

## FUNDACIONES

### FUNDACIÓN UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE



La Fundación Universidad Pablo de Olavide surge en el año 2001 como nexo de unión entre la Universidad Pablo de Olavide y la sociedad, entre sus estudiantes y personas egresadas y las empresas e instituciones de su entorno. Desde entonces, la misión de la Fundación UPO, definida en sus Estatutos, es la de contribuir a la excelencia de la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla, favorecer el desarrollo económico y social de la comunidad autónoma andaluza, y actuar como centro de información, asesoría y coordinación para la Universidad y la empresa en tres campos estratégicos: la formación, el empleo universitario y el compromiso social.

La Fundación debe convertirse en el vínculo que integra los conocimientos recogidos y generados en la Universidad con las necesidades y exigencias de nuestra sociedad. Esta visión de su actividad debe tener lugar bajo una concepción de empresa de servicios, que refleje inequívocamente la trayectoria de juventud, dinamismo, flexibilidad y adaptación a los cambios de la sociedad marcada por la UPO.

El Patronato, órgano de gobierno, administración y representación de la Fundación está compuesto por 11 miembros, con la siguiente distribución a fecha de redacción de esta memoria:

- **Miembros natos**
- Presidente: D. Francisco Oliva Blázquez, Rector Magnífico de la Universidad Pablo de Olavide.
- Vicepresidente: Don Vicente Martín González, Presidente del Consejo Social de la Universidad Pablo de Olavide.
- Vicepresidenta Ejecutiva: Dña. Laura López de la Cruz, Vicerrectora de Relaciones Institucionales y Fundaciones de la Universidad Pablo de Olavide.
- Secretaria: Dña. Silvia Mendoza Calderón, Secretaria General de la Universidad Pablo de Olavide.
- Vocal: Dña. Concepción Martín Brenes, Gerente de la Universidad Pablo de Olavide.
- Vocal: D. José Antonio Sánchez Media, Vicerrector de Planificación Estratégica de la Universidad Pablo de Olavide.
- Vocal: D. David Naranjo Gil, Vicerrector de Grado y Postgrado de la Universidad Pablo de Olavide.



- Vocal: Dña. Laura Gómez Ruiz, Vicerrectora de Cultura y Políticas Sociales de la Universidad Pablo de Olavide.
- Vocal: Dña. Carla Castañer Sánchez, representante del alumnado nombrada por el Consejo de Estudiantes de la Universidad Pablo de Olavide.

- **Miembros electos**

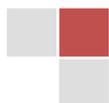
- D. Manuel Antonio Gálvez Rodríguez, miembro del Consejo Social de la Universidad Pablo de Olavide, nombrados por dicho Consejo a propuesta de su Presidencia.
- Dña. Carmen Núñez Muñoz, miembro del Consejo Social de la Universidad Pablo de Olavide, nombrados por dicho Consejo a propuesta de su Presidencia.

Son beneficiarias de la Fundación las personas integradas de una u otra forma en la Universidad Pablo de Olavide, y aquellas personas físicas y jurídicas que con ella se relacionen.

La Fundación tiene la consideración de medio propio y servicio técnico de la Universidad Pablo de Olavide, debiendo asumir los encargos que ésta le ordene que, en ningún caso, podrán implicar la atribución de potestades públicas o el ejercicio de funciones o facultades sujetas al Derecho Administrativo. Los encargos serán de ejecución obligatoria para la Fundación y la UPO podrá en cualquier momento supervisar la correcta realización del objeto de los mismos, que deberán corresponderse con los fines fundacionales, de acuerdo con sus Estatutos (art.86.2 Ley 40/2015).

La publicación en BOJA de la Resolución de 18 de noviembre de 2021, de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, por la que se establece el marco regulador de los encargos de la Universidad Pablo de Olavide a la Fundación Universidad Pablo de Olavide constituye el marco legal de las actividades de la Fundación. A partir de ahí, se publican anualmente los encargos específicos. En concreto, el 18 de diciembre de 2024 se publicaron mediante Resolución Rectoral los encargos específicos de la Fundación para el año 2025 y que son los siguientes:

- Gestión administrativa de las actividades de empleabilidad, fomento del emprendimiento y prácticas en empresas.
- Gestión administrativa de las actividades de Formación Permanente.
- Gestión administrativa de las actividades de carácter cultural y social.



- Gestión administrativa del Complejo universitario Flora Tristán.
- Gestión administrativa del Centro Universitario Internacional.
- Gestión administrativa de las actividades que se desarrollen en la Sede Olavide en Carmona y la explotación económica de los espacios y las instalaciones de la Universidad Pablo de Olavide para actividades extraacadémicas.
- Gestión administrativa de las actividades de la Oficina para la Igualdad de Género.

A continuación, se recogen las principales actividades desarrollada por la Fundación en las distintas áreas de trabajo encargadas por la UPO durante el curso 2024-2025.

### **Formación Permanente**

La Formación Permanente en la Universidad Pablo de Olavide, dependiente del Vicerrectorado de Relaciones Institucionales, Formación Permanente y Fundaciones, comprende todas las actividades de enseñanza-aprendizaje conducentes a los Títulos Propios de la Universidad y a las Actividades Formativas Específicas (Reglamento por el que se regula la Formación Permanente de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla. BUPO 10/2022). Dentro de las Actividades Formativas Específicas, se incluyen los Cursos de Verano y los Cursos de Desarrollo Profesional Avanzado, que bajo el formato de microcredenciales sitúan a la UPO a la vanguardia de esta oferta formativa. Toda la información correspondiente a esta sección puede consultarse en la memoria académica de la UPO, en el bloque Docencia.

### **Prácticas en Empresas y Seguridad Social**

Una de las principales líneas de actuación de la Fundación Universidad Pablo de Olavide es la gestión de prácticas externas en empresas, bajo las directrices del Vicerrectorado Grado y Máster. A través de las prácticas, estudiantes de grado y postgrado complementan su formación universitaria, mejoran sus competencias profesionales y adquieren una experiencia laboral que les ayudará en su futura incorporación al mercado de trabajo.

El objetivo del Área de Prácticas en Empresas y Seguridad Social es que el estudiantado pueda compaginar sus estudios con una práctica académica relacionada con su titulación, como una primera toma de contacto con el mundo laboral, que les permitirá, por un lado, completar su formación académica y profesional, y por otro, alcanzar las competencias profesionales que más se demandan y valoran en el mercado de trabajo actual.

