

RECURSOS HUMANOS PDI Y PROGRAMACIÓN DOCENTE

INTRODUCCIÓN

El Área de Recursos Humanos PDI y Programación Docente tiene como misión gestionar los procedimientos del Plan de Ordenación Docente de los Departamentos, de las convocatorias de concursos públicos a plazas de profesorado funcionario/laboral y bolsas de profesorado sustituto y del desarrollo, gestión y administración del profesorado, desde su incorporación, durante el desarrollo de su vida laboral y hasta su salida de la Universidad.

Durante el curso se han producido cambios normativos como han sido el Real Decreto 678/2023, de 18 de julio, por el que se regula la acreditación estatal para el acceso a los cuerpos docentes universitarios y el régimen de los concursos de acceso a plazas de dichos cuerpos que deroga al Real Decreto 1312/2007, de 5 de octubre, por el que se establece la acreditación nacional para el acceso a los cuerpos docentes universitarios y el Real Decreto 1313/2007, de 5 de octubre, por el que se regula el régimen de los concursos de acceso a cuerpos docentes universitarios. También se ha publicado el Decreto-ley 8/2023, de 24 de octubre, por el que se modifica el artículo 40 del Texto Refundido de la Ley Andaluza de Universidades, aprobado por Decreto Legislativo 1/2013, de 8 de enero.

Este nuevo conjunto normativo ha afectado a las normas internas universitarias, como es el caso del Reglamento para los concursos de acceso entre acreditados/as a cuerpos docentes universitarios y el procedimiento de contratación del personal docente e investigador, encontrándose en estos momentos en fase de negociación con los/as representantes de los trabajadores/as.

Como dato a destacar es el trabajo que desde el área se está llevando a cabo para la mejora y simplificación de los procedimientos, que afecta a la implantación de un gestor de convocatorias, al desarrollo de una aplicación para gestionar el Plan de Ordenación Docente (POD) de los Departamentos y a la implementación de un procedimiento electrónico para la gestión de los permisos y licencias.

Datos generales del área respecto al curso académico 2023-2024:

- Resolución de un total de 1.813 de consultas y peticiones, todas ellas gestionadas a través de la plataforma TIKa. Además, se han registrado 3.453 correos electrónicos relacionados con la gestión de la planificación docente y convocatorias.
- Durante todo el curso académico se continua con la adaptación de los envíos de la documentación al RCP a través de una nueva plataforma del Ministerio, Anot@, que permite la tramitación telemática.

UNIDAD DE PROGRAMACIÓN DOCENTE Y CONVOCATORIAS

- Se publica la Oferta de Empleo Público Complementaria de 2023 que consta de 14 plazas de Catedráticos/as de Universidad por promoción interna, 11 Profesores/as Titulares de Universidad (3 de ellas de reserva de discapacidad), 3 de Profesorado Contratado Doctor/Personal Permanente Laboral.
- Se han convocado y culminado los Concurso de Acceso de la Oferta de Empleo Público Complementaria de 2022 y Oferta de Empleo Público 2023 y Oferta de Empleo Público Complementaria de 2023, con los nombramientos de 45 Profesores/as Titulares de Universidad y 24 Catedráticos/as de Universidad (1 de ellas dentro del límite del 15% de la tasa de reposición para Ramón y Cajal).
- Se ha convocado y culminado el Concurso de Movilidad de la Oferta de Empleo Público Complementaria de 2023 de un Profesor Titular de Universidad.
- Se ha convocado y culminado el Concurso Público de Méritos Excepcional y Urgente para la creación de bolsas de trabajo de Profesorado Sustituto Interino, con 30 aspirantes.
- Se ha convocado el Concurso Público de Méritos de 57 plazas de Profesorado Contratado Doctor/Personal Permanente Laboral de las Ofertas de Empleo Público de los años 2022 y 2023, con 173 aspirantes.



- Se han tramitado tres recursos de reposición, dos recusaciones y la elaboración de tres expedientes administrativos para dos recursos contenciosos administrativos y un recurso por la vía de lo social.

