



## Desarrollo del talento en fútbol

**CÓDIGO:** 2022ci07

**FECHA:** del 31 marzo al 31 de mayo de 2022.

**DIRECCIÓN ACADÉMICA:** Prof. Dr. D. Fernando Manuel Otero Saborido. Profesor contratado doctor del Área de Educación Física y Deportiva de la Universidad Pablo de Olavide. Investigador de los deportes de invasión. Técnico Deportivo en fútbol.

**DIRECCIÓN EJECUTIVA:** D. José María Cruz Gallardo. Responsable del Departamento I+D+i del Sevilla Fútbol Club, SAD.

### COORDINACIÓN:

- D. Juan Esteban Gómez Llamas. Miembro del Departamento de I+D+i del Sevilla Fútbol Club, SAD, responsable de Mejora Continua y Digitalización Deportiva.
- D. Víctor Manuel Feijóo Gómez. Técnico deportivo en Cantera y miembro del Área Metodológica del Sevilla Fútbol Club, SAD.

**NÚMERO DE HORAS DE DOCENCIA:** 22,5 horas (3 créditos ECTS).

**MODALIDAD:** dual.

**NÚMERO MÍNIMO DE PLAZAS:** 10.

**NÚMERO MÁXIMO DE PLAZAS:** 150 (máximo de 30 en modalidad presencial).

Si se completan el número máximo de plazas disponibles se abrirá una lista de espera para las personas interesadas en realizar el curso. Para formar parte de dicha lista deberá enviar un email a [olavideencarmona@upo.es](mailto:olavideencarmona@upo.es) indicando su nombre, apellidos, DNI y qué curso está interesado en realizar, en caso de que hubiera posibilidad.

**LUGAR DE IMPARTICIÓN:** Ciudad Deportiva del Sevilla Fútbol Club, SAD.

**PRECIO DE MATRÍCULA:** 280,00 €

El coste del certificado-diploma de aprovechamiento es de 10,00 € (en concepto de gestión de expediente y emisión).

Las/los estudiantes interesadas/os podrán solicitarlo, una vez concluido el curso y firmada el acta final, enviando un correo electrónico a [olavideencarmona@upo.es](mailto:olavideencarmona@upo.es)

**WEB:** [bit.ly/CDPA-TalentoFutbol](https://bit.ly/CDPA-TalentoFutbol)





**AUTOMATRÍCULA:** <https://www.upo.es/fundaciones/matricula-online/>

**COLABORA:**



## SEVILLA FC

**OBJETIVOS:**

Dada la complejidad de la actividad deportiva y los factores formativos que la sustentan, hay que destacar la importancia de las capacidades de sus principales agentes de formación: los entrenadores. Por tanto, la adquisición de conocimientos y el desarrollo de competencias profesionales son dos pilares básicos para la formación de entrenadores capacitados.

El objetivo principal del curso es el de trasladar al alumnado los fundamentos y principios del programa de “desarrollo del talento” que el Sevilla Fútbol Club ejecuta a diario en las instalaciones de la Ciudad Deportiva José Ramón Cisneros Palacios con el fin de propiciar la mejora y el crecimiento deportivo de los jugadores que se forman en su cantera.

Se hará una completa radiografía por el método de trabajo que aplican los técnicos de la cantera del Sevilla Fútbol Club, SAD, partiendo del conocimiento previo de la estructura y funcionamiento de la entidad y de su filosofía de modelo de desarrollo de futbolistas. A partir de ahí, se tratará de capacitar al alumno para que desarrolle su propio plan de formación adaptado a su club o al equipo que, como entrenador, pueda dirigir en cada momento. Para ello se hablará de planificación deportiva, de evaluación de la progresión y *assessment* o de creación y estructuración de tareas, así cómo se aportarán unos conocimientos mínimos que todo formador debe tener sobre aspectos transversales como el patrón motor o el entrenamiento de fuerza aplicado al fútbol.