Durante el curso 2024-2025, el Área de Prácticas ha reforzado su papel como puente entre la formación universitaria y el entorno profesional. A lo largo del curso, se ha continuado promoviendo la participación del estudiantado de Grado y Postgrado en prácticas académicas externas, facilitando su desarrollo competencial y la mejora de su empleabilidad.

La gestión realizada ha permitido integrar la dimensión práctica en los planes de estudio, fomentar vínculos con el tejido empresarial y generar oportunidades reales de aprendizaje en contextos laborales. Esta labor, alineada con los objetivos institucionales de la Universidad Pablo de Olavide, se consolida como una de las principales herramientas para favorecer la inserción laboral de su alumnado.

Los programas de prácticas externas que se han gestionado en el Área de Prácticas en Empresas durante el curso 2024-2025 han sido:

- **Prácticas curriculares:** Son aquellas que están incluidas en los planes de estudio de las titulaciones de Grados y Postgrados oficiales de la Universidad Pablo de Olavide.
- **Prácticas extracurriculares:** Son aquellas que, sin estar integradas en los planes de estudio, el estudiantado puede realizarlas de manera voluntaria para complementar su formación. En el curso académico 2023-2024 se han llevado a cabo los siguientes Programas de Prácticas Extracurriculares, cuyo objetivo es potenciar la incorporación de nuestro alumnado al mercado laboral.

Todas las prácticas externas se regulan a través de **convenios de cooperación o colaboración** entre la Universidad Pablo de Olavide y la entidad que acoge a estudiantes o egresados y egresadas. En concreto, en el curso académico 2024-2025 se han firmado **554 nuevos convenios** que regulan la realización de prácticas en empresas e instituciones para estudiantes de grados y postgrados de la

Universidad Pablo de Olavide, de los cuales **367** han sido con nuevas entidades y **187** renovaciones. En la siguiente tabla, se muestra específicamente el número de convenios en función de su tipología:

TIPO DE CONVENIO	N.º
COPEDU*	523
Convenio Específico para las Prácticas en Empresas del Programa de Prácticas Académicas Externas "Inserta"	2
Convenio Específico para las Prácticas en Empresas del Programa de Prácticas Académicas Externas "INICIA-T"	5
COPEDU Títulos Propios	24
<b>TOTAL</b>	<b>554</b>

\*COPEDU: Convenio de Cooperación Educativa para prácticas curriculares y extracurriculares de títulos oficiales de la UPO, mientras que el COPEDU TÍTULOS PROPIOS regula las prácticas curriculares para los estudiantes de enseñanzas propias de la UPO.

Durante el curso 2024-2025, se han gestionado un total de **2.414 prácticas académicas externas**, distribuidas del siguiente modo:

TIPO DE PRÁCTICAS	HOMBRE	MUJER	NO BINARIO	TOTAL
Curriculares	585	1.311	1	1.897
Extracurriculares	238	278	1	517
<b>Total</b>	<b>823</b>	<b>1589</b>	<b>2</b>	<b>2.414</b>

- Mujeres: 1.589 (66%)
- Hombres: 823 (34%)
- No binario: 2 casos

En las prácticas **curriculares**, han participado 1.311 mujeres, 585 hombres y 1 persona no binaria, sumando un total de 1.897 prácticas. En cuanto a las **extracurriculares**, se han contabilizado 517 prácticas, de las cuales 278 corresponden a mujeres, 238 a hombres y 1 a una persona no binaria.

Este reparto confirma la tendencia observada en cursos anteriores, donde el porcentaje de **mujeres participantes (66%)** ha sido significativamente superior al de **hombres (34%)**, especialmente en titulaciones vinculadas al ámbito de las Ciencias Sociales, Humanidades, Salud y Educación.

Además, desde el Área de Prácticas se ha realizado una labor de adaptación, información y coordinación con las entidades colaboradoras y con el propio estudiantado, para asegurar el cumplimiento normativo y minimizar el impacto administrativo de esta medida. La Fundación ha actuado como intermediaria entre la Universidad y la Tesorería General de la Seguridad Social, facilitando la tramitación de las altas y la cobertura de las contingencias contempladas.

Los centros con mayor volumen de prácticas han sido el **Centro de Postgrado** (704 prácticas), la **Facultad de Ciencias Sociales** (530) y la **Facultad de Ciencias Empresariales** (352). Esta distribución se muestra gráficamente en la siguiente figura:

CENTRO	CURRICULARES	EXTRACURRICULARES		TOTAL
		Subvencionadas	Sin subvención	
Escuela Politécnica Superior	0	2	21	23
F. Ciencias Empresariales	114	38	200	352
F. Ciencias Experimentales	119	10	24	153
F. Ciencias Sociales	508	3	19	530
F. Ciencias del Deporte	67	0	1	68
F. Derecho	297	12	77	386
F. Humanidades	119	5	7	131
Centro de Postgrado	621	17	66	704
Títulos Propios	52	0	15	67
<b>Total</b>	<b>1.897</b>	<b>87</b>	<b>430</b>	<b>2.414</b>

El desglose por centro y titulación se recoge en la siguiente tabla:

ESTUDIOS DE GRADO	CURRICULARES	EXTRACURRICULARES		TOTAL
		Con subvención	Sin subvención	
<b>FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES</b>				
Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas (Inglés) y Derecho	7	4	35	46
Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas	23	9	46	78
Doble Grado en Derecho y Finanzas y Contabilidad	2	7	3	12
Grado en Administración y Dirección de Empresas (Inglés)	10	0	16	26
Grado en Análisis Económico	18	8	13	39
Grado en Finanzas y Contabilidad	21	2	38	61
Grado en Administración y Dirección de Empresas	33	8	49	90
<b>TOTAL</b>	<b>114</b>	<b>38</b>	<b>200</b>	<b>352</b>
<b>FACULTAD DE DERECHO</b>				
Doble Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y Derecho	18	3	5	26
Doble Grado en Sociología y Ciencias Políticas y de la Administración	7	0	0	7
Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas	6	2	7	15
Doble Grado en Derecho y Ciencias Políticas y de la Administración	38	1	11	50
Grado en Ciencias Políticas y de la Administración	19	0	2	21
Doble Grado en Derecho y en Finanzas y Contabilidad	2	0	3	5
Grado en Derecho	56	1	11	68
Grado en Derecho Hispano-Alemán	5	0	4	9
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	37	4	20	61
Grado en Criminología	52	0	0	52
Doble Grado en Derecho y Criminología	30	0	3	33
Doble Grado en Relaciones Internacionales y Ciencias Políticas y de la Administración	11	0	1	12
Grado en Relaciones Internacionales	0	0	2	2
Doble Grado en Derecho y Relaciones Internacionales	0	0	0	0
Doble Grado en TEI (Alemán) y Relaciones Internacionales	16	1	8	25
<b>TOTAL</b>	<b>297</b>	<b>12</b>	<b>77</b>	<b>386</b>
<b>FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES</b>				
Doble Grado en Trabajo Social y Educación Social	109	0	0	109
Grado en Educación Social	73	0	0	73
Grado en Sociología	33	0	0	33
Grado en Trabajo Social	186	1	11	198
Doble Grado en Sociología y Ciencias Políticas y de la Administración	19	0	4	23
Doble Grado en Trabajo Social y Sociología	88	2	4	94
<b>TOTAL</b>	<b>508</b>	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>530</b>
<b>FACULTAD DE CIENCIAS EXPERIMENTALES</b>				
Grado en Biotecnología	22	0	4	26
Grado en Ciencias Ambientales	17	8	14	39
Grado en Nutrición Humana y Dietética	80	2	5	87
Doble Grado en Ciencias Ambientales y en Geografía e Historia	0	0	1	1
Doble Grado en Ingeniería Agrícola (US) y Ciencias Ambientales (UPO)	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>119</b>	<b>10</b>	<b>24</b>	<b>153</b>
<b>ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR</b>				
Grado en Ingeniería Informática en Sistemas de la Información	-	0	23	23
<b>TOTAL</b>			<b>23</b>	<b>23</b>

FACULTAD DE CIENCIAS DEL DEPORTE				
Grado en CC. de la Activ. Física y del Deporte	67	1	0	68
<b>TOTAL</b>	<b>67</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>68</b>
FACULTAD DE HUMANIDADES				
Doble Grado en Traducción e Interpretación y Humanidades	6	0	0	6
Grado en Geografía e Historia	7	1	1	9
Grado en Humanidades	2	0	1	3
Grado en Traducción e Interpretación	104	4	5	113
<b>TOTAL</b>	<b>119</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>131</b>

Este desglose refleja la consolidación de las prácticas externas como una herramienta formativa transversal en todas las titulaciones, con especial concentración en grados del ámbito social, jurídico y educativo.

En estudios de Postgrado se registraron **704 prácticas en Másteres Oficiales**, destacando el M.U. en Profesorado (244), Abogacía (55), Intervención Social (25), y Finanzas y Banca (25). En Títulos Propios se gestionaron 67 prácticas, con especial relevancia del Máster de Atención Temprana (24) y el Certificado para Vida Autónoma (18). Con respecto a los Títulos Propios, se han gestionado un total de 67 prácticas, de las cuales 52 han sido prácticas curriculares y el resto, 15, han sido extracurriculares. Si se atiende al título concreto, destaca el Máster de Atención Temprana (24) y el Certificado Universitario de Formación para el Empleo y la Vida Autónoma de Personas con Discapacidad Intelectual (FEVIDA), con 17 prácticas gestionadas.

MÁSTERES OFICIALES				
ESTUDIOS DE POSTGRADO	CURRICULARES	EXTRACURRICULARES		TOTAL
		Con subvención	Sin subvención	
Doble Máster en Abogacía y Derecho de la Contratación y Responsabilidad Civil	9	0	3	12
Doble Máster en Abogacía y Derecho de las Nuevas Tecnologías	25	0	4	29
M.U. en Abogacía	47	0	8	55
M.U. en Arte, Museos y Gestión del Patrimonio Histórico	28	0	0	28
M.U. Biodiversidad y Biología de la Conservación	0			0
M.U. en Biotecnología Ambiental, Industrial y Alimentaria	10		3	13
M.U. en Biotecnología Sanitaria	0			0
M.U. Cambio Climático, Carbono y Recursos Hídricos	15		11	26
M.U. Ciencia y Tecnología de Aceites y Bebidas Fermentadas	12		1	13
M.U. en Consultoría y Auditoría Laboral	10		1	11
M.U. en Comunicación Internacional, Traducción e Interpretación	19		2	21
M.U. Derecho de las Nuevas Tecnologías	7			7
M.U. en Diagnóstico del Estado de Conservación del Patrimonio Histórico	13			13
M.U. en Dirección de Empresas	11		3	14
M.U. en Dirección Estratégica de Recursos Humanos	0		14	14
M.U. Dirección de Negocios Internacionales	0		4	4
M.U. en Educación Ambiental	5		1	6
M.U. en Educación para el Desarrollo, Sensibilización Social y Cultura de Paz	10		1	11
M.U. en Enseñanza Bilingüe	11			11
M.U. en Enseñanza de Español como Lengua Extranjera	17		1	18
M.U. en Finanzas y Banca	8	4	13	25
M.U. en Género e Igualdad	18			18
M.U. Gerontología y Dirección y Gestión de Centros Gerontológicos	19		3	22
M.U. Gestión Administrativa	19		1	20
M. U. en Historia y Humanidades Digitales	3			3
M.U. en Ingeniería Informática	3			3
M.U. en Intervención Social, Cultura y Diversidad	25			25
M.U. Investigación y Análisis del Flamenco	7			7
M.U. en Nanomateriales Funcionales: Aplicaciones en Energía, Biotecnología y Medio Ambiente	0		2	2
M.U. Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional	244			244
M.U. en Relaciones Internacionales	1		2	3
M.U. en Rendimiento Físico y Deportivo	26			26
<b>TOTAL</b>	<b>622</b>	<b>4</b>	<b>78</b>	<b>704</b>

TÍTULOS PROPIOS	CURRICULARES	INSERCIÓN PROFESIONAL T.P.	TOTAL
DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN BIM (Building Information Modeling) & VDC (Virtual D	0	1	1
Certificado Universitario en Formación para el empleo y la vida autónoma y de las perso	17	1	18
Consultoría tecnológica: Especialización en Microsoft Dynamics 365 Business Central		2	2
Máster Atención Temprana	24		24
Máster en Big Data & Business Analytics (MDBA)		1	1
Máster en Diseño, Gestión y Marketing de Marcas de Moda			0
Máster Internacional Bim Manager for Project Management accordin to ISO 19650: Build	0	7	7
Máster Modelización y simulación del transporte y la movilidad mediante el uso de nueva	0	1	1
Máster en Musicoterapia	1		1
Máster en Neurofisioterapia			0
Máster en Planificación, Economía y Operación del Transporte Urbano y Metropolitano	2		2
Máster en Trabajo Social Sanitario	8		8
Máster en Sistemas Integrados de Gestión: Calidad y Medio Ambiente		2	2
<b>TOTAL</b>	<b>52</b>	<b>15</b>	<b>67</b>

Más de 1.000 entidades públicas y privadas han participado acogiendo estudiantes en prácticas. Asimismo, la figura del tutor o tutora externa ha sido fundamentalmente para el seguimiento y evaluación de los aprendizajes. Han colaborado con más de 1.400 profesionales reforzando la calidad del programa.

