legalidad, salarios y género (enero 2020-continúa)
--	--	--

11	Apellidos y nombre	Pérez Anaya Rosa María	
	Categoría	Profesora Colaboradora Doctora	
	Página web	http://www.upo.es/dpri/contenido?pag=/portal/upo/profesores/rperana/profesor&menuid=32266&vE=D32266	
	Experiencia Docente	Nº Quinquenios	
	Evaluación DOCENTIA		
	Proyectos de innovación docente	<p>1- El impacto de la Reforma de la Negociación colectiva en Andalucía 01/12/2011-31/08/2012. 130.000 €</p> <p>2- “Desarrollo tecnológico, cambio social-laboral y trabajo sostenible” (SOSTECLAB). Proyecto de I+D de Generación de Conocimiento correspondiente al Programa Estatal de General de Conocimiento y Fortalecimiento Científico y Tecnológico del Sistema de I+D+I, Subprograma Estatal de General de Conocimiento en el marco del Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2017-2020 (2019-2022).</p> <p>3- “Las prestaciones de trabajo en el sector agrario; con especial consideración al trabajo agrícola en la Comunidad Autónoma de Andalucía”. Convocatoria de Ayudas a Proyectos de I+D+i en el marco del Programa Operativo FEDER Andalucía 2014-2020. Convocatoria 2018 (2019-2021).</p>	
	Publicaciones en docencia	<p>1 Artículo científico. 2017. Elemento esenciales en la contratación de profesores asociados en la Universidades Españolas: A propósito de la sentencia (Nº 87/2016) del Juzgado de lo Social de Sevilla de 8 de marzo de 2016. Revista Aranzadi Doctrinal. 10, pp.1-14.</p> <p>2 Artículo científico. 2015. El poder empresarial sobre las condiciones de trabajo: Experiencias judiciales recientes. Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad</p>	

Social. Iustel. 2015-41, pp.1-29.

3 Artículo científico. 2015. La obesidad como causa de despido desde la perspectiva comunitaria. Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo. Adapt University Press. 3-1, pp. 3-22.

4 Artículo científico. 2013. La reducción de la jornada laboral por motivos de crisis. Actualidad Laboral. La Ley. 11, pp.1-16.

5 Capítulo de libro. 2019. Los Convenios Colectivos sectoriales. Andalucía. Córdoba. Protección Social de los trabajadores del campo en el Estado Social Autonómico. Aspectos laborales y de Seguridad Social. Laborum. pp. 279-291

6 Capítulo de libro. 2018. El alcance del trabajo decente y su repercusión en el trabajo de las mujeres. El Trabajo Decente. Comares. pp. 335-347.

7 Capítulo de libro. 2013. El papel de la Negociación Colectiva en la Regulación del Salario Reforma laboral y Negociación Colectiva andaluza: la incidencia de la reforma de la Negociación Colectiva en Andalucía. Tecnos. pp. 243-273.

8 Capítulo de libro. Mazuelo Flores M. D. 2012. Los límites al poder de dirección del empresario en la modificación de la cuantía salarial Las reformas del Derecho del Trabajo en el conflicto de la crisis económica: la reforma laboral de 2012. MTAS. pp. 637-653.

9 Capítulo de libro. 2011. La institucionalización del diálogo social: Los Consejos Económicos y Sociales Presente y futuro de la intervención pública en la Relaciones Laborales y de Seguridad Social. Mergablum. pp. 203-222.

11 Capítulo de libro. Rodríguez Santos E.2007. Formas de participación de los trabajadores en las microempresas Gobierno de la Empresa y participación de los trabajadores: viejas y nuevas formas institucionales. MTAS. pp. 845-863.

12 Capítulo de libro. Rodríguez Santos E.; Elorza Guerrero F.; Rodríguez-Sañudo F.2001. Libertad Sindical. Veinte años de jurisprudencia laboral y social del Tribunal Constitucional. Tecnos. pp. 13-54.

13 Libro o monografía científica. 2011. La coexistencia de los canales de representación de los trabajadores en la empresa Difusión Jurídica. pp. 1-421.
14 Reseña. 1998. Responsabilidades y sanciones en materia de Seguridad y Salud en el trabajo. Temas Laborales. 48-1998, pp. 261-269.

