

PROFESORADO

Datos Generales

Respondiendo al final del periodo transitorio marcado por la LOU y a las incertidumbres sobre el futuro de algunas de las actuales figuras de contratación, en el curso 2005-2006 se ha asistido a una aceleración notable del proceso de conversión LRU-LOU del profesorado de la Universidad Pablo de Olavide. El aumento considerable de la plantilla de profesores colaboradores, ayudantes doctores y contratados doctores es buena muestra de ello. Este proceso se ha acompañado de una intensa actividad de negociación entre la Junta de Andalucía, sindicatos y universidades para la revisión y activación de salarios y niveles contractuales para todas las figuras LOU, de forma que el mapa contractual ha quedado definido. No obstante, se ha de apuntar que el actual marco del profesorado contratado no está exento de contradicciones significativas, y además se encuentra a la espera de lo que ocurra con la reforma de la LOU. Todo ello hace que los niveles de incertidumbre aumenten afectando lógicamente en la gestión del Personal Docente e Investigador en nuestra universidad.

La consolidación y promoción de la plantilla de contratados de la Universidad Pablo de Olavide se ha visto potenciada por la aprobación, en febrero de 2006 y tras un periodo largo de debate entre todas las partes afectadas, del nuevo Plan de Exenciones de Docencia por tesis doctoral y estancia en centros de investigación de reconocido prestigio. Este Plan amplía su ámbito de acción respecto a la versión precedente en dos aspectos fundamentales: las estancias de investigación y la inclusión de todo el profesorado contratado con vinculación temporal.

En cuanto a los procedimientos de planificación y gestión (Planes de Organización Docente, complementos por méritos docentes, colaboradores honorarios, contratación excepcional...), se ha podido comprobar -sobre todo a partir de la agilidad y dedicación de los departamentos -que los plazos contemplados en el cronograma de planificación del curso y los objetivos generales de gestión se han satisfecho plenamente, consolidándose una estructura de funcionamiento que redundará en la eficacia conjunta de la gestión del profesorado.

El proceso de verificación de la reducción docente e investigadora (Rdi) -que se ha llevado a cabo por primera vez -nos ha confirmado que este sistema funciona con razonable fiabilidad, lo cual viene a consolidar aún más su oportunidad y eficacia. Como respuesta a la necesidad de flexibilidad y agilidad en la vinculación de profesorado externo a la universidad para tareas específicas, en sesión de 20 de febrero de 2006, el Consejo de Gobierno aprobó la figura de Cátedra Extraordinaria.

Por último, señalar una vez más que la Universidad sigue avanzando hacia la estabilización y consolidación del conjunto de su plantilla docente, proceso que quizá no resulta tan rápido como sería deseable tanto por la constante incorporación de nuevo profesorado en formación como por el propio ritmo, procedimientos y exigencias de las acreditaciones y habilitaciones del profesorado. Estas circunstancias hacen que, de manera general, aún se esté lejos de los parámetros recogidos en el modelo de planificación de plantilla de la Universidad Pablo de Olavide.

Total Profesorado

N.º Porcentaje

Cuerpos Docentes	140	20,23
Contratados Tiempo Completo	261	37,72
Contratados Tiempo Parcial	291	42,05

Total 692 100%

Dedicación del Personal Docente

N.º Porcentaje

Tiempo Completo	401	57,95
Tiempo Parcial	291	42,05

Total 692 100%

Personal Docente Funcionario

Curso 04-05 Curso 05-06

Catedráticos de Universidad	40	42
Profesores Titulares de Universidad	67	76
Catedráticos de Escuelas Universitarias	3	3
Profesores Titulares de Escuelas Universitarias	19	19

Total Docente Funcionario 129 140

Personal Docente Contratado

	Curso 04-05	Curso 05-06
Profesores Asociados LRU	Tc 99	Tc 61
	Tp 47	Tp 39
Ayudantes de Facultad	4	2
Ayudantes de Escuelas Universitarias	4	0
Asociados LOU	205	252
Visitantes LOU	7	7
Ayudantes LOU	69	92
Profesores Ayudantes Doctores	12	24
Profesores Contratados Doctores	19	41
Profesores Colaboradores	1	33
Profesor Emérito	--	1
Total Docente Contratado	467	552

