

RETRIBUCIONES PTGAS FUNCIONARIO

Fecha Inicio Vigencia: 1 de Enero de 2026 (Incluye subida del 1,5%: Real Decreto-Ley 14/2025, de 2 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público)

SUELDO

Grupo	Paga Mensual	Paga Extraordinaria	TOTAL ANUAL
A1	1.366,74 €	843,40 €	18.087,68 €
A2	1.181,79 €	874,83 €	15.931,14 €
C1	887,32 €	766,92 €	12.181,68 €
C2	738,50 €	731,77 €	10.325,54 €

TRIENIOS

Grupo	Paga Mensual	Paga Extraordinaria	TOTAL ANUAL
A1	52,60 €	32,47 €	696,14 €
A2	43,55 €	31,27 €	585,14 €
C1	32,97 €	28,03 €	451,70 €
C2	22,45 €	21,87 €	313,14 €

COMPLEMENTO DE DESTINO

NIVEL	Paga Mensual	Paga Extraordinaria	TOTAL ANUAL
30	1.193,86 €	1.193,86 €	16.714,04 €
29	1.070,83 €	1.070,83 €	14.991,62 €
28	1.025,83 €	1.025,83 €	14.361,62 €
27	980,76 €	980,76 €	13.730,64 €
26	860,47 €	860,47 €	12.046,58 €
25	763,41 €	763,41 €	10.687,74 €
24	718,36 €	718,36 €	10.057,04 €
23	673,38 €	673,38 €	9.427,32 €
22	628,31 €	628,31 €	8.796,34 €
21	583,36 €	583,36 €	8.167,04 €
20	541,88 €	541,88 €	7.586,32 €
19	514,23 €	514,23 €	7.199,22 €
18	486,56 €	486,56 €	6.811,84 €
17	458,87 €	458,87 €	6.424,18 €
16	431,26 €	431,26 €	6.037,64 €
15	403,54 €	403,54 €	5.649,56 €

C. PRODUCTIVIDAD PARA LA MEJORA Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS PTGAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS ANDALUCÍA (CPMCS)

NIVELES	1er TRAMO	2º TRAMO	3er TRAMO	4º TRAMO
Niveles 28-29	977,40 €	1.313,32 €	2.535,00 €	1.527,14 €
Niveles 26-27	977,40 €	1.200,92 €	1.971,83 €	1.301,11 €
Niveles 24-25	977,40 €	1.046,99 €	1.199,72 €	1.174,04 €
Niveles 21-22-23	977,40 €	1.017,68 €	1.053,12 €	934,60 €
Niveles 19-20	977,40 €	917,50 €	609,63 €	916,27 €
Niveles 15-18	977,40 €	885,74 €	519,23 €	794,12 €

COMPLEMENTO ANUAL DE CARRERA PROFESIONAL HORIZONTAL *1

Escalón	Grupo A1	Grupo A2	Grupo c1	Grupo c2
1	Cantidades fijadas para el cuarto tramo del Complemento de Productividad para la Mejora y Calidad de los Servicios			
2	1.308,14 €	1.156,71 €	939,38 €	798,27 €
3	1.308,14 €	1.156,71 €	939,38 €	798,27 €
4	1.308,14 €	1.156,71 €	939,38 €	798,27 €

*1 El personal será retribuido con el importe correspondiente a la totalidad de los escalones que tenga perfeccionados en los diferentes Grupos/Subgrupos que tenga reconocidos desde el primero y con los importes arriba detallados. Si se cambia de Grupo/Subgrupo se mantendrán los escalones reconocidos en los anteriores Grupos/Subgrupos en la cuantía correspondiente a estos.

A partir del año 2026 estos conceptos anuales irán prorrateados en las 12 pagas mensuales.

C.HOMOLOGACIÓN

1.149,49 €

Complemento Específico

Fecha Inicio Vigencia: 1 de Enero de 2026 (Incluye subida del 1,5, %: Real Decreto-Ley 14/2025, de 2 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público)

Perceptores	Mensual	Paga Extraordinaria	TOTAL ANUAL
Gerente	4.675,44	4.675,44	65.456,16
Vicegerentes	2.224,33	2.224,33	31.140,62
Dir.de Infor. Resul	2.050,01	2.050,01	28.700,14
Dir.CIC/Infraest	1.659,90	1.659,90	23.238,60
2º Intervalo N/26-27	1.348,88	1.348,88	18.884,32
3º Intervalo N/24-25	1.079,09	1.079,09	15.107,26
4º Intervalo N/21-23	820,57	820,57	11.487,98
Anexo I Gr.B N/ 22	749,41	749,41	10.491,74
5º Intervalo N/18-20	681,19	681,19	9.536,66
Anexo I Gr.C N/ 20	639,19	639,19	8.948,66
6º Intervalo N/18 Puesto sing	562,06	562,06	7.868,84
7º Intervalo N/16-17	539,58	539,58	7.554,12
8º Intervalo N/15	427,17	427,17	5.980,38