

## RECENSIÓN

**González Cobaleda, Estefanía, *Miradas y desafíos jurídicos-laborales a la diversidad sexual y de género: especial atención al factor edad*, Madrid, Dykinson, 2024**

*JOSÉ LUIS RUIZ SANTAMARÍA*

*Profesor Ayudante Doctor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social  
Universidad de Málaga*

<http://orcid.org/0000-0002-9814-4429>

**Cómo citar este trabajo:** Ruiz Santamaría, J.L. (2024). González Cobaleda, Estefanía. *Miradas y desafíos jurídicos-laborales a la diversidad sexual y de género: especial atención al factor edad*, Madrid, Dykinson, 2024. *Lex Social, Revista De Derechos Sociales*, 14 (2), 1–3. <https://doi.org/10.46661/lexsocial.10461>

Sin duda, supone para mí un gran honor y una enorme satisfacción poder recensionar la obra que, bajo el título “*Miradas y desafíos jurídicos-laborales a la diversidad sexual y de género: especial atención al factor edad*”, ha sido recientemente publicada por la prestigiosa editorial Dykinson.

Su autora, la Dra. Estefanía González Cobaleda, profesora del Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Málaga, y apasionada jurista de la investigación y la docencia, afronta un profundo y riguroso estudio sobre una temática que, pese a su carácter actual y novedoso, ha sido escasamente tratada por los especialistas del área de conocimiento jurídico-laboral.

Antes de adentrarnos en el análisis descriptivo de su desarrollo estructural, conviene destacar, como precedente de la calidad que lleva implícita, que esta monografía se plantea desde una perspectiva interdisciplinar, llevándose a cabo su desarrollo en el marco de un nutrido elenco de proyectos y grupos de investigación destacándose, entre otros, los siguientes:

ISSN: 2174-6419

*Lex Social*, vol. 14, núm. 2 (2024)



-Proyecto de I+D+i “Hacia una transición digital, ecológica y justa en las nuevas relaciones laborales” (B1-2023\_031).

-Proyecto de I+D+i “La sostenibilidad del Sistema de Pensiones en contextos de reformas e inestabilidad económica” (PID2022-140298NB-I00).

-Proyecto de I+D+i “El Sistema Español de Pensiones ante el reto de la revolución digital y robótica: una aproximación multidisciplinar” (B1-2021\_11).

-Grupo de Investigación PAIDI SEJ-365 sobre “Políticas Territoriales de Empleo, Mercado de Trabajo y Derecho a la Inserción”, financiado por la Junta de Andalucía y dirigido por la Prof<sup>a</sup>. Dra. Olimpia Molina Hermosilla.

Sobre esta importante plataforma de investigación, se proyecta un estudio canalizado a través de una metodología basada en el análisis crítico y comparado. De ahí, dicho estudio se ha desarrollado dentro de una estancia investigadora de carácter postdoctoral en el “Dipartimento di Giurisprudenza” de la Università Degli Studi Di Napoli «Parthenope» (Nápoles, Italia). La prof<sup>a</sup> González Cobaleda, tomando como referente el marco normativo internacional y comunitario, realiza una verdadera inmersión epistemológica que, a través de una profunda reflexión analítica, muestra al lector un conjunto de sugerentes propuestas de mejora que permiten, en el ámbito nacional, corregir deficiencias, integrar vacíos y, en definitiva, avanzar en la protección jurídica de la diversidad sexual y de género en el ámbito de las relaciones laborales.

El esquema de la obra está constituido en base a seis capítulos, en los cuales se recogen, en los propios términos de su autora: “las idas y venidas acerca de la realidad jurídico-laboral sobre la diversidad sexual y de género en los lugares de trabajo”.

En el primer capítulo se desarrolla una aproximación conceptual y jurídico-técnica, aportando una clasificación de quiénes conforman el colectivo estudiado que facilita enormemente su comprensión y permite avanzar a todos los efectos.

Todo ello, nos conduce al segundo capítulo, dedicado al análisis de las disonancias y desigualdades que aún perviven y se intensifican en nuestra sociedad, también, en el ámbito laboral. No obstante, queda patente que el colectivo que conforman las personas lesbianas, gais, bisexuales, trans e intersexuales -en adelante, LGTBI- se encuentra integrado por subgrupos de personas que se caracterizan por sus necesidades y requerimientos, así como por sus propias problemáticas, además de las discriminaciones múltiples que sufre.

El tercer capítulo está dedicado al estudio de la evolución de los principales avances sobre la igualdad de las personas LGTBI a partir de los Derechos Humanos, a través de un análisis comparado desde el ámbito internacional y comunitario, avanzando hasta llegar al cuarto capítulo en el que se analiza las iniciativas para proteger la diversidad sexual y de género en el ámbito laboral, realizando un estudio comparado entre Italia y España.

Respecto a los capítulos quinto y sexto, están dedicados al análisis -también, desde una perspectiva crítica y no meramente descriptiva- de todas aquellas novedades normativas que se han aprobado recientemente en nuestro ordenamiento y que afectan de forma directa en las relaciones laborales. Es especialmente reseñable, el análisis hermético que se aborda sobre la novedosa y reciente normativa española, especialmente de la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI, Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual y, en último lugar, Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo.

En síntesis, a través de esta monografía se aporta al lector un examen detallado y crítico de cuestiones laborales y sociales cruciales, destacando los desafíos que enfrentan las personas LGTBI, conformándose como un colectivo vulnerable, además de las implicaciones para la protección de sus derechos fundamentales, siendo relevante las grandes dificultades y hostilidades que sufren las personas LGTBI de edad avanzada y como mujeres trans en los lugares de trabajo.

En base a lo anterior, se culmina la investigación con un conjunto de conclusiones y propuestas que contribuyen a clarificar dichos desafíos, siendo de gran utilidad sobre esta materia tan poco explorada. En este escenario, especialmente dinámico, complejo e inestable, su autora ofrece una visión actual, completa y en vigor a su fecha de cierre.

Con todo, animo al lector a la lectura atenta de este excelente y oportuno libro, de indiscutible rigor científico, en la que se puede vislumbrar un elaboradísimo trabajo de investigación conceptual, normativo, estadístico y jurisprudencial.