



Iniciativa de atracción de talento en la UPO

Convocatoria MSCA-2025-PF
Iniciativa en la UPO
Ser Supervisor

Oficina de Proyectos Europeos (OPE)
- Universidad Pablo de Olavide



Atracción de Talento (UPO) – MSCA-2025-PF
Sevilla, 26 de marzo de 2025





Contenido

1. Presentación
2. Convocatoria MSCA-2025-PF
3. Iniciativa desde la Oficina de Proyectos Europeos de la OTRI
4. Plan Propio de Investigación
5. ¿En qué consiste ser Supervisor?
6. Perfil de candidatos/as financiados





Contenido

1. **Presentación**
2. Convocatoria MSCA-2025-PF
3. Iniciativa desde la Oficina de Proyectos Europeos de la OTRI
4. Plan Propio de Investigación
5. ¿En qué consiste ser Supervisor?
6. Perfil de candidatos/as financiados



La Oficina de Proyectos Europeos de la OTRI

¿Quiénes somos?



Apoyar la participación de los investigadores de la UPO en iniciativas de I+D+i de ámbito europeo e internacional

Servicios de información y soporte:

- **Difusión** de oportunidades de financiación.
- Información y **orientación**.
- **Capacitación**.
- **Asesoramiento** técnico.
- Asistencia en la **búsqueda de socios**.

Servicios de gestión y seguimiento:

- Seguimiento de la **evaluación** del proyecto.
- Negociación de **acuerdos de subvención** con la CE.
- **Mediación** con la CE y con los socios.
- Apoyo en la **coordinación** de proyectos.
- Apoyo en la preparación de **informes** intermedios y finales.
- Coordinación de gestión y **seguimiento económico** de proyectos.
- Soporte para **auditorías** de proyectos.



Contenido

1. Presentación
- 2. Convocatoria MSCA-2025-PF**
3. Iniciativa desde la Oficina de Proyectos Europeos de la OTRI
4. Plan Propio de Investigación
5. ¿En qué consiste ser Supervisor?
6. Perfil de candidatos/as financiados