Toda esta formación teórico-práctica se contrastará con la exposición del plan de formación de la Cantera del Sevilla Fútbol Club, SAD, para que el alumno pueda conocer cómo se materializan los conceptos expuestos previamente en la formación en un club de élite y en una academia de reconocido prestigio. Esta exposición incluirá la visita a la Ciudad Deportiva del club para el visionado de entrenamientos y partidos en los que podrá observarse la implementación de este método de trabajo. Por último, se ofrecerá al alumno la visión complementaria de cómo se ejecuta este trabajo de desarrollo del talento en otras canteras nacionales o europeas para que puedan tener una visión amplia y crítica de la materia.





En conclusión, el alumno recibirá exactamente la misma formación que recibe un técnico deportivo que se incorpora a trabajar a la cantera del Sevilla Fútbol Club, SAD, con el objetivo de que pueda conocer qué conocimientos y competencias demanda el mercado para incorporarse al mismo como entrenador o integrante del área de metodología de una cantera; o para, simplemente, poder implementar estas técnicas en la entidad deportiva en la que trabaje o colabore o en su día a día como entrenador al frente de un equipo.

Este curso, con intención eminentemente práctica y experiencial, quiere contar con ponentes que desarrollen sus contenidos con dinamismo, a la vez que aportando sus conocimientos y experiencias profesionales.

### COMPETENCIAS:

#### Competencias generales:

- A. Competencias instrumentales:
  - o Capacidad de análisis.
  - o Capacidad de organización y planificación.
  - o Capacidad de gestión de la información.
  - o Capacidad de afrontar retos y resolver problemas.
  
- B. Competencias interpersonales:
  - o Capacidad de trabajo en equipo.
  - o Capacidad de gestión de grupos a distintos niveles.
  - o Liderazgo enfocado.
  
- C. Competencias sistémicas:
  - o Aprendizaje autónomo.
  - o Creatividad.
  - o Mejora continua.

#### Competencias específicas:

- A. Competencias académicas:
  - o Funcionamiento del sistema de desarrollo del talento de un club profesional.
  - o Diseñar la planificación deportiva de temporada en distintos marcos temporales.
  - o Mecanismos de evaluación de la planificación y del desarrollo del talento.
  - o Construir diseños de investigación dentro de la metodología observacional.





### B. Competencias disciplinares:

- Adquisición de terminología específica.
- Organización y conducción de la sesión de entrenamiento.
- Implementación de la planificación deportiva.

### C. Competencias profesionales:

- Adquirir la capacidad de aplicar de manera práctica y efectiva conceptos teóricos específicos.
- Adquirir la capacidad de desarrollar el talento de manera efectiva.
- Gestión de la carrera deportiva del jugador a través de la organización de actividades que incidan en el desarrollo de su talento.
- Coordinar la formación de técnicos deportivos.
- Evaluar la progresión y el desarrollo del talento del deportista.
- Capacidad para interactuar de manera eficaz con profesionales del sector.
- Analizar los procesos ofensivos y defensivos del modelo de equipo propio y del rival.

## DESCRIPCIÓN Y PLANIFICACIÓN DE LOS CONTENIDOS:

### A) Metodología del programa:

La metodología propuesta pretende propiciar una combinación permanente entre la teoría y la práctica, propiciando a través de la participación del alumno y de su intervención activa, un verdadero aprendizaje que se inicie en el plano académico, se ejecute de manera práctica para asegurar el asentamiento de los conceptos adquiridos, y se transfiera de manera efectiva a la realidad de una entidad deportiva con el fin de cumplir con el objetivo de un curso de desarrollo profesional avanzado como este: responder a las necesidades de mercado capacitando al alumno para atender de manera efectiva dicha demanda mediante la adquisición de competencias complementarias y no presentes en las enseñanzas regladas de la Universidad.

La modalidad de enseñanza admite tanto la presencialidad como la asistencia online. En referencia a la modalidad presencial, la impartición de la docencia se realizará de manera preferente en instalaciones propiedad del Sevilla FC con posibilidad de alternar en estancias titularidad de la Universidad Pablo de Olavide. La enseñanza online se realizará a través de la plataforma que suministra la Universidad Pablo de Olavide. En todo caso, las sesiones serán en directo. El calendario de las jornadas alternará entre las tardes de los viernes y las mañanas de los sábados.

El alumnado tendrá a su disposición diferentes contenidos y recursos para el seguimiento del curso.