Empresas colaboradoras		Tutores y tutoras externos/as colaboradores/as	
P. Curriculares	P. Extracurriculares	P. Curriculares	P. Extracurriculares
751	259	1.067	352

Por otro lado, la internacionalización de las prácticas académicas externas sigue siendo una línea estratégica del Área de Prácticas en Empresas, siguiendo las indicaciones del Vicerrectorado y la Dirección General. A través de estancias en el extranjero, el estudiantado puede desarrollar competencias clave en contextos multiculturales, mejorar habilidades lingüísticas y adquirir experiencia profesional en entornos internacionales.

Se han gestionado **11 prácticas internacionales**, distribuidas en **7 países diferentes**. Las titulaciones más representadas han sido las de perfil internacional y lingüístico, como Traducción e Interpretación, Derecho Hispano-Alemán y Relaciones Internacionales. También han participado estudiantes de Másteres Oficiales, como el Máster de Musicoterapia y el Máster en Comunicación Internacional.

EMPRESA	TITULACIÓN DE GRADO	PAÍS Y CIUDAD
Kanzlei Treibert	Grado en Derecho Hispano-Alemán (UPO+ Universidad de Bayreuth)	Alemania
Ligue des droits de l'Homme (LDH)	Doble Grado en Relaciones Internacionales y en Derecho	Francia
SANT A CASADA MISERICORDIA DE FARO	Máster en Musicoterapia	Portugal
New York Habitat	Máster Oficial en Comunicación Internacional, Traducción E Interpretación	Estados Unidos de América
OCT Services Gmbh	Grado en Traducción e Interpretación. Alemán	Alemania
Spiekermann Blang Partnerschaft MBB	Grado en Derecho Hispano-Alemán (UPO+ Universidad de Bayreuth)	Alemania
Muzeum w mikolowie (w organizacji)	Máster Universitario en Arte, Museos y Gestión del Patrimonio Histórico	Polonia
VALI CONSULTORES SAS	Grado en Ciencias Políticas y de la Administración	Colombia
Alpha Biosciences, INC	Grado en Administración y Dirección de Empresas (en Inglés)	Estados Unidos de América
SIMEI DIENSTEN BV	Doble Grado en Trabajo Social y Educación Social	Holanda
LIEB RECHT SANWÄLTE	Grado en Derecho Hispano-Alemán (UPO+ Universidad de Bayreuth)	Alemania

Además, en el marco de la colaboración con el Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación (MAEC), el alumnado de la Universidad Pablo de Olavide ha participado en su programa de prácticas curriculares ofreciendo la oportunidad a 12 estudiantes, en su mayoría del Grado de Relaciones Internacionales. Esta iniciativa ha permitido al estudiantado completar su formación en contextos internacionales de alta relevancia, contribuyendo a su preparación para carreras profesionales en diplomacia, relaciones internacionales, cooperación y organismos multilaterales. Las prácticas se han desarrollado en embajadas, consulados y organismos multiculturales entre los que se incluyen: Embajada de España, Consulados Generales, Representación Permanente de España ante la Oficina de Naciones Unidas en Ginebra.

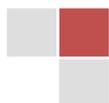
Este tipo de destinos ha representado una oportunidad excepcional para que el alumnado se integre en dinámicas reales de política exterior, acción diplomática y cooperación internacional, fortaleciendo su perfil académico y profesional en un entorno altamente cualificado.

UNIDAD
SDG Cooperación internacional contra el terrorismo, las drogas y delincuencia
SDG Oriente Próximo
SDG Pacífico, sureste asiático y Filipinas
SE Unión Europea Gabinete
Embajada España en Berlín
Embajada España en Bruselas
Embajada España en Yaundé
Consulado General en San Juan de Puerto Rico
Consulado General en Estrasburgo
Consulado General en Ámsterdam
Embajada España Belgrado
Representación Permanente de España ante la Oficina de Naciones Unidas y Organismos internacionales Ginebra

## Empleabilidad y Emprendimiento

Siguiendo las directrices marcadas desde la Dirección General de Empleabilidad y Emprendimiento de la Universidad Pablo de Olavide, desde junio de 2024 hasta junio de 2025, se han realizado importantes avances en las líneas de trabajo abordadas por el Área de Empleabilidad y Emprendimiento, que han sido las siguientes:

- 1.- Implementación del Programa de Fomento de la Empleabilidad y el Emprendimiento para estudiantes de Grado, Postgrado y Doctorado.
- 2.- Diseño e impartición de la Microcredencial online “Competencias Profesionales en la Era Digital”.
- 3.- Puesta en marcha de la prueba piloto del TFG Emprendedor “Emprendizaje” en dos Centros.
- 4.- Activación de la nueva web y servicios comerciales del Programa “Olavide Alumni”.
- 5.- Se ha retomado la organización de la Feria de Empleo y Emprendimiento de la UPO.



En la siguiente tabla se recoge el número total de personas usuarias atendidas por el Área de Empleabilidad y Emprendimiento y el CADE-UPO durante el curso académico 2024-2025.

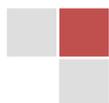
	ACTIVIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
1	Citas individuales de Empleabilidad	70	180	250
2	Talleres Empleabilidad	340	586	926
3	Talleres Emprendimiento	61	63	124
4	IX Feria de Empleo y Emprendimiento	203	315	518
5	Concursantes XVII Concurso UPOemprende	56	35	91
6	Bolsa de empleo de Ícaro	22	47	69
7	Citas asesoramiento emprendimiento en CADE-UPO	42	33	75
8	Programa Inserta Dos Hermanas	2	3	5
9	Curso práctico para el empleo GO-UPO Prácticas: de talento universitario a talento profesional (online)	156	392	548
10	Altas en Programa Olavide Alumni	289	349	638
	<b>TOTAL</b>	<b>1241</b>	<b>2003</b>	<b>3244</b>

\* No se incluyen en esta tabla las Jornadas de Bienvenida/Orientación ni eventos externos.

## Orientación profesional

Este servicio ofrece un **asesoramiento especializado y personalizado al estudiantado y personas egresadas de la Universidad Pablo de Olavide, con el objetivo de optimizar su incorporación al mercado laboral**. De esta forma, se intenta dar respuesta a temas de importancia para jóvenes universitarios y universitarias como becas, formación, salidas profesionales, búsqueda de empleo e iniciativa emprendedora, aspecto éste último que se trata tanto de manera específica, como de manera transversal en cada una de las acciones.

- Personas usuarias en citas personalizadas: 250 (70 hombres y 180 mujeres).
- N.º de acciones grupales de empleabilidad realizadas: 26.
- N.º de personas usuarias que asistieron a las acciones grupales: 926.

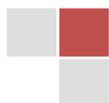


	ACTIVIDADES DE EMPLEABILIDAD	Fecha	inscripciones	Mujeres	Hombres
1	Sesión Informativa "Recursos de Empleo y Emprendim. UPO para Grados"	29/10/2024	20	11	9
2	Taller CV y perfil profesional en Linked-In	30/10/2024	32	18	14
3	Sesión Informativa "Recursos de Empleo y Emprendim. UPO para Postgrados"	07/11/2024	34	10	24
4	Curso online Microcredencial "Competencias profesionales en la Era Digital"	12/11/2024	71	39	32
5	Sesión "Recursos Empleo y Emprendimiento para CC. Experimentales"	18/11/2024	12	6	6
6	Taller Recursos y CV / LinkedIn	20/11/2024	23	11	12
7	Upoconecta online: Oportunidades profesionales en las RRII	25/11/2024	31	28	3
8	Taller Becas, Prácticas y Movilidad internacional	28/11/2024	19	17	2
9	UPOConecta: Máster de Aceites y bebidas fermentadas	28/01/2025	22	17	5
10	Taller «CV y LinkedIn»	05/02/2025	81	52	29
11	UPOconecta "Empresas y Digitalización"	12/02/2025	58	23	35
12	UPOConecta Alumni: Vías de acceso al Empleo	18/02/2025	32	20	12
13	Jornadas Humanidades: taller cómo presentarse a una empresa	11/03/2025	19	15	4
14	Taller ¿Por dónde empiezo a buscar empleo? Recursos y Oportunidades	12/03/2025	22	15	7
15	Jornadas Salidas Profesionales Humanidades	17/03/2025	13	9	4
16	Taller Facultad Experimentales: Claves para presentarse a las empresas	17/03/2025	14	12	2
17	Jornadas Salidas Profesionales Humanidades-TEI	18/03/2025	85	66	19
18	Jornadas Salidas Profesionales Ambientales	20/03/2025	22	17	5
19	Jornadas Salidas Profesionales Geografía e Historia	20/03/2025	19	9	10
20	Jornadas Salidas Profesionales Derecho	0-26/03/2025	78	56	22
21	IV Jornadas de Salidas Profesionales con Alemán	31/03/2025	7	7	0
22	Jornadas de Orientación Profesional en Biotecnología	31/03/2025	93	64	29
23	Taller «Europass. Crea tu perfil profesional para trabajar en Europa.	02/04/2025	38	31	7
24	UPOConecta: Profesionales de las CC. Jurídicas, tecnología e innovación.	02/04/2025	5	4	1
25	Taller de «Entrevista de Selección»	09/04/2025	24	22	2
26	Jornadas Salidas Profesionales Facultad de Ciencias del Deporte	15/05/2025	52	7	45
<b>Totales</b>			<b>926</b>	<b>586</b>	<b>340</b>

## Implementación del Programa de Fomento de la Empleabilidad y el Emprendimiento en los Centros

Liderado por la Dirección General de Empleabilidad y Emprendimiento de la UPO, durante el presente curso académico se ha presentado a todos los Centros (Decanatos, Escuela de Doctorado y Centro de Estudios de Postgrado) en consenso con los vicerrectorados competentes, el Programa de Fomento de la Empleabilidad y Emprendimiento, diferenciando entre estudiantes de Grado, Postgrado y Doctorado. Este programa agrupa las actividades que se organizan desde el Área de Empleabilidad y Emprendimiento de la Fundación UPO y se ofrece a la posibilidad de organizar versiones de dichas actividades, adaptadas a las necesidades de los distintos colectivos. Las actividades principalmente son:

- UPO-conectas: Mesas redondas de salidas profesionales, en la que se reúnen expertos y expertas de sectores profesionales concretos.
- Curso online de orientación profesional denominado "Curso práctico para el empleo GO UPO Prácticas".



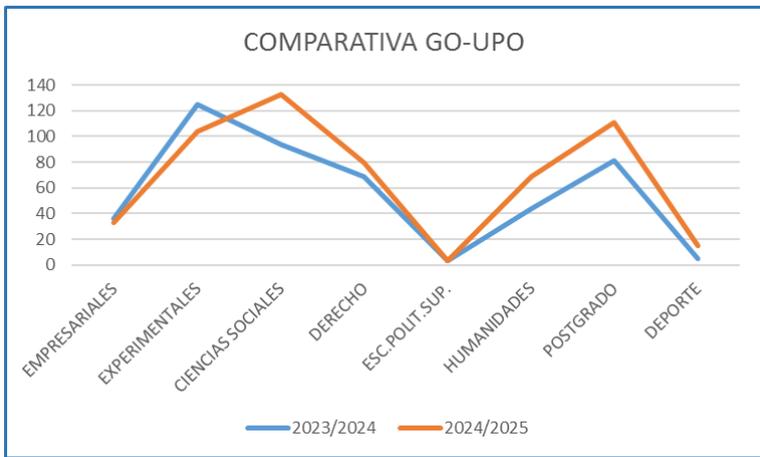
- Talleres de competencias profesionales para el empleo.
- Talleres de competencias emprendedoras.
- Actividades y servicios para antiguos alumnos y alumnas a través del programa Olavide Alumni.

El “Curso online GO-UPO PRÁCTICAS” ofrece un conjunto de herramientas básicas de Empleabilidad y una primera aproximación al mercado laboral a todo el estudiantado. Este curso, reconocido con 2 créditos ECTS, lo han realizado estudiantes de todos los Grados de la Universidad, siendo muy positivas las valoraciones otorgadas por el estudiantado. Se ha ofrecido a estudiantes de tercero de grado en adelante, que vayan a realizar prácticas en empresas durante el curso académico, para que puedan aplicar durante sus prácticas los conocimientos adquiridos en esta acción formativa.