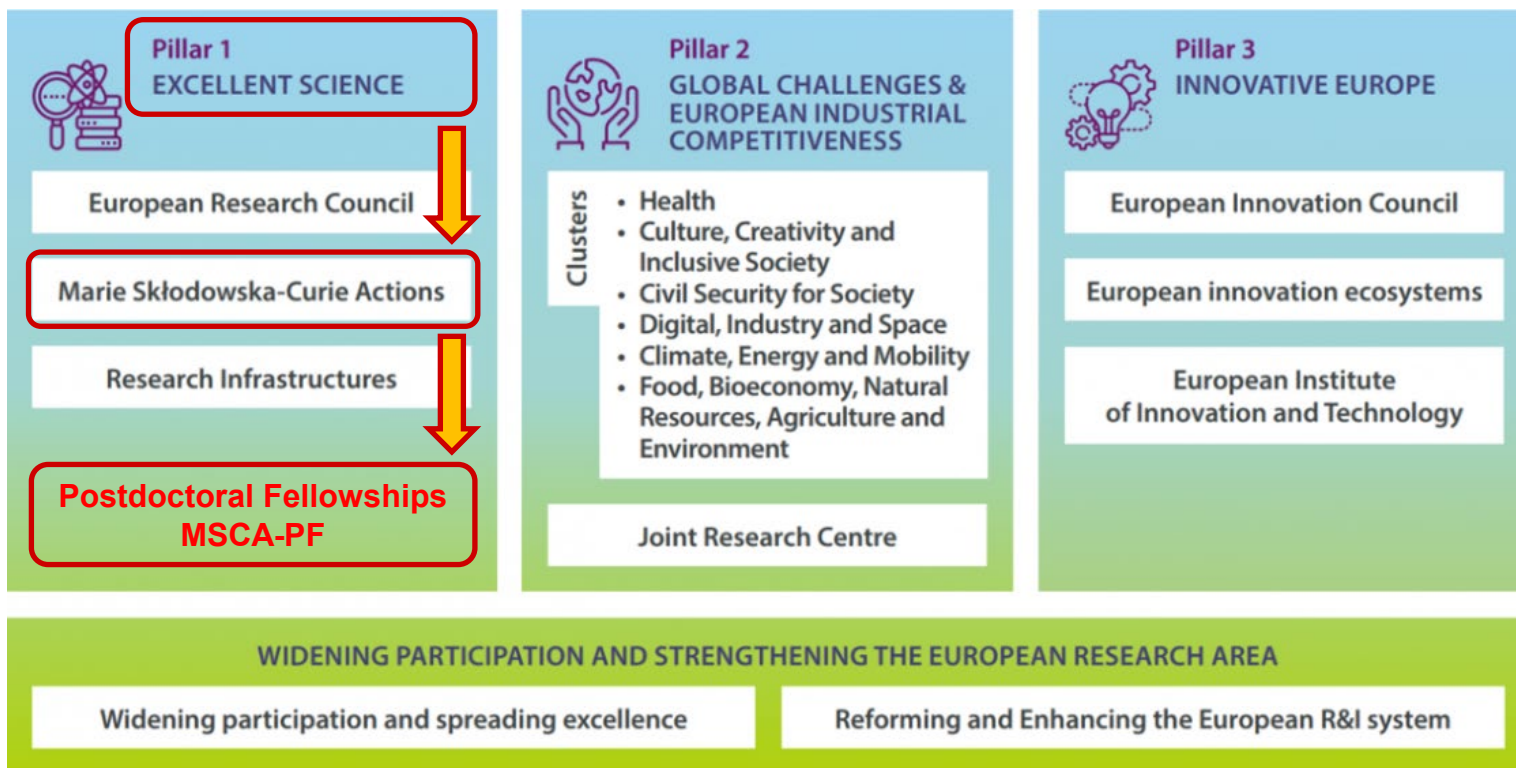


Atracción de Talento (UPO) – MSCA-2025-PF
Sevilla, 26 de marzo de 2025





Convocatoria MSCA-2025-PF



Atracción de Talento (UPO) – MSCA-2025-PF
Sevilla, 26 de marzo de 2025



Convocatoria MSCA-2025-PF

A quién va dirigida

Investigador/a postdoctoral (RE) de cualquier nacionalidad con un **máximo de 8 años** de **experiencia investigadora** a tiempo completo tras la obtención del título de Doctor.



Excepciones a máx. 8 años: Años fuera de la investigación, bajas parentales, investigación en terceros países no asociados a la UE, etc.

WWW

Finalidad

Mejorar el potencial creativo e innovador de los RE, a través de **proyectos individuales**, fomentando la **movilidad internacional, intersectorial e interdisciplinar** (i3) → *Empleabilidad y perspectiva de carrera.*

Temática

Abierta a **todas las áreas de investigación e innovación.**

Convocatoria MSCA-2025-PF

EUROPEAN FELLOWSHIPS

MSCA-PF-European



- ✓ Investigadores de cualquier nacionalidad, que quieran desarrollar un **proyecto en un Estado Miembro de la UE o país asociado (MS/AC)**.
- ✓ **Regla de movilidad:** El/La RE no puede haber residido o llevado a cabo actividad principal (trabajo, estudios, etc.) en el país de acogida durante >12 meses en los 3 años previos al cierre de la convocatoria.
- ✓ **Duración:** Entre 12 - 24 meses.

GLOBAL FELLOWSHIPS

MSCA-PF-Global



- ✓ Investigadores de UE (MS/AC), o bien, residentes de larga duración en UE, que quieran desarrollar su **proyecto en un tercer país (no MS/AC)** con una **fase de retorno obligatoria** en **UE (MS/AC)**.
- ✓ **Regla de movilidad:** debe cumplirse con referencia al tercer país (fuera de la UE MS/AC).
- ✓ **Duración:** Entre 12-24 meses fuera de la UE + 12 meses adicionales como fase de retorno obligatoria en un MS/AC.

[List of Participating Countries in Horizon Europe](#)

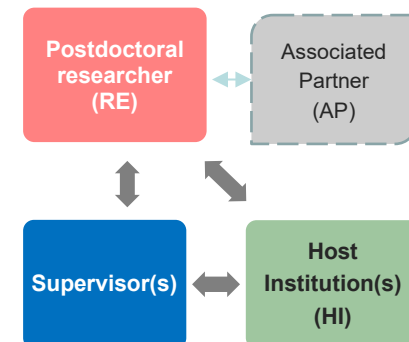
Convocatoria MSCA-2025-PF

Partes involucradas

Obligatorio

Institución de acogida (HI): contrata al **investigador/a (RE)** y firma el acuerdo de subvención (GA) con la CE.

- **Supervisor/a (en HI):** proporciona formación específica y asegura el correcto desempeño del proyecto.



Opcional

Associated Partner (AP): instituciones que **complementan** las actividades de **investigación, formación y transferencia** al RE y que lo **acogen** durante un periodo de tiempo planificado. AP no reclutan al RE, ni firman el GA.

SECONDMENT

IMPORTANT

PLACEMENT

Durante el proyecto: Estancias por un tiempo no superior a un 1/3 de la duración del proyecto (*European*) o a un 1/3 de la fase en un tercer país (*Global*) en sector académico o no académico en cualquier país dentro o fuera de la UE.

Al final del proyecto: hasta 6 meses en el sector no académico en un país MS/AC.



Convocatoria MSCA-2025-PF

Financiación

MSCA Postdoctoral Fellowships	Contributions for the recruited researcher per person-month					Institutional unit contributions per person-month	
	Living allowance	Mobility allowance	Family allowance (if applicable)	Long- term leave allowance (if applicable)	Special needs allowance (if applicable)	Research, training and networking contribution	Management and indirect contribution
	EUR 5990	EUR 710	EUR 660	EUR 6700 x % covered by the beneficiary	requested unit ¹³⁷ x (1/number of months)	EUR 1000	EUR 650

Table 1: Country correction coefficients (CCC) for Doctoral Networks and Postdoctoral Fellowships living allowances¹⁶⁸

For countries where the correction coefficient is not indicated, the Commission will decide on a case-by-case basis.

DK	132,8%
EE	92,7%
EL	86,8%
ES	95,6%

- (i) Marriage; or
- (ii) A relationship with equivalent status to a marriage recognised by the legislation of the country or region where this relationship was formalised; or
- (iii) Dependent children who are actually being maintained by the researcher.

Costs for training and networking activities that contribute directly to the researchers' career development (e.g., participation in conferences, trips related to the project, training, language courses, seminars, lab material, books, library records, publication costs), research expenses, visa-related fees and travel expenses, additional costs arising from optional secondments (e.g., travel and accommodation costs).



Convocatoria MSCA-2025-PF

Financiación – Ejemplo de proyecto de 24 meses en la UPO

MSCA-PF European	Researcher Costs			Institutional Costs	
	Living Allowance	Mobility Allowance	Family Allowance	Research, Training & Networking	Management & Indirect Costs
UNIT COSTS	5.990,00 €	710,00 €	660,00 €	1.000,00 €	650,00 €
MSCA-PF EF (Spain)	5.726,44 €	710,00 €	660,00 €	1.000,00 €	650,00 €
24 months	137.434,56 €	17.040,00 €	15.840,00 €	24.000,00 €	15.600,00 €
TOTAL budget	209.914,56 €				



Convocatoria MSCA-2025-PF

Convocatoria 2025

Presupuesto: 274 M€

Apertura: 08 de mayo de 2025

Cierre: 10 de septiembre de 2025

Evaluación

8 paneles

Chemistry (CHE)
Social Sciences & Humanities (SOC)
Economic Sciences (ECO)
Information Science & Engineering (ENG)
Environment & Geosciences (ENV)
Life Sciences (LIF)
Mathematics (MAT)
Physics (PHY)

Criterios evaluación – Parte B1:

- Excelencia 50%
- Impacto 30%
- Implementación 20%

Tasa de éxito (aprox.):

MSCA-PF-European: 14-18%

MSCA-PF-Global: 14-23%

- ✓ Necesaria **puntuación mínima** de 70/100 $\leftarrow$ < 70 restricción a la *resubmission*.
- ✓ **Financiación:** habitualmente para propuestas > 93/100.
- ✓ Propuestas evaluadas > 85/100, pero no financiadas $\rightarrow$ *Seal of Excellence*.



Atracción de Talento (UPO) – MSCA-2025-PF
Sevilla, 26 de marzo de 2025



Convocatoria MSCA-2025-PF

Beneficios

Para los investigadores postdoctorales MSCA-PF:

- Movilidad y formación avanzada.
- Financiación al 100%.
- Reconocimiento de ciencia excelente.
- Mejora de las perspectivas profesionales.
- Ampliación de la red de contactos.

Para la HI y supervisores:

- Acceso a talento investigador.
- Acogida de investigadores altamente cualificados.
- Ampliación lazos a nivel internacional.
- Transferencia de conocimiento.
- Posibilidad de futuros proyectos.



Contenido

1. Presentación
2. Convocatoria MSCA-2025-PF
- 3. Iniciativa desde la Oficina de Proyectos Europeos de la OTRI**
4. Plan Propio de Investigación
5. ¿En qué consiste ser Supervisor?
6. Perfil de candidatos/as financiados



Atracción de Talento (UPO) – MSCA-2025-PF
Sevilla, 26 de marzo de 2025



Iniciativa desde la Oficina de Proyectos Europeos de la OTRI

Candidatos: Apertura de la **convocatoria internacional** de atracción de talento en la UPO. Para candidatos MSCA-PF → **Deadline for Candidates**