- Nuevas perspectivas en la formación del profesor universitario: Elaboración de la Guía Didáctica. Universidad Pablo de Olavide. 2004
 - La planificación del proceso de enseñanza-aprendizaje y selección de contenidos y metodologías didácticas y métodos de aprendizaje. Universidad Pablo de Olavide.
 - El portafolios como estrategia evaluativa. Universidad Pablo de Olavide. 2005
 - El portafolios en la evaluación del aprendizaje: el portafolios del alumnado. El portafolios en el desarrollo profesional docente: el portafolios del profesorado. El proceso de construcción del portafolios. 2005
 - El portafolios como instrumento de evaluación. Universidad Pablo de Olavide 2005
 - El trabajo didáctico por competencias: implicaciones para la práctica docente. Universidad Pablo de Olavide. 2006
 - La acción tutorial: otra forma de enseñar en la Universidad. Universidad Pablo de Olavide. 2006
 - El aprendizaje basado en problemas. Universidad Pablo de Olavide. Facultad de Derecho. Universidad Pablo de Olavide. 2006
 - Formación sobre WebCT Nivel Básico, Intermedio y avanzado. 2011
- Capítulo de libro. 2019. Los Convenios Colectivos sectoriales. Andalucía. Córdoba. Protección Social de los trabajadores del campo en el Estado Social Autonómico. Aspectos laborales y de Seguridad Social. Laborum. pp. 279-291

Docencia Escuela Universitaria de Osuna:

Derecho Sindical. 2º Diplomatura de Graduado Social. 6 créditos (1994/1995); 6 créditos (1995/1996); 6 créditos (1996/1997); 6 créditos (1997/1998); Relaciones Industriales. 3º Diplomatura de Graduado Social. 6 créditos

(1995/1996); 6 créditos (1996/1997); Seguridad e Higiene en el trabajo. 3º Diplomatura de Graduado Social. 12 créditos (1995/1996) 12 créditos (1996/1997).

Docencia Universidad Pablo de Olavide:

Derecho Sindical. 2º Diplomatura de Relaciones Laborales. 12 créditos (1998/1999); 12 créditos (1999/2000); 12 créditos (2004/2005); 12 créditos (2005/2006); 12 créditos (2006/2007); 12 créditos (2007/2008); 12 créditos (2008/2009); 12 créditos (2009/2010). 3º Diplomatura Conjunta e Ciencias Empresariales y Relaciones Laborales. 12 créditos (2003/2004); 12 créditos (2004/2005); 12 Créditos (2005/2006); 12 créditos (2007/2008) 12 créditos (2008/2009); 12 créditos (2009/2010); 3º Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos 7,3 ETCS (2012/2013); 5,9 ETCS (2013/2014); 5,9 (2014/2015); 10,1 créditos (2015/2016). Seguridad e Higiene en el Trabajo. Diplomatura de Relaciones Laborales. 6 créditos (1999/2000); Seguridad en el trabajo y Acción social en la empresa. 3º Diplomatura de Relaciones Laborales. 12 créditos (2000/2001); 12 créditos (2001/2002) 12 créditos (2002/2003). Derecho del Trabajo. 2º Licenciatura en Dirección y Administración de Empresas. 2,25 créditos (2003/2004). Contrato de Trabajo y Derechos Fundamentales. 4º Licenciatura en Ciencias del Trabajo. 2,25 créditos (2003/2004). Introducción al Derecho del Trabajo. 1º Diplomatura de Relaciones Laborales. 4,5 créditos (2003/2004). Sistemas de Relaciones Laborales. 2º Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. 7,3 ECTS (2010/2011); 7,3 ECTS (2011/2012); 7,3 ECTS (2012/2013) 7,3 ECTS (2013/2014); 7,3 (2014/2015); 8,1 créditos (2015/2016). Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. 4º Licenciatura en Derecho, 9 ECTS (2011/2012). Derecho del Trabajo I. 3º Doble Grado Derecho y Ciencias Políticas, 7,3 ECTS (2011/2012); 7,3 ECTS (2012/2013); 4º Doble Grado en Derecho y Contabilidad y Finanzas, 5,9 ECTS (2013/2014). Derecho del Trabajo II, 4º Doble Grado en Derecho y Contabilidad y Finanzas, 5,9 ECTS (2013/2014). Practicum, Licenciatura Conjunta en Derecho y Ciencias Políticas. 1,4 ECTS (2013/2014). El Empresario: Formas de organización y colaboración empresarial. Máster Universitario en Consultoría y Asesoría Laboral. 0,75 ECTS (2013/2014) 0,75 ETCS (2014/2015). Derecho Social Comunitario, 4º Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, 5,9 ETCS (2014/2015). Prácticas Externas, Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, 4 ECTS (2014/2015). El trabajador por cuenta propia y por cuenta ajena, 1,50 ECTS (2014/2015) 2,25 créditos (2015/2016). Máster Universitario en Consultoría y Asesoría Laboral.

