

Reclutamiento y selección de personal en la era post Covid

CÓDIGO: 2022ci13

FECHA: del 12 al 24 de mayo de 2022.

DIRECCIÓN ACADÉMICA: Profa. Dña. Amapola Povedano Díaz. Directora Académica de Empleabilidad. Departamento de Educación y Psicología Social. Universidad Pablo de Olavide.

COORDINACIÓN: D. D. Javier Ramos Valenzuela. Coordinador del Área de Empleabilidad y Emprendimiento. Fundación Universidad Pablo de Olavide.

NÚMERO DE HORAS DE DOCENCIA: 20 horas (2,5 créditos ECTS).

MODALIDAD: presencial (sólo será online la primera sesión. Ver [calendario](#)).

NÚMERO MÍNIMO DE PLAZAS: 8.

NÚMERO MÁXIMO DE PLAZAS: 20.

Si se completan el número máximo de plazas disponibles se abrirá una lista de espera para las personas interesadas en realizar el curso. Para formar parte de dicha lista deberá enviar un email a olavideencarmona@upo.es indicando su nombre, apellidos, DNI y qué curso está interesado en realizar, en caso de que hubiera posibilidad.

PRECIO DE MATRÍCULA:

- Gratuita para la comunidad universitaria de la Universidad Pablo de Olavide (estudiantes y egresados/as). Es necesario adjuntar el justificante de matrícula actual o bien el título universitario UPO cursado).
- 25 € para el resto de personas interesadas.

El coste del certificado-diploma de aprovechamiento es de 10,00 € (en concepto de gestión de expediente y emisión).

Las/los estudiantes interesadas/os podrán solicitarlo, una vez concluido el curso y firmada el acta final, enviando un correo electrónico a olavideencarmona@upo.es

WEB: bit.ly/CDPA-Seleccion-Personal



AUTOMATRÍCULA: <https://www.upo.es/fundaciones/matricula-online/>

OBJETIVOS:

Aproximación a los procesos actuales de selección de personal y puesta en escena de las técnicas más utilizadas para reclutar perfiles universitarios en entornos híbridos.

Tras el covid 19 se ha producido una aceleración de la transformación digital, han surgido nuevas necesidades, cambios en hábitos de consumo y convivencia social. Igualmente, los departamentos de Recursos Humanos han adaptado su forma de reclutar talento y de modelos de selección incorporando herramientas tecnológicas.

Con este curso, nos aproximaremos a los procesos actuales de selección de personal y puesta en escena de las técnicas más utilizadas para reclutar perfiles universitarios en un escenario híbrido.

Trabajaremos de un modo teórico-práctico las distintas técnicas y herramientas que pueden encontrarse en un proceso de selección para afrontarlo con éxito. Al mismo tiempo, se acercará al alumnado a las principales claves a tener en cuenta y competencias demandadas en la actualidad, poniéndose desde la perspectiva del *HR Recruiter* y del candidato/a mediante dinámicas y *roleplay*.

DESCRIPCIÓN Y PLANIFICACIÓN DE LOS CONTENIDOS:

A) Metodología del programa:

Este curso se realizará desde una modalidad dual, intercalando workshops presenciales con sesiones de trabajo virtuales que se desarrollarán a través de la plataforma de docencia online proporcionada por la Universidad Pablo de Olavide.

Se parte de la perspectiva *“learning by doing”*, que combina la exposición de conceptos teóricos con la visualización de videos, la búsqueda activa de información a través de internet y la elaboración de actividades prácticas (dinámicas, *roleplay*...) por parte del alumnado, que simulen situaciones reales desarrolladas en el ámbito profesional.

La finalidad es que las/los estudiantes conozcan escenarios profesionales del ámbito de los Recursos Humanos y preparen su perfil profesional para afrontar con éxito los procesos de selección.



B) Descripción de contenidos:

Sesión 1 (3 horas) → Online

- Aproximación teórica a procesos de selección de personal desde el reclutamiento, la retención del talento joven universitario y las tendencias actuales en RR.HH. en la era digital (gamificación y selección digital).
- Presentación profesional a través de LinkedIn y herramientas digitales más utilizadas (software de reclutamiento, gestión de personal).

Sesión 2 (3,5 horas) → Presencial

Identificación y entrenamiento de las técnicas más utilizadas para reclutar perfiles universitarios:

- Dinámicas de grupo y psicotécnicos.

Sesión 3 (3,5 horas) → Presencial

Identificación y entrenamiento de las técnicas más utilizadas para reclutar perfiles universitarios:

- Entrevistas por competencias.

Trabajo individual (10 horas).

Trabajo Individual por parte de las/los estudiantes.

- A realizar en modalidad online.,
- La fecha tope de entrega del cuestionario y trabajo final será el **24 de mayo de 2022**
- Contenido:
 - Balance personal de competencias.
 - Análisis de ofertas de trabajo y tendencias profesionales.
 - Entrevista asincrónica.
 - Conceptos *upskilling* y *reskilling*.

Las sesiones serán impartidas por las técnicas de Empleabilidad y Emprendimiento de Fundación Universidad Pablo de Olavide:

- **Dña. Lourdes Moya Sánchez.**
- **Dña. Rosario Rodríguez Escudero.**



CALENDARIO DE LAS SESIONES:

Sesión 1 (3 horas).

- Modalidad **online síncrona interactiva** (en directo).
- **Jueves 12 de mayo de 2022.**
- De 11 a 14 horas.

Sesión 2 (3,5 horas).

- Modalidad **presencial**. Campus UPO (edificio 45 , aula 107).
- **Martes 17 de mayo de 2022.**
- De 11 a 14:30 horas.

Sesión 3 (3,5 horas).

- Modalidad **presencial**. Campus UPO (edificio 45 , aula 107).
- **Jueves 19 de mayo de 2022.**
- De 11 a 14:30 horas.

PERFIL DEL ALUMNADO:

El curso está dirigido a estudiantes universitarias/os (grado y postgrado) de la Universidad Pablo de Olavide que estén interesadas/os en conocer y entrenarse en las principales tendencias de reclutamiento y selección de personal por parte de las empresas en la era *postcovid*.

SISTEMA DE EVALUACIÓN:

A) Metodología

El sistema de evaluación de la actividad formativa para la consecución de los créditos se centrará en los siguientes criterios:

- Asistencia al 80% de las horas del curso y actitud participativa.
- Superar el cuestionario final tipo test de adquisición de contenidos propuestos en el curso.

Una vez concluido el curso y firmada el acta final, las/los estudiantes interesadas/os podrán solicitar el certificado-diploma de aprovechamiento, cuyo coste es de 10,00 € (en concepto de gestión de expediente y emisión), enviando un correo electrónico a olavideeencarmona@upo.es





B) Calidad

De manera complementaria se realizará la evaluación de la calidad de la formación a través de un cuestionario de satisfacción dirigido a estudiantes y docentes.

Esta evaluación consistirá, por un lado, en un cuestionario de satisfacción en el que las/los estudiantes evaluarán la gestión realizada por la organización, la información recibida antes y durante la formación, los recursos audiovisuales y de docencia, la duración y calidad de la jornada y la valoración general de la gestión.

Del mismo modo se evaluarán los contenidos de la acción formativa, el programa y su cumplimiento, el interés y profundización de los temas tratados y la calidad de las/los docentes.

Por otro lado, se realizará la evaluación de la satisfacción de las/los docentes, valorando el servicio prestado por la organización antes y durante la acción formativa, las infraestructuras y plataforma de enseñanza online, los medios técnicos y audiovisuales y la gestión en general.

Todas estas consideraciones, junto a las sugerencias aportadas por estudiantes y docentes, serán remitidas al equipo de coordinación de los Cursos de Desarrollo Profesional Avanzado con el objeto de mejorar todos los puntos críticos en futuras ediciones y alcanzar la calidad deseada mediante los procesos de mejora continua.