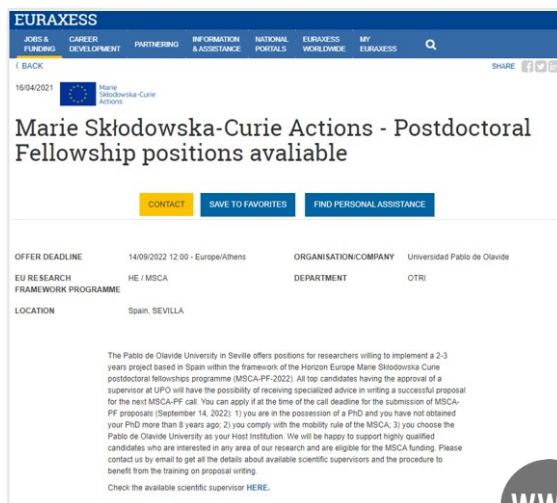
Supervisores UPO: Recogida de **expresiones de interés** para supervisar a candidatos MSCA. Para investigadores UPO → **Supervisor**

Iniciativa: Apoyo y **asesoramiento** para preparación de propuesta MSCA-PF. **Plan de Acción** para su mejora.



European Commission | Funding & tender opportunities
Single Electronic Data Interchange Area (SEDIA)

Iniciativa desde la Oficina de Proyectos Europeos de la OTRI



Funding & tender opportunities
Single Electronic Data Interchange Area (SEDA)

Partner search announcements for the topic

Topic information

Topic
MSCA Postdoctoral Fellowships 2025
ID
HORIZON-MSCA-2025-PF-01-01
Expertise offers
11
Expertise requests
0

WWW

WWW

WWW



**Envío expresiones de interés (Eols)
SUPERVISORES**



hasta 30/04/2025

Iniciativa desde la Oficina de Proyectos Europeos de la OTRI

Convocatoria internacional de talento investigador



Atraer investigadores postdoctorales a la UPO.

Apoyar su candidatura a la convocatoria MSCA-2025-PF para mejorar sus posibilidades de éxito.



1. Tienen un PhD con antigüedad máxima de 8 años;
2. Cumplen con la regla de movilidad MSCA-PF;
3. Eligen a la UPO como institución de acogida;
4. No tiene restringida la presentación al Call 2025.



**Lanzamiento convocatoria
captación candidatos**



**Desde publicación Eols
supervisores**



Iniciativa desde la Oficina de Proyectos Europeos de la OTRI

Convocatoria internacional de talento investigador



Applicant
Contact with a
supervisor within UPO



Designing a MSCA-PF
Project



Accept to be the
Supervisor and sign the
'Supervisor Acceptance
Letter'



Submit the Application
Form/ Candidate's
information



Write the MSCA-PF
Proposal



**Envío solicitud participación
iniciativa apoyo redacción propuesta
por parte de candidatos/as**

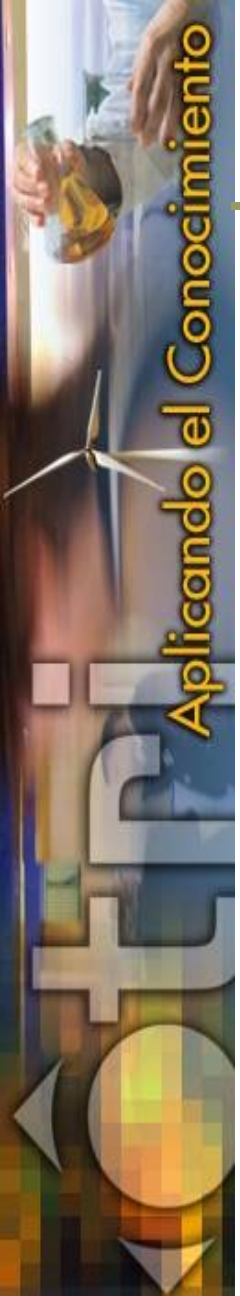


**hasta
11/mayo/2025**



Atracción de Talento (UPO) – MSCA-2025-PF
Sevilla, 26 de marzo de 2025





Iniciativa desde la Oficina de Proyectos Europeos de la OTRI

Programa de apoyo a candidatos MSCA-PF

Plan de Acción



PART B1

10 pages - Do **not** include any cover page or table of contents:

- Section 1: **Excellence - 50%**
- Section 2: **Impact - 30%**
- Section 3: **Implementation - 20%**

PART B2

No overall page limit, but respect instructions given:

- Section 4: CV of the Researcher (max. 5 pages).
- Section 5: Capacities of the participating organisations (1 page for the overview and 1 page for each participating organisation).
- Section 6: Ethical aspects.
- Section 7: Letter of Commitment of the partner organisation (for GF only).