En la siguiente tabla se muestra el nº de estudiantes que han realizado el curso GO-UPO por Centro/Facultad, donde se aprecia el incremento en casi 100 estudiantes que han realizado este curso respecto al año pasado, lo cual atribuimos a la colaboración con los Decanatos y Centros.

2023/2024			
ESTUDIANTES QUE HAN REALIZADO EL CURSO GO UPO			
CENTRO	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
EMPRESARIALES	36	17	19
EXPERIMENTALES	125	46	79
CIENCIAS SOCIALES	94	10	84
DERECHO	69	17	52
ESC.POLIT.SUP.	3	3	0
HUMANIDADES	44	7	37
POSTGRADO	81	24	57
DEPORTE	5	4	1
	<b>457</b>	128	329

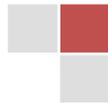
2024/2025			
ESTUDIANTES QUE HAN REALIZADO EL CURSO GO UPO			
CENTRO	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
EMPRESARIALES	33	16	17
EXPERIMENTALES	104	31	73
CIENCIAS SOCIALES	133	29	104
DERECHO	80	21	59
ESC.POLIT.SUP.	3	1	2
HUMANIDADES	69	13	56
POSTGRADO	111	33	78
DEPORTE	15	12	3
	<b>548</b>	156	392



Además, el Área de Empleabilidad y Emprendimiento también colaboró con las distintas facultades de la Universidad Pablo de Olavide, en los seminarios sobre orientación profesional y jornadas de bienvenida que se han llevado a cabo, así como con entidades externas a la Universidad.

### IX Feria de Empleo y Emprendimiento de la UPO

Desde la Dirección General de Empleabilidad y Emprendimiento se consideró necesario volver a organizar una Feria de Empleo, pues desde 2017 la UPO no celebraba estos encuentros. Así, en abril de 2025 la UPO celebró su **IX Feria de Empleo y Emprendimiento**, en formato presencial (22 y 23 de abril, de 10 a 17 horas) y virtual (24 de abril), con la participación de 56 entidades (53 entidades con stand en la feria presencial + stand en la feria virtual y 3 entidades con stand únicamente en la feria virtual).





Actividades realizadas durante el evento:

Cafés con empresas:

ENTIDAD	ASISTENTES
CUATRECASAS	6
ERNST & YOUNG	14
EMASESA	13
CORPORACIÓN JIMÉNEZ MAÑA	10

Ponencias:

ACTIVIDAD	ASISTENTES
Inteligencia Artificial para emprender. Javier Padilla	70
La Innovación Abierta entre startups y grandes empresas. SVQ Emprende	45
Nuevas herramientas automatizadas de selección de personal. Javier Brioso	38
Mercado laboral del futuro y digitalización. Raúl Clemens	25

- N.º de visitantes registrados en la Feria virtual: 518.
- N.º CVs online recogidos: 370.
- N.º de visitas a la web: 2.471.

### **Microcredencial online “Competencias Profesionales en la Era Digital”**

A finales de junio de 2024, desde el Vicerrectorado de Relaciones Institucionales, Formación Permanente y Fundaciones se solicita al Vicerrectorado de Estudiantes, Empleabilidad y Emprendimiento que, con la ayuda del Área de Empleabilidad y Emprendimiento, se diseñe una microcredencial sobre “Soft Skills”, con la idea de impartirla en el próximo curso académico. Esta microcredencial online, financiada por Fundación Cajasol, se inició el 12/11/2024 con 71 estudiantes (39 mujeres y 32 hombres).

### **Implementación de la prueba piloto del TFG Emprendedor “Emprendizaje” en dos Centros**

Dentro del fomento de la cultura emprendedora, se debe destacar un logro importante, conseguido bajo la recomendación de la Dirección General de Empleabilidad y Emprendimiento: que dos Centros, en concreto la Facultad de Ciencias Sociales y la de Ciencias Empresariales, hayan implementado para el curso académico 2024/2025 la posibilidad de que un grupo reducido de estudiantes puedan matricularse en el “Trabajo Fin de Grado” bajo la línea de emprendimiento. Este TFG emprendedor se ha denominado “Emprendizaje”. Para ello, se ha consensuado con los Centros una serie de talleres para estudiantes impartidos por el CADE-UPO, en los que se abordarán los conceptos clave de la metodología “Lean StartUp” y también se ofrece asesoramiento a los proyectos y a los tutores y tutoras.

En la Facultad de Ciencias Sociales, el Emprendizaje se ha implementado en los Grados de Trabajo Social, Educación Social y Sociología. Mientras que, en la Facultad de Ciencias Empresariales, el Emprendizaje se ha implementado en el Grado de Administración y Dirección de Empresas y en el Doble Grado de Derecho y Administración y Dirección de Empresas.



Taller del TFG Emprendedor “Emprendizaje” con estudiantes de Ciencias Sociales, en el CADE-UPO.

### **Fomento de la Cultura Emprendedora**

Para la Dirección General de Empleabilidad y Emprendimiento, el fomento de la cultura emprendedora y la organización de programas y actividades dirigidas al autoempleo y el emprendimiento constituyen una línea clave en la creación de oportunidades laborales y, con ello, en la mejora de la empleabilidad de jóvenes universitarios y universitarias. Las actividades de fomento de la cultura emprendedora se implementan a través del Área de Empleabilidad y Emprendimiento de la Fundación UPO, en coordinación con el Centro Andaluz de Emprendimiento y Espacio de Coworking “CADE-UPO”.