UNIDAD DE GESTIÓN PDI

- En diciembre de 2023 tuvo lugar la celebración de las elecciones a los órganos de representación del Personal Docente e Investigador Funcionario y Laboral, realizando las tareas de elaboración de los censos electorales, preparación y apoyo de las sesiones de las mesas electorales, elaboración de las papeletas y cartelería, reserva de espacios y tramitación del voto por correo. Asimismo, el personal del área formó parte de las mesas en calidad de representantes de la administración, asistió a las secretarías en la cumplimentación de las actas y realizó la presentación del resultado electoral al organismo competente.
- Se ha publicado y resuelto la convocatoria para la evaluación de la actividad investigadora del profesorado con contrato laboral, con una participación de 32 solicitantes.
- Se ha procedido a la convocatoria de evaluación de la actividad docente del año 2023, para el Profesorado Funcionario, Profesorado Contratado Doctor indefinido y temporal, Profesorado Colaborador y para el Profesorado Permanente Laboral, con un total de 143 solicitudes.
- En relación al profesorado funcionario se han realizado 69 nombramientos (11 Catedráticas de Universidad, 13 Catedráticos de Universidad, 21 Profesoras Titulares de Universidad y 24 Profesores Titulares de Universidad).
- Se ha tramitado una prórroga y una incorporación de Comisión de Servicios de Profesorado Titular de Universidad del Departamento de Geografía, Historia y Filosofía.
- Se ha tramitado un nombramiento y siete prórrogas de Profesorado Emérito.
- Se ha procedido a la contratación de 105 Profesores/as Sustitutos/as Interinos/as. Además, se han realizado 50 contrataciones del profesorado de las categorías de Asociado/a, Ayudante Doctor/a, Profesor/a Contratado/a Doctor/a y Permanente Laboral.



- Se han tramitado 297 prórrogas, 306 novaciones (ampliaciones y reducciones de contratos) y 584 ceses.
- En aplicación del Primer Convenio Colectivo del Personal Docente Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía se han realizado las siguientes promociones automáticas:
 - Profesorado Ayudante Doctor que pasa a Permanente Laboral (Acreditación a PTU): 4
 - Profesorado Ayudante Doctor que pasa a Profesor Contratado Doctor Temporal :3
- En aplicación de la Disposición Transitoria Quinta de la Ley Orgánica del Sistema Universitario se ha realizado la promoción de 4 Profesores Colaboradores a Profesor Permanente Laboral, por obtención de la acreditación a PTU.
- Se han nombrado 118 colaboradores/as honorarios/as de los distintos departamentos de la Universidad.
- Se han tramitado 36 licencias por estudios de profesorado de los distintos departamentos y 1.562 Comisiones de Servicio.

TOTAL PROFESORADO	N.º		%	
	M	H	M	H
Cuerpos Docentes Tiempo Completo	180	245	17,08%	23,24%
Cuerpos Docentes Tiempo Parcial	1	--	0,1%	0%
Contratadas/os Tiempo Completo	111	84	10,53%	7,97%
Contratadas/os Tiempo Parcial	175	258	16,60%	24,48%
TOTAL	467	587	44,31%	55,69%
TOTAL	1054		100 %	

DEDICACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE	N.º		%	
	M	H	M	H
Tiempo Completo	291	329	27,61%	31,21%
Tiempo Parcial	176	258	16,70%	24,48%
TOTAL	467	587	44,31%	55,69%
TOTAL	1054		100 %	

PERSONAL DOCENTE FUNCIONARIO	CURSO 19/20	CURSO 20/21	CURSO 21/22		CURSO 22/23		CURSO 23/24	
			M	H	M	H	M	H
Catedráticos/as de Universidad	92	95	22	78	24	81	35	92
Profesores/as Titulares de Universidad	188	215	127	135	134	138	144	150
Catedráticos/as de Escuela Universitaria	1	1	--	--	--	--	--	--
Profesores/as titulares de Escuela Universitaria	6	6	2	3	2	3	2	3
TOTAL DOCENTE FUNCIONARIO			151	216	160	222	181	245
TOTAL DOCENTE FUNCIONARIO	287	317	367		382		426	



PERSONAL DOCENTE CONTRATADO	CURSO 19/20	CURSO 20/21	CURSO 21/22		CURSO 22/23		CURSO 23/24	
			M	H	M	H	M	H
Profesorado Asociado	340	314	111	196	108	189	105	184
Profesorado Visitante	1	1	2	--	2	--	1	1
Profesorado Ayudante Doctor	62	62	29	25	31	30	26	21
Profesorado Contratado Doctor	193	183	80	60	85	63	66	44
Profesorado Permanente Laboral	--	--	--	--	--	--	3	3
Profesorado Colaborador	18	18	11	7	11	7	9	6
Profesorado Sustituto	181	179	99	102	82	82	76	83
TOTAL DOCENTE CONTRATADO			332	390	319	371	286	342
TOTAL DOCENTE CONTRATADO	795	757	722		690		628	

PROFESORADO EMÉRITO	CURSO 19/20	CURSO 20/21	CURSO 21/22		CURSO 22/23		CURSO 23/24	
			M	H	M	H	M	H
	--	--	1	5	1	7	1	7

CURSO	TOTAL PERSONAL DOCENTE
2019-2020	1082
2020-2021	1074
2021-2022	1089
2022-2023	1072
2023-2024	1054

Porcentaje de incremento del Personal Docente sobre el curso 22/23: - 1,68 %

