

GUÍA DOCENTE

Curso 2014-2015

1. DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA

Grado:	Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Doble Grado:	
Asignatura:	Derecho Sindical
Módulo:	Marco normativo de las relaciones laborales y de la Seguridad Social
Departamento:	Derecho Privado
Año académico:	2014 - 2015
Semestre:	Primer semestre
Créditos totales:	6
Curso:	3º
Carácter:	Obligatoria
Lengua de impartición:	Español

Modelo de docencia:	A1	
a. Enseñanzas Básicas (EB):		70%
b. Enseñanzas de Prácticas y Desarrollo (EPD):		30%
c. Actividades Dirigidas (AD):		

GUÍA DOCENTE

Curso 2014-2015

2. EQUIPO DOCENTE

2.1. Responsable de la asignatura **Fernando Elorza Guerrero**

(Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social)

2.2. Profesores

Nombre:	Fernando Elorza Guerrero
Centro:	Facultad de Derecho
Departamento:	Derecho Privado
Área:	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Categoría:	Profesor Titular de Universidad
Horario de tutorías:	Ver Aula Virtual
Número de despacho:	6.3.17
E-mail:	felogue@upo.es
Teléfono:	954348532

GUÍA DOCENTE

Curso 2014-2015

Nombre:	Rosa María Pérez Anaya
Centro:	Facultad de Derecho
Departamento:	Derecho Privado
Área:	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Categoría:	Profesora Colaboradora
Horario de tutorías:	Ver Aula Virtual
Número de despacho:	6.3.13
E-mail:	rperana@upo.es
Teléfono:	954349333
Nombre:	
Centro:	
Departamento:	
Área:	
Categoría:	
Horario de tutorías:	
Número de despacho:	
E-mail:	
Teléfono:	



GUÍA DOCENTE

Curso 2014-2015

Nombre:	
Centro:	
Departamento:	
Área:	
Categoría:	
Horario de tutorías:	
Número de despacho:	
E-mail:	
Teléfono:	

GUÍA DOCENTE

Curso 2014-2015

3. UBICACIÓN EN EL PLAN FORMATIVO

3.1. Descripción de los objetivos

- a) Proporcionar a los alumnos un acercamiento teórico al régimen jurídico del derecho fundamental a la libertad sindical en todas sus facetas.
- b) Proporcionar a los alumnos un acercamiento al conocimiento el ejercicio de la libertad sindical, tanto en su dimensión individual, como colectiva e institucional, desde la perspectiva jurídica y de las relaciones laborales
- c) Desarrollar en el alumado las habilidades necesarias para aplicar las normas reguladoras de las relaciones colectivas de trabajo, así como capacitarlos para resolver los problemas jurídicos que puedan plantearse.

3.2. Aportaciones al plan formativo

La dimensión colectiva de las relaciones laborales constituye un aspecto esencial de nuestro sistema de relaciones laborales. Dicha dimensión se soporta sobre el reconocimiento del derecho de libertad sindical cuyo desarrollo jurídico ha deparado la existencia del Derecho Sindical en cuanto disciplina jurídica de necesario conocimiento para todo aquel que en el futuro pretenda desarrollar competencias profesionales en el ámbito de los recursos humanos y las relaciones laborales.

3.3. Recomendaciones o conocimientos previos requeridos

Se recomienda tener conocimientos previos sobre las fuentes del Derecho del Trabajo y los sujetos intervinientes en el sistema de relaciones laborales

GUÍA DOCENTE

Curso 2014-2015

4. COMPETENCIAS

4.1 Competencias de la Titulación que se desarrollan en la asignatura

Básicas: 1ª, 1b, 1c, 1d, 1h, 2j, 2º, 2p, 2q, y 2y.

Específicas: 1.a., 1b, 2. m., 2. n., 2 u., 2 v., 2 ff. , 2 gg., 2hh.y 2.ii..

4.2. Competencias del Módulo que se desarrollan en la asignatura

- 1.- Capacidad para seleccionar e interpretar las fuentes normativas vigentes, correctas y adecuadas a cada supuesto.
- 2.-Capacidad para seleccionar e interpretar la jurisprudencia y doctrina judicial adecuadas a cada supuesto.
- 3.-Capacidad para identificar el papel de los operadores jurídicos en las relaciones laborales.
- 4.-Capacidad para asesorar y representar a trabajadores y empresarios.
- 5.-Capacidad para representar y defender a los sujetos de las relaciones laborales (individuales y colectivas) ante la Administración y los órganos de la jurisdicción social..

4.3. Competencias particulares de la asignatura

- 1.- Ser capaz de identificar los distintos instrumentos normativos que integran el Derecho Sindical y conocer su funcionamiento.
- 2.- Identificar los distintos sujetos colectivos que intervienen en las relaciones laborales, así como su régimen jurídico.
- 3.- Conocer la libertad sindical tanto en su dimensión individual como colectiva.
- 4.- Conocer el sistema de representación de intereses de los trabajadores tanto en la empresa como en las Administraciones Públicas.