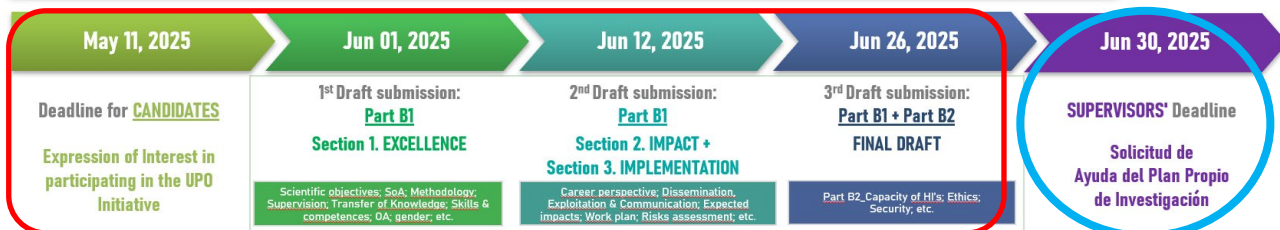


Iniciativa desde la Oficina de Proyectos Europeos de la OTRI

Programa de apoyo a candidatos MSCA-PF

Plan de Acción

- UPO Research Talent Attraction Initiative - Proposal Support Programme



Mayo-Junio, 2025

- ✓ Candidatos/as, junto a supervisores/as, redactan propuesta de proyecto.
- ✓ Técnicos OPE-OTRI y mentores/as UPO revisan propuestas de candidatos/as.



Finales de junio, 2025

- ✓ Supervisores/as solicitan ayuda Plan Propio para revisión externa del proyecto de su candidato/a.

Julio-Agosto, 2025

- ✓ Consultora externa especializada revisa propuestas candidatos/as.



Contenido

1. Presentación
2. Convocatoria MSCA-2025-PF
3. Iniciativa desde la Oficina de Proyectos Europeos de la OTRI
- 4. Plan Propio de Investigación**
5. ¿En qué consiste ser Supervisor?
6. Perfil de candidatos/as financiados



Atracción de Talento (UPO) – MSCA-2025-PF
Sevilla, 26 de marzo de 2025



Plan Propio de Investigación

C.2. AYUDAS PARA LA PREPARACIÓN DE PROYECTOS INTERNACIONALES DE I+D+I

Modalidad D: Ayudas para la captación de candidatos MSCA, es decir, investigadores postdoctorales que vayan a desarrollar un proyecto en la UPO en el marco de las ayudas MSCA-PF del programa Marco de la UE.

- Financiación: hasta 1.000 €.
- Periodo de ejecución : hasta 12 meses.
- Memoria con plan de actividades.

WWW

C.3. AYUDAS PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS EXTERNOS DE ASESORAMIENTO PARA LA MEJORA DE LAS PROPUESTAS A PRESENTAR CONVOCATORIAS INTERNACIONALES DE I+D+I

Jun 30, 2025

SUPERVISORS' Deadline

Solicitud de
Ayuda del Plan Propio
de Investigación

Modalidad B. Ayudas para apoyar la presentación de propuestas a la convocatoria de proyectos individuales del P.M. de investigación e innovación de la UE (MSCA-PF), participando la UPO como institución beneficiaria y el personal investigador de la UPO solicitante de la ayuda, como **Supervisor/a** científico/a.

- Financiación: Gastos de consultoría (hasta 2.000 €/proyecto) que estén directamente relacionados con la mejora de las propuestas.
- Periodo de ejecución: hasta 12 meses.
- Memoria con plan de actividades + Borrador completo de la propuesta MSCA-PF.

WWW



Atracción de Talento (UPO) – MSCA-2025-PF
Sevilla, 26 de marzo de 2025





Contenido

1. Presentación
2. Convocatoria MSCA-2025-PF
3. Iniciativa desde la Oficina de Proyectos Europeos de la OTRI
4. Plan Propio de Investigación
- 5. ¿En qué consiste ser Supervisor?**
6. Perfil de candidatos/as financiados