Total Personal Docente, curso 2004-2005: 596

Total Personal Docente, curso 2005-2006: 692

Porcentaje de incremento del Personal Docente sobre el curso 2004-2005: 16'11%

Comisiones de Servicios

La distribución por Departamentos de las prórrogas y las nuevas solicitudes de comisiones de servicios del personal docente, tramitadas en el curso 2005-2006 ha sido la siguiente:

- Departamento de Biología Molecular e Ingeniería Bioquímica**
 1 Profesor Titular de Universidad (nueva)
 1 Profesor Titular de Universidad (prórroga)
- Departamento de Ciencias Sociales**
 3 Catedráticos de Universidad (nuevas)
 3 Profesores Titulares de Universidad (nuevas)
- Departamento de Deporte e Informática**
 1 Profesor Titular de Universidad (prórroga)

- **Departamento de Derecho Privado**
1 Profesor Titular de Universidad (nueva)
- **Departamento de Derecho Público**
1 Profesor Titular de Universidad (prórroga)
- **Departamento de Dirección de Empresas**
1 Catedrático de Universidad (prórroga)
- **Departamento de Economía, Métodos Cuantitativos e Historia Económica**
1 Catedrático de Universidad (nueva)
- **Departamento de Filología y Traducción**
1 Catedrático de Universidad (prórroga)
1 Profesor Titular de Universidad (prórroga)
2 Profesores Titulares de Universidad (nuevas)
- **Departamento de Fisiología, Anatomía y Biología Celular**
1 Catedrático de Universidad (nueva)
1 Profesor Titular de Universidad (prórroga)
- **Departamento de Sistemas Físicos, Químicos y Naturales**
2 Profesores Titulares de Universidad (nuevas)
2 Profesores Titulares de Universidad (prórrogas)

Exenciones de Docencia

Durante el curso 2005-2006, se acogieron a este plan los siguientes profesores:

D. ^a Manuela Domínguez Orta	Área de Contabilidad
D. Juan Manuel Berbel Pineda	Área de Organización de Empresas
D. ^a María del Mar Bornay Barrachina	Área de Organización de Empresas
D. ^a Mirta Díaz Fernández	Área de Organización de Empresas
D. Joaquín García Cruz	Área de Organización de Empresas
D. ^a Isabel Pizarro Moreno	Área de Organización de Empresas
D. ^a Elena Sousa Ginel	Área de Organización de Empresas
D. Manuel Alejandro Hidalgo Pérez	Área de Análisis Económico
D. Juan Miguel Gómez Espino	Área de Sociología
D. ^a María Luisa Delgado Niebla	Área de Trabajo Social y Servicios Sociales

Colaboradores Honorarios

Por último, reflejamos en esta Memoria la distribución por Departamentos y Áreas de Conocimiento de las nuevas solicitudes de Colaboradores Honorarios para el curso académico 2005-2006.

- Ciencias Sociales
Área de Psicología Básica: 1

Área de Teoría e Historia de la Educación: 3

- Deporte e Informática
Área de Educación Física y Deportiva: 3
- Derecho Privado
Área de Derecho Internacional Privado: 1
Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social: 1
- Derecho Público
Área de Derecho Penal: 3
Área de Derecho Administrativo: 1
Área de Derecho Financiero y Tributario: 1
Área de Derecho Internacional Público y Relaciones Internacionales: 1
- Filología y Traducción
Área de Filología Inglesa: 1
Área de Literatura Española: 1
- Fisiología, Anatomía y Biología Celular
Área de Anatomía y Embriología Humana: 2
- Geografía, Historia y Filosofía
Área de Historia Medieval: 2
Área de Ciencias y Técnicas Historiográficas: 1
- Sistemas Físicos, Químicos y Naturales
Área de Física de la Tierra: 1

Licencias por Estudio e Investigación Curso 2005-2006

Se han concedido las siguientes Licencias por Estudio e Investigación:

- Biología Molecular e Ingeniería Bioquímica: 1
- Ciencias Sociales: 8
- Deporte e Informática: 0
- Derecho Privado: 0
- Derecho Público: 3
- Dirección de Empresas: 6
- Economía, Métodos Cuantitativos e Historia Económica: 4
- Filología y Traducción: 0
- Fisiología, Anatomía y Biología Celular: 2
- Geografía, Historia y Filosofía: 1
- Sistemas Físicos, Químicos y Naturales: 2
- Trabajo Social y Servicios Sociales: 1