

---

# Universidad Pablo de Olavide

---

Compromiso público



UNIVERSIDAD  
**PABLO  
OLAVIDE**  
SEVILLA

BALANCE 2012-2020





# Al final de este viaje

**L**a Universidad Pablo de Olavide es una institución de marcado servicio público, un espacio de reflexión y pensamiento crítico volcada en formar a personas en conocimientos y en valores para que sean capaces de transformar la sociedad, haciéndola más justa, más digna, más igual, así como de erradicar la pobreza y la exclusión.

Con este espíritu nació en 1997 y con la misma esencia permanece hoy. Hemos crecido, hemos traspasado fronteras y hemos llegado adonde no esperábamos sin perder nuestra razón de ser: aportar, construir y mejorar la vida de las personas. Todo ello ha sido posible gracias al esfuerzo y compromiso de quienes componen nuestra comunidad universitaria, activos humanos que nos han permitido superar los tiempos duros y difíciles, pero también suplir la endémica insuficiencia de financiación que vienen padeciendo nuestra institución.

Hoy toca hacer balance de estos últimos ocho años, un tiempo de trabajo, de ilusiones, de proyectos, de aciertos y de errores que nos han ayudado a crecer. Hoy miro hacia atrás y lo hago satisfecho del camino recorrido, orgulloso del compromiso público que ha acompañado al devenir de esta institución.

Es un tiempo de agradecimiento y de reflexión. Somos una de las universidades más solicitadas de nuestro entorno, somos líderes en rendimiento académico y excelencia docente y contamos con talento investigador de primer nivel. Somos una de las universidades más activas en movilidad internacional y seguimos desplegando acciones para mejorar nuestro indudable compromiso con la sociedad y el medio ambiente.

Por ello, puedo decir que al final de este viaje me queda la alegría del trabajo en equipo, el orgullo de una universidad que crece y la esperanza de que la UPO pueda seguir contribuyendo a mejorar la sociedad porque tiene el talento, el potencial y los mimbres necesarios para hacerlo por muchos años. Como decía aquel, 'al final de este viaje comienza un camino' y el de la Universidad Pablo de Olavide no ha hecho más que empezar.

Me queda la esperanza de que la UPO pueda seguir contribuyendo a mejorar la sociedad porque tiene el talento, el potencial y los mimbres necesarios para hacerlo por muchos años

# Una Universidad cerca de las personas



La Universidad Pablo de Olavide es una de las universidades más solicitadas de su entorno y su tasa de abandono es la tercera más baja de España de entre las universidades públicas y la más baja de Andalucía

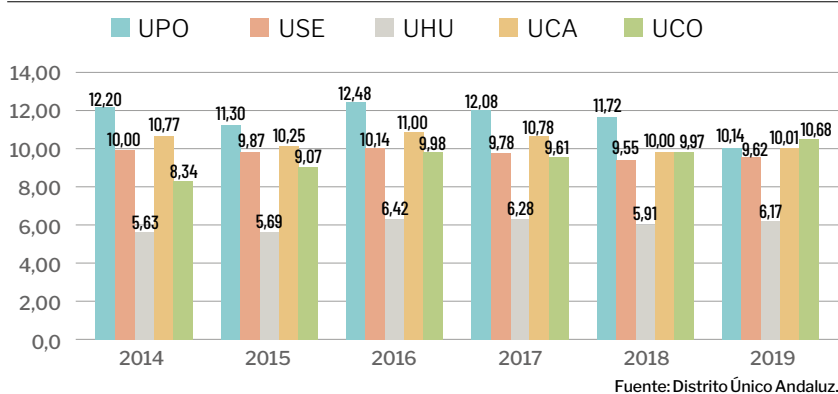
La UPO presenta una tasa de abandono en grado de un 18,5 por ciento, diez puntos menos que la media andaluza y ocho por debajo de la media de las universidades presenciales en España

La Universidad Pablo de Olavide es una de las universidades más solicitadas de su entorno. Los datos de preinscripción y matrícula en relación con las plazas ofertadas en los grados muestran un comportamiento claramente ascendente tanto en el número de alumnado de nuevo ingreso, como en solicitudes en primera y segunda opción. Se constata la consolidación del número de solicitudes de preinscripción (fase 1, cupo general), manteniéndose la UPO **como una de las universidades más solicitadas por el alumnado**, teniendo en cuenta el número de peticiones en relación con la oferta de plazas.

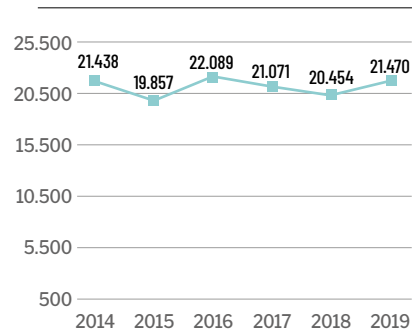
Esta tendencia se materializa en la matriculación. En la primera fase de adjudicación la institución cubre prácticamente la totalidad de las plazas ofertadas, consolidándose como la que mayor porcentaje de matriculación en relación con su oferta posee de su entorno.

Asimismo, como muestran los datos, en este periodo 2012-2020 la Universidad Pablo de Olavide ha conseguido que **su tasa de abandono sea la tercera más baja de España de entre las universidades públicas y la más baja de Andalucía**, según el informe *U-Ranking* publicado en 2019. En este estudio, que tiene en cuenta la cohorte de estudiantes que ingresaron en la Universidad en el curso 2012/2013 y su trayectoria académica durante los cuatro años siguientes, la UPO presenta una tasa de abandono en grado de un 18,5 por ciento, diez puntos menos que la me-

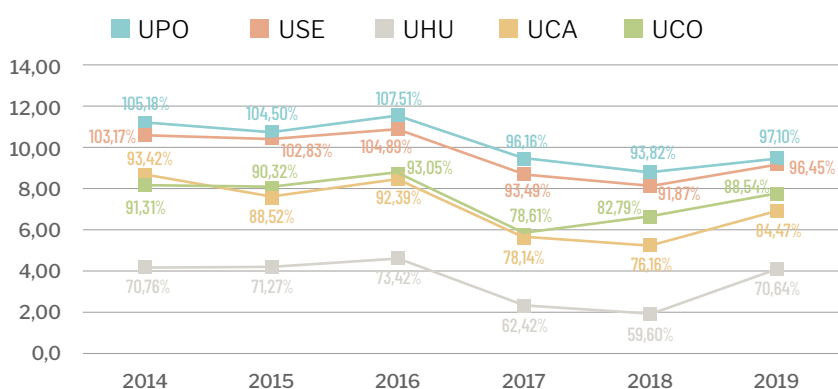
### Solicitudes totales/plazas ofertadas (2014-2019)



### Peticiones totales (2014-2019) UPO



### % Matriculación en relación con la oferta de plazas (2014-2019)



dia andaluza y ocho por debajo de la media de las universidades presenciales en España.

Estos buenos resultados, indicadores del nivel de eficiencia en el uso de los recursos públicos que hace esta Universidad, son fruto de cuatro tipos de medidas priorizadas en las dos últimas legislaturas:

- Una política de becas y ayudas que en medio de la crisis económica ha permitido **que ningún estudiante se viera obligado a abandonar sus estudios por motivos económicos.**
- Una **especial atención a los casos de estudiantes con bajo rendimiento**, muchas veces derivado de problemas económicos familiares, con un plan específico de tutorización.
- Un plan de acción para facilitar la vida del estudiantado en el campus y para **dinamizar la actividad ‘extra-académica’.**
- Una nueva política de **difusión y orientación** conectada con la provincia.

A estas medidas hay que sumar el alto grado de cumplimiento de las expectativas creadas, gracias por un lado a la satisfacción respecto a la calidad de la enseñanza recibida y, por otro, al trato personalizado que en la UPO se dispensa al estudiante por parte tanto de los servicios administrativos como del profesorado. ■



La política de becas y ayudas ha permitido que ningún estudiante se viera obligado a abandonar sus estudios por motivos económicos

# Líder en rendimiento académico y excelencia docente



Con una tasa de rendimiento del 82,1 por ciento en grado y del 95,8 por ciento en máster oficial, la UPO se ha situado en octava posición a nivel nacional en postgrado, teniendo en cuenta datos de ochenta universidades públicas y privadas

**L**a Universidad Pablo de Olavide lidera las clasificaciones regionales de rendimiento académico y docencia, a pesar de poseer una plantilla de profesores menos consolidada que otras universidades de similar tamaño y haber sufrido importantes recortes en personal en su primera fase de crecimiento. Así lo constata el informe 'Las universidades españolas. Una perspectiva autonómica', difundido por la Fundación Conocimiento y Desarrollo (CYD) en 2018. Con una tasa de rendimiento del 82,1 por ciento en grado y del 95,8 por ciento en máster oficial, la UPO se ha situado en octava posición a nivel nacional en postgrado, teniendo en cuenta datos de ochenta universidades públicas y privadas.

Además, la Universidad Pablo de Olavide es la que obtiene mayor puntuación en rendimiento docente entre las universidades andaluzas, según el informe *U-Ranking* 2017, elaborado por la Fundación BBVA y el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie). Unos resultados que se ven también reforzados por el programa DOCENTIA-A-UPO, que ha evaluado, entre la convocatoria de junio de 2012 y la de octubre de 2018 (última convocatoria finalizada), a un total de 340 profesores, obteniendo 339 una evaluación favorable (más de 60 puntos sobre 120), de los cuales 249 consiguieron la mención de excelencia (más de 90 puntos) y una puntuación media global de 93,38 puntos. Entre el profesorado de la UPO se encuentra también la tercera mejor docente de España en el curso 2018-2019 en la categoría Universidad, según los 'Premios Educa Abanca'.

Estos buenos resultados responden, entre otras cuestiones, a la priorización de la innovación docente en las políticas de la Universidad. En el periodo 2012-2020 se ha puesto en valor el Plan de Formación del Personal Docente e Investigador, que se ha ido aprobando de manera bianual y que reconoce la formación del personal como un pilar fundamental para la institución. ■

La Universidad Pablo de Olavide es la que obtiene mayor puntuación en rendimiento docente entre las universidades andaluzas, según el informe *U-Ranking* 2017

## Seis centros acreditados

Además de la implantación del Grado en Relaciones Internacionales, y de cinco dobles grados vinculados a él, se ha adscrito a la Universidad en este periodo el Centro San Isidoro



La gestión académica de grado ha experimentado mejoras significativas en el periodo 2012-2020. Además de la implantación del Grado en Relaciones Internacionales, y de cinco dobles grados vinculados a él, se ha adscrito a la Universidad en este periodo el Centro San Isidoro (con la implantación de grados, coordinación y seguimiento) y se ha dotado de mayor autonomía a los centros en el diseño de sus planes anuales.

Durante estos ocho años se han conseguido implantar los Sistemas de Garantía Interna de la Calidad (SGIC) de los centros de la UPO, y esto ha permitido que seis de ellos –la Facultad de Ciencias Experimentales, la Escuela Politécnica Superior, la Facultad de Ciencias Sociales, la Facultad de Humanidades, la Facultad de Ciencias Empresariales y la Facultad de Derecho– hayan obtenido la certificación de dicha implantación por el programa **AUDIT de ANECA**, y que los dos restantes –la Facultad de Ciencias del Deporte y el Centro Universitario San Isidoro– estén en disposición de obtenerlo en los próximos meses. Por otro lado, se ha logrado la renovación de la acreditación de todos los títulos grado (18), máster (29) y programas de doctorado (8) que se han sometido proceso de reacreditación, quedando únicamente excluidos aquellos títulos que aún están en fase de seguimiento previo a la renovación.

La UPO se podría convertir en la primera universidad de España en tener todos sus centros de grado acreditados institucionalmente

Asimismo, y como consecuencia de ambos logros, los seis centros anteriormente mencionados han obtenido la **acreditación institucional**, concedida por el **Consejo de Universidades**, mientras que los dos restantes estarán en disposición de ello en cuanto certifiquen sus SGIC en los próximos meses, en los que la UPO se podría convertir en la primera universidad de España en tener todas sus facultades acreditadas institucionalmente, una constatación del cumplimiento de los criterios de evaluación de la calidad derivados del Espacio Europeo de Educación Superior.

# Talento investigador



En el ámbito de la investigación, durante el periodo 2012-2020 se han dedicado considerables esfuerzos a propiciar un entorno incentivador para el desarrollo de la actividad científica de los grupos de investigación, su internacionalización y la atracción de talento

La articulación de unos Servicios Centrales de Apoyo a la Investigación permite consolidar los recursos captados y ponerlos a disposición de la comunidad universitaria y su entorno tecnológico

La UPO ha conseguido proyectos de particular impacto en estos años, como los vinculados a Infraestructura Científica o al European Research Council

**E**n el ámbito de la investigación, durante el periodo 2012-2020 se han dedicado considerables esfuerzos a propiciar un entorno incentivador para el desarrollo de la actividad científica de los grupos de investigación, su internacionalización y la atracción de talento. Se ha adaptado el Plan Propio de Investigación y Transferencia y se han realizado actuaciones estratégicas con el fin de proporcionar un apoyo adaptado a las necesidades de los grupos emergentes y consolidados. En un contexto de crisis y de recortes en los programas de investigación nacionales y autonómicos, se ha conseguido mantener una tasa de éxito notable en las convocatorias externas, así como en el número de contratos de I+D+i con empresas y de acciones de emprendimiento. Ha habido especial empeño en apoyar la concurrencia de los grupos al Programa Marco de la Unión Europea, la cual prácticamente se ha duplicado desde 2012 y ha permitido captar 13.4 millones de euros. La UPO ha conseguido proyectos de particular impacto en estos años, como los vinculados a Infraestructura Científica o al European Research Council, que han hecho necesario un apoyo específico y la dotación de espacios de investigación adaptados.

Por otro lado, la legislatura se ha culminado con la articulación de unos Servicios Centrales de Apoyo a la Investigación que permiten consolidar los recursos captados y ponerlos a disposición de la comunidad universitaria y su entorno tecnológico.

Un aspecto particularmente relevante y que ha constituido una línea de trabajo estratégica para el equipo de gobierno ha sido la atracción de personal



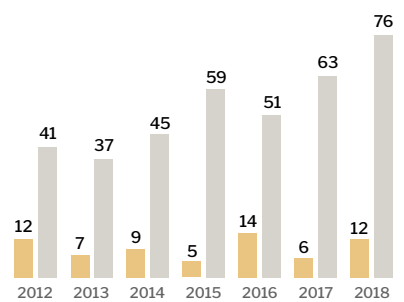


investigador a través de convocatorias oficiales de talento científico (con un resultado de 37 contratos entre 2012 y 2020 de los programas ERC Starting, Consolidator, Advanced Grants, Ramón y Cajal, Beatriz Galindo, Marie Curie, Juan de la Cierva y Talentia). Este personal constituye la punta de lanza de los más de 1.200 contratos de personal investigador y técnico de apoyo que la Universidad ha realizado en los últimos ocho años. La incorporación de este personal a la comunidad investigadora se ve facilitada por la normativa recientemente puesta en marcha y que favorece el desarrollo de su actividad en el seno de los departamentos.

Asimismo, en estos años se ha fortalecido la presencia de la UPO en Centros mixtos de investigación, principalmente CABD y CABIMER, los cuales se han posicionado como centros de referencia a nivel internacional. En esta misma línea estratégica de proyección al exterior del I+D+i de la UPO, se han sentado las bases (todavía no se ha culminado) para la incorporación de la Universidad, a otros proyectos de centros mixtos en ámbitos de la Biodiversidad a través de CEI-CamBio, y de la proyección latinoamericana de las Humanidades y Ciencias Sociales. Además, se han multiplicado igualmente las acciones de difusión de las capacidades científicas y tecnológicas de la UPO, aumentando las acciones de divulgación tanto hacia sectores especializados como hacia la sociedad en general. Finalmente, son también destacables en estos años los esfuerzos realizados en materia de gestión de I+D+i, que han permitido implementar de manera garantista un volumen considerable de actuaciones de fortalecimiento y de recursos humanos para la investigación. ■

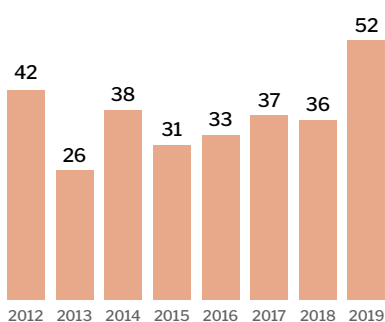
### Proyectos Europeos (2012-2018)

■ Concedidos 65 (13,4 M€)  
■ Solicitados 372

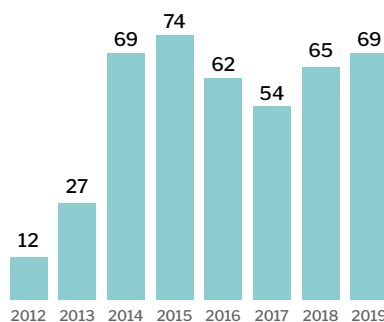


**13.4**  
millones de euros  
captados del Programa  
Marco de la Unión Europea

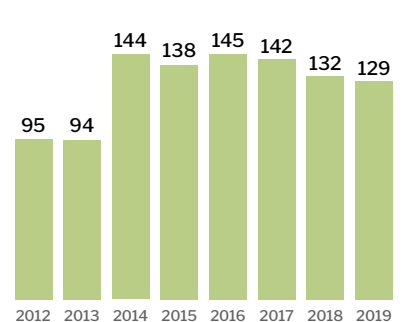
### Proyectos competitivos I+D+i (Ministerio y Junta de Andalucía)



### Actividad de divulgación científica



### Contratos de I+D+i (7,8 M€)



# Abierta al mundo



Los pilares sobre los que se ha sustentado la política internacional de la Universidad son: movilidad, proyectos de cooperación académica y cooperación universitaria para el desarrollo, Centro Universitario Internacional, promoción internacional, política lingüística y posicionamiento de la UPO en *rankings* internacionales y nacionales

## 4.808

estudiantes

han participado en programas de movilidad e intercambio

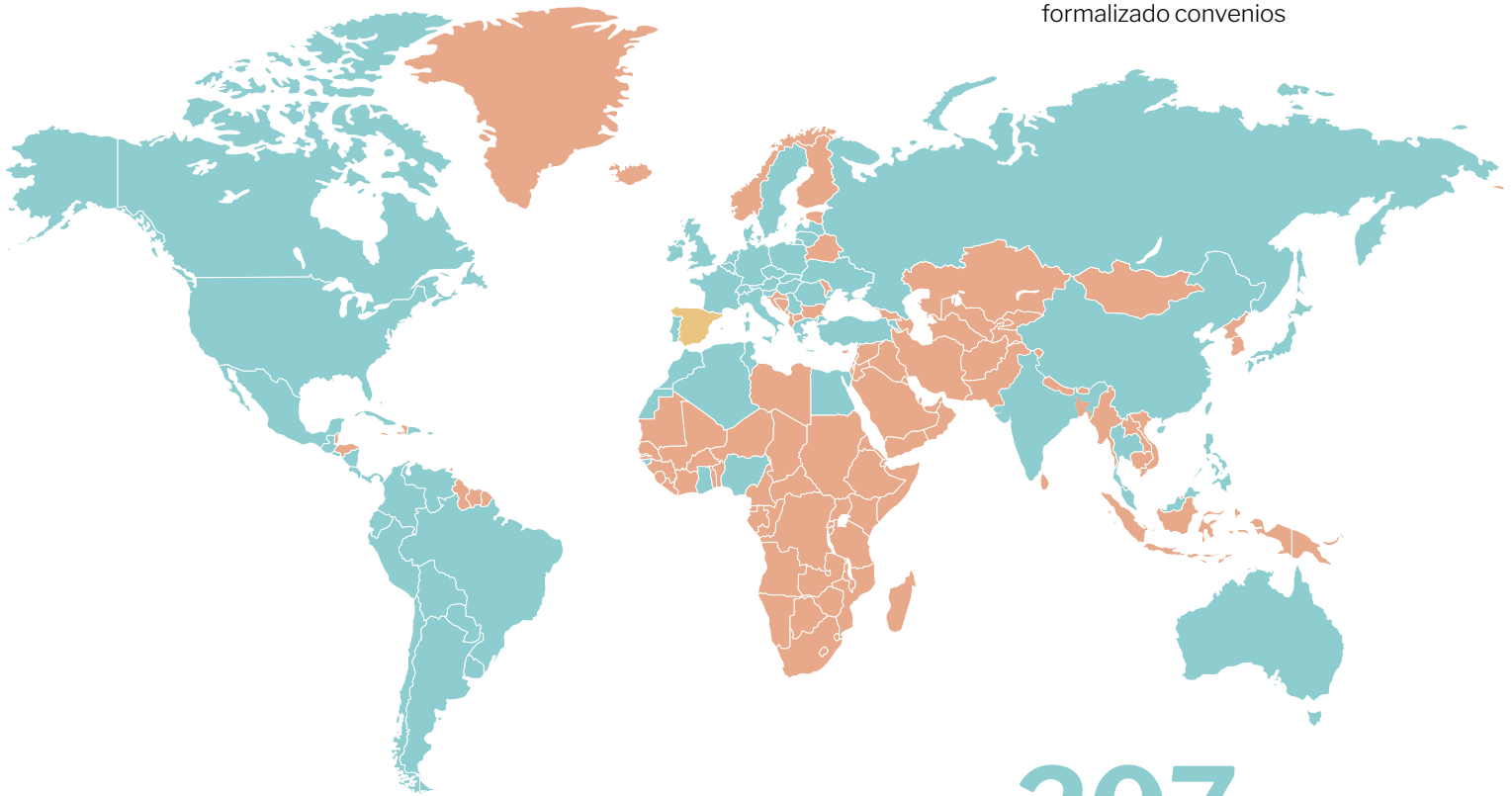
La UPO se sitúa como la segunda universidad pública española y la primera andaluza en movilidad relativa Erasmus

Los resultados en materia de internacionalización de la UPO durante el periodo 2012-2020 están en línea con los principios y valores que le confieren su particular identidad en el sistema universitario andaluz y español. Se ha tratado de integrar la dimensión internacional en todos los procesos de gestión, docencia e investigación de la Universidad. Esta condición transversal de la política en materia de internacionalización ha incidido en todos los sectores y áreas de la Universidad y ha propiciado unos indicadores que colocan a la UPO en una posición destacada en el ámbito nacional. Los pilares sobre los que se ha sustentado la política internacional de la Universidad son: movilidad, proyectos de cooperación académica y cooperación universitaria para el desarrollo, Centro Universitario Internacional, promoción internacional, política lingüística y posicionamiento de la UPO en *rankings* internacionales y nacionales.

Como se desprende de los distintos datos de internacionalización que se recogen en los informes anuales, desde 2012-2020, **la movilidad de estudiantes, PDI y PAS**, comunitaria y extracomunitaria, a través de Erasmus+ y otros programas de movilidad e intercambio, se ha incrementado en todos los sectores, con un número global de movilidad de estudiantes de 4.808; de 522 de PDI, lo que supone un aumento del 28 por ciento, y de 158 de PAS, con un relevante incremento del 433 por ciento. La gestión de la movilidad se ha visto reconocida en los informes finales Erasmus+ con una puntuación superior a 80/100. Destacando la última presentada (2017) con

## La UPO en el mundo

■ Países con los que se han formalizado convenios



93/100. La UPO se sitúa como la segunda universidad pública española y la primera andaluza en movilidad relativa Erasmus en el informe CRUE 'Universidad Española en Cifras', que recogía el dato de 2016/2017.

La **cooperación académica y para el desarrollo** es otro de los distintivos de la UPO. Durante el periodo 2012-2020 se han gestionado un gran número de proyectos Erasmus+ con un volumen de 1.483.858,91 euros y proyectos de cooperación universitaria para el desarrollo por un valor de 2.024.088,01 euros, lo que supone una cifra total de 3.507.946,91 euros.

El **Centro Universitario Internacional** de la Universidad Pablo de Olavide (CUI-UPO) es un referente por la calidad de sus programas. Durante estos ocho años, se ha recibido un total de 7.810 estudiantes, con un aumento del 38 por ciento durante el periodo 2012-2020.

Asimismo, la **política lingüística** de la Universidad se ha visto reforzada, permitiendo desarrollar un plan de actuación en esta materia. La docencia en otras lenguas se ha incrementado hasta llegar a los 1.315,5 ECTS. Desde el Servicio de Idiomas se han implantado durante los últimos años cursos en tres idiomas, portugués, italiano y ruso (a la oferta que ya existía de inglés, francés, alemán, japonés y chino). Además, se ha complementado la oferta con cursos específicos de pronunciación, de preparación de exámenes, de presentación a congresos o de escritura, entre otros, y se ha diversificado la oferta a otros usuarios como PDI y PAS. En este mismo orden de cosas, se han desplegado, entre otras acciones, ocho ediciones de cursos de español para refugiados e inmigrantes, curso de innovación docente en inglés o curso de español académico. ■

# 207

convenios  
internacionales

(además de convenios Erasmus+) en más de

# 40

 países

# Comprometida con la sociedad, la cultura y el medio ambiente

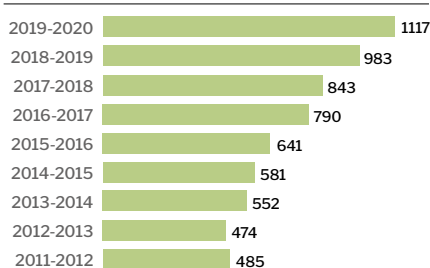


La política de la UPO parte de dos cuestiones esenciales para una universidad pública: la implicación activa de la comunidad universitaria y el horizonte de transformación hacia una sociedad más igualitaria

**E**n el periodo 2012-2020, la UPO ha centrado gran parte de sus esfuerzos en revalidar su compromiso con la sociedad, generando proyectos sociales y culturales que reafirman la singularidad de ser una universidad con marcada identidad social. La política de la UPO parte de dos cuestiones esenciales en una universidad pública: la implicación activa de la comunidad universitaria y el horizonte de transformación hacia una sociedad más igualitaria. Aunque las actividades recorren muy diversos ámbitos de actuación, cabe señalar que han sido años de impulso y progreso.

**Aula de Mayores.** La Universidad Pablo de Olavide está plenamente comprometida con el envejecimiento activo a través de este programa. Ninguna universidad andaluza tiene tan amplio radio de acción en los municipios como la UPO. El intenso trabajo realizado desde 2011 se ha visto reflejado en la multiplicación por dos del número de alumnos y alumnas, sedes municipales y profesorado implicados en este programa. Cualitativamente también se ha mejorado con la estructuración académica del mismo, con la presencia activa del alumnado del Aula Abierta en los espacios docentes y culturales del campus y con la incorporación de recursos de entidades privadas.

**Evolución del número de alumnado del Aula Abierta de Mayores (Periodo 2011-2020)**





**Igualdad.** Estos ocho años han constituido un periodo de avance en las políticas de igualdad entre mujeres y hombres en la UPO, políticas que han estado marcadas por la continua búsqueda del consenso y de las sinergias en la comunidad universitaria. Las mujeres, docentes, estudiantes y personal de Administración y Servicios, han dado un paso adelante en el momento de proponer y trabajar por la igualdad, contando con el apoyo del equipo de gobierno y de la comunidad universitaria. Así, la revisión del I Plan de Igualdad, su evaluación y el diseño, y la ejecución del segundo, ha resultado un proceso de calidad, imbricado en el contexto de la UPO, y a partir del cual se han abordado retos como los presupuestos con perspectiva de género o el aula de conciliación. En el plano de la erradicación de la violencia contra las mujeres son numerosas e importantes las acciones emprendidas, como la creación de la Red Universitaria contra la Violencia de Género con 178 agentes procedentes del PDI, PAS y Estudiantes con formación en estrategias de prevención de las violencias machistas en el ámbito universitario, o el Protocolo de Acoso Sexual y por Razón de Sexo.

**Diversidad Funcional.** La atención a las personas con diversidad funcional ha sido una prioridad en este periodo a pesar de las dificultades presupuestarias de los años de crisis económica. Y esto ha planteado retos de agilización en la atención que han sido abordados con la organización de los procedimientos, la profesionalización de los auxiliares clínicos e intérpretes de lenguaje de signos y, finalmente, con la elaboración del Plan de Diversidad Funcional.

**RadiOlavide.** El deseo de contar con una radio universitaria se encontraba presente en la UPO desde antes de 2012, sin embargo, no ha podido ver la luz hasta esta última legislatura. Concebida como una radio participativa, dinamizadora de la comunidad universitaria a la vez que realizada por ella, se presenta en 2016 como primera radio universitaria en Sevilla que emite *online* y podcast. Cuenta con una parrilla de programas pro- ➔

Las mujeres, docentes, estudiantes y personal de Administración y Servicios, han dado un paso adelante en el momento de proponer y trabajar por la igualdad, contando con el apoyo del equipo de gobierno y de la comunidad universitaria

La atención a las personas con diversidad funcional ha sido una prioridad en este periodo a pesar de las dificultades presupuestarias de los años de crisis económica

## Comprometida con la sociedad, la cultura y el medio ambiente

La UPO es cultura. Después de ocho años de intensa actividad en este campo, esta afirmación es una realidad visible en la agenda cultural de la institución



puestos por los equipos de personas de la comunidad UPO que se encargan de su ejecución y se halla muy vinculada a la transferencia de conocimientos y a la innovación docente. En 2019 recibió el Premio Andalucía de Comunicación Audiovisual Local por su programa 'Mundo Sostenible'.

**Residencia Flora Tristán.** Es uno de los proyectos sociales más emblemáticos en el mundo universitario. A la apuesta por establecer una residencia de estudiantes en el Polígono Sur, en el corazón de las 'Tres Mil', se une el desarrollo de un proyecto de intervención social que ha merecido numerosos premios y reconocimientos, entre los que se encuentran el Premio Meridiana 2014 en la categoría de iniciativas contra la exclusión social del Instituto Andaluz de la Mujer y el Premio Andalucía +Social 2018 a las buenas prácticas en la atención a las personas en riesgo de exclusión social de la Consejería de Igualdad y Políticas Sociales de la Junta de Andalucía.

Durante este periodo se ha trabajado duro en consonancia con el compromiso que los residentes muestran con el Polígono Sur cotidianamente para garantizar la participación de la UPO en la mejora del barrio. Los esfuerzos se han dirigido no solo hacia la eficiencia en la gestión de la Residencia, sino muy especialmente a garantizar la labor contra la exclusión social mediante la continua visibilización del proyecto y la captación de fondos para su sostenibilidad. Tras años de lucha contra los recortes de los recursos externos y la bajada de ocupación por la crisis, se ha alcanzado el 97 por ciento de ocupación y se ha ubicado a la RUFT en el mapa de proyectos universitarios comprometidos con la igualdad y la justicia social.

**Voluntariado.** La implicación de las entidades del Tercer Sector con el programa de voluntariado no ha dejado de crecer al igual que el número de personas de la comunidad universitaria que colaboran con ellas a través del programa de voluntariado: 575 participantes en 150 entidades. Podría decirse que en este ámbito la UPO tiene un gran reconocimiento no solo por liderar el Observatorio Andaluz de Voluntariado o por haber recibido el Premio Voluntariado 2018 de Cruz Roja Española, sino también por el peso específico que alcanza en el sistema universitario andaluz y que viene dado por el alcance del voluntariado en relación a la dimensión de la Universidad.

**Cultura.** La UPO es cultura. Después de ocho años de intensa actividad en este campo, esta afirmación es una realidad visible en la agenda cultural de la institución, que ha apostado por promocionar a artistas emergentes y por dar cabida a las acciones artísticas surgidas a raíz o en favor del cambio social. El Entramado ha pasado de antigua guardería a un espacio para vivir cultura, en el que se puede asistir a las propuestas alternativas y contemporáneas de los artistas a través del programa de Cultura Mínima o producir cultura con los grupos de teatro, coro y peña flamenca. Una peña única en el panorama universitario, que genera investigación y formación a la par que afición y vivencia, produciendo un número de eventos de flamenco superior al registrado en otras universidades.

Además, la Universidad ha apostado por unir su identidad social a la cultura al desarrollar, en el marco del programa Atalaya de todas las universidades andaluzas, una especialización en la intervención social a través del arte con el programa 'Arte y Compromiso: experiencias para el cambio social',



que ha recibido la evaluación positiva por parte del Gobierno andaluz en cada una de sus siete ediciones y ha terminado por ubicar a la UPO como un referente en este ámbito.

**Sostenibilidad y eficiencia energética.** La UPO es reconocida por su excelencia e innovación en la gestión eficiente e inteligente de sus instalaciones. Prueba de ello es el accésit del Premio a las Buenas Prácticas de Gestión Interna con el que fue galardonada en 2013, enmarcado dentro de los Premios a la Calidad e Innovación en la Gestión Pública, concedidos por la Agencia Estatal de Evaluación de las Políticas Públicas y la Calidad de los Servicios (AEVAL), dependiente del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas. Este reconocimiento pone en valor la gestión de eficiencia energética y de instalaciones de la UPO, gracias al control en tiempo real del consumo energético y la monitorización de las instalaciones del campus.

**Deporte.** Entre las iniciativas más destacadas del ámbito deportivo en el periodo 2012-2020, cabe señalar la puesta en marcha de la Carrera Popular de la Universidad Pablo de Olavide, que celebra en 2020 su VI edición y que se ha convertido en una cita esperada en el calendario *running* de Sevilla. Concebida como un evento que sensibiliza sobre la importancia de los beneficios de la práctica de la actividad física y del estilo de vida saludable, permite la participación de toda la comunidad universitaria en un ambiente lúdico-festivo y la colaboración con un proyecto solidario.

Asimismo, durante este periodo se ha contribuido al mantenimiento y modernización del campus universitario y se ha incrementado y consolidado la explotación y uso de las instalaciones deportivas de la Universidad a través de convenios con diferentes clubes y entidades deportivas, vinculando la institución con el deporte y la sociedad y promocionando valores como el esfuerzo, la perseverancia, la igualdad o el trabajo en equipo. Entre los convenios, cabe señalar el rubricado con el Ciencias Rugby Sevilla en 2019, a través del cual esta entidad se ha integrado en la comunidad universitaria con el nombre de 'Ciencias Cajasol Olavide'. ■

**575**  
voluntarios  
han colaborado con  
**150** entidades

La UPO es reconocida por su excelencia e innovación en la gestión eficiente e inteligente de sus instalaciones

# Conectada con el entorno



La Universidad Pablo de Olavide ha sido pionera en la elaboración de un Plan Estratégico basado en el gobierno abierto, iniciativa elogiada por la Junta de Andalucía

**L**a Universidad Pablo de Olavide ha sido pionera en la elaboración de un Plan Estratégico basado en el gobierno abierto. Este proceso, iniciado en 2013, se desplegó durante la fase de consulta y participación a través de una plataforma *online*, que permitió no solo a cualquier integrante de la comunidad universitaria, sino a cualquier ciudadano, proponer, discutir y votar en abierto acciones específicas para enriquecer el III Plan Estratégico. Elogiada desde el gobierno autonómico, constituyó una iniciativa pionera en el ámbito universitario andaluz, introduciendo una nueva dinámica participativa, que propició el trabajo colaborativo a través del uso de herramientas tecnológicas.

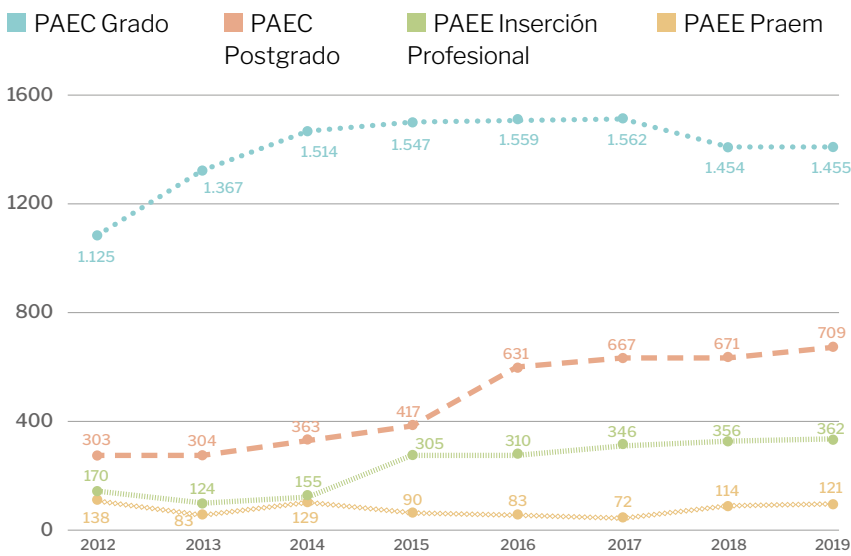
Con este instrumento, la Universidad dio un paso más en su implicación con el entorno, una relación que también ha quedado patente en las políticas desplegadas que hacen que la **Universidad Pablo de Olavide se encuentre entre las diez universidades españolas más activas en empleabilidad** de sus titulados, según el informe 'Itinerarios de inserción laboral y factores determinantes de la empleabilidad: formación universitaria versus entorno', dado a conocer por la Fundación BBVA y el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas. Esta conexión con el mundo laboral se apoya también en una política de prácticas laborales, que se ha ido consolidando en estos ocho años. Durante el periodo comprendido entre 2012 y 2019 se han gestionado más de 18.000 prácticas (curriculares y extracurriculares) para estudiantes de la UPO, tanto de grado como de postgrado. El ascenso resulta significativo, pasando de 1.736 prácticas en 2012 a 2.647 en 2019.

La Universidad Pablo de Olavide se encuentra entre las diez universidades españolas más activas en empleabilidad de sus titulados



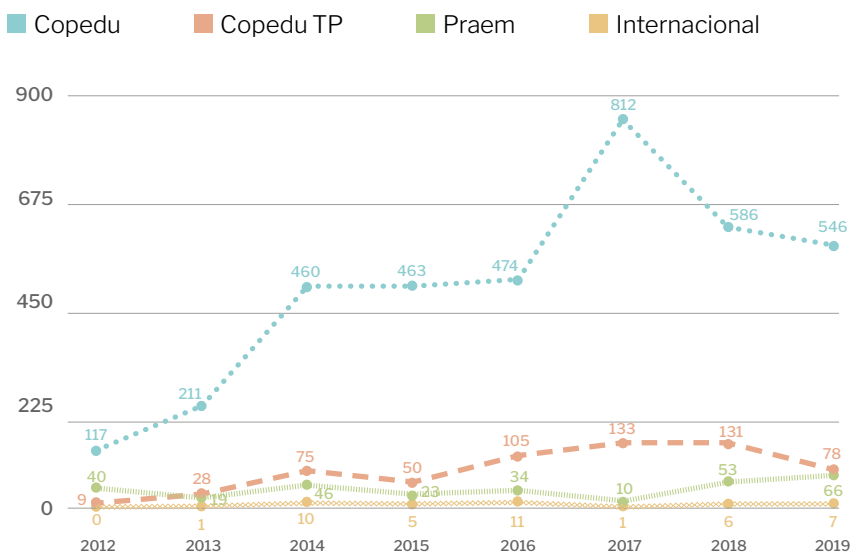


### Gestión de prácticas



**18.000**  
prácticas gestionadas  
entre 2012 y 2019

### Gestión de convenios



La Universidad  
Pablo de Olavide se  
encuentra entre las  
diez universidades  
españolas más activas  
en empleabilidad de  
sus titulados

## Conectada con el entorno



Además, la UPO se encuentra entre las once universidades que más favorecen el emprendimiento de los jóvenes en España, con una nota de 8 sobre 10

Además, la UPO se encuentra entre las once universidades que más favorecen el emprendimiento de los jóvenes en España, con una nota de 8 sobre 10, según se desprende del informe 'Educación emprendedora: Servicios y programas de las Universidades Españolas', realizado por la Fundación Universidad-Empresa para el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. A este respecto hay que señalar que, en colaboración con la Fundación Andalucía Emprende, en el campus de la Universidad Pablo de Olavide se inauguró en 2018 **el primer Centro Andaluz de Emprendimiento (CADE) universitario con un espacio de *coworking***, con el fin de fomentar la cultura emprendedora en el entorno universitario e impulsar la creación de empresas innovadoras, con base en el conocimiento. Es el primer CADE universitario de Andalucía que dispone de un espacio de *coworking* destinado a incubar a los proyectos emprendedores nacidos en el campus.

Asimismo, otra de las acciones acometidas para estrechar lazos con el entorno ha sido la inauguración en 2008 de la **Sede 'Olavide en Sevilla - Centro'**, un espacio público, abierto a la ciudadanía que acerca, aún más, la UPO a la ciudad de Sevilla, reforzando su posicionamiento estratégico como universidad, no solo en términos de presencia y representación institucional, sino también permitiendo implementar la estrategia de compromiso y transformación social que refleja el IV Plan Estratégico 2017-2020 de la institución.

El establecimiento y afianzamiento de las relaciones entre la Universidad y otras instituciones ha constituido un objetivo prioritario, generando sinergias para beneficio no solo de la comunidad universitaria, sino de la sociedad en su conjunto

Así, el establecimiento y afianzamiento de las relaciones entre la Universidad y otras instituciones de su entorno ha constituido un objetivo prioritario, generando sinergias para beneficio no solo de la comunidad universitaria, sino de la sociedad en su conjunto. Esta vinculación de la institución con su entorno ha alcanzado especial visibilidad con la concesión de la **Medalla de la Ciudad de Sevilla** a la UPO en el año 2019, un premio que reconoce la aportación de la institución a la capital hispalense, en la que ha aumentado de manera considerable su presencia en estos últimos años. Prueba de ello es la participación en el Festival Europeo de Sevilla, con la concesión de los **Premios Rosario Valpuesta**, o la vinculación a la Real Maestranza de Caballería, con el reconocimiento al alumnado de la Universidad a través de los **Premios a los Mejores Expedientes**.



En la misma línea de vinculación y reconocimiento del entorno, el Consejo Social de la Universidad ha convocado por primera vez en el año 2019 los **Premios Roma**, unos galardones que tratan de visibilizar el talento femenino en el tejido empresarial y universitario a la vez que contribuye a promover las relaciones de la Universidad, en términos de responsabilidad social corporativa y mecenazgo, dentro de la provincia, espacio en el que puede materializar su vocación municipalista.

Una vocación que se ha visto plasmada no solo en los Cursos de Verano de Carmona que, tras dieciséis ediciones, se consolidan como referentes de los cursos estivales en el sur de España, sino en todas y cada una de las acciones volcadas en colaboración con los Ayuntamientos. En este sentido, cabe destacar la consolidación de la **Fundación de Municipios Pablo de Olavide**, que aúna aquellos pueblos que fueron fundados por el ilustrado Pablo de Olavide, bajo el reinado de Carlos III, y que trabajan la relación entre la Universidad y los municipios, con el objetivo de reivindicar lo local y poner en valor a estos territorios que llevan el sello Olavide. ■



La vocación municipalista se ha visto plasmada no solo en los Cursos de Verano de Carmona, sino en todas y cada una de las acciones volcadas en colaboración con los Ayuntamientos

# Con una gestión y organización solventes



En el año 2012 la Universidad presentaba un déficit acumulado negativo de 13.790.798,51 euros mientras que en 2018 se consigue un superávit acumulado de 4.552.706,03

**E**n el año 2013 se lleva a cabo una reorganización administrativa, donde se define una nueva estructura por áreas, un marco regulatorio general organizativo de la administración y los servicios y se estipulan los objetivos de éxito y de funcionamiento. Se procede a una dotación de recursos necesarios, con integración y protagonismo de las nuevas tecnologías y se pone en marcha una herramienta de gestión integrada en la que se tramitan de manera coherente la documentación de la cartera de servicios y los procedimientos, los recursos humanos para su desarrollo, las competencias necesarias para abordarlos, la gestión de indicadores, la asociación de riesgos y gestión de objetivos, así como el desarrollo del programa de teletrabajo para el PAS y los sistemas de canalización de la opinión de las partes interesadas. Todo ello certificado por la norma **UNE-EN-ISO 9001:2015**.

En materia de administración electrónica, en el periodo 2012-2020, se ha implantado con éxito la factura electrónica, la gestión de los contratos menores, el desarrollo de las nuevas herramientas de racionalización de la contratación pública y ejecución de los contratos, la mejora de gestión de horarios y espacios, la atención al público a través de la integración de herramientas que facilitan la planificación de la atención a usuarios y la trazabilidad del sistema, entre otras medidas.

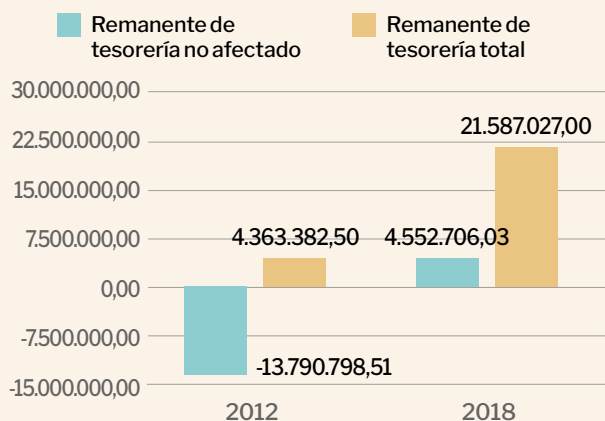
La gestión económica en estos años ha arrojado resultados claramente positivos. En el año 2012 la Universidad presentaba un déficit acumulado negativo de 13.790.798,51 euros mientras que en 2018 se consigue un

La situación de solidez ha alcanzado el 408,65 por ciento en 2018, cuando partía en 2012 de un 11,60 por ciento

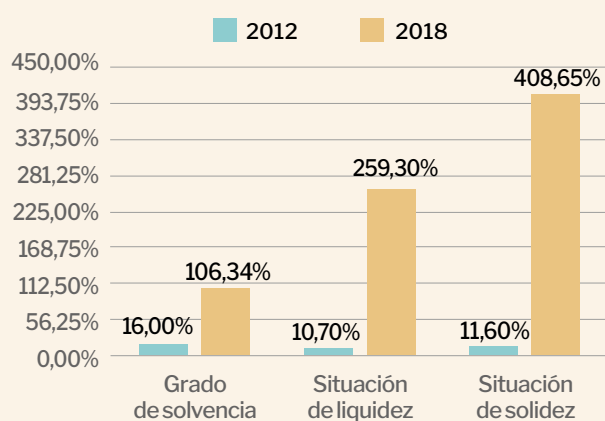
superávit acumulado de 4.552.706,03. Asimismo El grado de solvencia ha pasado de 16 por ciento en 2012 a 106,34 por ciento en 2018; la situación de liquidez ha aumentado de 10,70 por ciento a 259,30 por ciento; y la situación de solidez ha alcanzado el 408,65 por ciento en 2018, cuando partía en 2012 de un 11,60 por ciento.

## Régimen económico

### Comparativa Remanentes de Tesorería



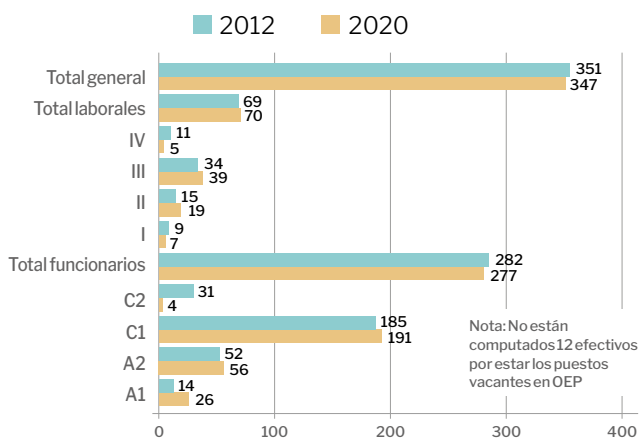
### Indicadores Ratios de Gestión



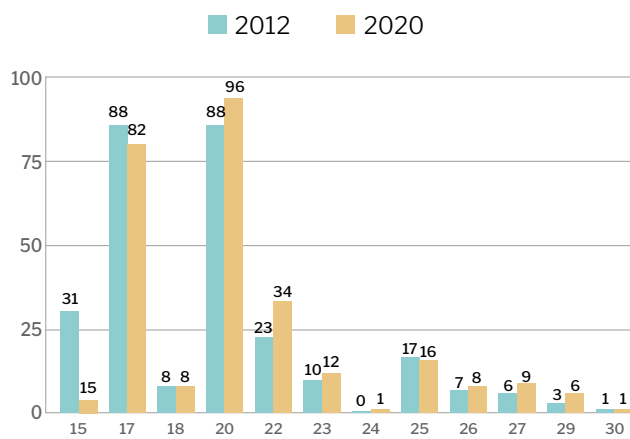
## Recursos Humanos

### Evolución número de empleados/progresión.

#### Número de empleados/Régimen jurídico Cap. I

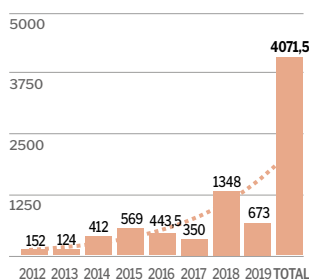


#### Funcionarios por niveles Cap. I

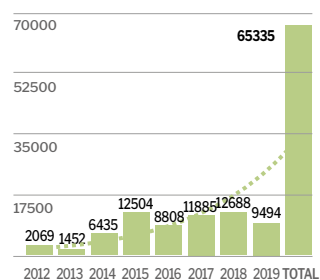


## Formación

### Horas de formación impartidas (PLAN)



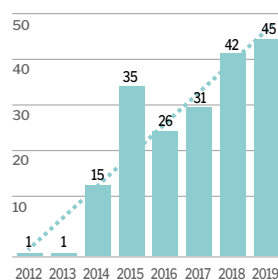
### Horas de formación recibidas (PAS)



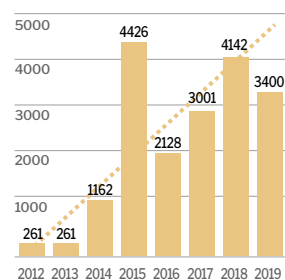
Nota: Horas de acción formativa\* N.º de asistentes

En cuanto a la evolución de nombramientos de interinos por sustitución/acumulación:

### Interinos: N.º de nombramientos



### Interinos: Jornadas de trabajo acumuladas









UNIVERSIDAD

**PABLO**  
**OLAVIDE**

SEVILLA

Universidad Pablo de Olavide  
Ctra. de Utrera, km 1 · 41013 Sevilla - España  
[www.upo.es](http://www.upo.es)