GUÍA DOCENTE

Curso 2014-2015

5. CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA (TEMARIO)

TEMA 1: CONCEPTO Y FUENTES DEL DERECHO SINDICAL

1. El Derecho Sindical: concepto y caracteres
2. Fuentes Internacionales
3. Fuentes de Derecho Comunitario.
4. Fuentes Nacionales.
5. Relaciones entre fuentes: criterios de elección de la norma.

TEMA 2: TITULARIDAD Y CONTENIDO DE LA LIBERTAD SINDICAL

1. Concepto de Libertad Sindical.
2. Ámbito subjetivo de la libertad sindical.
 - 2.1. Trabajadores de régimen laboral y grupos asimilados.
 - 2.2. La libertad sindical de los funcionarios públicos.
 - 2.3. La libertad sindical y los empresarios.
3. Contenido de la libertad sindical.
 - 3.1. Derechos de fundación y constitución de sindicatos.
 - 3.2. Derechos de afiliación y pertenencia.
 - 3.3. Derechos de actividad.
 - 3.4. Contenido del derecho de asociación empresarial.
4. La responsabilidad jurídica del sindicato.

TEMA 3. LA REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA..

1. El sistema español de representación y participación.
2. La representación unitaria del personal en los centros de trabajo.
 - 2.1. La constitución de delegados de personal y comités de empresa.
 - 2.2. La elección de los representantes.
 - 2.3. El mandato representativo.
3. Facilidades, garantías y deber de sigilo de los representantes.
4. El derecho de reunion en la empresa.

TEMA 4 LA REPRESENTACIÓN SINDICAL. OTRAS FORMAS DE

GUÍA DOCENTE

Curso 2014-2015

ORGANIZACIÓN Y REPRESENTACIÓN DE INTERESES.

1. La representación sindical en la empresa.
 - 1.1. La sección sindical.
 - 1.2. El delegado sindical.
2. Representación y participación en sociedades y empresas multinacionales europeas.
 - 2.1. Representación en empresas y grupos de empresas de dimensión comunitaria.
 - 2.2. Participación en la sociedad anónima europea y en la sociedad cooperativa europea.
3. La representación de los funcionarios en las Administraciones Públicas.
 - 3.1. La representación de intereses en el ámbito del empleo público.
 - 3.2. La constitución de delegados de personal y juntas de personal.
 - 3.3. Competencias, mandato, garantías y prerrogativas de los representantes de los funcionarios públicos.
4. Representatividad de sindicatos y asociaciones empresariales.
 - 4.1. La noción de representatividad.
 - 4.2. Los grados de representatividad sindical.
 - 4.3. La representatividad de las asociaciones empresariales.

TEMA 5. LA TUTELA DE LA LIBERTAD SINDICAL.

1. La protección internacional de la libertad sindical.
2. La tutela administrativa de la libertad sindical.
3. La tutela judicial de la libertad sindical.

6. METODOLOGÍA Y RECURSOS

La enseñanza de la materia se realizará a través de una metodología docente basada en clases teóricas y clases prácticas.

En las clases teóricas, el profesor llevará a cabo una explicación ordenada y sistemática de los temas que componen el Programa de la Asignatura, destacando aquellos que revisten una mayor importancia o complejidad.. El seguimiento de las explicaciones requieren el empleo del Manual o Manuales recomendados. El Manual constituye un instrumento imprescindible para el alumnado por dos razones:

1. Para complementar las explicaciones de los temas realizada por el profesor.



GUÍA DOCENTE

Curso 2014-2015

2. Para preparar aquellos temas que, por falta de tiempo, deban ser estudiados de forma autónoma por el alumnado.

Las clases prácticas consistirán en el estudio de casos relacionados directamente con la teoría, el análisis de jurisprudencia o convenios colectivos, o cualquier otra actividad que permita una aplicación práctica de los conocimientos adquiridos. Algunas de estas actividades podrán realizarse en grupos reducidos de alumnos, de conformidad con las instrucciones que establezca el profesor.

Los alumnos/as que lo deseen, podrán realizar lecturas de artículos o monografías sobre la materia objeto del Programa . Está prevista también la realización de actividades extraordinarias (jornadas y seminarios) de cuya realización se informará oportunamente

GUÍA DOCENTE

Curso 2014-2015

7. EVALUACIÓN

La evaluación se llevará a cabo de conformidad con lo dispuesto por los artículos 5, 7 y 8 del Acuerdo de 27 de mayo de 2014 del Consejo de Gobierno de la Universidad Pablo de Olavide, por el que se aprueba la normativa de evaluación de los estudiantes de Grado de la Universidad Pablo de Olavide, (BUPO núm. 7/2014)

En todo caso, la valoración de las actividades programadas durante el Curso (resolución de casos prácticos fundamentalmente) solo podrá adicionarse a la nota del Exámen - que supondrá un 70% de la calificación global - si ésta es igual o superior a 3.

