

Acta de la sesión Nº 75, de enero de 2025, de la Comisión Académica del MÁSTER UNIVERSITARIO EN CAMBIO CLIMÁTICO, CARBONO Y RECURSOS HÍDRICOS

DÍAS: Se inicia el día 16/01/2025 a las 17:44 horas y finaliza el 16/01/2025 a las 18:58 horas.

LUGAR: Reunión virtual.

PARTICIPANTES:

- Carlos Ceacero Ruiz (Director) **(CC)**
- Antonio Gallardo (Coordinador) **(AnG)**
- Agustín González Fontes de Albornoz (Coordinador) **(AgG)**
- M^a Begoña Herrera Rodríguez (Coordinadora; Secretaria y R. de Calidad) **(MBH)**
- Juan Carlos Linares Calderón (Coordinador) **(JCL)**

ORDEN DEL DÍA:

1. Analizar los resultados de indicadores de empleabilidad del máster.
2. Analizar los indicadores de satisfacción de los egresados con la formación recibida.
3. Ruegos y preguntas.

DELIBERACIONES Y ACUERDOS:

El día 14/01/2025 a las 11:39 horas el Director del Máster envía un correo electrónico al resto de miembros de la Comisión Académica del Máster convocándoles a una reunión virtual para tratar el orden del día anteriormente mencionado.

Al inicio de la reunión, el Director del Máster cede la palabra a la Responsable de Calidad la cual informa al resto de miembros de la Comisión Académica que siguiendo las recomendaciones emitidas por la ACCUA en su informe de seguimiento del Máster de fecha 13 de junio de 2024, se ha incluido una mejora en el Plan de Mejora del Máster del curso 2024-2025 que consiste en analizar por parte de la Comisión Académica tanto los resultados de indicadores de empleabilidad del Máster como los indicadores de satisfacción de los egresados con la formación recibida. Estos indicadores se incluyen en los Informes de Perfil de Egreso del Máster, los cuales se encuentran disponibles en el Gestor Documental incluido en la web del Máster, en el apartado Acuerdos y otros documentos.

Dado que en los Informes de Perfil de Egreso se refleja la percepción del estudiantado egresado, un año después de su egreso, sobre su nivel competencial, su aplicación al mercado laboral, satisfacción global con los estudios realizados y fidelización con la UPO, no se disponen los correspondientes a todos los cursos académicos cursados hasta el momento. Así, el último informe que se dispone es el correspondiente al curso académico 2021-2022, el cual será el analizado en esta reunión.

1. En primer lugar, la Responsable de Calidad indica que los indicadores de empleabilidad recogidos en el informe se corresponden con las preguntas 13, 14, 15, 20 y 21. Al analizar estos indicadores, se observa que sus valores varían entre 3,8 y 4 puntos sobre un máximo de 5 puntos, lo cual es bastante satisfactorio. Además, al comparar estos valores con los del curso anterior (2020-2021) se ha observado una ligera mejoría. No obstante, a pesar de que esta Comisión Académica valora positivamente este

hecho se toma estos valores con cautela y piensa que habrá que esperar a obtener los del próximo curso para confirmar si continúa esta tendencia ascendente. También valora positivamente el hecho de que un 75% de los egresados trabaja actualmente, siendo un 37,5% los que tienen un puesto de trabajo relacionado con la titulación.

2. Al analizar los indicadores de satisfacción de los egresados con la formación recibida, de nuevo se obtienen valores satisfactorios, ya que casi todos ellos se sitúan en torno a 4 puntos sobre un máximo de 5 puntos. Así, la Satisfacción Global de los egresados con el Máster es de 4,3 puntos. Esta Comisión espera que estos indicadores se mantengan en torno a ese valor el próximo curso o incluso se mejoren. Para ello, continuará realizando todos los esfuerzos por su parte para que los futuros egresados continúen mostrando un elevado grado de satisfacción con la formación que han recibido en el Máster.
3. No hay.

Sin más asuntos que tratar, se levanta la sesión siendo las 18:58 horas del día 16 de enero de 2025.

VºBº Director/a:

Coordinadora y Secretaria:

Fdo.: Carlos Ceacero Ruiz

Fdo.: M^a Begoña Herrera Rodríguez