



**CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombre del Criterio** | **Igualdad de género** |
| **Objetivo** | Favorecer la igualdad entre todas las personas, independientemente de género o condición sexual |
| **Tipo de Criterio** | Juicio de valor |
| **Ejemplo** | Se otorgarán un máximo de X puntos a las propuestas que aporten un Plan de Igualdad aplicable a la plantilla y que deberá contener, como mínimo:   * Objetivos del Plan * Acciones a realizar * Planificación temporal * Evaluación y control de ejecución * Memoria económica |
| **Mecanismos de control** | Para la adjudicación:  Plan de Igualdad vigente en la empresa o proyecto de este que incluya los puntos exigidos en el criterio. |
| **ODS** | C:\Users\afrimar\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.MSO\F168B2C7.tmp |

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombre del Criterio** | **Fomento de la contratación femenina** |
| **Objetivo** | Promover la incorporación de la mujer al mercado laboral, especialmente en aquellos sectores donde se encuentra infrarrepresentada. |
| **Tipo de Criterio** | Fórmula |
| **Ejemplo** | Se asignarán un máximo de X puntos por el compromiso del licitador de adscribir a la plantilla que ejecutará el contrato un porcentaje determinado de mujeres conforme a la siguiente escala:  La valoración se realizará a través de la escala siguiente:  Por un 40% de mujeres entre la plantilla que ejecutará el contrato: X puntos  Por un 50% de mujeres entre la plantilla que ejecutará el contrato: X puntos  Por un 60% de mujeres entre la plantilla que ejecutará el contrato: X puntos  Si el porcentaje es menor del 40% se asignarán 0 puntos.  Las cantidades entre el 40 y el 60% se prorratearán proporcionalmente. |
| **Mecanismos de control** | Para la adjudicación:  Declaración responsable de los licitadores indicando el número de mujeres que se pretende adscribir, el tipo de contrato y duración de los mismos. |
| **ODS** | C:\Users\afrimar\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.MSO\F168B2C7.tmp |

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombre del Criterio** | **Formación en igualdad de género de la plantilla que ejecutará el contrato** |
| **Objetivo** | Promover la formación en igualdad de género entre la plantilla que llevará a cabo la ejecución del contrato. |
| **Tipo de Criterio** | Fórmula |
| **Ejemplo** | **Ejemplo 1: Formación en igualdad de género de la plantilla que ejecutará el contrato**  Se otorgarán un máximo de X puntos a la oferta que presente un plan de formación en igualdad de género para las personas adscritas a la plantilla que ejecutará el contrato, de acuerdo con la siguiente escala:  Por el compromiso de 20h/año de formación de cada persona: X puntos  Por el compromiso de 40 h/año de formación de cada persona: X puntos  Por el compromiso de 60 h/año de formación de cada persona: X puntos  Las acciones formativas deberán referirse a los siguientes temas: (Indicar temas)  La formación deberá llevarse a cabo en los primeros X meses de ejecución del contrato.  En ningún caso se valorarán cursos a los que la empresa licitadora esté obligada por la legislación laboral vigente.  **Ejemplo 2: Formación en igualdad de género de la plantilla que ejecutará el contrato**  Se otorgarán un máximo de X puntos a las ofertas que presenten un plan de formación en igualdad de género para las personas adscritas a la plantilla que ejecutará el contrato.  El plan de formación debe incluir necesariamente los siguientes elementos:  -Relación de los temas incluidos  -Duración de la formación para cada uno de los temas  -Metodología para el control de asistencia y la evaluación.  Definir los temas en función del objeto del contrato.  La formación deberá llevarse a cabo en los primeros X meses de ejecución del contrato.  En ningún caso se valorarán cursos a los que la empresa licitadora esté obligada por la legislación laboral vigente. |
| **Mecanismos de control** | Para la adjudicación:  Declaración responsable de los licitadores indicando las horas y temas de formación. |
| **ODS** | C:\Users\afrimar\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.MSO\FAFEEF6D.tmpC:\Users\afrimar\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.MSO\F168B2C7.tmp |

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombre del Criterio** | **Conciliación de la vida laboral, personal y familiar** |
| **Objetivo** | Favorecer la conciliación familiar y mejorar la calidad del contrato. |
| **Tipo de Criterio** | Fórmula |
| **Ejemplo** | Se valorarán hasta con X puntos las medidas concretas de conciliación de la vida personal, laboral y familiar que el licitador ya esté aplicando o se comprometa a aplicar para la plantilla que ejecute el contrato.  Se valorarán las siguientes medidas contenidas en el Plan:  a) Ampliación de la edad del menor para solicitar la reducción de jornada, expresado en días (máximo X puntos).  b) Ampliación del permiso retribuido por maternidad expresado en días (máximo X puntos).  c) Ampliación del permiso retribuido por paternidad expresado en días (máximo X puntos).  d) Ampliación del período de excedencia por cuidado de hijos expresado en días (máximo X puntos).  Se otorgará la máxima puntuación a cada medida propuesta y el resto se reducirá proporcionalmente. Respecto de cada medida, la fórmula será la siguiente:  X = (Máximo de puntos \* n.º de días de ampliación) / Ampliación máxima ofertada en días (mejor oferta)  La formalización de la circunstancia de la aplicación efectiva o el compromiso de aplicación futura se llevará a cabo mediante una declaración responsable firmada por la persona de la empresa |
| **Mecanismos de control** | Para la adjudicación:  Declaración responsable de los licitadores indicando las medidas que se adoptarán. |
| **ODS** | C:\Users\afrimar\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.MSO\F168B2C7.tmpObjetivo de Desarrollo Sostenible 8 - Wikipedia, la enciclopedia libre |

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombre del Criterio** | **Prevención de riesgos y salud laboral con perspectiva de género** |
| **Objetivo** | Promover la prevención de riesgos laborales y la salud en el trabajo, teniendo en cuenta la perspectiva de género. |
| **Tipo de Criterio** | Juicio de valor |
| **Ejemplo** | Se valorará con máximo X puntos por el compromiso de la empresa adjudicataria de diseñar y ejecutar acciones de prevención de riesgos laborales y de salud laboral con perspectiva de género y adaptadas a las características diferenciadas de sexo, de conformidad con lo previsto en los artículos 5.4 y artículos 26.2 y 26.4 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales. |
| **Mecanismos de control** | Para la adjudicación:  Declaración responsable de los licitadores sobre las medidas que aplicarán en la prevención de riesgos laborales y la salud en el trabajo. |
| **ODS** | C:\Users\afrimar\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.MSO\F168B2C7.tmp |

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombre del Criterio** | **Igualdad retributiva entre mujeres y hombres** |
| **Objetivo** | Este criterio se introduce para favorecer la no discriminación retributiva |
| **Tipo de Criterio** | Juicio de valor |
| **Ejemplo** | Se valorará con X puntos el compromiso de garantizar y acreditar de manera efectiva para la plantilla que ejecute el contrato que no existe una discriminación retributiva entre mujeres y hombres en la prestación de un trabajo de igual valor y/o categoría profesional. |
| **Mecanismos de control** | Para la adjudicación:  Declaración responsable de los licitadores indicando el compromiso de la Igualdad retributiva entre mujeres y hombres. |
| **ODS** | C:\Users\afrimar\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.MSO\F168B2C7.tmp |

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombre del Criterio** | **Políticas en materia de igualdad aplicadas a la ejecución del contrato** |
| **Objetivo** | Este criterio se establece con el objetivo de promover activamente la igualdad de género. |
| **Tipo de Criterio** | Juicio de valor |
| **Ejemplo** | Se valorará hasta con X puntos por disponer la empresa licitadora de las siguientes políticas de igualdad y comprometerse a aplicarlas en la ejecución del contrato:  1. Disponer y aplicar a la plantilla que ejecute el contrato un convenio de empresa que prevea medidas específicas para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.  2. Disponer y aplicar a la ejecución del contrato una certificación o acreditación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, y se comprometerse a aplicar a la plantilla que ejecutará el contrato las medidas y actuaciones exigidas para obtener dicha certificación. |
| **Mecanismos de control** | Para la adjudicación:  Convenio de la Empresa y Certificación/Acreditación en materia de igualdad |
| **ODS** | C:\Users\afrimar\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.MSO\F168B2C7.tmp |

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombre del Criterio** | **Prevención del acoso sexual y por razón de sexo** |
| **Objetivo** | Este criterio se introduce para promover condiciones de trabajo que eviten el acoso sexual y el acoso por razón de sexo. |
| **Tipo de Criterio** | Juicio de valor |
| **Ejemplo** | Se valorará con X puntos a las empresas que en cumplimiento de lo establecido en el artículo 48 de la Ley Orgánica 3/2007, se comprometan a promover condiciones de trabajo que eviten el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, así como arbitrar procedimientos específicos para su prevención y para dar cauce a las denuncias o reclamaciones que puedan formular quienes hayan sido objeto de este. Dicho compromiso implica el deber de difundir estas medidas y acciones entre el personal adscrito a la ejecución del contrato y entre las personas usuarias o beneficiarias. |
| **Mecanismos de control** | Para la adjudicación:  Declaración responsable de los licitadores del compromiso de establecer condiciones de trabajo que eviten el acoso sexual y el acoso por razón de sexo |
| **ODS** | C:\Users\afrimar\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.MSO\F168B2C7.tmp |