

MÁSTER EN

Consultoría y Auditoría

*Laboral*

LEGISLACIÓN  
LABORAL

LEGISLACIÓN LABORAL



UNIVERSIDAD  
**PABLO DE  
OLAVIDE**  
SEVILLA

UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE  
**CEDEP**  
CENTRO DE ESTUDIOS DE POSTGRADO

## PRESENTACIÓN

La realización de estos estudios capacita para el ejercicio profesional de las actividades de Consultoría en materias relacionadas con el ámbito jurídico laboral y de seguridad social, y para la profesión de Auditor Laboral y de Seguridad Social. Con una docencia basada en la adquisición de conceptos prácticos mediante clases participativas en las sesiones presenciales, que se acompañan de sesiones virtuales en algunas asignaturas o módulos, el presente Máster consta de dos itinerarios formativos, que ofrecen una capacitación profesionalizante o investigadora, según la opción de los alumnos y alumnas. Su vinculación con los programas de Doctorado permitirá a los estudiantes que así lo deseen, continuar los estudios para la realización de una tesis doctoral de orientación jurídico-laboral.

## PERIODO DE REALIZACIÓN

De noviembre a octubre

## CLASES PRESENCIALES / ONLINE

Las clases presenciales tendrán lugar preferentemente de lunes a viernes en horario de 16.00 a 21.00 horas de noviembre a junio. Se impartirán sesiones virtuales en algunas asignaturas o módulos. Las prácticas externas se desarrollarán conforme a la disponibilidad de las entidades colaboradoras.

## PERFIL DE ACCESO

El Máster va dirigido a alumnos egresados del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, o las Titulaciones conjuntas, como es en la actualidad, el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos y Derecho. Igualmente se dirige a egresados de otras Titulaciones donde tengan o hayan tenido presencia las asignaturas de Derecho del Trabajo. Se valorará especialmente las características personales del alumno relacionadas con el perfil del Máster que reflejen curiosidad intelectual, interés por el conocimiento de la actualidad del ordenamiento jurídico e inquietud por el desarrollo profesional, así como que manifiesten habilidad en la utilización de las herramientas para la práctica del Derecho, capacidad para trabajar en grupo y actitud ante el aprendizaje continuo.



MODALIDAD

**Presencial**



MÁSTER

**Título Oficial**



CRÉDITOS ECTS

**60**



PLAZAS

**30**



DURACIÓN

**1 curso**



PRÁCTICAS

**Sí**

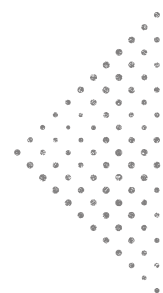


BECAS

**Plan Propio  
de la UPO**

## PLAN DE ESTUDIOS

| MÓDULO  | ASIGNATURA  | ECTS |
|---|---|------|
| <b>MÓDULO I. CONSULTORÍA Y AUDITORÍA LABORAL: PERFIL PROFESIONAL, TÉCNICAS E INSTRUMENTOS</b>   | El perfil profesional del consultor y auditor laboral   | 1,5  |
|   | Metodología y técnicas de consultoría y auditoría laboral   | 1,5  |
| <b>MÓDULO II. LA ESTRATEGIA DE RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA: DISTINTAS FÓRMULAS DE ORGANIZAR LA PRODUCCIÓN DE BIENES O LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS</b> | El trabajador por cuenta ajena y por cuenta propia  | 2    |
|   | El empresario: formas de organización y colaboración empresarial  | 1    |
|   | Ayudas e incentivos a la contratación y a la gestión de personal de la empresa  | 1    |
|   | Poder de dirección del empresario, contenido de la prestación de servicios y cambios en las condiciones inicialmente pactadas | 3    |
| <b>MÓDULO III. LA ORGANIZACIÓN FLEXIBLE DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS</b>   | Movilidad geográfica nacional e internacional   | 1    |
|   | Suspensión y excedencia de la prestación de servicios como elemento de flexibilidad   | 1    |
|   | El expediente de regulación de empleo temporal  | 1    |
|   | La extinción contractual por causas económicas  | 1    |
| <b>MÓDULO IV. LA GESTIÓN DE LA EMPRESA EN SITUACIONES DE CRISIS: NEGOCIACIÓN Y ACUERDOS DE REESTRUCTURACIÓN EMPRESARIAL</b>                             | Extinción incentivada del contrato de trabajo   | 1    |
|   | Plan social de las empresas en crisis y reestructuración empresarial  | 1    |
|   | La insolvencia empresarial y el empresario en concurso  | 1    |
|   | Los representantes de los trabajadores en la empresa y las obligaciones empresariales en materia de representación            | 1    |
| <b>MÓDULO V: LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA</b>   | El convenio colectivo como instrumento de gestión empresarial   | 1,5  |
|   | La gestión del conflicto colectivo en la empresa  | 1,5  |
|   | La gestión de los riesgos en materia de salud laboral   | 1    |
| <b>MÓDULO VI. LA GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA EMPRESA</b>  | Obligaciones empresariales en materia de prevención   | 2    |
|   | La organización de la actividad preventiva  | 1    |
|   | El plan de igualdad   | 2    |
| <b>MÓDULO VII. LOS PLANES DE EMPRESA: IGUALDAD, FORMACIÓN Y PROTECCIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA</b>  | El plan de formación en la empresa  | 1    |
|   | La previsión social en la empresa   | 1    |
|   | El empleado público: identificación y régimen jurídico aplicable  | 1    |
| <b>MÓDULO VIII. ADMINISTRACIONES Y EMPRESAS PÚBLICAS COMO EMPRESARIOS: NORMAS Y PRÁCTICAS ESPECÍFICAS</b>   | El contenido de la prestación de servicios del empleado público   | 1    |
|   | La representación de los trabajadores en las empresas públicas  | 1    |
|   | La negociación colectiva en la Administración Pública   | 1    |
|   | La vigilancia en el cumplimiento de la norma laboral  | 1    |
| <b>MÓDULO IX. POTESTAD SANCIONADORA PÚBLICA EN MATERIA SOCIAL</b>   | La potestad sancionadora de la Administración Laboral   | 1,5  |
|   | Delitos y faltas laborales  | 1,5  |
| <b>MÓDULO X. MECANISMOS DE DEFENSA JURÍDICA EN MATERIA LABORAL</b>  | Sistemas de tutela jurisdiccional   | 4    |
|   | Sistemas alternativos de resolución de conflictos en materia laboral  | 4    |
|   | Evaluación inicial y firma del contrato de auditoría laboral  | 1    |
| <b>MÓDULO XI. LA PRÁCTICA DE LA AUDITORÍA LABORAL</b>   | La planificación de la actividad de auditoría laboral y su ejecución programada en el tiempo                                  | 1    |
|   | La redacción del informe de auditoría laboral y su custodia   | 1    |
|   | Prácticas externas (Solo en itinerario profesional)   | 6    |
| <b>MÓDULO XII.</b>  | Complemento de investigación al trabajo fin de máster (Solo en itinerario investigador)                                       | 6    |
|   | Trabajo fin de máster   | 6    |





Colaboran:



Síguenos en Facebook

[www.upo.es/postgrado](http://www.upo.es/postgrado)

Universidad Pablo de Olavide, Centro de Estudios de Postgrado  
Ctra de Utrera Km 1. 41013 Sevilla (España).  
Tel: +34 954 977905 - Contacto: [www.upo.es/tika](http://www.upo.es/tika)