

RECURSOS HUMANOS PDI Y PROGRAMACIÓN DOCENTE

INTRODUCCIÓN

El Área de Recursos Humanos PDI y Programación Docente tiene como misión gestionar los procedimientos del Plan de Ordenación Docente de los Departamentos, de las convocatorias de concursos públicos a plazas de profesorado funcionario/laboral y bolsas de profesorado sustituto y el desarrollo, gestión y administración del profesorado, desde su incorporación, a lo largo de su vida laboral y hasta su salida de la Universidad.

En el ámbito normativo, este curso académico se ha publicado por Acuerdo de 29 de noviembre de 2024 del Consejo de Gobierno de la Universidad, el Reglamento Regulador de los concursos de acceso del Profesorado Ayudante Doctor y Permanente laboral y el Reglamento Regulador del mecanismo de adaptación a Profesorado Ayudante Doctor previsto en la Disposición Transitoria Octava de la LOSU. El primer Reglamento sustituye para dichas categorías a la Normativa sobre el procedimiento de contratación de personal docente e investigador de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, que fue aprobada el día 12 de julio de 2002. También se ha publicado la Instrucción del Vicerrectorado de Profesorado sobre los Conflictos de Interés en los concursos de profesorado Ayudante Doctor y Permanente Laboral y el Reglamento de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, por el que se desarrolla el artículo 70 de la Ley 5/2023, de 7 de junio, de la Función Pública de Andalucía para regular el premio de jubilación de su personal.

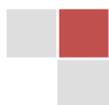
En cuanto a las mejoras implementadas se destaca el trabajo realizado por el área en la automatización de las Hojas de Servicios, la implantación de un gestor de convocatorias, que se ha puesto en marcha para el concurso de acceso del Profesorado Ayudante Doctor, la implementación de una aplicación para gestionar el Plan de Ordenación Docente (POD) de los Departamentos y la implementación del procedimiento electrónico para la gestión de los permisos del Estatuto Básico del Empleado Público y reconocimiento de servicios previos.

Datos generales del área relativos al curso académico 2024-2025:

- Resolución de un total de 1685 consultas y peticiones todas ellas gestionadas a través de la plataforma TIKa y 1365 instancias genéricas a través del registro electrónico.
- Durante todo el curso académico se continúa con la adaptación de los envíos telemáticos de la documentación de los actos que afectan a la vida administrativa del profesorado al RCP a través de la plataforma Anot@, del Registro Central de Personal del Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública.

UNIDAD DE PROGRAMACIÓN DOCENTE Y CONVOCATORIAS

- Se han convocado y culminado los Concurso de Acceso de la Oferta de Empleo Público de 2022, Oferta de Empleo Público Complementaria de 2023 y Oferta de Empleo Público 2024, con los nombramientos de 28 Profesores/as Titulares de Universidad (1 de ellas dentro del límite del 15% de la tasa de reposición para Ramón y Cajal) y 1 Catedrática de Universidad.
- Se ha convocado el Concurso de Acceso de 7 plazas de Profesorado Titular de Universidad de las Ofertas de Empleo Público de 2023 y 2024 (1 de ellas dentro del límite del 15% de la tasa de reposición para Ramón y Cajal).
- Se ha convocado y culminado el Concurso Público de Méritos Excepcional y Urgente para la creación de bolsas de trabajo de Profesorado Sustituto Interino, con 69 aspirantes.
- Se ha convocado el Concurso de Acceso para la contratación del Profesorado Ayudante Doctor con 49 plazas, con 551 aspirantes.
- Se ha convocado el Concurso de Acceso para la contratación de Profesorado Permanente Laboral de la Oferta de Empleo Público Complementaria de 2023, con 1 plaza.
- Se han tramitado tres recursos de reposición y un recurso de alzada.