Atracción de Talento (UPO) – MSCA-2025-PF
Sevilla, 26 de marzo de 2025

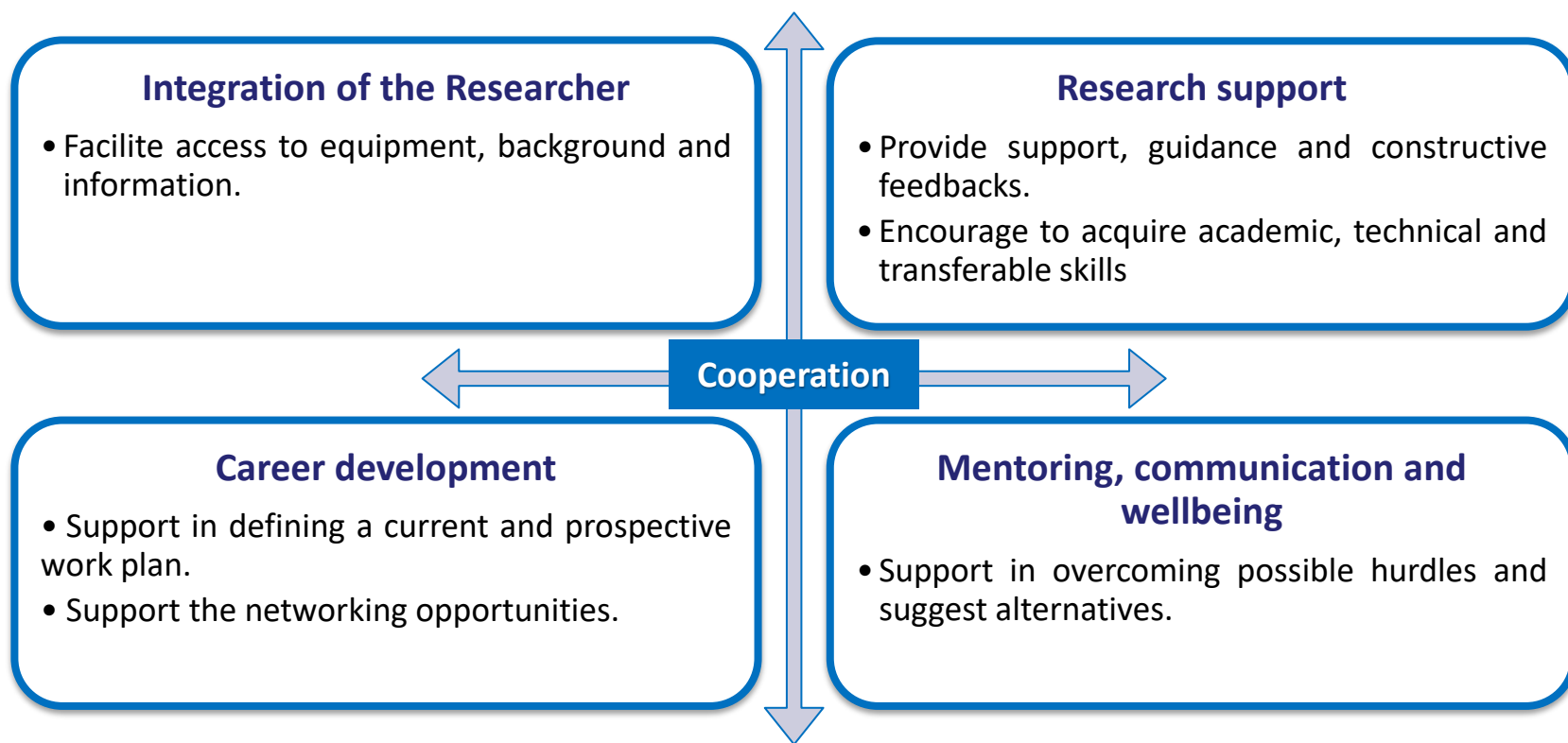




¿En qué consiste ser Supervisor?

Definición

The **Supervisor** is the **scientist appointed** at the **Host Institution** (HI) to supervise the **Researcher** throughout the whole duration of the Action.
The MSCA promote effective supervision, which contribute to creating a **supportive environment** for the Researchers to conduct their work.





¿En qué consiste ser Supervisor/a?

¿Qué se suele solicitar en la propuesta al supervisor/a?

Description of the **qualifications** and **experience of the supervisor**.

Information regarding the supervisors' level of **experience on the research topic** proposed and their **track record of work**, including main international collaborations.

The level of **experience in supervising/training** especially at advanced level (PhD and postdoctoral researchers).

Information should include participation in **projects, publications, patents and any other relevant results**.

Description of the **hosting arrangements**.

Explanation on how the Researcher will be **well-integrated within the UPO**, so that all parties gain maximum knowledge and skills from the fellowship.





¿En qué consiste ser Supervisor/a?

¿Qué se suele solicitar en la propuesta al supervisor/a?

Application Forms – Section 1

1.3 Quality of the supervision, training and of the two-way transfer of knowledge between the researcher and the host

At a minimum, address the following aspects:

- Describe the qualifications and experience of the supervisor(s). Provide information regarding the supervisors' level of experience on the research topic proposed and their track record of work, including main international collaborations, as well as the level of experience in supervising/training, especially at advanced level (i.e. PhD and postdoctoral researchers).
- Planned training activities for the researcher (scientific aspects, management/organisation, horizontal and key transferrable skills...).
- For *European Fellowships*: two-way transfer of knowledge between the researcher and host organisation.
- For *Global Fellowships*: three-way transfer of knowledge between the researcher, host organisation, and associated partner for outgoing phase.
- Rationale and added-value of the non-academic placement (if applicable).