Periodo 30/06/2024 a 30/06/2025

DATOS CADE-UPO	
<b>NUEVOS PROYECTOS</b>	<b>75</b>
<b>AYUDAS SOLICITADAS</b>	<b>54</b>
Importe solicitado	235.800,00 €
<b>EMPRESAS CONSTITUIDAS</b>	<b>32</b>
100% alumnado UPO	13
Forma jurídica de Sociedades Limitadas	5
Forma jurídica de empresario individual	27
<b>MARCAS REGISTRADAS</b>	<b>9</b>
<b>TALLERES FORMATIVOS IMPARTIDOS EN EL CADEUPO</b>	<b>10</b>
Impartido por personal CADEUPO	7
Impartido por persona externo	3
Numero de horas	22
Total alumnado	124
Alumnos	61
Alumnas	63
<b>EVENTOS (Charlas en grados, FP, jornadas...)</b>	<b>24</b>
Organizados y participación activa del CADEUPO	17
Colaboración con Empleaemprende (upoconectas, jorn)	7
Total asistentes	794
Asistentes hombres	365
Asistentes mujeres	429

## XVII Concurso UPOemprende

Iniciativa con premios en metálico, dirigida a estudiantes, egresados y egresadas, personal docente e investigador (PDI) y de administración y servicios (PTGAS) de la UPO con espíritu emprendedor y que cuenten con una idea de negocio o proyecto empresarial innovador. En esta edición han sido finalistas 17 proyectos de un total de 35.

Este concurso tiene como financiación principal el Ayuntamiento de Dos Hermanas. No obstante, este año se han incorporado nuevas entidades para la financiación de los premios como es el caso de INNLAB, Centro de Investigación en Innovación, Emprendimiento y Empresa Familiar de la UPO, Austral Ventures Gestión y el Instituto Europeo de Sostenibilidad en Gestión IESG.



**Programas “INSERTA” de retención del talento universitario en el municipio**

Gracias a los convenios firmados entre la UPO y los ayuntamientos de Dos Hermanas y Alcalá de Guadaíra, se ejecutan con éxito sendos programas de prácticas de excelencia, para 10 estudiantes en el caso de Alcalá y 5 estudiantes en el caso de Dos Hermanas, en empresas de referencia de estos dos municipios, obteniendo una tasa de propuestas de empleo al estudiantado participante en el 70% de los casos. El objetivo de estos programas es promover la inserción laboral del estudiantado de Grado y Postgrado. Para ello, las personas participantes reciben un taller de orientación laboral y comportamiento en el puesto de trabajo, para fomentar una actitud “intra-emprendedora” durante su estancia en la empresa. Las prácticas duran cinco meses, durante los cuales el estudiante recibe una remuneración de 600 euros/mes, financiados en gran parte por los ayuntamientos. En concreto, en el curso académico 2024/2025 se ha desarrollado el programa Inserta Dos Hermanas.

FECHA EJECUCIÓN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	Nº ESTUDIANTES	HOMBRES	MUJERES	EMPRESAS Y ENTIDADES COLABORADORAS
MARZ -DIC 2024	INSERTA-DOS HERMANAS	5	2	3	5

**Estudios de Inserción Profesional**

Gracias a la colaboración entre el Vicerrectorado de Transformación Digital, el Vicerrectorado de Relaciones Institucionales, Formación Permanente y Fundaciones, la Delegación del Rector para la Calidad, la Dirección General de Empleabilidad y Emprendimiento y la Dirección del Observatorio de Empleo de la UPO, se ha conseguido digitalizar la elaboración de los informes de inserción de personas egresadas a través del software Power BI.

Y en este contexto, desde el Área de Empleabilidad y Emprendimiento se ha continuado en el curso 2024-2025 con la elaboración de los informes de inserción de personas egresadas de la UPO. En concreto, se han realizado los informes correspondientes a las cohortes de egresados y egresadas con información desde 2017 hasta 2022/2023 (elaborados tras un año del egreso y tras dos años del egreso).



- 29 informes de inserción de Grados.
- 43 informes de inserción de Máster universitario.
- 7 informes de inserción de Doctorados.

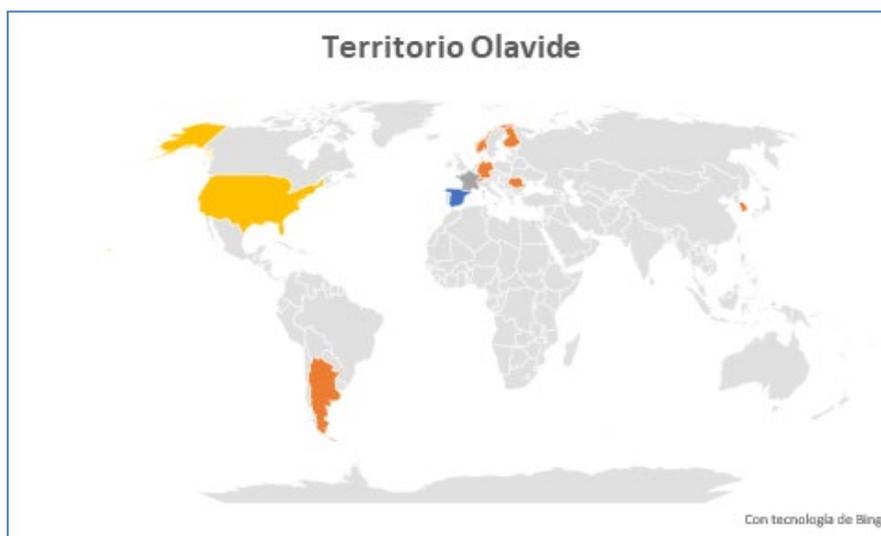
**Total:** 79 informes.

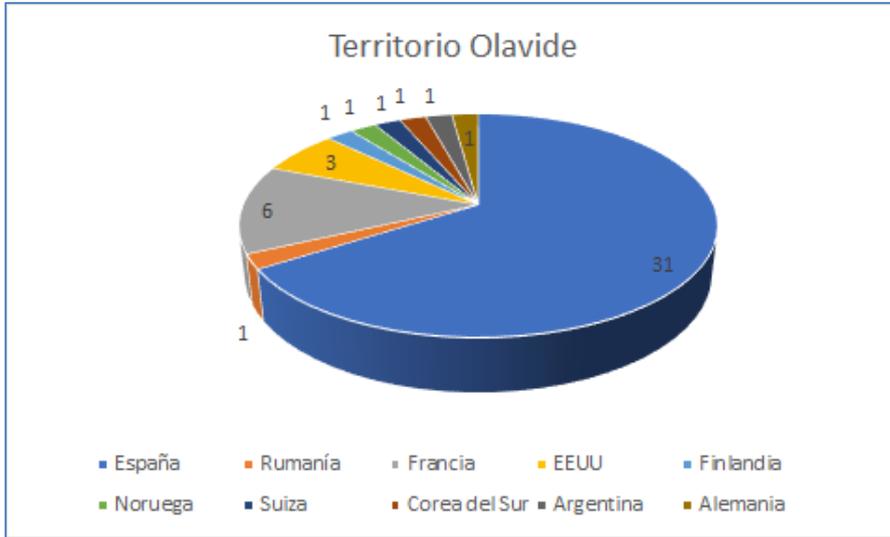
Los datos estadísticos de dichos informes son facilitados por el Observatorio Argos del Servicio Andaluz de Empleo, perteneciente a la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía.