UNIDAD DE GESTIÓN PDI

- Se ha publicado la convocatoria para la evaluación de la actividad investigadora del año 2024, para el Profesorado Contratado indefinido, Profesorado Contratado Doctor interino y Profesorado Ayudante Doctor, con un total de 66 solicitantes.
- Se ha publicado la convocatoria de evaluación de la actividad docente del año 2024, para el Profesorado Funcionario, Profesorado Contratado indefinido, Profesorado Contratado Doctor interino y Profesorado Ayudante Doctor, con un total de 133 solicitudes.
- En relación con el profesorado funcionario se han realizado 30 nombramientos (1 Catedrática de Universidad, 21 Profesoras Titulares de Universidad y 8 Profesores Titulares de Universidad).
- Se han tramitado dos prórrogas de Comisión de Servicios de Profesorado Titular de Universidad en el Departamento de Geografía, Historia y Filosofía y Derecho Privado.
- Se han tramitado ocho prórrogas de Profesorado Emérito.
- Se ha procedido a la contratación de 99 Profesores/as Sustitutos/as y un Profesor Visitante.
- Se han tramitado 293 prórrogas, 349 novaciones (ampliaciones y reducciones de contratos) y 195 ceses.
- En aplicación del Primer Convenio Colectivo del Personal Docente Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía se han realizado las siguientes promociones automáticas:
 - Profesorado Ayudante Doctor que pasa a Permanente Laboral (Acreditación a PTU): 3.
- Se han nombrado 20 nuevos/as colaboradores/as honorarios/as y prorrogados/as a 106 en los distintos departamentos de la Universidad.

- Se han tramitado 405 permisos, 30 licencias por estudios y 1.108 Comisiones de Servicio de las diferentes categorías de profesorado.
- Se han tramitado dos expedientes administrativos para demandas interpuestas ante el Juzgado de lo Social.

TOTAL PROFESORADO	N.º		%	
	M	H	M	H
Cuerpos Docentes Tiempo Completo	197	252	19,13%	24,12%
Cuerpos Docentes Tiempo Parcial	1	0	0,1%	0%
Contratadas/os Tiempo Completo	94	75	9%	7,23%
Contratadas/os Tiempo Parcial	165	255	16%	24,42%
TOTAL	464	585	44,23%	55,77%
TOTAL	1049		100 %	

DEDICACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE	N.º		%	
	M	H	M	H
Tiempo Completo	298	330	28,41%	31,46%
Tiempo Parcial	166	255	15,82%	24,31%
TOTAL	464	585	44,23%	55,77%
TOTAL	1049		100 %	

PERSONAL DOCENTE FUNCIONARIO	CURSO 20/21	CURSO 21/22		CURSO 22/23		CURSO 23/24		CURSO 24/25	
		M	H	M	H	M	H	M	H
Catedráticos/as de Universidad	95	22	78	24	81	35	92	34	93
Profesores/as Titulares de Universidad	215	127	135	134	138	144	150	162	157
Catedráticos/as de Escuela Universitaria	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesores/as titulares de Escuela Universitaria	6	2	3	2	3	2	3	2	2
TOTAL DOCENTE FUNCIONARIO		151	216	160	222	181	245	198	252
TOTAL DOCENTE FUNCIONARIO	317	367		382		426		450	

PERSONAL DOCENTE CONTRATADO	CURSO 20/21	CURSO 21/22		CURSO 22/23		CURSO 23/24		CURSO 24/25	
		M	H	M	H	M	H	M	H
Profesorado Asociado	314	111	196	108	189	105	184	95	174
Profesorado Visitante	1	2	0	2	0	1	1	1	1
Profesorado Ayudante Doctor	62	29	25	31	30	26	21	4	9
Profesorado Contratado Doctor	183	80	60	85	63	66	44	49	34
Profesorado Permanente Laboral	0	0	0	0	0	3	3	32	26
Profesorado Colaborador	18	11	7	11	7	9	6	8	5
Profesorado Sustituto	179	99	102	82	82	76	83	77	84
TOTAL DOCENTE CONTRATADO		332	390	319	371	286	342	266	333
TOTAL DOCENTE CONTRATADO	757	722		690		628		599	



PROFESORADO EMÉRITO	CURSO 20/21	CURSO 21/22		CURSO 22/23		CURSO 23/24		CURSO 24/25	
		M	H	M	H	M	H	M	H
	0	1	5	1	7	1	7	1	7

CURSO	TOTAL PERSONAL DOCENTE
2020-2021	1074
2021-2022	1089
2022-2023	1072
2023-2024	1054
2024-2025	1049

Porcentaje de incremento del Personal Docente sobre el curso 23/24: - 0,47 %