## B) Descripción de contenidos:

### MÓDULO I. ECOSISTEMA SEVILLA FÚTBOL CLUB (1 hora).

Este módulo servirá al alumno como introducción a la formación y al conocimiento de la estructura de trabajo de un club de fútbol profesional como el Sevilla Fútbol Club. Traslado al alumnado las oportunidades laborales, las habilidades y competencias necesarias, la exigencia de aportar valor y la necesidad de orientar a resultados la actividad que desempeñan. De igual modo, se tratará de concienciar al alumnado sobre la importancia de entender este ecosistema como un engranaje que necesita estar bien coordinado y comunicado entre sí para evitar ineficiencias y disfuncionalidades.

- A cargo de: **D. José María Cruz Gallardo.**

### MÓDULO II. EL MODELO DE DESARROLLO (2 horas).

El objetivo del presente módulo será el de ofrecer al alumno una visión estratégica e innovadora del negociado en el que se encuentran como desarrolladores del talento, con la intención de ampliar su visión y de tratar de ofrecer una visión innovadora y transformadora del ámbito en el que desempeñarán su actividad. Hablaremos de mejora continua y ofreceremos algunas herramientas tales como el *Business Model Canvas* aplicado a la organización y gestión de una cantera y/o club deportivo.

- A cargo de: **D. Juan Esteban Gómez Llamas.**

### MÓDULO III. EL PLAN DE FORMACIÓN (3 HORAS).

Desarrollo conceptual de la importancia de contar con un plan de formación para la gestión del desarrollo del talento en una entidad deportiva, así como de los elementos constitutivos del mismo. De tal forma, que se ofrecerán los conocimientos necesarios para que el alumno pueda ir desarrollando su propio plan de formación. Este apartado, genérico, se complementará con la exposición del plan de formación del Sevilla FC, ofreciendo una visión profunda, práctica y real de aplicación de los conceptos teóricos generalistas ofrecidos. De esta forma, el alumno podrá apreciar la aplicabilidad del modelo teórico expuesto, lo que facilitará la comprensión y el asentamiento de los conocimientos expuestos con anterioridad.

- A cargo de: **D. Víctor Manuel Feijóo Gómez.**





## MÓDULO IV. PLANIFICACIÓN (3 horas).

Este módulo pretende exponer y ofrecer una propuesta de realización de una planificación deportiva adaptada a distintos marcos temporales, incluida la temporada completa. El alumno debe aprender a estructurar los contenidos que forman parte del plan formativo con el fin de incidir positivamente en el desarrollo del talento de sus jugadores y la consecución de los objetivos marcados por el club. También se abordará la cuestión de la creación y estructuración de tareas y sesiones. Esta sesión contará con una introducción teórica y un mayor desarrollo eminentemente práctico en el campo.

- A cargo de: **D. Francisco Javier Rubio.**

## MÓDULO V. EVALUANDO LA PROGRESIÓN (3 horas).

El objetivo del presente apartado será el de exponer diferentes herramientas o instrumentos que nos permitirían evaluar la progresión del jugador con el fin de validar o adaptar nuestro plan de formación. Se abordarán diversos sistemas de evaluación y se instruirá al alumno en la creación de diseños observacionales como herramienta útil de medición. La actividad tendrá un componente teórico y un componente de taller práctico, empleando software específico.

- A cargo de:
  - **D. Juan Esteban Gómez Llamas**
  - **D. Fernando Manuel Otero Saborido**
  - **D. Daniel del Valle García**

## MÓDULO VI. EL ASSESSMENT (3 horas).

El presente módulo servirá para exponer al alumnado el concepto de *assessment* y su aplicación al ámbito deportivo, como herramienta que nos ayuda a compartir inquietudes, canalizar problemas y cuestionarnos de forma continua cómo podemos mejorar. De tal forma que el alumno adquiera las destrezas necesarias para incidir positivamente en los procesos formativos de su club.

