



## ACTA DE LA COMISIÓN ACADÉMICA DEL MÁSTER EN DIRECCIÓN ESTRATEGICA DE RRHH

El 5 de abril de 2021, el director/coordinador del máster Ramón Valle y el responsable de calidad, Joaquín García se reúnen para revisar las recomendaciones que la DEVA hizo en su informe de Renovación de la Acreditación 30 de junio de 2020. La comisión implementa tales recomendaciones a través del informe de seguimiento y el plan de mejora llevando a cabo las siguientes acciones:

RA2019/2020-Criterio02-R01. La DEVA recomienda terminar de poner en marcha las nuevas encuestas.

RA2019/2020-Criterio02-R01- Mejora01. La Comisión Académica se ofrece a colaborar con el CEDEP y con la UPO, en todo lo necesario para poner en marcha las nuevas encuestas.

RA2019/2020-Criterio02-R02. La DEVA recomienda conseguir una mayor participación del profesorado en las encuestas.

RA2019/2020-Criterio02-R02- Mejora01. Seguir insistiendo al CEDEP y a la Universidad en que los profesores externos con una docencia inferior a un crédito sean también sometidos a evaluación

RA19/20-Criterio03-R01. La DEVA recomienda que el título disponga de prácticas curriculares.

RA19/20-Criterio03-R01-Mejora01. Celebrar reuniones con los responsables de la fundación con el fin de potenciar futuras prácticas curriculares.

RA19/20-Criterio03-R01-Mejora02. Celebrar reuniones con responsables de empresas particulares con el fin de establecer convenios en aras a potenciar unas futuras prácticas curriculares.

RA19/20-Criterio04-R01. La DEVA recomienda incrementar el número de profesores que someten su labor docente a la evaluación Docente.

RA19/20-Criterio04-R01-Mejora01. La comisión alienta a sus profesores (susceptibles de ser valorados por Docencia) a someter su docencia a evaluación.

RA19/20-Criterio04-R02. Se recomienda aumentar el número de profesionales entre los profesores externos para incrementar la conexión del máster con el mundo laboral.

RA19/20-Criterio04-R02. Mejora 01. La comisión se reúne con los diferentes coordinadores de los diferentes módulos que integran el máster para comentarles la necesidad de incrementar el número de profesores del máster que se sean profesionales de los RRHH en empresa de reconocido prestigio.

RA19/20-Criterio05-R01. Se recomienda solucionar cuanto antes la escasez de enchufes.

RA19/20-Criterio05-R01-Mejora 01. Seguir insistiendo en la instalación de enchufes en las aulas convencionales dedicadas al máster.

RA19/20-Criterio05-R02. Se recomienda reforzar los servicios de orientación académica y profesional que ofrece el propio máster.

RA19/20-Criterio05-R02-Mejora 01. Informar a los estudiantes de la existencia de servicios de orientación con el que ya cuenta la Universidad.

RA19/20-Criterio07-R01. Se recomienda analizar las recientes caídas de las tasas de rendimiento y graduación y tomar medidas al respecto.

RA19/20-Criterio07-R01-Mejora 01. Mantener la tasa de asistencia obligatoria al 75%.

En Sevilla, a 5 de abril de 2021

Firmado:

D. Ramón Valle Cabrera  
(Director-Coordinador del MDERRHH)

D. Joaquín García Cruz  
(Responsable de Calidad del MDERRHH)