



GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
FACULTAD DE DERECHO

PROCEDIMIENTO PC- 12
CURSO 2022/2023

INFORME DE ÉXITO, RENDIMIENTO Y ABSENTISMO

CURSO 2022/2023

**GRADO EN RELACIONES
LABORALES Y RECURSOS HUMANOS y
DOBLE GRADO EN DERECHO Y
RELACIONES LABORALES Y
RECURSOS HUMANOS**

FACULTAD DE DERECHO



I. INTRODUCCIÓN. OBJETO DEL PROCEDIMIENTO PC-12

A través de la elaboración del Procedimiento PC-12 la Facultad de Derecho de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, garantiza que se midan y analicen los resultados del aprendizaje para la toma de decisiones que conlleven una mejora de las enseñanzas impartidas en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Para ello, corresponde a la Directora Académica del Grado la elaboración del informe anual correspondiente al análisis de las tasas de éxito, rendimiento y absentismo de cada asignatura del título para que se puedan llevar a cabo las propuestas de mejora oportunas.

El valor de las tasas de rendimiento, éxito y absentismo que pasamos a analizar se han obtenido a partir de los siguientes datos: número de créditos matriculados por asignatura, número de créditos superados por asignatura y número de créditos presentados por asignatura. Con relación a estos datos, analizaremos los siguientes parámetros:

➤ Tasa de Éxito (%) = $100 \times (\text{Créditos superados} / \text{créditos presentados})$.
➤ Tasa de Rendimiento (%) = $100 \times (\text{Créditos superados} / \text{créditos matriculados})$.
➤ Tasa de Absentismo (%) = $100 \times (\text{Créditos matriculados} - \text{créditos presentados}) / \text{créditos matriculados}$.

II. DATOS SOBRE LAS TASAS DE RENDIMIENTO, ÉXITO Y ABSENTISMO

El presente informe recoge datos sobre las tasas de rendimiento, éxito y absentismo de las asignaturas del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos para el curso 2022/2023.

Cód. Asignatura	Asignatura	Núm. Créditos Matriculados	Núm. Créditos Presentados por asignaturas	Núm. Créditos Superados por asignaturas	Éxito	Rendimiento	Absentismo
102004	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	624,00	612,00	528,00	86,27	84,62	1,92
102017	COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO	546,00	498,00	456,00	91,57	83,52	8,79
102045	CONTABILIDAD	324,00	324,00	324,00	100,00	100,00	0,00
102032	CONTRATO DE TRABAJO Y DERECHOS	384,00	384,00	384,00	100,00	100,00	0,00