- A cargo de:
  - **D. Juan Esteban Gómez Llamas.**
  - **D. Víctor Manuel Feijóo Gómez.**





## MÓDULO VII. NOCIONES TRANSVERSALES (I): PATRÓN MOTOR Y DIRECCIÓN DE EQUIPOS (3 horas).

El presente módulo se centrará en instruir al alumno en el desarrollo de habilidades de obligado conocimiento por parte del desarrollador de talento, nos referimos al trabajo de patrón motor. El contenido de la formación alternará conocimiento teórico con intervención práctica en campo.

- A cargo de: **D. Carlos Otero Esquina.**

## MÓDULO VIII. NOCIONES TRANSVERSALES (II): DIRECCIÓN DE EQUIPOS (3 horas).

El presente módulo se centrará en instruir al alumno en el desarrollo de habilidades de obligado conocimiento por parte del desarrollador de talento, nos referimos al trabajo de dirección de equipo centrado en la adquisición de habilidades psicopedagógicas. El contenido de la formación alternará conocimiento teórico con intervención práctica en campo.

- A cargo de: **D. José Carlos Pérez Delgado.**

## MÓDULO IX. OTROS MODELOS DE DESARROLLO DEL TALENTO (1.5 horas).

Este módulo pretende ofrecer visiones complementarias de la forma de trabajar el desarrollo del talento en la cantera de un club de fútbol profesional de tal manera que el alumno pueda contrastar de forma crítica el modelo expuesto en la formación con otras dinámicas de trabajo implementadas en diferentes clubes nacionales y/o europeos.

- A cargo de:
  - **D. Javier Rabanal Hernández.**
  - **D. Miguel Alonso.**

## PROFESORADO Y CUERPO PEDAGÓGICO:

- D. José M<sup>a</sup> Cruz Gallardo. Licenciado en Derecho, Máster en Derecho Deportivo y Técnico en Dirección de Entidades Deportivas. Responsable del Departamento de I+D+i del Sevilla Fútbol Club, SAD.
- D. Víctor Manuel Feijóo Gómez. Técnico Deportivo Superior Nivel III por la Real Federación Andaluza de Fútbol. Técnico deportivo en Cantera y miembro del Laboratorio de Fútbol del Sevilla Fútbol Club, SAD.





- D. Juan Esteban Gómez Llamas. Experto Universitario en Análisis e Investigación en Deportes de Invasión. Departamento de I+D+i Fútbol en Aspectos de Digitalización y Mejora Continua del Sevilla Fútbol Club, SAD.
- Prof. Dr. D. Fernando Manuel Otero Saborido. Profesor contratado doctor. Departamento de Deporte e Informática. Universidad Pablo de Olavide.
- D. Francisco Javier Rubio Rodríguez. Entrenador de etapa Infantil (Fútbol 11) y técnico en el Departamento de Desarrollo del Talento del Sevilla Fútbol Club, SAD.
- Dr. D. Carlos Otero Esquina. Doctor en Ciencias de la Actividad Física, Rendimiento Deportivo y Salud. Responsable de Optimización del Rendimiento del Sevilla Fútbol Club, SAD.
- D. José Carlos Pérez Delgado. Licenciado en Psicología. Psicólogo deportivo de Cantera del Sevilla Fútbol Club, SAD.
- D. Javier Rabanal Hernández. Entrenador, preparador físico y emprendedor. Jefe de Metodología y Desarrollo del Willem II (Holanda).
- D. Miguel Alonso. Responsable del Área de Preparación Física Academia del Valencia Club de Fútbol.

### CALENDARIO Y HORARIO:

**Primera sesión:** jueves 31/3/22

- **16.00- 17.00. Módulo 1**
  - D. José María Cruz Gallardo
- **17.00-19.00. Módulo 2**
  - D. Juan Esteban Gómez Llamas

**Segunda sesión:** viernes 1/4/22

- **16.00-19.00. Módulo 3**
  - D. Víctor Manuel Feijóo Gómez

**Tercera sesión:** jueves 7/4/22

- **16.00-19.00. Módulo 4**
  - D. Francisco Javier Rubio

**Cuarta sesión:** jueves 28/4/22

- **16.00-19.00. Módulo 5**
  - D. Juan Esteban Gómez
  - D. Fernando Manuel Otero Saborido
  - D. Daniel del Valle García







**Quinta sesión:** viernes 29/4/22

- **16.00-19.00. Módulo 6**
  - D. Juan Esteban Gómez
  - Víctor M. Feijóo

**Sexta sesión:** viernes 13/5/22

- **16.00-19.00. Módulo 8**
  - D. José Carlos Pérez Delgado

**Séptima sesión:** jueves 19/5/22

- **16.00-19.00. Módulo 7**
  - D. Carlos Otero Esquina

**Octava sesión:** viernes 20/5/22

- **17.00-18.30. Módulo 9**
  - D. Javier Rabanal y D. Miguel Alonso

**Entrega trabajo final:** 31/5/22

### PERFIL DEL ALUMNADO:

El curso se dirige fundamentalmente a aquellas personas que tengan interés por aumentar sus conocimientos, habilidades y competencias como entrenadores de fútbol o responsables metodológicos. Bien para implementar estas destrezas en las entidades deportivas en las que desarrollan su actividad o bien para construir un perfil profesional apto para desenvolverse en un club de fútbol profesional.

No se exige ningún tipo de requisito a nivel de titulación para acceder al curso. No obstante, tomando como referencia las exigencias establecidas para adquirir la titulación como entrenador o técnico deportivo será necesario estar en posesión, al menos, del título de graduado en ESO (o equivalente) o, alternativamente, alguna de las titulaciones de técnico deportivo en fútbol (para el caso de que no estando en posesión del título de graduado en ESO el alumno haya accedido a dicha formación tras superar una prueba de madurez).

En caso de que se exceda el cupo de alumnos para enseñanza en modalidad presencial, se priorizará a aquellos que cuenten con formación universitaria y, dentro de esta, con el Grado en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte o equivalente, con la especialidad de fútbol.





### SISTEMA DE EVALUACIÓN:

#### A) Metodología

Se basará en la valoración del aprendizaje teórico práctico, construyendo el conocimiento del alumnado a través del trabajo diario del mismo en cada uno de los módulos propuestos. En consecuencia, se valorará la asistencia a las sesiones, la participación activa, la calidad de las aportaciones y el esfuerzo mostrado a lo largo del proceso de aprendizaje. Se constituye, por tanto, un régimen de evaluación continua a lo largo de toda la formación.

El alumno deberá superar en cada módulo una serie de cuestionarios que refuercen los conocimientos adquiridos y complementar estas tareas con un trabajo final que deberán entregar a la finalización de la formación pero que se irá construyendo en paralelo a la impartición de cada uno de los módulos.

Se tendrán en cuenta los siguientes ítems:

- Asistencia: 1 punto sobre la nota final. Debiendo asistir el alumno a un mínimo del 80% de las sesiones.
- Trabajos módulos: 4 puntos sobre la nota final.
- Trabajo final: 5 puntos sobre la nota final.

Una vez terminado el curso, publicada la evaluación, el alumno podrá solicitar el diploma acreditativo del curso, cuyo importe forma parte de la matrícula.

#### B) Calidad

De manera complementaria se realizará la evaluación de la calidad de la formación a través de un cuestionario de satisfacción dirigido a estudiantes y docentes.

Esta evaluación consistirá, por un lado, en un cuestionario de satisfacción en el que las/los estudiantes evaluarán la gestión realizada por la organización, la información recibida antes y durante la formación, los recursos audiovisuales y de docencia, la duración y calidad de la jornada y la valoración general de la gestión.

Del mismo modo se evaluarán los contenidos de la acción formativa, el programa y su cumplimiento, el interés y profundización de los temas tratados y la calidad de las/los docentes.

Por otro lado, se realizará la evaluación de la satisfacción de las/los docentes, valorando el servicio prestado por la organización antes y durante la acción formativa, las infraestructuras y plataforma de enseñanza online, los medios técnicos y audiovisuales y la gestión en general.



# CURSOS DE DESARROLLO PROFESIONAL AVANZADO



CURSOS DE INVIERNO

Todas estas consideraciones, junto a las sugerencias aportadas por estudiantes y docentes, serán remitidas al equipo de coordinación de los Cursos de Desarrollo Profesional Avanzado con el objeto de mejorar todos los puntos críticos en futuras ediciones y alcanzar la calidad deseada mediante los procesos de mejora continua.