	Adecuación a los ámbitos de conocimiento	Nº Sexenios	
		Otros reconocimientos en investigación	
		Experiencia Investigadora y Líneas Investigadoras	https://orcid.org/0000-0002-4700-7854
		Experiencia Profesional no Académica	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en asesoría Laboral y contable. Empresa Tollarosa S.L. (enero de 1994 a septiembre de 1996). - Profesora Colaboradora de prácticas. Universidad de Sevilla. Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. (1997/1998). - Miembro Suplente de la Comisión de Garantía Interna de Calidad en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. (2013/2014) - Miembro Titular de la Comisión de Garantía Interna de Calidad en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. (2014/2015) - Miembro Titular de la Comisión de Garantía Interna de Calidad en el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos (2015/2016)

12	Apellidos y nombre	GARCÍA COCA, OLGA		
	Categoría	Profesora ayudante doctora (acreditada contratado Doctor).		
	Página web			
	Experiencia Docente	Nº Quinquenios	0	
		Evaluación DOCENTIA		
		Docencia		
		Proyectos de innovación docente		
		Publicaciones en docencia		
	Adecuación a los ámbitos de conocimiento	Nº Sexenios	0	
		Otros reconocimientos en investigación	Premio Extraordinario de Doctorado curso 2015-2016. Universidad Pablo de Olavide. X Premio de investigación Real Maestranza de Caballería	
Experiencia Investigadora y Líneas Investigadoras		Publicaciones más destacadas: 1. Artículo científico. 2020. " Protección de datos en los procesos de selección de los trabajadores", Revista del Ministerio de Trabajo, núm. 148, 2020 (en prensa). 2. Capítulo de libro. 2019. "El sujeto protegido por las prestaciones de garantía de rentas de subsistencia. la dimensión familiar" en González Ortega, S. (dir) <i>Las Prestaciones de Garantía de Rentas de Subsistencia en el Sistema Español de Seguridad Social</i> , Tirant lo Blanch.		

3. Artículo científico. 2018. "Contratos temporales y fraude de ley en el ámbito público" Nueva Revista Española de Derecho del Trabajo,. 205, pp.257-263.
- 4 Artículo científico. 2017. "Sucesión de empresa y reversión de los servicios públicos" Temas Laborales. 136, pp.223-236.
- 5 Artículo científico. "Indemnizaciones del FOGASA en empresas de menos de veinticinco trabajadores" TEMAS LABORALES. 123, pp.221-235.
- 6 Capítulo de libro. Garcia Coca, O.2018. "El sujeto protegido por las prestaciones de garantía de rentas de subsistencia. La dimensión familiar" Las prestaciones de garantía de rentas de subsistencia en el sistema español de Seguridad Social. Tirant lo Blanch. pp.107-151.
- 7 Capítulo de libro. Garcia Coca, O.2018. Aspectos controvertidos de los grupos de empresas: huelga y negociación colectiva Descentralización productiva, nuevas formas de trabajo y organización empresarial:. Cinca. pp.62-74.
- 8 Capítulo de libro. 2017. "Vestigios digitales, protección de datos y discriminación: construyendo la política de privacidad de la empresa" Los actuales cambios sociales y laborales: nuevos retos para el mundo del trabajo. II, Cambios sociales y nuevos retos para la igualdad y la salud: España, Portugal, Francia, Italia, Brasil,. PETER LANG. pp.113-143.
- 9 Capítulo de libro. 2017. "Vigilancia del cumplimiento de la prestación de trabajo y cesión de datos de carácter personal" Cesión de datos personales y evidencias entre procesos penales y procedimientos administrativos sancionadores o tributarios,. ARANZADI. pp.931-953.
- 10 Capítulo de libro. 2013. "Capitalización del desempleo como medida de fomento de empleo" Las reformas del derecho del trabajo en el contexto de la crisis económica. TIRANT LO BLANCH. pp.1497-1515.
- 11 Capítulo de libro. Garcia Coca, O. Las distintas cesiones de datos de carácter personal en la fase previa de contratación de trabajadores" USO Y CESION DE EVIDENCIAS

			<p>Y DATOS ENTRE PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS SANCIONADORES O TRIBUTARIOS”. Aranzadi Thomson-Reuters.</p> <p>12Libro o monografía científica. 2016. La protección de datos en los procesos de búsqueda de empleo, Laborum. pp.1-267.</p> <p>Lineas de investigación: Protección de datos e intimidad de los trabajadores, igualdad, acoso por razón de sexo y género en las relaciones de trabajo.</p> <p>Ha colaborado en varios proyectos de investigación del Departamento de Derecho Privado (Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social) de la Universidad Pablo de Olavide, como proyecto I+D+I “Las prestaciones económicas de garantía de recursos de subsistencia. Realidad española y análisis comparado del espacio europeo y latinoamericano” y ““El tratamiento laboral, preventivo y de Seguridad Social de las enfermedades derivadas del trabajo” dirigidos por el Profesor González Ortega. Proyecto del plan propio de la Universidad Pablo de Olavide: “Causas emergentes de discriminación” dirigido por la profa. Esther Carrizosa Prieto y “La tutela sustantiva y procesal del derecho a la no discriminación laboral” dirigido por la profa. M. José Gómez-Millán Herencia</p> <p>Actualmente es miembro de equipo y coordinadora del proyecto FEDER-UPO: “Las prestaciones de trabajo en el sector agrario; con especial consideración al trabajo agrícola en la Comunidad Autónoma de Andalucía” . También participa como miembro del equipo de investigación del proyecto I+D+I : El salario en el contexto de la globalización.</p>
		<p>Experiencia Profesional no Académica</p>	<p>Impartición de curso en el Aula Abierta de Mayores cursos 2018-2019, 2019-2020.</p>

13	Apellidos y nombre	CIALTI, Pierre-Henri	
	Categoría	Profesor ayudante doctor	
	Página web	https://www.upo.es/profesorado/phcia/	
	Experiencia Docente	Nº Quinquenios	
Evaluación DOCENTIA			
	Docencia	<p>Profesor ayudante doctor a tiempo completo de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Pablo de Olavide (Sevilla). Septiembre 2017- en la actualidad</p> <ul style="list-style-type: none"> -Derecho del Trabajo I, Grado en Derecho y Doble grado en Administración y Dirección de Empresas y Derecho. Facultad de Derecho -Derecho del Trabajo II, Grado en Derecho y Doble grado en Administración y Dirección de Empresas y Derecho. Facultad de Derecho <p>Profesor visitante a tiempo completo de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Vigo (España). Septiembre 2016- Agosto 2017.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Derecho Procesal Laboral, Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Facultad de Ciencias Jurídicas y del trabajo -Empleo Público, Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Facultad de Ciencias Jurídicas y del trabajo -Derecho del Empleo, Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Facultad de Ciencias Jurídicas y del trabajo -Derecho del Trabajo, Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Facultad de Ciencias Jurídicas y del trabajo -Derecho del Trabajo, Grado en Comercio, Escuela Universitaria de Estudios Empresariales 	

		<ul style="list-style-type: none"> -Derecho Social Comunitario, Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Facultad de Ciencias Jurídicas y del trabajo -Igualdad y Mercado de Trabajo, Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Facultad de Ciencias Jurídicas y del trabajo <p>Profesor tiempo completo. Corporación Universitaria del Caribe-CECAR, Sincelejo (Sucre), Colombia. Julio 2014- Julio 2016</p> <ul style="list-style-type: none"> -Metodología de la Investigación, Programa de Derecho, Facultad de Derecho y Ciencias Políticas -Investigación Socio-jurídica, Programa de Derecho, Facultad de Derecho y Ciencias Políticas -Historia de las Ideas Políticas, Programa de Derecho, Facultad de Derecho y Ciencias Políticas -Derecho Laboral Colectivo Comparado, Programa de Derecho, Facultad de Derecho y Ciencias Políticas
	Proyectos de innovación docente	
	Publicaciones en docencia	
Adecuación a los ámbitos de conocimiento	Nº Sexenios	
	Otros reconocimientos en investigación	

	Experiencia Investigadora y Líneas Investigadoras	https://orcid.org/0000-0003-3298-2312
	Experiencia Profesional no Académica	