

GUÍA DOCENTE

Curso 2010-2011

1. DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA

Grado:	Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Doble Grado:	
Asignatura:	Sociología del Trabajo y de las Organizaciones
Módulo:	Obligatorio
Departamento:	Ciencias Sociales
Año académico:	2010-2011
Semestre:	Primer semestre
Créditos totales:	6
Curso:	2º
Carácter:	Obligatoria
Lengua de impartición:	Español

Modelo de docencia:	A1	
a. Enseñanzas Básicas (EB):		70%
b. Enseñanzas de Prácticas y Desarrollo (EPD):		30%
c. Actividades Dirigidas (AD):		

GUÍA DOCENTE

Curso 2010-2011

2. EQUIPO DOCENTE

2.1. Responsable de la asignatura Prof. Dr. Víctor Manuel Muñoz Sánchez

vmmunsan@upo.es

2.2. Profesores

Nombre:	Víctor Manuel Muñoz Sánchez
Centro:	Facultad Ciencias Sociales
Departamento:	Ciencias Sociales
Área:	Sociología
Categoría:	Ayudante Doctor
Horario de tutorías:	Lunes 10-13h y Miércoles 11 a 13h
Número de despacho:	Edificio 11 Planta 4 Despacho
E-mail:	vmmunsan@upo.es
Teléfono:	954977412

GUÍA DOCENTE

Curso 2010-2011

Nombre:	Juan Miguel Gómez Espino
Centro:	Facultad Ciencias Sociales
Departamento:	Ciencias Sociales
Área:	Sociología
Categoría:	Colaborador Doctor
Horario de tutorías:	Martes, de 17 a 19 y miércoles, de 10 a 14
Número de despacho:	Edificio 11 Planta 4 Despacho
E-mail:	jmgomesp@upo.es
Teléfono:	954 34 93 48.
Nombre:	Rafael Merinero Rodríguez
Centro:	Facultad Ciencias Sociales
Departamento:	Ciencias Sociales
Área:	Sociología
Categoría:	Contratado Doctor
Horario de tutorías:	
Número de despacho:	Edificio 11 Planta 4 Despacho
E-mail:	rmerrod@upo.es
Teléfono:	

GUÍA DOCENTE

Curso 2010-2011

Nombre:	María José del Pino Espejo
Centro:	Facultad Ciencias Sociales
Departamento:	Ciencias Sociales
Área:	Sociología
Categoría:	Contratado Doctor
Horario de tutorías:	
Número de despacho:	Edificio 14 Planta 1 Despacho
E-mail:	mjpinesp@upo.es
Teléfono:	

Nombre:	Inmaculada Zambrano Álvarez
Centro:	Facultad Ciencias Sociales
Departamento:	Ciencias Sociales
Area:	Sociología
Categoría:	Ayudante Doctor
Horario de tutorías:	Lunes: 15:00-18:00 Martes 11:00-14:00
Número de despacho:	Edificio 14. Despacho 27
E-mail:	izamalv@upo.es
Teléfono:	954348928

GUÍA DOCENTE

Curso 2010-2011

3. UBICACIÓN EN EL PLAN FORMATIVO

3.1. Descripción de los objetivos

Los descriptores dentro del Plan de Estudios de Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos están basados en la explicación de: el concepto de trabajo incardinándolo dentro del contexto del cambio social establecido en torno a la modernidad y su consustancial sociedad industrial. Se verán reflejados también conceptos relativos al modelo de trabajo asalariado y el sistema de relaciones sociales en el trabajo. Los mercados de trabajo y empleo, así como su reorganización en la sociedad contemporánea serán líneas de explicación de marcada importancia.

3.2. Aportaciones al plan formativo

Por otra parte, las organizaciones serán consideradas sobre todo desde el ámbito de la empresa. Tomándose en consideración las transformaciones acaecidas en el seno de la empresa en relación a la reorganización de la producción, la flexibilidad laboral y otros nuevos escenarios derivados de la nueva organización del segmento de las relaciones laborales y de la gestión laboral y empresarial.

3.3. Recomendaciones o conocimientos previos requeridos

No existen recomendaciones especiales para la superación de la asignatura.

GUÍA DOCENTE

Curso 2010-2011

4. COMPETENCIAS

4.1 Competencias de la Titulación que se desarrollan en la asignatura

Razonamiento crítico

Capacidad de gestión de la información

Adaptación a nuevas situaciones

4.2. Competencias del Módulo que se desarrollan en la asignatura

Capacidad de aplicar las tecnologías de la información y la comunicación en diferentes ámbitos de actuación

Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las Relaciones Laborales

4.3. Competencias particulares de la asignatura

Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las Relaciones Laborales

GUÍA DOCENTE

Curso 2010-2011

5. CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA (TEMARIO)

BLOQUE TEMÁTICO I: Introducción a la sociología del trabajo y de las organizaciones.

Tema 1. Introducción a la sociología del trabajo y las organizaciones.

- a) El marco de los grandes procesos sociales: industrialización y cambio social.
- b) La Modernidad. La Revolución Industrial y los orígenes de la Sociología.
- c) Principales aportaciones y corrientes sociológicas.
- d) Postmodernidad y Sociedad Postindustrial.
- e) La economía contemporánea: Fordismo y Postfordismo.
- f) Globalización y Re-localización.

BLOQUE TEMÁTICO II: Sociología del Trabajo.

Tema 2. La sociología del trabajo como elemento analítico de estudio de la sociedad industrial.

Tema 3. La aplicación tecnológica dentro de los procesos de trabajo. Condiciones de trabajo e influencias sobre los trabajadores.

Tema 4. Las relaciones laborales y los conflictos. Institucionalización del conflicto en el sistema laboral.

BLOQUE TEMÁTICO III: Sociología de las Organizaciones.

Tema 5. Mercado de trabajo.

- a. Teorías del mercado de trabajo.
- b. Ocupación y clases sociales.
- c. Evolución del mercado de trabajo.
- d. Temporalidad y segmentación.

GUÍA DOCENTE

Curso 2010-2011

Tema 6. Trabajo productivo y reproductivo.

- a. La división sexual del trabajo.
- b. Evolución de la mujer en el mercado de trabajo.
- c. Segregación horizontal, vertical y diferencias salariales.

Tema 7. La evolución de la organización social del trabajo del Trabajo: fordismo y postfordismo.

- a. Fordismo y trabajo.
- b. El escenario postindustrial.
- c. El “postfordismo” y la especialización flexible.
- d. Organizaciones y nuevo trabajo.

6. METODOLOGÍA Y RECURSOS

- A) Actividades formativas en créditos ECTS, su metodología de enseñanza-aprendizaje y su relación con las competencias que debe adquirir el estudiante
- B) Enseñanzas básicas (Gran Grupo)
- C) Enseñanzas prácticas y de desarrollo (Grupo de Docencia)
- D) Tutorías especializadas (presenciales o virtuales):
Colectivas
Individuales

GUÍA DOCENTE

Curso 2010-2011

7. EVALUACIÓN

La libertad de cátedra reconocida por la Constitución Española implica un margen de autonomía del profesorado a la hora de concretar el sistema de evaluación de cada asignatura. No obstante, como pauta general, teniendo en cuenta las características de la enseñanza presencial y con miras a aprovechar y valorar todas las aptitudes y actividades de los alumnos, a la vista de las múltiples vertientes de su actividad, se propone un sistema de evaluación diversificado. Por consiguiente, la calificación final del alumno comprenderá la valoración de las diferentes actividades realizadas durante el curso entre las que se cuentan la nota resultante de las pruebas, la asistencia y participación en las clases teóricas, las actividades prácticas y de desarrollo y las actividades académicas dirigidas así como otros trabajos voluntarios llevados a cabo por el estudiante.

El desglose sería el siguiente:

- Sesiones académicas teóricas.
- Sesiones académicas prácticas.
- Tutorías especializadas.
- Visitas culturales e institucionales.
- Controles de lecturas obligatorias.
- Pruebas escritas u orales.

Tabla para obtención de la nota final de la asignatura con los totales parciales y finales.

NOTA PRÁCTICAS	NOTA EXAMEN	NOTA FINAL
1ª Práctica: 0.75 puntos	7 puntos	10 puntos
2ª Práctica: 0.75 puntos		
3ª Práctica: 0.75 puntos		
4ª Práctica: 0.75 puntos		
TOTAL: 3 puntos		

La nota final constará de la suma de la nota de prácticas, que cuenta con 4 notas parciales de otras tantas prácticas, y la nota del examen. Para superar la asignatura se debe obtener obligatoriamente el aprobado en el examen, así como igualar o superar los 5 puntos sumando las notas del examen y las prácticas.

GUÍA DOCENTE

Curso 2010-2011

8. BIBLIOGRAFÍA GENERAL

Bibliografía básica:

López Pintor, R. (1995) Sociología industrial. Alianza. Madrid.

Kohler, H. (2010). Manual de la Sociología del Trabajo y de las Relaciones Laborales. Delta Publicaciones. Madrid.

Lucas Marín, A. (2002). Sociología de las organizaciones. Mc Graw-Hill. Madrid.

Bibliografía específica:

Garrido, L y González, J. J. (2006). Mercado de trabajo, ocupación y clases sociales. En González, J. J. y Requena, M. Tres décadas de cambio social en España. Alianza. Madrid.

Lucas Marin, A. (Coord.). (2006). Estructura Social. La realidad de las sociedades avanzadas. Pearson. Madrid.

Sanchis, E. (2005). Trabajo no remunerado y trabajo negro en España. Papers, 75.

Durán, M. A. (2003). El trabajo no remunerado y las familias. Organización Panamericana de la Salud.

Mº de Trabajo e Inmigración (2009). Mujer y mercado de trabajo 2008. Secretaría general de empleo.

Castells, Manuel (1997), La era de la información. Economía, Sociedad y cultura. Vol. 1, La sociedad red, Madrid: Alianza.

Coller, Xavier (1997a), La empresa flexible. Estudio sociológico sobre el impacto de la flexibilidad en el trabajo, Madrid: CIS.

Coller, Xavier (1997b), “Reorganización productiva en los puestos de trabajo. Estrategias de acción y relación laboral”, Sociología del trabajo, nº 30, pp: 71-95.

Coller, Xavier y Roberto Garvía (2004), Análisis de organizaciones, Madrid: CIS.



GUÍA DOCENTE

Curso 2010-2011

Garvía, Roberto, En el país de los ciegos. La ONCE desde una perspectiva sociológica, Barcelona: Hacer.

Guillén, Mauro F. (1994a), Models of Management: Work, Authority and Organization in a Comparative Perspective, Chicago: Chicago University Press.

Ortiz, Luis (1999), Convergencia- permanencia de los sistemas de relaciones laborales: reacción sindical a la introducción del trabajo en equipo en la industria del automóvil, Madrid: Instituto Juan March de Estudios e Investigaciones.

Piore, Michael y Charles Sabel (1990), La segunda revolución industrial, Madrid: Alianza editorial.

Taylor, Frederick Winslow. (1986 [1911]), Management científico, Barcelona: Orbis.

Morales Gutiérrez, Alfonso Carlos (2000), Arquitectura de sistemas organizativos, Córdoba: ETEA.

Morales Gutiérrez, Alfonso Carlos (1995) Análisis de las organizaciones: fundamentos, diseño y aplicaciones, Córdoba: ETEA.