Supervision

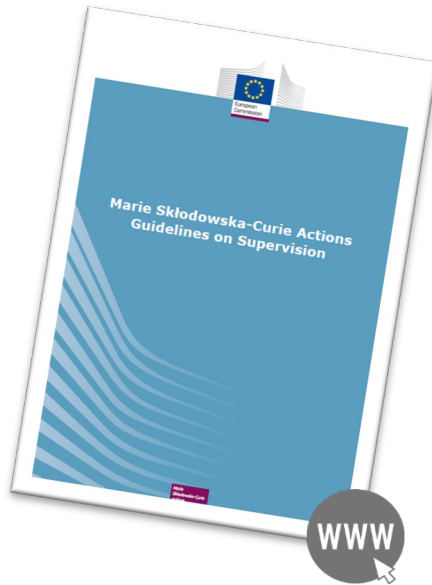
Employers and/or funders should ensure that a person is clearly identified to whom researchers can refer for the performance of their professional duties, and should inform the researchers accordingly.

Such arrangements should clearly define that the proposed supervisors are sufficiently expert in supervising research, have the time, knowledge, experience, expertise and commitment to be able to offer the postdoctoral researcher appropriate support and provide for the necessary progress and review procedures, as well as the necessary feedback mechanisms.

⚠ **Supervision** is one of the crucial elements of successful research. Guiding, supporting, directing, advising and mentoring are key factors for a researcher to pursue his/her career path. In this context, all MSCA-funded projects are encouraged to follow the recommendations outlined in the [MSCA Guidelines on Supervision](#).³

¿En qué consiste ser Supervisor?

Role of the supervisor – MSCA Guidelines on Supervision



- Facilitate **access to equipment, resources, facilities** and/or **fieldwork**.
- Facilitate **access to background and results** needed for their research activities as well as, **all necessary information**.
- Provide support and guidance on the **nature of research and the standard expected**.
- Monitor and assess the **progression of the research** and provide feedback on it.
- Develop jointly with the RE, regularly review and promote the implementation of a **career development plan** throughout the fellowship.
- Provide the conditions to reach **autonomy** and gain management **experience**.
- Provide counselling and support on career development and information on different **career paths** or ensure the RE has access to this support.
- Actively support the RE in defining a current and **prospective work plan** to match future research and professional ambitions.
- Support the **networking opportunities**, inside and outside academia.
- Ensure a regular, clear and open **communication**, providing clarity and consistency as regards mutual expectations (e.g. frequency of meetings).

¿En qué consiste ser Supervisor?

Lo que es bien evaluado – *Strengths of the proposal:*

- The **two way transfer of knowledge** to the host institution is convincingly described.
- The project is based on **a set of well-defined research objectives** which are relevant and pertinent in that they would advance existing knowledge.
- The **gender dimension** is well established in the proposal and it is presented as one of its core objectives.
- **Open science practices** implemented as part of the research methodology are appropriate and realistic, including use of public access repositories to disseminate the research results.
- **Qualifications and experience of supervisors** are effectively presented and indicate highest level of experience on the research topic and excellent track record of work, e.g. **cited papers, collaborations, projects, experience in supervising PhD students & postdocs**.
- The **hosting arrangements** planned would allow **good integration** of the Researcher in the HI, and partner institution so as to maximize knowledge & skills generated during the project.
- The **quality of the R&D groups** and HI as a whole are effectively presented and convincing. Several international **networking activities** are well planned, offering intense networking opportunities.
- The hosting **arrangements and integration** of the ER within the HI are convincingly discussed in the proposal, as the Researcher would be actively involved in a relevant R&D centre.



¿En qué consiste ser Supervisor?

Lo que no es bien evaluado – *Weaknesses of the proposal:*

- The **supervisor** does not demonstrate sufficient **expertise and knowledge of this subject** in the proposal; his track record is not specifically linked to the topic.
- The proposal fails to describe in detail the research team, and the **integration of the researcher into the team/institution**.
- The **two-way transfer of knowledge** between the ER and the HI is insufficiently explained, e.g., it is not clear what the ER would contribute to the host institution.
- The researcher does not address sufficiently **the impact of the proposed research in society**.
- There is no clear and convincing evidence of knowledge, skills and competencies to be **transferred from the researcher to the host**.
- The training the ER will receive at the HI is described in general terms, insufficient specific information is provided on the **types of training** that would inevitably contribute to building a more specialised academic profile of the researcher.
- Although the publication track record, international networking and research management experience are clearly indicated, the **supervisor's specific expertise** in the field covered by the proposed research is not precisely demonstrated.
- The **duration of the WP3** is overestimated. Likewise, it is insufficiently explained how the secondment would be combined in a different country.



¿En qué consiste ser Supervisor?

Lo que esperamos de los supervisores:

Buscar candidato/a con perfil adecuado para presentar una MSCA-PF.

→ Ayudas muy competitivas (>90/100).

Revisión activa de la propuesta.

→ Actualización de los borradores junto con el *Researcher*.

Conocer el marco de la ayuda: Guías y recomendaciones.

→ Guía del solicitante [2024](#) y [WP23-25](#) + [Otra documentación de interés](#).

Conocer otros proyectos financiados en MSCA-PF.

→ Web de CORDIS: [2021](#) [2022](#) [2023](#) [2024](#)

No dejarlo para última hora.

→ Ojo con el Verano (**deadline**: 10 de septiembre)

Notas de corte – MSCA-2023-PF

EUROPEAN FELLOWSHIPS

GLOBAL FELLOWSHIPS

	MSCA-PF-2023: Cumulative percentage of proposals above threshold, with a given score or higher (funding range marked in green)															
Number of eligible proposals	1074 proposals	121 proposals	1016 proposals	750 proposals	1575 proposals	160 proposals	808 proposals	1580 proposals	57 proposals	8 proposals	73 proposals	84 proposals	130 proposals	9 proposals	76 proposals	397 proposals
Cut off score for funding*	93.0	89.0	94.0	95.2	94.4	92.2	92.8	94.6	95.6	96.2	95.8	97.6	95.6	97.2	94.8	96.0
Score equal to or above	EF-CHE	EF-ECO	EF-ENG	EF-ENV	EF-LIF	EF-MAT	EF-PHY	EF-SOC	GF-CHE	GF-ECO	GF-ENG	GF-ENV	GF-LIF	GF-MAT	GF-PHY	GF-SOC
100	0.47%	1.65%	1.18%	1.33%	1.46%	0.00%	0.25%	1.52%	0.00%	0.00%	0.00%	1.19%	2.31%	0.00%	0.00%	3.02%
99	1.02%	1.65%	1.87%	2.13%	3.17%	0.63%	1.24%	2.97%	0.00%	0.00%	0.00%	4.76%	3.08%	0.00%	3.95%	5.04%
98	3.91%	2.48%	4.63%	5.87%	6.67%	3.13%	3.47%	6.77%	5.26%	0.00%	4.11%	15.48%	6.15%	0.00%	7.89%	8.56%
97	6.33%	4.13%	6.89%	8.93%	8.44%	3.75%	4.83%	9.56%	10.53%	12.50%	8.22%	19.05%	10.00%	11.11%	9.21%	12.34%
96	8.47%	4.96%	9.74%	12.93%	11.56%	5.63%	6.81%	12.22%	12.28%	25.00%	13.70%	27.38%	14.62%	11.11%	10.53%	16.88%
95	10.34%	8.26%	12.30%	16.80%	14.48%	6.25%	10.27%	15.00%	21.05%	37.50%	21.92%	28.57%	20.00%	11.11%	15.79%	19.40%
94	13.31%	9.09%	15.55%	19.33%	17.65%	10.00%	13.24%	17.66%	26.32%	37.50%	23.29%	38.10%	23.08%	11.11%	19.74%	24.69%
93	15.92%	9.92%	18.60%	22.13%	19.75%	13.13%	15.47%	20.19%	29.82%	37.50%	28.77%	39.29%	27.69%	11.11%	26.32%	27.46%
92	19.18%	10.74%	21.46%	25.07%	22.60%	18.13%	19.55%	23.16%	29.82%	37.50%	35.62%	42.86%	29.23%	11.11%	31.58%	29.97%
91	21.97%	12.40%	24.02%	28.00%	26.41%	20.00%	23.64%	24.87%	33.33%	37.50%	42.47%	45.24%	32.31%	11.11%	34.21%	33.00%
90	25.79%	14.05%	26.87%	31.07%	29.40%	24.38%	26.36%	27.28%	35.09%	50.00%	46.58%	45.24%	35.38%	11.11%	36.84%	35.26%
89	28.49%	16.53%	29.92%	33.33%	31.87%	26.88%	28.47%	29.68%	36.84%	62.50%	49.32%	46.43%	42.31%	22.22%	42.11%	38.29%
88	31.38%	16.53%	33.86%	34.93%	34.98%	29.38%	31.31%	32.03%	45.61%	75.00%	57.53%	46.43%	44.62%	33.33%	48.68%	40.55%



Atracción de Talento (UPO) – MSCA-2025-PF
Sevilla, 26 de marzo de 2025





Oficina de Proyectos Europeos – OPE-OTRI
Universidad Pablo de Olavide
proyectosEU_otri@upo.es

Universidad Pablo de Olavide

proyectosEU_otri@upo.es

<https://www.upo.es/otri/proyectos-europeos-ope/>