8. BIBLIOGRAFÍA GENERAL

MANUALES:

- MARTÍN VALVERDE A., RODRÍGUEZ-SAÑUDO GUTIÉRREZ F, GARCÍA MURCIA J.: Derecho del Trabajo, 23ª edición. Tecnos, Madrid, 2014.
- SALA FRANCO T., ALBIOL MONTESINOS I.: Derecho Sindical, Tirant lo Blanch, Valencia, 2013.
- OJEDA AVILÉS A.: Compendio de Derecho Sindical, Tecnos, Madrid, 2012.
- AA.VV.: Manual de Derecho Sindical, 7ª edición, Comares, Granada, 2012.
- AA.VV.: Manual de Derecho Sindical, 3ª edición, Atelier, Barcelona, 2011.
- PALOMEQUE LÓPEZ, M.C.: Derecho Sindical Español, 5ª edición, Tecnos, Madrid, 1994.
- MONTOYA MELGAR, A.: Derecho del Trabajo. 35ª edición, Tecnos, Madrid, 2014.

TEXTOS LEGALES:

- 1.- Legislación Laboral, Tecnos, Madrid, 2014.
- 2.- Legislación Social Básica, Civitas, Madrid, 2014.
- 3.- Legislación Laboral y de Seguridad Social, Tecnos Madrid. 2014.
- 4.- Legislación sindical, Tecnos, Madrid, 2014.

GUÍA DOCENTE

Curso 2014-2015

ARTÍCULOS DE REVISTAS Y MONOGRAFÍAS:

a) Libertad sindical:

- BAYLOS GRAU, A.: Sindicalismo y Derecho Sindical, Bomarzo, Albacete, 4ª edición, 2009.
- CARRIZOSA PRIETO, E.: Derechos de libertad sindical y principio de igualdad, CARL, Sevilla, 2009.
- DE SOTO RIOJA, S.: La libertad sindical negativa, Civitas, Madrid, 1998.
- ESCUDERO RODRÍGUEZ, R.: La representatividad de los sindicatos en el modelo laboral español, Tecnos, Madrid, 1990.
- FERNÁNDEZ LÓPEZ, M.F.: El sindicato. Naturaleza jurídica y estructura, Civitas, Madrid, 1982.
- FERNÁNDEZ LÓPEZ, M. F., "El contenido esencial de la libertad sindical y la negociación colectiva: Una aproximación clásica a un antiguo problema", REDT, núm. 54, 1992.
- GARCÍA MURCIA, J., "La tutela del sindicato como agente de la negociación colectiva en la doctrina del Tribunal Constitucional", RL, T. I, 1985.
- LANDA, J.P.: Democracia sindical interna (Régimen jurídico de la organización y funcionamiento de los sindicatos), Civitas, Madrid, 1996.
- SASTRE IBARRECHE, R.: "Algunas claves para un sindicalismo también mundializado", Revista de Derecho Social, núm. 21, 2003.

b) Representación de los intereses de los trabajadores:

- ÁLVAREZ DE LA ROSA, M.: La organización del sindicato en los lugares de trabajo, Civitas, Madrid, 1991.
- CRUZ VILLALÓN, J.: La representación de los trabajadores en la empresa y en el grupo. Un marco legal insuficiente, Trotta, Madrid, 1992.
- CUEVAS LÓPEZ, J.: Estructura y función de la representación colectiva en la empresa, Aranzadi, Pamplona, 1982.
- ELORZA GUERRERO, F.: "La representación sindical en la empresa: viejos y nuevos problemas" en VV. AA, El ejercicio de los derechos colectivos de los trabajadores en la empresa", Madrid, Tecnos, 2011.
- ESCUDERO RODRÍGUEZ, R. y MERCADER UGUINA, J.: Manual jurídico de los representantes de los trabajadores, La Ley, Madrid, 2004.
- FERNÁNDEZ DOCAMPO, B.: La participación de los trabajadores en el Derecho Social comunitario, Tirant lo Blanch, Valencia, 2006.
- GÓMEZ CABALLERO, P.: Los derechos colectivos de los funcionarios, CES, Madrid, 1995.
- GONZÁLEZ ORTEGA, S., "El ejercicio de los derechos colectivos en empresas sin representación", en VV. AA, El ejercicio de los derechos colectivos de los trabajadores

GUÍA DOCENTE

Curso 2014-2015

en la empresa”, Madrid, Tecnos, 2011.

- LUJÁN ALCARAZ, J.: La acción sindical en la empresa. Marco legal y desarrollo convencional, CES, Madrid, 2003.

- MONEREO PÉREZ, J.L. et altri: La participación de los trabajadores en las Sociedades Anónimas y Cooperativas Europeas, Thomson-Aranzadi, 2007.

- RODRÍGUEZ-SAÑUDO GUTIÉRREZ, F.: "La representación unitaria de los trabajadores en la empresa", en VV. AA, El ejercicio de los derechos colectivos de los trabajadores en la empresa”, Madrid, Tecnos, 2011.

- SÁEZ LARA, C.: Representación y acción sindical en la empresa, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid, 1982.

- SALA FRANCO, T. y ROQUETA BUJ, R.: Los derechos sindicales de los funcionarios públicos, Tirant lo Blanch, Valencia, 1995.

- TERRADILLO ORMAETXEA, E.: La representación colectiva de los trabajadores en los grupos de empresas. Modernas fórmulas de regulación, CES, Madrid, 2000.