	FUNDAMENTALES						
102048	DERECHO ADMINISTRATIVO I	120,00	102,00	102,00	100,00	85,00	15,00
102046	DERECHO CONSTITUCIONAL I: INSTITUCIONES CONSTITUCIONALES	114,00	114,00	114,00	100,00	100,00	0,00
102007	DERECHO DE LA EMPRESA	852,00	780,00	522,00	66,92	61,27	8,45
102027	DERECHO DE LA NEGOCIACIÓN Y DEL CONFLICTO	690,00	594,00	498,00	83,84	72,17	13,91
102015	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	624,00	588,00	468,00	79,59	75,00	5,77
102019	DERECHO DEL CONTRATO DE TRABAJO	612,00	474,00	420,00	88,61	68,63	22,55
102028	DERECHO PROCESAL LABORAL	678,00	486,00	324,00	66,67	47,79	28,32
102022	DERECHO SINDICAL	972,00	810,00	552,00	68,15	56,79	16,67
102033	DERECHO SOCIAL DE LA UNIÓN EUROPEA	240,00	234,00	204,00	87,18	85,00	2,50
102021	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS I	462,00	444,00	384,00	86,49	83,12	3,90
102029	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS II	486,00	444,00	408,00	91,89	83,95	8,64
102012	ECONOMÍA DEL TRABAJO	822,00	720,00	564,00	78,33	68,61	12,41
102044	EMPLEO PÚBLICO	270,00	258,00	258,00	100,00	95,56	4,44
102009	ESTADÍSTICA	1.170,00	828,00	570,00	68,84	48,72	29,23
102047	FUENTES DEL DERECHO Y TÉCNICAS INSTRUMENTALES PARA EL JURISTA	132,00	120,00	120,00	100,00	90,91	9,09
102001	FUNDAMENTOS DE DERECHO PRIVADO	948,00	756,00	462,00	61,11	48,73	20,25
102006	FUNDAMENTOS DE DERECHO PÚBLICO	786,00	684,00	576,00	84,21	73,28	12,98
102043	GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL TRABAJO	516,00	510,00	510,00	100,00	98,84	1,16
102018	GESTIÓN DEL CONFLICTO	348,00	336,00	336,00	100,00	96,55	3,45
102026	GESTIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA EMPRESA	552,00	534,00	522,00	97,75	94,57	3,26
102038	GÉNERO Y TRABAJO	966,00	714,00	534,00	74,79	55,28	26,09
102002	HISTORIA DE LAS RELACIONES LABORALES	612,00	594,00	450,00	75,76	73,53	2,94
102003	INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA	726,00	684,00	438,00	64,04	60,33	5,79
102011	INTRODUCCIÓN AL DERECHO DEL TRABAJO	744,00	690,00	468,00	67,83	62,90	7,26
102024	LA ORDENACIÓN DEL EMPLEO Y DE LA IGUALDAD EN EL TRABAJO	666,00	618,00	516,00	83,50	77,48	7,21
102020	LAS PRESTACIONES DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL	630,00	588,00	318,00	54,08	50,48	6,67
102016	ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DE TRABAJO	618,00	594,00	426,00	71,72	68,93	3,88
102023	POLÍTICAS SOCIOLABORALES	912,00	672,00	570,00	84,82	62,50	26,32
102025	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	720,00	660,00	660,00	100,00	91,67	8,33
102034	PREVISIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA	1.056,00	858,00	498,00	58,04	47,16	18,75
102042	PROCESOS LABORALES ESPECIALES	336,00	264,00	240,00	90,91	71,43	21,43
102031	PRÁCTICAS EXTERNAS	294,00	282,00	270,00	95,74	91,84	4,08
102010	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES	648,00	618,00	522,00	84,47	80,56	4,63
102041	RÉGIMEN TRIBUTARIO DE LA EMPRESA	354,00	276,00	192,00	69,57	54,24	22,03
102014	SISTEMAS DE RELACIONES LABORALES	504,00	450,00	342,00	76,00	67,86	10,71
102013	SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES	552,00	540,00	492,00	91,11	89,13	2,17
102005	SOCIOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL	672,00	660,00	624,00	94,55	92,86	1,79
102008	TEORÍA DE LAS RELACIONES LABORALES	942,00	876,00	666,00	76,03	70,70	7,01
102030	TRABAJO FIN DE GRADO	924,00	852,00	804,00	94,37	87,01	7,79

III. ANÁLISIS DE LAS TASAS DE ÉXITO, RENDIMIENTO Y ABSENTISMO

3.1. Tasas de éxito



Respecto a las tasas de éxito en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, el primer dato que se ha de destacar es que la media entre los porcentajes alcanzados en las diferentes asignaturas asciende a un 83,59 %.

En segundo lugar, hay que destacar que no se observa ninguna asignatura de entre las 43 que tiene la titulación que tenga una tasa de bajo éxito, puesto que todas están por encima del 50%.

Por otra parte, si existe alguna asignatura con una tasa de éxito media-alta (entre el 50% y el 70 %), estas son: Derecho de la empresa (102007); Derecho procesal laboral (102028); Derecho sindical (102022); Estadística (102009); Fundamentos de Derecho Privado (102001); Introducción a la economía (102003); Introducción al Derecho del Trabajo (102011); Las prestaciones del Sistema de Seguridad Social (102020); Prevención de riesgos laborales (102025); y Régimen tributario de la empresa (102041).

Con unas tasas de éxito muy altas (más del 70% y hasta el 100%) aparecen 33 de las 43 asignaturas.

Por lo tanto, podemos concluir, que el 76,74 % de las asignaturas del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos presenta una tasa de éxito muy alta.

En el Doble Grado en Derecho y Relaciones Laborales la tasa de éxito es más elevada que en el Grado, ya que tan sólo una asignatura de las 73 que componen el título presenta una tasa de menos del 80%, estando en la mayoría de ellas entre el 80% y el 100%. Se trata de la asignatura Prevención de Riesgos Laborales, por lo que tan sólo el 1,3 % del total presenta una tasa de éxito media.

Tasa de éxito	Sobre 43 asignaturas
Baja (por debajo de un 50 %)	0
Media-Alta (entre un 50%-70%)	10
Muy Alta (más del 70%-100%)	33

3.2. Tasas de rendimiento

Respecto a las tasas de rendimiento en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos la media entre los porcentajes alcanzados en las diferentes asignaturas asciende a un 75,77%.



Hay cuatro asignaturas que presentan tasas de rendimiento por debajo del 50%. Se trata de Fundamentos de Derecho Privado (102006) que presenta una tasa de rendimiento del 48,73%; Prevención de riesgos laborales (102025) con un 47,16%; Derecho procesal laboral (102028) con 47,79; y Estadística (102009) con un 48,72. Por lo que en líneas generales podemos afirmar que no existen bajas tasas de rendimiento en la Titulación, pero es cierto y las que existen se van aproximando al 50%.

Presentan unas tasas de rendimiento media-alta (entre el 50% y el 70 %) 12 asignaturas de las 43 que componen la Titulación

Con unas tasas de rendimiento muy altas (más del 70% y hasta el 100%) aparecen 27 de las 43 asignaturas.

Por lo tanto, podemos concluir que el 62,79 % de las asignaturas del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos ha alcanzado una tasa media, muy poco por encima del 50%.

Sin embargo, en el Doble Grado de Derecho y Relaciones Laborales existen mejores resultados en cuanto a la tasa de rendimiento, existiendo en la mayoría de asignaturas porcentajes muy altos, más del 75%, excepto en las siguientes asignaturas: Régimen tributario de la empresa (50%); Derecho Sindical (68,57%); Derecho Internacional Privado (54,55%); y Derecho Financiero II (55,56%). Por lo que se puede decir que sólo el 5,4% de las asignaturas presenta una tasa de rendimiento de menos de entre el 50% y 70%.

Tasa de rendimiento	Sobre 43 asignaturas
Baja (por debajo de un 50 %)	4
Media-Alta (entre un 50%-70%)	12
Muy Alta (más del 70%-100%)	27

3.3. Tasas de absentismo

La tasa media de absentismo en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos asciende al 9,9%.



Hay tres asignaturas que presentan una tasa de absentismo del 0%, estas son: Contrato de Trabajo y Derechos Fundamentales (102032); Derecho constitucional I: Instituciones Constitucionales (102046); Contabilidad (102045).

Con unas tasas de absentismo igual o inferior al 10% se encuentran veinticinco asignaturas. El 58,1 % de las asignaturas de la Titulación presentan una tasa de absentismo igual o por encima del 10%.

Por último, presentan una tasa de absentismo por encima del 10% quince asignaturas lo que supone el 34,8 % de las asignaturas de la Titulación.

Si atendemos a los datos del Doble Grado en Derecho y Relaciones Laborales se observa que la tasa de absentismo es más baja, ya que tan sólo 7 asignaturas presentan porcentajes por encima del 10%, lo que supone el 9,5% del total de asignaturas de la Titulación.

Tasa de absentismo	Sobre 43 asignaturas
Nula. 0 %	0
Menor o igual al 10% (más del 0%-10%)	25
Mayor de un 10% (más del 10%-100%)	15

IV. VALORACIÓN DE DE LAS TASAS DE ÉXITO, RENDIMIENTO Y ABSENTISMO

La valoración global que podemos extraer de los datos analizados es que no existe una baja tasa de éxito en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Los índices arrojados en la Titulación son positivos ya que, el 76,74 % de las asignaturas de la Titulación presenta una tasa de éxito muy alta por encima del 70%.

En la misma línea, la valoración acerca de las tasas de rendimiento un poco más alta que otros años, alcanzando el 62,79% de las asignaturas del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Respecto a las tasas de absentismo el 34,8% de las asignaturas de la Titulación supera el índice del 10%, presentando la Titulación una tasa alta de absentismo.



En el Doble Grado en Derecho y Relaciones Laborales y Recursos Humanos presenta mejores datos en cuanto a las tasas de éxito, rendimiento y absentismo. La tasa de éxito es del 98,7%, la de rendimiento es del 94,6% y la de absentismo de 90,5%.

1

Fdo: Olga García Coca

Directora Académica del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos