ANTEPROYECTO DE REGLAMENTO REGULADOR DEL MECANISMO DE ADAPTACIÓN A PROFESORADO AYUDANTE DOCTOR PREVISTO EN LA DISPOSICIÓN TRANSITORIA OCTAVA DE LA LOSU DE LA UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE, DE SEVILLA

PREÁMBULO	2
TÍTULO I. DISPOSICIONES GENERALES	2
Artículo 1. Objeto.	2
Artículo 2. Finalidad.	2
Artículo 3. Ámbito de aplicación.	2
TÍTULO II. DE LA CONVOCATORIA	3
Artículo 4. Provisión de plazas en el mecanismo de adaptación.	3
Artículo 5. Convocatorias de los concursos.	3
TÍTULO III. MÉRITOS PREFERENTES	3
Artículo 6. Mérito preferente de la acreditación como Profesorado Ayudante Doctor.	3
Artículo 7. Mérito preferente en los mecanismos de adaptación de los concursos de acceso del Profesorado Ayudante Doctor.	3
TÍTULO IV. DE LA PRUEBA	3
Artículo 8. La prueba en el concurso de Profesorado Ayudante Doctor.	3
Disposición final única.	4

PREÁMBULO

La Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (en adelante LOSU), ha derogado tanto a la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (en adelante LOU), como a la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, por la que se modificaba la anterior (en adelante LOMLOU), incidiendo sobre el régimen del concurso de profesorado laboral, que se regula actualmente en el artículo 86 de la LOSU.

La Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, sustituyó la Normativa sobre el procedimiento de contratación de personal docente e investigador de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, en relación con el Profesorado Ayudante Doctor y el Profesorado Permanente Laboral, que fue aprobada el día 12 de julio de 2002, así como modificada por los Acuerdos del Consejo de Gobierno de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, de 10 de junio de 2010 y de 20 de mayo de 2015.

En la disposición transitoria cuarta del Reglamento regulador de los concursos de Profesorado Ayudante Doctor y Profesorado Permanente Laboral de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, de 29 de noviembre de 2024, establecía que los mecanismos de adaptación previstos en la disposición transitoria octava de la LOSU se regirán por su normativa específica. El presente tiene como objetivo realizar la regulación del mecanismo de adaptación aplicable a los concursos de acceso de Profesorado Ayudante Doctor, que estará sujeta a las previsiones que se especifican en su articulado.

En lo no previsto en el presente Reglamento, se estará a lo dispuesto Reglamento regulador de los concursos de Profesorado Ayudante Doctor y Profesorado Permanente Laboral de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, de 29 de noviembre de 2024.

TÍTULO I. DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1. Objeto.

La presente norma regula el mecanismo de adaptación del Profesorado Ayudante Doctor previsto en la disposición transitoria octava de la LOSU, siendo de aplicación el Reglamento regulador de los concursos de Profesorado Ayudante Doctor y Profesorado Permanente Laboral de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, de 29 de noviembre de 2024, en lo no previsto en esta disposición.

Artículo 2. Finalidad.

La necesidad de establecer normas internas en la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, para la concreción de las reglas dispuestas en la LOSU sobre el mecanismo de adaptación aplicable a las plazas de Ayudante Doctor, en atención a la autonomía universitaria, justifica esta regulación.

Artículo 3. Ámbito de aplicación.

1. La regulación contenida en esta norma será aplicable a todos los concursos de acceso del personal docente e investigador definido en el artículo 1 que se convoquen y celebren en la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla.

2. De acuerdo con lo previsto en la disposición transitoria octava de la LOSU, el mecanismo de adaptación aplicable a los concursos de acceso de Profesorado Ayudante Doctor regirá en aquellas Universidades que tengan más de un 20 por ciento de su plantilla docente, computada en efectivos, con contratos laborales de Profesores y Profesoras Sustitutos/as, de Profesores y Profesoras Visitantes, Profesores y Profesoras Distinguidos/as y de Profesores y Profesoras Asociados/as, excluyendo al profesorado asociado de Ciencias de la Salud. Este mecanismo se

implantará en función de la implementación del plan de incremento del gasto público en educación para el periodo previsto en el artículo 155.2 de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo.

TÍTULO II. DE LA CONVOCATORIA

Artículo 4. Provisión de plazas en el mecanismo de adaptación.

1. El Consejo de Gobierno de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, de acuerdo a las necesidades docentes e investigadoras, y atendiendo, en su caso, a las propuestas de los Consejos de Departamento, determinará el número de plazas sujetas al mecanismo de adaptación regulado en el presente Reglamento, que quedarán vinculadas a los Departamentos y Centros con más del 20 por ciento de la plantilla con contratos temporales indicados anteriormente.

2. La aprobación de la convocatoria de las plazas se realizará según los criterios acordados con los órganos de representación de las personas trabajadoras en la negociación citada en el apartado anterior, así como los Planes e Instrumentos de Planificación de los Recursos Humanos del Personal Docente e Investigador. La Universidad informará sobre la aprobación de la convocatoria de las plazas a los órganos de representación de las personas trabajadoras.

Artículo 5. Convocatorias de los concursos.

1. Los concursos serán convocados por la Universidad mediante Resolución Rectoral, que identificará estas plazas como sujetas al mecanismo de adaptación de la disposición transitoria octava de la LOSU.

TÍTULO III. MÉRITOS PREFERENTES

Artículo 6. Mérito preferente de la acreditación como Profesorado Ayudante Doctor.

La acreditación vigente de Profesor/a Ayudante Doctor/a o de la figura equivalente en la normativa autonómica, se considerará como un mérito preferente, durante los cuatro años posteriores a la aprobación de la LOSU, a efectos del acceso a la figura de Profesor/a Ayudante Doctor/a.

Artículo 7. Mérito preferente en los mecanismos de adaptación de los concursos de acceso del Profesorado Ayudante Doctor.

1. Será mérito preferente haber desempeñado en la fecha de la publicación de la convocatoria actividades docentes en universidades públicas españolas durante al menos cinco cursos académicos de los últimos siete años a través de los contratos de profesorado asociado u otros contratos de duración igual o inferior a un año previstos en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre.

2. Este mérito preferente será de aplicación en los términos y las condiciones de vigencia de la disposición transitoria octava, apartado a, de la LOSU.

TÍTULO IV. DE LA PRUEBA

Artículo 8. La prueba en el concurso de Profesorado Ayudante Doctor.

1. La prueba constará de dos fases, que se evaluarán y se ajustarán siempre al perfil de la plaza a la que se concursa, teniendo la primera prueba carácter eliminatorio.

2. En la primera fase, en la que se valorarán por parte de la Comisión de Selección los méritos de la persona candidata de forma telemática, será necesario alcanzar al menos el mínimo que la Comisión de Selección determine en el baremo específico, según los siguientes criterios:

a) El historial académico: 25 %.

1. Expediente, títulos y formación considerando la calidad y relación con la plaza objeto de concurso, así como el expediente académico, máster, premio extraordinario de tesis o Mención Europea o Internacional: 15%.

2. Otros méritos: 10%, con la siguiente desagregación: otras titulaciones (1%), cursos y cursillos recibidos (1%) y actividad profesional (8%).

b) La experiencia docente: 35%.

c) La experiencia investigadora, incluyendo la transferencia e intercambio del conocimiento: 35%.

d) Gestión, sin que sea necesariamente la asimilación a cargo académico: 5%.

3. En el caso de que fuera de aplicación el mérito preferente previsto en el artículo 6 o en el artículo 7, se incrementará un 12,5 % la puntuación obtenida en la primera parte de la prueba por cada uno ellos. El incremento de estos dos méritos preferentes se sumará, en el caso de que fueran aplicables, a la puntuación obtenida en la primera parte de la prueba.

4. En la segunda fase, únicamente podrán presentarse las tres personas candidatas con mayor puntuación en la primera parte de la prueba. Cuando la diferencia de puntuación obtenida en la primera parte de la prueba por parte de la cuarta persona candidata sea menor de un 10% respecto a la tercera persona candidata, la Comisión de Selección podrá excepcionalmente convocar a las cuatro primeras personas. En esta prueba, que será presencial o semipresencial, se valorará la capacidad de la persona candidata para la exposición y el debate en la correspondiente especialidad. La prueba consistirá en una exposición de la trayectoria académica y científica de la persona candidata, seguida de un debate con la Comisión de Selección donde se valorará de forma cualitativa, y en atención a la exposición, la capacidad de defensa, la calidad de la docencia, así como la calidad de la investigación y la transferencia.

5. Una vez concluidas la primera y segunda prueba, se ponderarán las puntuaciones obtenidas por las personas candidatas seleccionadas de forma que la primera prueba constituirá el 75% y la segunda el 25% de la calificación total.

Disposición final única.

El presente Reglamento entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla.