



## IGUALDAD DE GÉNERO

### La Delegación del Rector para la Igualdad de Género

La Delegación del Rector para la Igualdad de Género se crea con el objetivo fundamental de *impulsar la perspectiva de género y la cultura de igualdad de oportunidades en la docencia, la investigación y la gestión universitaria*. En el presente curso académico se han impulsado distintas acciones de política universitaria en coordinación con los vicerrectorados. Destaca el trabajo realizado junto con Gerencia para el desarrollo de los *presupuestos con perspectiva de género* en la Universidad, así como el avance en el trabajo de atención a la diversidad sexual y de género, que se materializa en la adhesión a la *Red de Universidades por la Diversidad*.

De manera técnica y ejecutiva, se trabaja desde la **Oficina para la Igualdad**, actualmente adscrita a la Delegación del Rector para la Igualdad de Género, siendo el órgano desde el que se elaboran los estudios diagnósticos de la situación de mujeres y hombres dentro de la universidad, así como los sucesivos planes de igualdad de género, que articulan las propuestas elaboradas a partir de los resultados y necesidades detectadas en estos estudios. En este sentido, durante este curso académico se presenta el *informe final del impacto de las actuaciones del II Plan de Igualdad entre mujeres y hombres*, que sienta las bases para el III Plan de Igualdad de Género, actualmente en proceso de diseño. Una de las novedades de este plan será la mayor presencia de herramientas y metodologías colaborativas para el diagnóstico inicial, fomentando mecanismos de participación de toda la comunidad universitaria. Para ello se han llevado a cabo reuniones y grupos de discusión con las personas representantes de todos los sectores de la universidad, y se han implementado cuestionarios participativos abiertos a toda la comunidad. También, atendiendo a la normativa actual vigente en materia de igualdad de género, se ha creado la Comisión Negociadora del III Plan de Igualdad de la UPO y se ha renovado la composición de la Comisión Experta en materia de Género e Igualdad.

Además, la Oficina para la igualdad tiene el encargo de organizar acciones para la promoción de la igualdad de género en el ámbito universitario. En este sentido, en la línea de formación y sensibilización, la *campana audiovisual "Aprendiendo en igualdad"* se configura como una de las acciones más innovadoras durante este curso académico. Esta campaña consiste en una serie de píldoras formativas en formato vídeo, que hasta la fecha han sido: ¿Qué es la transversalidad de género en la universidad?, ¿Qué son



## IGUALDAD DE GÉNERO

los presupuestos con enfoque de género? y ¿Qué es la comunicación inclusiva?, teniendo una excelente acogida tanto en la comunidad universitaria como en la sociedad en general.

Asimismo, como órgano encargado de supervisar la estrategia universitaria y que revisa las actividades de igualdad que se realizan en la UPO, siendo los centros, unidades y resto de estructuras universitarias quienes desarrollen su propio programa de trabajo con la igualdad de género, se consolidan la Campaña con motivo del 25 de noviembre “Día Internacional para la Erradicación de las Violencias contra las mujeres”, la Campaña 11 de febrero “Día Internacional de las Mujeres y las Niñas en la Ciencia” y la del 8 de marzo “Día Internacional de las Mujeres”, en un programa único coordinado por la OPI.

Otra de las acciones innovadoras en esta línea es la incorporación en el *Plan de Formación del Profesorado de los cursos de “Herramientas para introducir la perspectiva de género en la docencia universitaria”*, dirigidos al PDI de todos los centros. Además, destacar la realización de tres ediciones del curso “Prevención e intervención frente al acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito universitario”, dirigido a toda la comunidad universitaria, con el objeto de sensibilizar y formar contra las violencias machistas.

En el ámbito del trabajo por el emprendimiento femenino, destaca la puesta en marcha de la **III Edición del Programa UNIVERGEM**: “Mujeres universitarias: empleabilidad y emprendimiento en igualdad”, que vuelve a desarrollarse en el contexto internacional, nacional y local tras la pandemia.

En la línea de convocatorias y programas se subraya la dirigida a los Centros para fomentar la realización de acciones para favorecer la igualdad de género en el ámbito universitario; la convocatoria de ayudas para favorecer la docencia con perspectiva de género y la convocatoria de la III Edición de los Premios a los mejores Trabajos Fin de Grado y Trabajos fin de Máster en materia de género e igualdad de la UPO.

Finalmente, se ha continuado con el trabajo de asesoramiento, seguimiento y acompañamiento a los distintos colectivos de la comunidad universitaria en materias relacionadas con igualdad, así como con la elaboración de los preceptivos informes de impacto de género.

A continuación, se señalan algunas de las **principales acciones** organizadas desde la OPI bajo la coordinación de la Delegación del Rector para la Igualdad de Género, que están contribuyendo al avance de la igualdad entre hombres y mujeres en nuestra Universidad, durante el curso académico 2021-2022:

FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN	
XI Campaña 25-N “Día Internacional para la Erradicación de las Violencias contra las mujeres “. La UPO contra el acoso.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Campaña 11- F. “Día Internacional de las Niñas y las Mujeres en la Ciencia”.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Campaña 8-M. Día Internacional de las Mujeres: “Mujeres en acción”. 2022.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Campaña audiovisual “Aprendiendo en igualdad”.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Campaña 28-J “Diversidad afectivo-sexual y de género”.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.

FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN	
Stand informativo en las jornadas de bienvenida.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Actividad online. "Participa en la elaboración del III Plan de Igualdad de Género de la UPO.	Impacto: comunidad universitaria.
Curso "Prevención e intervención frente al acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito universitario".	Impacto: comunidad universitaria.
Iluminación en color morado de la Torre de la Universidad Pablo de Olavide.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Presentación de las líneas de intervención de la Oficina para la Igualdad de la UPO.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Taller "Detección e intervención contra el acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito universitario".	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Stand informativo sobre la Red Universitaria contra la Violencia de Género de la UPO.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Taller "¿Quiéres formar parte de la RED Universitaria contra la Violencia de Género? ¡Te esperamos!	Impacto: comunidad universitaria.
Lectura Manifiesto 25-N "Día Internacional por la eliminación de la violencia contra las mujeres" de la Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU).	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Adhesión a la campaña Punto Violeta del Ministerio de Igualdad.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.

FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN	
Jornada "Prevención del acoso en la universidad".	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Taller de formación para la prevención de la violencia de género en adolescentes. "El abuso no es amor".	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Actividad "Anda y actúa contra la violencia de género".	Impacto:
Exposición "Científicas pioneras de ayer y hoy". I Edición. F. EXP y OPI.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Programa Especial de Radio "Científicas en la UPO: Transformando la sociedad", un especial de Mundo Sostenible y Oficina para la Igualdad.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Presentación de vídeo y conversatorio "Mujeres que hacen ciencia. Experiencia de investigadoras sociales". F. CCSS y OPI.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Revista Digital anual 11-F "Científicas transformando el mundo".	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Jornada virtual "Mujeres y STEM"	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Presentación de la campaña audiovisual "Aprendiendo en igualdad".	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.

FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN	
Elaboración, diseño y presentación del vídeo ¿Qué es la transversalidad de género?. Campaña audiovisual “Aprendiendo en igualdad”.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Adhesión al Manifiesto de la Red de Unidades para la Igualdad de Género y Excelencia Universitaria (RUIGEU).	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Elaboración, diseño y presentación del vídeo ¿Qué son los presupuestos con enfoque de género? Campaña audiovisual “Aprendiendo en igualdad”.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
III Edición del Programa UNIVERGEM “Mujeres universitarias: empleabilidad y emprendimiento en igualdad.	Impacto: comunidad universitaria.
Elaboración, diseño y presentación del vídeo ¿Qué es la comunicación inclusiva? Campaña audiovisual “Aprendiendo en igualdad”.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Curso de formación presencial “Herramientas para un informe emocional y de género en la enseñanza universitaria”	Impacto: Personal Docente e Investigador (PDI).
Elaboración, diseño y presentación del vídeo ¿Qué es la diversidad afectivo sexual? Campaña audiovisual “Aprendiendo en igualdad”.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Curso “Herramientas para introducir la perspectiva de género en las Ciencias Sociales”.	Impacto: PDI UPO.
Curso “Herramientas para introducir la perspectiva de género en las Ciencias Jurídicas”.	Impacto: PDI UPO.
Curso “Herramientas para introducir la perspectiva de género en las Ciencias del Deporte”.	Impacto: PDI UPO.

FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN	
Curso "Herramientas para introducir la perspectiva de género en las Humanidades".	Impacto: PDI UPO.
Estancias Internacionales. Programa UNIVERGEM III Edición	Impacto: 10 participantes.
Visitas a empresas/entidades de ámbito local - Programa UNIVERGEM III Edición.	Impacto: 10 participantes
Visitas a empresas/entidades de ámbito nacional (Madrid) - Programa UNIVERGEM III Edición.	Impacto: 10 participantes
Curso "Herramientas para introducir la perspectiva de género en las Ciencias Empresariales".	Impacto: PDI UPO.
Participación de la OPI en las Jornadas "PEvAU 2022".	Impacto: sociedad en general.
Jornadas "Mujeres que hacen historia". Organiza Facultad de Humanidades y colabora OPI.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Videofórum y debate de la película 'Picture a Scientist'. Organiza Facultad de Ciencias Experimentales y colabora OPI.	Impacto: comunidad universitaria.
Curso de verano Olavide en Carmona "Transversalidad de género en las políticas públicas locales". Organiza Delegación del Rector para la Igualdad de Género y colabora OPI.	Impacto: sociedad en general.
Campaña 28j "Diversidad afectivo-sexual y de género". Elaboración, diseño y difusión de material divulgativo por el Día Internacional del Orgullo LGTBI.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Diseño, elaboración y publicación del vídeo "Diversidad afectivo-sexual y de género" de la Campaña "Aprendiendo en Igualdad".	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.

### FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

II Congreso Iberoamericano GENRED: "Las políticas de igualdad como herramienta para erradicar la discriminación por razón de género entre mujeres y hombres en la universidad.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
--	---

### CONVOCATORIAS Y RESOLUCIONES DE LA DELEGACIÓN DEL RECTOR PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Convocatoria para la concesión de ayudas destinadas a fomentar la realización de acciones para favorecer la igualdad de género en los Centros de la Universidad Pablo de Olavide.	Impacto: centros y facultades de la UPO.
Convocatoria para la concesión de ayudas destinadas a fomentar la realización de acciones para favorecer la docencia con perspectiva de género, en el ámbito de la Universidad Pablo de Olavide.	Impacto: PDI.
Convocatoria IV Edición de los premios a mejor trabajo fin de grado y mejor trabajo fin de máster en estudios de género e igualdad de la UPO.	Impacto: egresados y egresadas TFG y TFM UPO
Resolución. Nueva composición y aprobación de la Comisión Negociadora III Plan de Igualdad de Género de la UPO.	
Resolución. Nueva composición y aprobación de la Comisión Experta en materia de género e igualdad de la UPO.	
Resolución. Nueva composición y aprobación de la Comisión para la Evaluación e Intervención en casos de acoso sexual y por razón de sexo de la UPO.	
Resolución. Modificación del Protocolo de actuación para la prevención e intervención frente al acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito de la UPO y centros vinculados a la misma.	
Informes de impacto de género de distintas normativas, resoluciones, etc.	

PUBLICACIONES, ANÁLISIS Y ESTUDIOS	
II Informe de seguimiento del II Plan de Igualdad de la UPO.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Guía-Programa para la implantación de los Presupuestos con Enfoque de Género en la UPO. Elabora Delegación del Rector para la Igualdad de Género de la UPO.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
PARTICIPACIÓN Y COLABORACIONES	
Jornada andaluza "Gafas violeta: Integración de la perspectiva de género en la prevención de adicciones". Colabora: Delegación del Rector para la Igualdad de Género.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Iniciativa Sevilla #21Oct21. Organiza: Hombres por la igualdad. Colabora: Oficina para la Igualdad y Delegación del Rector para la Igualdad de Género.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Adhesión a la Red de Universidades por la Diversidad (RUD).	Impacto: universidades adheridas.