### **Nuevos servicios del Programa “Olavide Alumni”**

Una de las prioridades de la Dirección General de Empleabilidad y Emprendimiento para este año ha sido la de impulsar el Programa Olavide Alumni, mediante la activación de ofertas comerciales exclusivas para este colectivo y renovar la página web de Olavide Alumni para incorporar nuevos servicios, como “Territorio Olavide”, el cual indica en qué ciudades del mundo hay personas egresadas de la UPO dispuestos a hacer de “cicerones” a estudiantes y personas egresadas que visiten dicha ciudad.

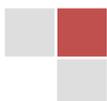
Territorio Olavide Alumni: se han publicado 47 referencias en 10 países.





Respecto a las ofertas comerciales, se ha activado el paquete “CB Loyalty” que integra un conjunto de marcas comerciales que ofertan precios con descuentos especiales para personas egresadas registradas en el programa Olavide Alumni, que abarca desde restauración, hoteles, ropa, alquiler de vehículos, agencias de viajes, etc.

De junio 2024 a junio 2025, se han inscrito 638 alumni, de los que 349 son mujeres (55%) y 289 hombres (45%), alcanzándose un total de 1014 personas registradas en el Programa Olavide Alumni desde su inicio hace un año y medio. LinkEdIn: 1410 seguidores.



Durante el presente curso académico se han realizado las siguientes gestiones al respecto:

- Aumento del tráfico en la nueva página web “Olavide Alumni”.
- Búsqueda de mecenazgo para actividades del Programa Olavide Alumni.
- Incremento del nº de altas en el Programa Olavide Alumni.
- Grabación de vídeos a Alumni de referencia.
- Realización del segundo encuentro de personas egresadas “Reconecta 2024”.

### Bolsa de empleo para personas egresadas

Dentro del Programa Olavide Alumni se gestionan y difunden las ofertas de empleo que llegan de las empresas del entorno para las personas ya tituladas. Durante el curso académico 2024-2025, la Fundación ha gestionado 69 ofertas de empleo a través de la plataforma Ícaro y se han difundido entre el colectivo Olavide Alumni.

### Reconecta 2024 (03/12/2024)

Durante el Re-conecta 2024, celebrado el pasado mes de diciembre, cuatro talentos Olavide Alumni, con trayectorias profesionales relevantes y diversas, han contado su experiencia durante y después de su etapa universitaria, resaltando la impronta que la UPO ha dejado en ellos y ellas.



Nota de prensa: <https://www.upo.es/diario/comunidad/2024/12/olavide-alumni-re-conecta-2024/>

### **Internacionalización**

La Fundación gestiona, bajo la supervisión del Vicerrectorado de Internacionalización, el Centro Universitario Internacional de la Universidad Pablo de Olavide. El apartado correspondiente al Centro Universitario Internacional puede consultarse en la memoria académica en el bloque de Internacionalización.

### **Cultura y Políticas Sociales**

La Fundación Universidad Pablo de Olavide, bajo la supervisión del Vicerrectorado de Cultura y Políticas Sociales, tiene encargada la gestión administrativa del Complejo Universitario Flora Tristán, así como la gestión administrativa de las actividades culturales y sociales que se desarrollan a través del Aula Abierta de Mayores, la Oficina de Voluntariado y Compromiso Social, el Servicio de Extensión Cultural y Radiolavide. Toda la información correspondiente a esta sección puede consultarse en la memoria académica de la UPO, en el bloque Cultura y Políticas Sociales.

### **Sede Olavide en Carmona**

La Fundación gestiona bajo las directrices del Vicerrectorado de Relaciones Institucionales, Formación Permanente y Fundaciones la sede Olavide en Carmona - Rectora Rosario Valpuesta que es la encargada de la gestión administrativa de los Cursos de Verano, como actividad principal. El apartado correspondiente a la Sede Olavide en Carmona puede consultarse en la memoria académica en el bloque de Docencia.

### **Oficina para la Igualdad**

La Fundación desarrolla bajo las directrices de la Delegada del Rector para la Igualdad de Género la gestión administrativa de las actividades de la Oficina para la Igualdad. Este apartado puede consultarse en la memoria académica en el bloque de Igualdad de Género.



## Servicios Centrales

Por último, el **Área de Servicios Centrales** de la Fundación tiene como objetivo principal **gestionar, coordinar y dar servicio, de forma centralizada e integral a las distintas áreas y centros dependientes de la Fundación, en el marco de los principios de transparencia, legalidad, eficacia y eficiencia**. En concreto, están integradas dentro del área: la Dirección Financiera y de Control Presupuestario, la Dirección de Comunicación y Estrategia, el departamento de Recursos Humanos, y Gestión de la Calidad.

### Explotación de los espacios e instalaciones de la Universidad Pablo de Olavide para actividades extraacadémicas

La Universidad Pablo de Olavide se encuentra en un enclave privilegiado entre los términos municipales de Sevilla, Dos Hermanas y Alcalá de Guadaíra, con un modelo de campus único de 170 hectáreas. Además, cuenta también con la sede Olavide en Carmona y sede Sevilla-Centro, situadas en edificios emblemáticos que combinan historia y modernidad, patrimonio y tecnología. Estos espacios están disponibles para desarrollar actividades extracadémicas que redunden en beneficio de la comunidad universitaria.

La gestión de estos espacios recae en la Fundación, que a lo largo del curso 2024/2025 ha gestionado un total de 44 alquileres, fundamentalmente para entidades públicas que han hecho uso de estos espacios para convocar oposiciones, organizar eventos deportivos, culturales, etc. Algunos ejemplos de estas entidades e instituciones han sido: Diputación de Sevilla, Instituto Andaluz de Deportes, Instituto Andaluz de la Administración Pública, Guardia Civil, Policía Nacional, Ayuntamiento de Sevilla, Ayuntamiento de Coria del Río, Ayuntamiento de Morón de la Frontera, Gerencia Territorial de Justicia, Tussam, Emasesa, Grupo Ybarra, Academia General de Acceso, OPG Academy, Publifilms para la marca LIPTON, Capman Testing Solutions para la Fundación Amancio Ortega, entre otras.